



# Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 1375 DEL 01/07/2025**

**OGGETTO: Proroga della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale – dipendente matricola n. 1396 – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D)**

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

### Premesso che:

- il dipendente--- omissis... --- matricola n. 1396, è in servizio presso il Settore 3 Risorse Idriche e Ambiente – Servizio Gestione Integrata Risorse Idriche – Ecologica, inquadrato nell' area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con profilo professionale di “Specialista in attività tecniche – ingegnere” .
- con determinazione n. 458 del 27.02.2025 è stata concessa la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con svolgimento delle proprie prestazioni lavorative pari al 50% del lavoro ordinario (da 36 ore a 18 ore settimanali), svolto nei giorni di lunedì e mercoledì dalle ore 8:00 alle 14:00 e dalle 14:30 alle 17:30, con decorrenza 01.03.2025 e sino al 31.08.2025, ai sensi dell'art. 53 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

**Vista** la nota n. 0016402 del 25.06.2025 con la quale il dipendente matr. n. 1396 ha chiesto la **proroga al 30 giugno 2026** della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale (50% - 18 ore settimanali) secondo le previsioni di cui all'art. 53 CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018 e dell'art. 10 del CCI 2023-2025.

**RICHIAMATO** l'art. 53 CCNL 2016-2018 comparto regioni ed enti locali il quale dispone:

- comma 1 “*Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati.*”

- comma 2 “*Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative ...[...]*”

- comma 4 “*Ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, i dipendenti già in servizio presentano apposita domanda, con cadenza semestrale (giugno-dicembre). Nelle domande deve essere indicata l'eventuale attività di lavoro subordinato o autonomo che il dipendente intende svolgere ai fini del comma 7.*”

-comma 11” *La costituzione del rapporto a tempo parziale avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa*

nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico. Quando l'organizzazione del lavoro è articolata in turni, l'indicazione dell'orario di lavoro può avvenire anche mediante rinvio a turni programmati di lavoro articolati su fasce orarie prestabilite.

- comma 13 “ I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico ...[...]

**Dato Atto** che la trasformazione del rapporto di lavoro si perfeziona, come stabilito dal comma 11 dell'art. 53 del CCNL 2016/2018, con la stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con espressa indicazione della tipologia del part-time, della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico.

**Visto:**

- l'art. 51 (Procedure per la trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale) del Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici approvato con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 859 del 28.12.2006 e ss.mm.ii.;
- l'art. 10 (Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente ) del CCI 2023/2025 che al comma 1 prevede che “*ai sensi dell'art. 53, comma 2 e 8. Del CCNL 21.05.2018, le parti concordano che, in presenza di gravi e documentate situazioni familiari, come meglio sotto definite, e tenendo conto delle esigenze organizzative dell'Ente, il numero dei rapporti a tempo parziale potrà superare il contingente del 25% della dotazione organica complessiva di ciascun Settore, fino ad un ulteriore 10%*”

**Preso atto, in particolare che:**

- l'articolazione della prestazione lavorativa chiesta dal dipendente in questione non inficia la funzionalità dell'ufficio cui è addetto il dipendente medesimo.
- nello svolgimento delle attività di lavoro autonomo saranno rispettate le vigenti normative in materia di incompatibilità e di conflitto di interessi.

**Ritenuto**, per quanto sopra riportato, di accogliere favorevolmente la richiesta presentata dal dipendente --- omissis... ---, matr. n. 1396, per la proroga al 30.06/2026 della trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale.

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locale stipulato il 16.11.2022 e precedenti per le disposizioni contrattuali ancora vigenti;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**Viste** le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 21 del 14.04.2025: “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”
- n. 22 del 14.04.2025: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”.
- n. 23 del 14.04.2025: “*Rendiconto dell’esercizio Finanziario 2024. Approvazione definitiva*”;

**Viste** le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’organigramma e funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l’entrata in vigore dell’assetto organizzativo dell’ente approvata con D.P. 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.Lgs 267/2000);
- n. 174 del 17.05.2025 avente ad oggetto “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027. Approvazione*”;

**Richiamati**:

- il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all’Arch. Giuseppe D’Angelo l’incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;
- il Decreto Presidenziale n. 102 del 17.06.2025 con il quale l’incarico dirigenziale ad interim conferito all’Arch. Giuseppe D’Angelo per la responsabilità del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità è stato prorogato fino alla riorganizzazione degli Uffici, Settori e Servizi;
- la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all’Ing. Michelantonio Panarese l’incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di Staff n. 1 – Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità;
- la successiva determinazione n. 1361 del 30.06.2025 con la quale l’incarico di Elevata Qualificazione conferito all’Ing. Michelantonio Panarese è stato prorogato sino al 30.06.2025;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000

introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Dato atto** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

**Dato atto altresì** che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

## **DETERMINA**

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI ACCOGLIERE** l'istanza del dipendente--- omissis... --- matr. 1396, con profilo professione di Specialista in attività tecniche – ingegnere – in Servizio presso il Settore 3 Risorse Idriche ed Ambiente e di prorogare la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con svolgimento delle proprie prestazioni lavorative pari al 50% del lavoro ordinario (da 36 ore a 18 ore settimanali), con prestazione lavorativa da svolgersi nei giorni di lunedì e mercoledì dalle ore 8:00 alle 14:00 e dalle 14:30 alle 17:30, sino al **30.06.2026**, ai sensi dell'art. 53 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
2. **DI PRECISARE** quanto segue:
  - per il periodo di rapporto di lavoro a tempo parziale verticale decorrente dal 01.03.2025 al 31.12.2025 i giorni di ferie spettanti sono pari a 9 + 2 giornate di riposo di cui alla legge. n. 937/1977.
  - per il periodo di rapporto di lavoro a tempo parziale verticale decorrente dal 01.01.2026 al 30.06.2026 i giorni di ferie spettanti sono pari a 5 + 1 giornata di riposo di cui alla legge. n. 937/1977.
3. **DI DARE ATTO:**
  - che con il suddetto dipendente si procederà a stipulare apposito contratto di lavoro, inerente la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
  - che il trattamento economico del dipendente in questione sarà determinato con le modalità previste dall'art. 62 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022;
4. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al dipendente ed al Dirigente del Settore 2 Amministrativo-Finanziario per gli adempimenti di competenza del Servizio Gestione Economico/Stipendiale del Personale;
5. **DI DARE ATTO** che:
  - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
  - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
  - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio *on line*, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

6. **DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025.
7. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**L'Istruttore Amministrativo - Contabile**

*Valentina Bocchicchio*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**

*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**

*f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)*

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO  
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO  
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**  
*f.to (Dott. Armando Mongiovi)*

**IL DIRIGENTE**  
*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*