



# Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 1220 DEL 12/06/2025**

**OGGETTO: DP n. 32 del 04.02.2025 – Incremento impegni per liquidazione salario accessorio al personale dipendente - anno 2025.**

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

**Visto** l'art. 183 del D.lgs. 267/2000, così come modificato dal D.Lgs. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

**Rilevato** che l'art. 183, comma 2, alla lett. a) prevede che per il solo trattamento economico tabellare ed i relativi oneri riflessi non occorrono ulteriori atti per iscrivere i relativi impegni di spesa nel bilancio dell'esercizio finanziario;

**Considerato** che le somme del salario accessorio seguono le regole di dettaglio riportate nell'allegato 4/2 parte prima del D.Lgs. 118/2011, rispettivamente per i punti 5.1 e 5.2;

**Richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;

**Vista** la deliberazione presidenziale n. 32 del 04.02.2025 con la quale, nelle more della ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 e dell'approvazione del PIAO 2025/2027, nel quale il piano della performance è contenuto in apposita sottosezione, è stato disposto, al fine di garantire la continuità nello svolgimento dei servizi considerati fondamentali per l'Ente:

- di assicurare continuità di erogazione, ove spettante, ai compensi/indennità relativi ai seguenti istituti contrattuali, quali voci del salario accessorio considerate fisse e ricorrenti:
  - indennità di condizioni di lavoro (attività disagiate e a rischio e maneggio valori);
  - indennità di turnazione;
  - trattamento per prestazioni di lavoro in orario notturno, festivo e notturno festivo;
  - indennità di servizio esterno della Polizia provinciale;
  - indennità di reperibilità;

- indennità per specifiche responsabilità;
- di autorizzare per la remunerazione delle suddette indennità l'utilizzo dei fondi già determinati per l'anno 2024 di cui al CCI del personale non dirigente della Provincia di Benevento, di parte giuridica per il triennio 2024-2026 e di parte economica per l'annualità 2024, sottoscritto in via definitiva in data 30.12.2024, ma tuttavia **ridotti del 30%**, in attesa della contrattazione decentrata 2025 in corso di avviamento;
- di autorizzare l'utilizzo del fondo per il lavoro straordinario, come determinato e contenuto nel bilancio di previsione 2024/2026 approvato con DCP n. 38/2023;

**Considerato che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 22 del 14.04.2025 è stato approvato definitivamente il Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027;**

**Ritenuto**, pertanto, nelle more della sottoscrizione del CCI per l'annualità economica 2025 e dell'approvazione del PIAO 2025/2027, dover incrementare gli impegni assunti con determinazione n. 405 del 20.02.2025 per la liquidazione del trattamento economico accessorio e del lavoro straordinario **per l'anno 2025**, e dei relativi oneri di legge ed IRAP, al personale dipendente nonché al personale della funzione non fondamentale Musei/Biblioteche, **sino agli importi determinati nel CCI/2024 ridotti del 30%**;

**Ritenuto**, altresì, dover incrementare gli impegni assunti con determinazione n. 405 del 20.02.2025 per il rimborso ai dipendenti delle spese sostenute per missioni e trasferte relative ad attività d'ufficio ed istituzionali, sino agli importi stanziati sui singoli capitoli **per l'anno 2025**;

**Richiamate le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:**

- n. 21 del 14.04.2025: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 22 del 14.04.2025: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 23 del 14.04.2025: “Rendiconto dell'esercizio finanziario 2024. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;

**Richiamate pure le Deliberazioni Presidenziali:**

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 01.02.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (art. 169 D.L.gs 267/2000) - Anno 2024-2026;
- n. 115 del 16.04.2024 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026. Approvazione”;

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**Richiamato** il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

**Richiamate:**

- la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'Ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;
- la successiva determinazione n. 85 del 16.01.2025 con la quale è stato prorogato sino al 30.06.2025 l'incarico di elevata qualificazione conferito all'Ing. Michelantonio Panarese;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Dato atto** che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

**D E T E R M I N A**

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

**1. DI INCREMENTARE** i seguenti impegni sui competenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2024/2026, esercizio 2025, per gli importi di seguito indicati, per il pagamento delle **indennità del trattamento economico accessorio per l'anno 2025** al personale assegnato alle funzioni fondamentali e relativi oneri previdenziali e IRAP, **sino agli importi determinati nel CCI/2024 ridotti del 30%:**

impegno	capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno	
852	3734	€ 5.133,34	Indennità di turnazione e trattamento art. 24	Fondo per il trattamento economico accessorio per il miglioramento dei
853		€ 10.633,30	Indennità di reperibilità	
854		€ 5.500,00	Indennità di condizioni di lavoro	

impegno	capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno	
855		€ 366,66	Indennità servizio esterno Polizia Provinciale	servizi
856		€ 31.166,66	Indennità per specifiche responsabilità	
857	3735	€ 12.566,40	Fondo per il trattamento economico accessorio: Contributi Inpdap a carico Ente	
858	3791	€ 4.488,00	IRAP su trattamento economico accessorio	

2. **DI INCREMENTARE** i seguenti impegni sui competenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2024/2026, esercizio 2025, per gli importi di seguito indicati, per il pagamento del **lavoro straordinario per l'anno 2025** al personale assegnato alle funzioni fondamentali e relativi oneri previdenziali e IRAP:

impegno	capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno	
859	3734.1	€ 56.157,73	Compenso per lavoro straordinario	
860	3747	€ 13.365,53	Contributi Inpdap su compenso per lavoro straordinario	
861	3796	€ 4.773,41	I.R.A.P. su compenso per lavoro straordinario	

3. **DI INCREMENTARE** i seguenti impegni sui competenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2024/2026, esercizio 2025, per gli importi di seguito indicati, per il rimborso ai dipendenti delle spese sostenute per **trasferte per l'anno 2025**:

impegno	capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno	
862	115	€ 500,00	Spese per trasferte e rimborso spese viaggio – Organi istituzionali	
863	489	€ 1.666,66	Spese per trasferte e rimborso spese viaggio – Segreteria Generale	
864	860	€ 1.333,34	Spese per trasferte e rimborso spese viaggio – Settore Amministrativo-Finanziario	
865	2511	€ 9.333,34	Spese per trasferte e rimborso spese viaggio – Settore Tecnico	
866	3702.8	€ 2.000,00	Spese per trasferte e rimborso spese viaggio - Avvocatura	

4. **DI INCREMENTARE** i seguenti impegni sui competenti capitoli del bilancio dell'esercizio finanziario 2024/2026, esercizio 2025, per gli importi di seguito indicati, per il pagamento dell'**indennità di turnazione e del trattamento art. 24 per l'anno 2025** al personale assegnato alla funzione non fondamentale Musei/Biblioteche e relativi oneri previdenziali e IRAP:

impegno	capitolo	importo	descrizione capitolo
<b>867</b>	<b>5491</b>	<b>€ 1.540,00</b>	Museo e Biblioteca competenze al personale dipendente
<b>868</b>	<b>5497</b>	<b>€ 366,52</b>	Contributi Inpdap personale Museo e Biblioteca
<b>869</b>	<b>5722</b>	<b>€ 238,00</b>	IRAP personale Museo e Biblioteca

5. **DI INCREMENTARE** i seguenti impegni sui competenti capitoli del bilancio dell'esercizio finanziario 2024/2026, esercizio 2025, per gli importi di seguito indicati, per il pagamento del **lavoro straordinario per l'anno 2025** al personale assegnato alla funzione non fondamentale Musei/Biblioteche e relativi oneri previdenziali e IRAP:

impegno	capitolo	importo	descrizione capitolo
<b>870</b>	<b>5491</b>	<b>€ 3.080,00</b>	Museo e Biblioteca competenze al personale dipendente
<b>871</b>	<b>5497</b>	<b>€ 733,04</b>	Contributi Inpdap personale Museo e Biblioteca
<b>872</b>	<b>5722</b>	<b>€ 476,00</b>	IRAP personale Museo e Biblioteca

6. **DI PRECISARE** che le somme corrisposte al personale assegnato alle funzioni del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania.

7. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al Settore 2 Amministrativo-Finanziario per gli adempimenti di competenza

8. **DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
- ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000, la presente spesa è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione:
  - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
  - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

9. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**Il Funzionario**  
*Carla Carpentieri*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**  
*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
*f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)*

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**  
**SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO**  
**STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**  
*f.to (Dott. Armando Mongiovi)*

**IL DIRIGENTE**  
*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*