



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1324 DEL 26/06/2025

OGGETTO: DP n. 174 del 17.06.2025 – Approvazione schema di avviso pubblico per attuazione lavoro agile all'interno della Provincia di Benevento.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

PREMESSO che:

- la legge delega 7 agosto 2015, n. 124, sulla riorganizzazione della pubblica amministrazione, ha individuato specifiche misure per consentire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, tra cui quelle per l'attuazione del telelavoro e la sperimentazione di nuove modalità spazio - temporali di svolgimento dell'attività lavorativa;
- la materia del telelavoro e quella del lavoro agile è stata oggetto di specifica attenzione da parte del Dipartimento della funzione pubblica con la pubblicazione della legge n. 81/2017;
- l'emergenza sanitaria del 2020 e la necessità di limitare i contatti personali hanno determinato la necessità di limitare il più possibile la prestazione lavorativa in presenza, ricorrendo anche ad un massiccio utilizzo del lavoro agile, seppur in modalità semplificate rispetto a quelle di cui alla legge n. 81/2017;
- l'art. 87 del D.L. n. 18/2020 ha qualificato il lavoro agile quale una delle modalità ordinarie di svolgimento della prestazione lavorativa delle pubbliche amministrazioni (fino alla cessazione dello stato di emergenza);
- l'art. 263 del D.L. n.34/2020 ha disciplinato il passaggio dalla modalità del lavoro agile in fase emergenziale a quella ordinaria, da attuare mediante il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) a termini dell'art. 14 della legge n. 124/2015;
- il medesimo art. 263 così come modificato dall'art. 11-bis del D.L. n. 52/2021, ha stabilito che il lavoro agile, in presenza del POLA, si applica ad almeno il 15 per cento dei dipendenti, e in assenza di tale strumento organizzativo, si applica ugualmente alla stessa percentuale di dipendenti che lo richiedano;
- con deliberazione del Presidente n. 50 del 20.02.2023, previa informazione alle OO.SS. (nota prot. 1784 del 24.01.2023), fu approvato il Regolamento ed il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- in attuazione dei richiamati atti fu pubblicato avviso prot. 10743 del 02.05.2023 di manifestazione di interesse allo svolgimento di lavoro agile e con determina n. 1542 del 17.07.2023 fu preso atto delle istanze attivate nel periodo di sperimentazione;
- con deliberazione presidenziale n. 115 del 16/04/2024 fu approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, del quale il POLA è parte integrante e sostanziale;

- con determinazione n. 641 del 29.03.2024 fu approvato l'avviso, pubblicato con prot. 8322 del 29.03.2024, per la presentazione delle istanze valide fino al 31.05.2025;
- con nota prot. 0014243 del 03.06.2025, ciascun dirigente è stato chiamato a valutare, nelle more dell'approvazione del PIAO 2025-2027, l'opportunità di una prosecuzione degli accordi di lavoro agile per il tempo strettamente necessario fino alla data di attivazione dei nuovi accordi;
- con deliberazione del Presidente n. 174 del 17.06.2025, è stato approvato il PIAO 2025/2027 che ha apportato importanti modifiche, previo confronto con le OO.SS. del 12.06.2025, alla sezione 3.2 - Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2025;
- in particolare è stato stabilito che:
 - *la percentuale di personale che può svolgere attività in modalità agile è fissata al 20%;*
 - *l'articolazione oraria di norma è fissata in un giorno a settimana, salvo particolari eccezioni a discrezionalità del dirigente competente per particolari situazioni;*
 - *gli accordi individuali avranno una durata massima non superiore a sei mesi, ulteriormente rinnovabili per una massimo di sei mesi, al fine di consentire la rotazione del personale;*

RITENUTO:

- doversi pubblicare avviso finalizzato a raccogliere manifestazioni di interesse da parte del personale della Provincia di Benevento;

CONSIDERATO:

- che il contingente numerico fissato dal POLA alla sezione “Programma di sviluppo del lavoro agile” prevede, per l’anno 2025, **la misura massima del 20%** (per ciascuna area di classificazione del personale) con riferimento al personale in servizio alla data della pubblicazione dell’avviso;
- che il personale in servizio della Provincia di Benevento viene desunto con riferimento alla dotazione organica alla data del 31.05.2025 secondo il seguente prospetto che riporta anche il numero di dipendenti suddiviso per aree di classificazione (DP n. 93/2023) che, ricorrendone le condizioni, potrà accedere al lavoro agile:

Personale in servizio al 31.05.2025		
N. Dipendenti	Area di classificazione	Max n. personale in SW
4	Dirigenziale	1
46*	Funzionari	9
31*	Istruttori	6
12*	Operatori esperti	2
3*	Operatori	1
96*	TOTALE DIPENDENTI	
*	Al netto delle persone che svolgono attività non smartizzabili	

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 21 del 14.04.2025: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e

servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”

- n. 22 del 14.04.2025: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*”;
- n. 23 del 14.04.2025: “*Rendiconto dell’esercizio finanziario 2024. Approvazione definitiva*

VISTE le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l’entrata in vigore dell’assetto organizzativo dell’ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.Lgs 267/2000);
- n. 174 del 17.05.2025 avente ad oggetto “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027. Approvazione*”;

Richiamati:

- il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all’Arch. Giuseppe D’Angelo l’incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;
- il Decreto Presidenziale n. 102 del 17.06.2025 con il quale l’incarico dirigenziale ad *interim* conferito all’Arch. Giuseppe D’Angelo per la responsabilità del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità è stato prorogato fino alla riorganizzazione degli Uffici, Settori e Servizi;
- la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all’Ing. Michelantonio Panarese l’incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di Staff n. 1 – Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità;
- la successiva determinazione n. 85 del 16.01.2025 con la quale l’incarico di Elevata Qualificazione conferito all’Ing. Michelantonio Panarese è stato prorogato sino al 30.06.2025;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i, introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

DETERMINA

le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

- 1) **DI APPROVARE**, in attuazione della DP n. 50 del 20.02.2023 (Approvazione POLA) e della deliberazione n. 174 del 17.06.2025 (approvazione PIAO 2025/2027):
 - lo schema di avviso pubblico rivolto al personale dipendente della Provincia di Benevento interessato allo svolgimento del regime di lavoro in smart working (allegato 1);
 - il modello di istanza di manifestazione interesse (allegato A);
 - lo schema di accordo per lo svolgimento dello smart working (allegato B);
- 2) **DI INVIARE** il presente atto alle organizzazioni sindacali territoriali e RSU, nonché al Datore di Lavoro;
- 3) **DI DARE ATTO** che:
 - il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa;
 - nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025.
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il Responsabile di Servizio, incaricato di EQ;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio *on line*, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
- 4) **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

L'Istruttore Amministrativo - Contabile
Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

