



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1296 DEL 19/06/2025

OGGETTO: Ciclo della Performance - attribuzione dei premi correlati alle performance individuale e organizzativa (art. 22 CCI 2024/2026) al personale delle Aree (ex categorie A, B, C e D) non incaricato di Elevata Qualificazione - annualità 2024.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamati:

- 1) il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e successive modifiche ed integrazioni;
- 2) il CCI del personale dipendente non dirigente sottoscritto in data 22.11.2019 per l'annualità economica 2019, con il quale sono state sostituite le schede di valutazione dei dipendenti di cat. A, B, C e D non incaricati di P.O. e, conseguentemente, la correlazione punteggio-premio riportata nell'allegato Sub 1) dello SMiVaP per i cinque livelli di premialità;
- 3) il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 stipulato il 16.11.2022, in particolare:
 - l'art. 80, comma 2, lettere a) e b), e il comma 3, che disciplina l'utilizzo delle risorse annualmente rese disponibili per la contrattazione integrativa da destinare alla performance organizzativa ed individuale;
 - l'art. 81 che disciplina la differenziazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate;
- 4) il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente non dirigente di parte giuridica per il triennio 2024/2026 e di parte economica per l'annualità 2024, la cui sottoscrizione definitiva in data 30.12.2024 è stata autorizzata con Deliberazione presidenziale n. 372 del 30.12.2024;
- 5) l'art. 22 del citato CCI 2024/2026 che disciplina l'attribuzione e differenziazione dei premi correlati alle performance al personale dell'Ente non dirigente e non titolare di incarico di Elevata Qualificazione;

Dato atto che:

- dal 01.07.2023, giusta Deliberazione presidenziale n. 122 del 09.05.2023, è in vigore la struttura organizzativa approvata con DP n. 94 del 06.04.2023, e successive modifiche apportate nell'allegato A della DCP n. 19 del 29.06.2023 con la quale è stato approvato il DUP 2023/2025;

- l'organigramma e funzionigramma approvati e modificati confermano la presenza di n. 6 Settori, n. 3 Servizi in Staff e n. 2 Strutture di Progetto Temporanee;

Richiamata la Deliberazione presidenziale n. 115 del 16.04.2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2024/2026, e successive integrazioni e modifiche con DP 241/2024, 300/2024 e 340/2024, contenente alla Sezione 2 – Valore pubblico performance e anticorruzione, Sottosezione 2.2, il Piano della Performance 2024/2026 definitivo e assegnazione definitiva degli obiettivi ai dirigenti;

Dato atto che l'O.I.V., nominato con Decreto presidenziale n. 164 del 13.11.2023, ha effettuato, nell'esercizio delle funzioni attribuitegli dalla legge e nel rispetto delle disposizioni vigenti nell'Ente, la valutazione della performance del segretario generale e dei dirigenti dell'Ente per l'anno 2024 ed ha inoltrato al Presidente le risultanze dell'attività di valutazione;

Visti:

- il verbale in data 17.06.2025, prot. n. 0015708 del 17.06.2025 con il quale l'OIV, dando atto della conclusione del processo di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti e dei Settori di riferimento per l'anno 2024, e ritenuto che, all'esito della relativa pubblicazione della Relazione sulla performance 2024, si possano distribuire le risorse e le “*premiabilità*” collegate allo SMiVaP adottato dall'Ente, *ha validato la relazione finale sul ciclo della performance 2024 della Provincia di Benevento*;
- la Relazione finale sulla Performance anno 2024 approvata con deliberazione presidenziale n. 176 del 17.06.2025 e pubblicata nella relativa sezione Amministrazione Trasparente;
- i decreti n. 104, 105, 106, 107, 108 e 109 del 18.06.2025 con i quali il Presidente, in virtù delle risultanze delle attività di valutazione dell'O.I.V., ha riconosciuto al segretario generale ed ai dirigenti dell'Ente l'attribuzione della relativa retribuzione di risultato, in considerazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2024;

Dato atto che, sulla base delle risorse economiche disponibili e come riportate nell'allegato A, art. 2 del CCI 2024/2026, annualità 2024, sottoscritto in data 30.12.2024, gli importi dei premi correlati alle performance (individuale ed organizzativa) spettanti al personale delle Aree (ex categorie A, B, C e D) non incaricato di Posizione Organizzativa/ Elevata Qualificazione, sono stati così determinati, ai sensi dell'art. 22 del citato CCI 2024/2026:

Area	importo premio spettante al personale collocato nel 1° livello di premialità		
	quota performance individuale (punteggi 1b-5 scheda)	quota performance organizzativa (punteggio 1a scheda)	premio totale (compenso figurativo)
FUNZIONARI E.Q. (ex cat. D)	€ 426,91	€ 4.359,16	€ 4.786,07
ISTRUTTORI (ex cat. C)	€ 395,29	€ 4.036,26	€ 4.431,55
OPERATORI ESPERTI (ex cat. B-B3)	€ 363,66	€ 3.713,36	€ 4.077,02
OPERATORI (ex cat. A)	€ 316,23	€ 3.229,01	€ 3.545,24

categoria	importo maggiorazione premio individuale	n. dipendenti destinatari (30%)
FUNZIONARI E.Q. (ex cat. D)	€ 128,07	7
ISTRUTTORI (ex cat. C)	€ 118,59	11
OPERATORI ESPERTI (ex cat. B-B3)	€ 109,10	4
OPERATORI (ex cat. A)	€ 94,87	1
totali		23

Dato atto che:

- i premi correlati alle performance (individuale ed organizzativa) sono corrisposti ai dipendenti che ne conseguono il diritto e nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione, secondo la correlazione punteggio-premio riportata nell'allegato Sub 1) dello SMiVaP per i cinque livelli di premialità previsti, come di seguito modificata con il CCI del personale dipendente non dirigente sottoscritto in data 22.11.2019 per l'annualità economica 2019:

Performance organizzativa punteggio attribuito	Performance Individuale punteggio attribuito	livello di premialità conseguito	criterio di attribuzione del premio
da 27 a 30	da 64 a 70	1° livello (o dell'eccellenza)	compenso figurativo
da 24 a 26	da 57 a 63	2° livello (o della distinzione)	premio 1° livello -15%
da 19 a 23	da 43 a 56	3° livello (o dell'adeguatezza)	premio 2° livello -10%
da 15 a 18	da 36 a 42	4° livello (o della prestazione migliorabile)	premio 3° livello -12,50%
inferiore a 15	inferiore a 35	5° livello (o della prestazione inadeguata)	nessun premio

- prima di procedere all'effettiva erogazione dei premi della performance, a ciascun dipendente deve essere decurtata l'eventuale somma corrispondente alle assenze dal servizio derivanti dall'applicazione del comma 1, art. 71, del decreto-legge n.112/2008, convertito in legge n. 133/2008;

Viste le schede di valutazione dei dipendenti trasmesse dai Dirigenti e debitamente sottoscritte per presa visione da parte degli interessati;

Ritenuto dover provvedere ad attribuire al personale delle Aree (ex categorie A, B, C e D), non incaricato di Elevata Qualificazione, delle funzioni fondamentali e non fondamentali, i premi correlati alle performance (individuale ed organizzativa) spettanti per l'annualità 2024, sulla base del punteggio ottenuto nella scheda di valutazione;

Ritenuto, altresì, dover provvedere ad attribuire la maggiorazione del premio individuale del 30% (art. 81 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022) al personale con le valutazioni più elevate, secondo l'ordine di graduatoria descritta all'art. 22 del CCI 2024/2026 sottoscritto il 30.12.2024, nel limite dei contingenti e per gli importi per ciascuna categoria sopra riportati;

Dato atto che le somme del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale assegnato alla funzione del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 21 del 14.04.2025: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 22 del 14.04.2025: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 23 del 14.04.2025: “Rendiconto dell'esercizio finanziario 2024. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.Lgs 267/2000);
- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Richiamati:

- il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;
- il Decreto Presidenziale n. 102 del 17.06.2025 con il quale l'incarico dirigenziale ad *interim* conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo per la responsabilità del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità è stato prorogato fino alla riorganizzazione degli Uffici, Settori e Servizi;
- la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'Ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di Staff n. 1 – Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità;
- la successiva determinazione n. 85 del 16.01.2025 con la quale l'incarico di Elevata Qualificazione conferito

all'Ing. Michelantonio Panarese è stato prorogato sino al 30.06.2025;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Accertata preventivamente, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174 del 17.06.2025;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI ATTRIBUIRE**, ai sensi del vigente Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP), i premi correlati alle performance (individuale ed organizzativa) relativi all'annualità 2024 spettanti ai dipendenti delle Aree (ex categorie A, B, C e D), non incaricati di Elevata Qualificazione, delle funzioni fondamentali e non fondamentali, che ne conseguono il diritto e nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione, come da elenchi agli atti del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità.
2. **DI ATTRIBUIRE**, altresì, la maggiorazione del premio individuale del 30% (art. 81 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022) al personale con le valutazioni più elevate, secondo l'ordine di graduatoria descritta all'art. 22 del CCI 2024/2026 sottoscritto in data 30.12.2024, nel limite dei contingenti e per gli importi per ciascuna categoria riportati in premessa, come da elenchi agli atti del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità.
3. **DI DARE ATTO** che le somme necessarie risultano impegnate sui seguenti capitoli del Bilancio:
 - per il personale assegnato alle funzioni fondamentali:
 - competenze: cap. 3734, impegni n. 2023.1185, 2023.1186, 2023.3573, 2023.3574, 2023.3575, 2024.426 (ex imp. 2023.442), 2024.3358; cap. 3734.1, impegno n. 2023.1190; cap. 3754.1, impegno n. 2025.773 (ex imp. 2024.3429);
 - CPDEL: cap. 3735, impegni n. 2023.1188, 2023.3578, 2024.427, 2024.3360; cap. 3755.1, impegno n. 2023.3711, 2025.774 (ex imp. 2024.3430);

- IRAP: cap. 3791, impegni n. 2023.1189, 2024.428 (ex imp. 2023.444), 2024.3361; cap. 3796, impegno n. 2023.1192;
 - per il personale assegnato alla funzione del Museo/Biblioteca:
 - competenze: cap. 5491, impegno n. 2025.441 (ex imp. 2024.3378);
 - CPDEL: cap. 5497, impegno n. 2025.449 (ex imp. 2024.3379);
 - IRAP: cap. 5722, impegno n. 2025.485 (ex imp. 2024.3380).
 - le somme del trattamento economico accessorio corrisposte al personale assegnato alla funzione del Museo/Biblioteca sono rimborsate dalla Regione Campania.
4. **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione, unitamente agli elenchi dei dipendenti destinatari dei premi correlati alle performance (individuale ed organizzativa) per l'anno 2024, al Settore n. 2 Amministrativo - Finanziario per ogni successivo adempimento di competenza.
5. **DI DARE ATTO** che:
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174 del 17.06.2025;
 - la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
6. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

Il Funzionario
Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)