



# Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 1295 DEL 19/06/2025**

**OGGETTO: Ciclo della Performance - attribuzione retribuzione di risultato personale incaricato di Elevata Qualificazione (art. 16 CCNL 16/11/2022) - anno 2024.**

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

**Premesso** che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022 che dall'art.16 all'art. 21, disciplina l'area degli incarichi di Elevata Qualificazione e, in particolare:
- all'art.17 del CCNL del 16.11.2022 è statuito quanto segue:
  - comma 1: *“Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.”;*
  - comma 2: *“L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. [...]”;*
  - comma 4: *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.”;*
  - comma 5: *“Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per*

*l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi”;*

- all'art. 18 dispone che “*Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.*”;

### **Richiamati:**

- il disciplinare per il conferimento delle Elevate Qualificazioni approvato con Deliberazione presidenziale n. 174 del 15.06.2023, dopo confronto con le OO.SS. del 09.06.2023;
- l'art. 12 del richiamato disciplinare che dispone:
  - *Modalità e criteri per la valutazione dei risultati.*
    - *I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano attribuiti gli incarichi di Elevata Qualificazione sono soggetti a valutazione annuale da parte del Dirigente di riferimento sulla base di criteri e procedure predeterminate secondo il regolamento provinciale sul SMiVaP.*
    - *La valutazione del risultato è effettuata sulla base dei criteri previsti dal sistema per la misurazione e la valutazione della performance del personale non dirigente Provincia di Benevento.*
    - *Gli esiti positivi di tale valutazione danno titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato, in misura proporzionale al punteggio conseguito ed in relazione al peso dell'incarico di Elevata Qualificazione.*
- la successiva Deliberazione presidenziale n. 197 del 19.07.2023 con la quale sono state approvate le schede di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione proposte dall'OIV e determinate le relative indennità economiche di posizione per ciascuna Elevata Qualificazione, come riproporzionate in seguito alla determinazione del fondo 2023 del salario accessorio;

**Considerato** che con Deliberazione presidenziale n. 351 del 12.12.2024 avente ad oggetto la formalizzazione delle direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica ai fini della sottoscrizione definitiva del CCI 2024/2026 di parte giuridica e per l'annualità economica 2024, venivano forniti indirizzi per l'aumento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative) e, contestualmente, stabilito l'importo della retribuzione di risultato nella misura percentuale del 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per ciascun incarico di Elevata Qualificazione;

**Visto** il Contratto Collettivo Integrativo di parte giuridica per il triennio 2024/2026 e di parte economica per l'annualità 2024, la cui sottoscrizione definitiva in data 30.12.2024 è stata autorizzata con Deliberazione presidenziale n. 372 del 30.12.2024;

**Preso atto** che con la sottoscrizione definitiva del richiamato CCI 2024/2026 relativo all'annualità economica 2024, a decorrere dall'anno 2024:

- il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative) è rideterminato nell'importo complessivo di € 282.425,00=, giusta Deliberazione

presidenziale n. 351 del 12.12.2024 e successivo incontro della delegazione trattante del 16.12.2024;

- conseguentemente, sono stati rideterminati gli importi delle indennità di posizione attribuite alle Elevanti Qualificazioni riportati nella tabella riepilogativa di cui al prospetto allegato sub 2 alla DP 197/2023, sulla base del punteggio ottenuto dalle schede di valutazione della pesatura redatte dall'OIV con il supporto dei dirigenti e del Segretario Generale:

Settore	Servizio	Pesatura DP 197/2023	Retribuzione di posizione (A)	Retribuzione di risultato (15% di A)
	Avvocatura Provinciale	56	€ 15.814,25	€ 2.372,14
Servizio di Staff n. 1	Gestione Giuridica del Personale – Pari opportunità	47	€ 13.953,75	€ 2.093,06
Servizio di Staff n. 2	Appalti e Contratti – Assistenza Amministrativa EELL - SUA	60	€ 16.744,50	€ 2.511,68
Struttura di Progetto n. 1	Politiche di coesione- Programmazione strategica - PNRR	50	€ 14.884,00	€ 2.232,60
Settore n. 1- Servizi di Staff e Supporto	AAGG - Segreteria Generale- Servizi Legali - URP e Protocollo Generale - Organi Istituzionali	27	€ 10.232,75	€ 1.534,91
	Comunicazione Istituzionale e Ufficio Stampa - Cerimoniale	25	€ 9.302,50	€ 1.395,38
	Raccolta ed elaborazione dati – CED- Informatiz. e Trasparenza – Transizione al digitale	34	€ 11.163,00	€ 1.674,45
Settore n. 2 – Amministrativo- Finanziario	Programmazione Bilancio, Provveditorato, Gestione economico/stipendiale del personale, controllo analogo	60	€ 16.744,50	€ 2.511,68
	Tributi ed Entrate extratributarie, Economato e Gestione Finanziaria dei Pagamenti e del Patrimonio	46	€ 13.023,50	€ 1.953,53
	Gestione Rete Museale <b>(Funzione non fondamentale)</b>	41	€ 12.093,25	€ 1.813,99
Settore n. 3 – Risorse Idriche e Ambiente	Tutela Ambiente e Ciclo Rifiuti - SCA	50	€ 13.953,75	€ 2.093,06
	Gestione Integrata – Risorse Idriche- Ecologia	47	€ 13.953,75	€ 2.093,06
Settore n. 4 – Viabilità e Infrastrutture	Viabilità, Infrastrutture e Gestione Reticolo Idrografico	60	€ 16.744,50	€ 2.511,68
	Pianificazione Servizi Trasporto – Controllo Trasporto Privato – Energia e Protezione Civile	31	€ 10.232,75	€ 1.534,91
	Pianificazione e Monitoraggio opere- Viabilità	27	€ 9.302,50	€ 1.395,38
Settore n. 5 – Edilizia Pubblica e	Edilizia Scolastica e Gestione Rete Scolastica	60	€ 16.744,50	€ 2.511,68

Settore	Servizio	Pesatura DP 197/2023	Retribuzione di posizione (A)	Retribuzione di risultato (15% di A)
Scolastica – Manutenzioni	Programmazione e Progettazione lavori pubblici - Espropri del Settore n. 5 Edilizia Pubblica e Scolastica – Manutenzioni	60	€ 16.744,50	€ 2.511,68
	Gestione e Manutenzione Patrimonio Immobiliare – Parchi e Giardini	41	€ 12.093,25	€ 1.813,99
Settore n. 6 – Assetto e Gestione del Territorio- Forestazione	Pianificazione Urbanistica – S.I.T.I. – VAS - VIA	48	€ 13.953,75	€ 2.093,06

**Dato atto** che:

- dal 01.07.2023, giusta Deliberazione presidenziale n. 122 del 09.05.2023, è in vigore la struttura organizzativa approvata con DP n. 94 del 06.04.2023, e successive modifiche apportate nell'allegato A della DCP n. 19 del 29.06.2023 con la quale è stato approvato il DUP 2023/2025;
- l'organigramma e funzionigramma approvati e modificati confermano la presenza di n. 6 Settori, n. 3 Servizi in Staff e n. 2 Strutture di Progetto Temporanee;

**Richiamate** le seguenti Determinazioni dirigenziali con le quali, ai sensi degli articoli 16-21 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019/2021 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali ed a conclusione delle procedure selettive interne attivate a seguito dell'approvazione del disciplinare con DP n. 174/2023, sono stati conferiti i seguenti incarichi di Elevata Qualificazione, vigenti nell'anno 2024:

SETTORE	SERVIZIO	NUMERO E DATA ATTO	DURATA
	Avvocatura Provinciale	Decreto n. 112 del 25/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
Servizio di Staff n. 1	Gestione Giuridica del Personale – Pari opportunità	Determinazione n. 1562 del 25/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
Servizio di Staff n. 2	Appalti e Contratti – Assistenza Amministrativa EELL - SUA	Determinazione n. 1813 del 07/09/2023	dal 07/09/2023 al 31/12/2024
Struttura di Progetto n. 1	Politiche di coesione- Programmazione strategica - PNRR	Determinazione n. 1574 del 26/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
Settore n. 1- Servizi di Staff e Supporto	AAGG - Segreteria Generale- Servizi Legali - URP e Protocollo Generale - Organi Istituzionali	Determinazione n. 1560 del 25/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
	Comunicazione Istituzionale e Ufficio Stampa – Cerimoniale <i>incarico ad interim</i>	Determinazione n. 91 del 16/01/2024	dal 16/01/2024 al 31/07/2024
		Determinazione n. 1941 del 19/09/2024	dal 01/08/2024 al 31/12/2024

SETTORE	SERVIZIO	NUMERO E DATA ATTO	DURATA
	Raccolta ed elaborazione dati – CED- Informatiz. e Trasparenza – Transizione al digitale	Determinazione n. 1561 del 25/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
Settore n. 2 – Amministrativo- Finanziario	Gestione Rete Museale (Funzione non fondamentale)	Determinazione n. 1575 del 26/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
	Tributi ed Entrate extratributarie, Economato e Gestione Finanziaria dei Pagamenti e del Patrimonio	Determinazione n. 1576 del 26/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
	Programmazione Bilancio, Provveditorato, Gestione economico/stipendiale del personale, controllo analogo	Determinazione n. 1577 del 26/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
Settore n. 3 – Risorse Idriche e Ambiente	Gestione Integrata – Risorse Idriche- Ecologia	Determinazione n. 1578 del 26/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
	Tutela Ambiente e Ciclo Rifiuti - SCA	Determinazione n. 1579 del 26/07/2023	dal 01/08/2023 al 28/12/2023
		Determinazione n. 410 del 29/02/2024	dal 01/03/2024 al 31/12/2024
Settore n. 4 – Viabilità e Infrastrutture	Viabilità, Infrastrutture e Gestione Reticolo Idrografico	Determinazione n. 1597 del 27/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
	Pianificazione Servizi Trasporto – Controllo Trasporto Privato – Energia e Protezione Civile	Determinazione n. 1599 del 27/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
	Pianificazione e Monitoraggio opere- Viabilità	Determinazione n. 1600 del 27/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
Settore n. 5 – Edilizia Pubblica e Scolastica – Manutenzioni	Edilizia Scolastica e Gestione Rete Scolastica	Determinazione n. 1598 del 27/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/03/2024
		Determinazione n. 1481 del 18/07/2024	dal 01/08/2024 al 31/12/2024
	Programmazione e Progettazione lavori pubblici - Espropri del Settore n. 5 Edilizia Pubblica e Scolastica – Manutenzioni	Determinazione n. 152 del 22/01/2024	dal 01/02/2024 al 31/12/2024
	Gestione e Manutenzione Patrimonio Immobiliare – Parchi e Giardini	Determinazione n. 1601 del 27/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
Settore n. 6 – Assetto e Gestione del Territorio- Forestazione	Pianificazione Urbanistica – S.I.T.I. – VAS - VIA	Determinazione n. 1583 del 27/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024

**Richiamati:**

- il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto presidenziale n. 164 del 13.11.2023 con il quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico della Provincia di Benevento;
- la Deliberazione presidenziale n. 115 del 16.04.2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2024/2026, e successive integrazioni e modifiche con DP 241/2024, 300/2024 e 340/2024, contenente alla Sezione 2 – Valore pubblico performance e anticorruzione, Sottosezione 2.2, il Piano della Performance 2024/2026 definitivo e assegnazione definitiva degli obiettivi ai dirigenti;

**Dato atto** che l'O.I.V., nominato con Decreto presidenziale n. 164 del 13.11.2023, ha effettuato, nell'esercizio delle funzioni attribuitegli dalla legge e nel rispetto delle disposizioni vigenti nell'Ente, la valutazione della performance del segretario generale e dei dirigenti dell'Ente per l'anno 2024 ed ha inoltrato al Presidente le risultanze dell'attività di valutazione;

**Visti:**

- il verbale in data 17.06.2025, prot. n. 0015708 del 17.06.2025 con il quale l'OIV, dando atto della conclusione del processo di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti e dei Settori di riferimento per l'anno 2024, e ritenuto che, all'esito della relativa pubblicazione della Relazione sulla performance 2024, si possano distribuire le risorse e le “*premierità*” collegate allo SMiVaP adottato dall'Ente, *ha validato la relazione finale sul ciclo della performance 2024 della Provincia di Benevento*;
- la Relazione finale sulla Performance anno 2024 approvata con deliberazione presidenziale n. 176 del 17.06.2025 e pubblicata nella relativa sezione Amministrazione Trasparente;
- i decreti n. 104, 105, 106, 107, 108 e 109 del 18.06.2025 con i quali il Presidente, in virtù delle risultanze delle attività di valutazione dell'O.I.V., ha riconosciuto al segretario generale ed ai dirigenti dell'Ente l'attribuzione della relativa retribuzione di risultato, in considerazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2024;

**Richiamata** la scheda di valutazione della performance individuale Area P.O. e relativa correlazione tra il punteggio attribuito e premierità, come previsto dal richiamato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) e successive modifiche apportate con deliberazione presidenziale n. 96 del 17.05.2019:

punteggio attribuito	livello di premierità conseguito	retribuzione di risultato spettante
da 91 a 100/100	1° livello (o dell'eccellenza)	15% retribuzione posizione
da 81 a 90/100	2° livello (o della distinzione)	premio 1° livello -20%
da 61 a 80/100	3° livello (o dell'adeguatezza)	premio 2° livello -20%
da 51 a 60/100	4° livello (o della prestazione migliorabile)	premio 3° livello -20%
da 0 50/100	5° livello (o della prestazione inadeguata)	nessun premio

**Precisato** che:

- il compenso relativo alla retribuzione di risultato è corrisposto ai dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione che ne conseguono il diritto e nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione;

- ai sensi dell'art. 6, comma 5, del CCI 2024/2026 sottoscritto in data 30.12.2024 è prevista una correlazione tra gli importi della retribuzione di risultato ed eventuali somme percepite nell'anno compensi aggiuntivi previsti da specifiche disposizioni di legge (esempio incentivi di cui all'art. 45 del d. Lgs. n. 36/2023, compensi professionali degli avvocati, ecc.);
- prima di procedere all'effettiva erogazione del premio di risultato, a ciascun dipendente deve essere decurtata l'eventuale somma corrispondente alle assenze dal servizio derivanti dall'applicazione del comma 1, art. 71, del decreto-legge n.112/2008, convertito in legge n. 133/2008;
- nel caso di conferimento di incarichi *ad interim* ai dipendenti già titolari di EQ, nell'ambito della retribuzione di risultato verrà attribuito un ulteriore importo, la cui misura, stabilita nell'atto di conferimento, potrà variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la EQ oggetto dell'incarico *ad interim*, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del CCI 2024/2026 sottoscritto in data 30.12.2024;

**Viste** le schede di valutazione dei dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione nell'anno 2024 trasmesse dai Dirigenti e debitamente sottoscritte per presa visione da parte degli interessati;

**Ritenuto** dover provvedere ad attribuire la retribuzione di risultato relativa all'annualità 2024 spettante ai dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione, sulla base del punteggio ottenuto nella scheda di valutazione della Performance;

#### **Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:**

- n. 21 del 14.04.2025: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 22 del 14.04.2025: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 23 del 14.04.2025: “Rendiconto dell'esercizio finanziario 2024. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;

#### **Viste le Deliberazioni Presidenziali:**

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.Lgs 267/2000);
- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

#### **Richiamati:**

- il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;
- il Decreto Presidenziale n. 102 del 17.06.2025 con il quale l'incarico dirigenziale ad *interim* conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo per la responsabilità del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità è stato prorogato fino alla riorganizzazione degli Uffici, Settori e Servizi;
- la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'Ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di Staff n. 1 – Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità;
- la successiva determinazione n. 85 del 16.01.2025 con la quale l'incarico di Elevata Qualificazione conferito all'Ing. Michelantonio Panarese è stato prorogato sino al 30.06.2025;

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**Accertata** preventivamente, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i, introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Dato atto** che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174 del 17.06.2025;

**DETERMINA**

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI ATTRIBUIRE**, ai sensi del vigente Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP), dei regolamenti delle posizioni organizzative/Elevate Qualificazioni vigenti nel tempo, la retribuzione di risultato relativa all'annualità 2024 spettante ai dipendenti incaricati di Elevate Qualificazioni che ne conseguono il diritto e nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione della performance, come da elenchi agli atti del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità.
2. **DI DARE ATTO** che la spesa per il pagamento della retribuzione di risultato spettante per l'anno 2024 ai dipendenti incaricati di Elevate Qualificazioni e dei relativi oneri trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2025:

- per il personale delle funzioni fondamentali:

<b>impegno</b>	<b>capitolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>importo</b>
<b>2024.22</b> <b>2024.3362</b>	<b>3720</b>	Retribuzioni di posizione e di risultato EQ	€ <b>35.904,01</b>
<b>2024.23</b> <b>2024.3363</b>	<b>3721</b>	Contributi INPS su retribuzione di posizione e di risultato EQ	€ <b>8.545,16</b>
<b>2024.24</b> <b>2024.3364</b>	<b>3722</b>	IRAP su retribuzione di posizione e di risultato EQ	€ <b>3.051,84</b>

- per il personale assegnato alla funzione del Museo/Biblioteca:

<b>impegno</b>	<b>capitolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>importo</b>
<b>2025.441</b> (ex imp. 2024.3378)	<b>5491</b>	Museo e Biblioteca: competenze al personale (Cap. E. 294/1)	€ <b>1.816,99</b>
<b>2025.449</b> (ex imp. 2024.3379)	<b>5497</b>	Contributi INPS personale Museo e Biblioteca (Cap. E. 294/1)	€ <b>432,44</b>
<b>2025.485</b> (ex imp. 2024.3380)	<b>5722</b>	IRAP Personale Museo e Biblioteca (Cap. E. 294/1)	€ <b>154,44</b>

- le somme del trattamento economico accessorio corrisposte al personale assegnato alla funzione del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania.

**3. DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione, unitamente agli elenchi dei dipendenti destinatari degli importi di retribuzione di risultato per l'anno 2024, al Settore n. 2 Amministrativo - Finanziario per ogni successivo adempimento di competenza.

**4. DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174 del 17.06.2025;
- la presente determinazione:

- diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
- sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

5. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

**Il Funzionario**  
*Carla Carpentieri*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**  
*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
*f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)*

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO  
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO  
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**  
*f.to (Dott. Armando Mongiovi)*

**IL DIRIGENTE**  
*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*