



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1294 DEL 18/06/2025

OGGETTO: Ciclo della Performance - attribuzione retribuzione di risultato al Dirigente “area Amministrativo-Finanziaria” a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, Avv. Nicola Boccalone - periodo 01.01.2024 – 31.12.2024.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che ai sensi dell’art. 29 del CCNL Dirigenti EE.LL. del 23.12.1999, gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dell’Area dirigenziale delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, definitivamente sottoscritto in data 16.07.2024, ed, in particolare, la disciplina relativa al conferimento della retribuzione di risultato che all’art. 23 stabilisce:

“1. La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, dai dirigenti amministrativi tecnici e professionali e dai segretari comunali e provinciali, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.”;

Visto il regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) di questo Ente approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e s.m.i.;

Rilevato che:

- con Deliberazione presidenziale n. 244 del 15.09.2023 è stato approvato, a seguito di informativa preventiva e concertazione sindacale, il nuovo disciplinare per la pesatura delle indennità di posizione della dirigenza della Provincia di Benevento, come redatto dal Segretario generale con il supporto dell’OIV, sulla base della nuova struttura approvata con DP n. 94/2023 e successiva DP n. 122/2023 e sulla base delle determinazioni dirigenziali di approvazione dei singoli organigramma e funzionigramma di settore;
- con successiva Deliberazione presidenziale n. 340 del 05.12.2023, Allegato 4.2, sono state approvate le pesature delle posizioni dirigenziali effettuate dall’OIV in applicazione del nuovo disciplinare, trasmesse con nota protocollo n. 28765 di data 23.11.2023, e i relativi importi delle indennità da applicarsi alla dirigenza a far data dal 01.07.2023;
- con successiva Deliberazione presidenziale n. 349 del 16.12.2023 è stato approvato il fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza della provincia di Benevento annualità 2023 ed è stato

sostituito l'Allegato 4.2 della citata DP n. 340/2023 riportante gli importi la retribuzione di posizione e risultato da applicarsi alla dirigenza a far data dal 01.07.2023;

- in data 29.12.2023 è avvenuta la sottoscrizione tra la Parte Pubblica e le Rappresentanze Sindacali il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza di parte giuridica per gli anni 2023-2024-2025 e di parte economica per l'annualità 2023, autorizzata con delibera presidenziale n. 365 del 29.12.2023, il cui parere in ordine alla compatibilità degli oneri previsti con i vincoli di bilancio da parte del Collegio dei Revisori dei Conti è stato rilasciato con verbale n. 77 in data 12.01.2024, prot. gen. n. 0000868;
- in data 30.12.2024 è stato definitivamente sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo della dirigenza della Provincia di Benevento di parte giuridica 2024/2026 ed economica 2024, giusta Deliberazione presidenziale n. 371 del 30.12.2024 di autorizzazione alla sottoscrizione;
- nel richiamato CCI sottoscritto definitivamente in data 30.12.2024 è stabilito:
 - all'art. 27 che per l'esercizio finanziario 2024 viene destinata alla retribuzione di risultato la somma di euro 56.899,76 pari al 19,73 % (*min. 15%*) del totale del fondo, determinato dall'Amministrazione con Deliberazione n. 362 del 19.12.2024 in euro 288.300,00;
 - all'art. 29 che il valore della retribuzione di risultato da attribuire a ciascun dirigente, è determinato, all'esito della valutazione, per collocazione in fasce di merito il cui valore è calcolato come di seguito:

Fascia A punteggio compreso tra 91 e 100 = 100% della retribuzione di risultato

Fascia B punteggio compreso tra 90 e 81 = 90% della retribuzione di risultato

Fascia C punteggio compreso tra 80 e 71 = 80 % della retribuzione di risultato

Fascia D punteggio compreso tra 70 e 61 = 70% della retribuzione di risultato

- all'art. 30 è regolamentata l'attribuzione della retribuzione di risultato per gli incarichi dirigenziali ad interim ed è stabilita al comma 1 la misura percentuale del 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico, e al comma 2, nel caso di incarichi plurimi, nella misura del 15% della retribuzione di posizione prevista per ciascuna posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico, ulteriore rispetto alla prima di cui al comma 1;

Dato atto che:

- dal 01.07.2023, giusta Deliberazione presidenziale n. 122 del 09.05.2023, è in vigore la struttura organizzativa approvata con DP n. 94 del 06.04.2023, e successive modifiche apportate nell'allegato A della DCP n. 19 del 29.06.2023 con la quale è stato approvato il DUP 2023/2025;
- che l'organigramma e funzionigramma approvati e modificati confermano la presenza di n. 6 Settori, n. 3 Servizi in Staff e n. 2 Strutture di Progetto Temporanee;

Richiamata la deliberazione presidenziale n. 115 del 16.04.2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2024/2026, e successive integrazioni e modifiche con DP 241/2024, 300/2024 e 340/2024, contenente alla Sezione 2 – Valore pubblico performance e anticorruzione, Sottosezione 2.2, il Piano della Performance 2024/2026 definitivo e assegnazione definitiva degli obiettivi ai dirigenti;

Richiamati:

- il Decreto Presidenziale n. 48 del 16.09.2021 con il quale, ad esito di pubblica selezione, veniva conferito all'Avv. Nicola Boccalone, Dirigente a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate, con decorrenza dal 20.09.2021;
- la Deliberazione Presidenziale n. 84 del 12.04.2022 con la quale il Presidente nominava il Dirigente del Settore Amministrativo Finanziario quale coordinatore dell'Unità Operativa e Responsabile della gestione dei fondi PNRR, con il compito di assicurare e verificare il coordinamento dei provvedimenti amministrativi con gli atti di programmazione (piano Performance e PEG);
- il Decreto Presidenziale n. 91 del 04.08.2022 con il quale, a seguito della elezione del nuovo presidente della Provincia, veniva confermato all'Avv. Nicola Boccalone l'incarico dirigenziale di cui al decreto presidenziale n. 48/2021 di Dirigente del Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate, fino alla scadenza del terzo anno dalla assunzione e, dunque, fino al 20.09.2024, giusta disciplina dettata in materia di pubblico impiego dal D.Lgs. 165/2001 e, in particolare, l'art 19;
- a seguito dell'entrata in vigore della nuova struttura organizzativa di cui alla DP 94/2023 e DCP 19/2023:
 - il Decreto presidenziale n. 96 del 04.07.2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale del Settore n. 2 "Amministrativo Finanziario" al 01.07.2023;
 - il Decreto presidenziale n. 103 del 04.07.2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale *ad interim* della Struttura di Progetto n. 1 "Politiche di Coesione - Programmazione Strategica ed Ufficio PNRR" dal 01.07.2023;
- il Decreto Presidenziale n. 162 del 19.09.2024 di proroga fino al 20.09.2025 dell'incarico dirigenziale del Settore n. 2 "Amministrativo-Finanziario" e dei servizi ad esso collegati nonché dell'incarico di Dirigente *ad interim* della Struttura di Progetto n. 1 "Politiche di Coesione - Programmazione Strategica ed Ufficio PNRR";

Dato atto che:

- con Verbale n. 15 del 20.03.2025, trasmesso con nota prot. n. 0007550 del 20.03.2025, è stato richiesto ai dirigenti di provvedere alla predisposizione e trasmissione delle relazioni in ordine al raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano della Performance anno 2024, approvato con DP n. 115/2024;
- con nota prot. n. 0011000 del 29.04.2025 e successiva integrazione prot. n. 0012710 del 15.05.2025 l'Avv. Nicola Boccalone ha trasmesso all'OIV le relazioni sul raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2024 relativamente ai seguenti incarichi dirigenziali:
 - Settore n. 2 "Amministrativo – Finanziario": dal 01.01.2024 al 31.12.2024;
 - Struttura di Progetto n. 1 "Politiche di Coesione - Programmazione Strategica ed Ufficio PNRR": *ad interim* dal 01.01.2024 al 31.12.2024;

Rilevato che ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i, il trattamento economico dei Dirigenti a tempo determinato è equivalente a quello previsto dai contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali;

Considerato che:

- con decreto presidenziale n. 164 del 13.11.2023 è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico della Provincia di Benevento;
- nell'esercizio delle funzioni attribuitegli dalla legge e nel rispetto dei parametri e della metodologia di valutazione della dirigenza di cui al Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) in vigore presso questo Ente, l'O.I.V. ha effettuato la valutazione della performance del sopra nominato dirigente, sulla base delle relazioni come sopra trasmesse;
- l'OIV ha inoltrato al Presidente le proposte di valutazione della performance dell'Avv. Nicola Boccalone, relativamente al Settore n. 2 "Amministrativo – Finanziario" ed alla Struttura di Progetto n. 1 "Politiche di Coesione - Programmazione Strategica ed Ufficio PNRR", con le rispettive schede di valutazione con note prot. n. 0012676 del 15.05.2025 e n. 0012777 del 16.05.2025;
- con nota prot. n. 0014289 del 03.06.2025 il dirigente Avv. Nicola Boccalone ha restituito le schede di valutazione sopra riportate, debitamente sottoscritte in accettazione della valutazione espressa dall'OIV, senza osservazioni;

Dato atto che:

- con verbale in data 17.06.2025, prot. n. 0015708 del 17.06.2025, l'OIV, dando atto della conclusione del processo di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti e dei Settori di riferimento per l'anno 2024, e ritenuto che, all'esito della relativa pubblicazione della Relazione sulla performance 2024, si possano distribuire le risorse e le "premierità" collegate allo SMiVaP adottato dall'Ente, *ha validato la relazione finale sul ciclo della performance 2024 della Provincia di Benevento*;
- la Relazione finale sulla Performance anno 2024 è stata approvata con deliberazione presidenziale n. 176 del 17.06.2025 e, successivamente, pubblicata nella relativa sezione Amministrazione Trasparente;

Visto il decreto n. 105 del 18.06.2025 con il quale il Presidente, in virtù delle risultanze delle attività di valutazione dell'O.I.V., ha riconosciuto l'attribuzione della retribuzione di risultato, per l'anno 2024, in favore dell'Avv. Nicola Boccalone, in relazione al punteggio attribuito e nella misura consentita dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Dirigenza Enti Locali e dal Contratto Collettivo Integrativo della Dirigenza di parte giuridica 2024/2026 ed economica 2024 sottoscritto in data 30.12.2024 presso questo Ente:

nominativo	incarico	periodo	punteggio
Avv. Nicola Boccalone	Dirigente Settore n. 2 "Amministrativo-Finanziario"	dal 01.01.2024 al 31.12.2024	--- omissis... ---/100
	Dirigente <i>ad interim</i> Struttura di Progetto n. 1 "Politiche di Coesione - Programmazione Strategica ed Ufficio PNRR"	dal 01.01.2024 al 31.12.2024	--- omissis... ---/100

Dato atto che in relazione al punteggio attribuito, compreso tra 91 e 100, il dirigente Avv. Nicola Boccalone si colloca in Fascia A o primo livello di premierità (o dell'eccellenza) con l'attribuzione del 100% della

retribuzione di risultato;

Rilevato che nel corso dell'anno 2024 il Dirigente sopramenzionato non ha percepito, da parte della Provincia di Benevento, compensi professionali previsti da specifiche disposizioni di legge;

Verificato che per l'anno 2024 non si applicano i seguenti articoli del CCI della Dirigenza sottoscritto in data 30.12.2024 per l'annualità 2024:

- l'art. 28, comma 1, in quanto non vi sono risorse finalizzate a retribuzione di posizione non utilizzate integralmente per tale finalità nel corso dell'esercizio finanziario 2024, ad incremento, per il medesimo anno, delle risorse destinate a retribuzione di risultato;
- l'art. 29, commi 2 e 3, in quanto il numero dei dirigenti in servizio presso la Provincia di Benevento non è superiore a 5;

Ritenuto, pertanto, di dover prendere atto delle risultanze della valutazione della performance per l'anno 2024 dell'Avv. Nicola Bocalone, giusto decreto presidenziale n. 105/2025 e, per l'effetto, procedere all'erogazione in favore del citato dirigente della retribuzione di risultato, con le modalità previste dal CCNL ed in particolare dal CCI della dirigenza sottoscritto in data 30.12.2024;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 21 del 14.04.2025: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 22 del 14.04.2025: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 23 del 14.04.2025: “Rendiconto dell'esercizio finanziario 2024. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.Lgs 267/2000);
- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Richiamati:

- il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo

l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

- il Decreto Presidenziale n. 102 del 17.06.2025 con il quale l'incarico dirigenziale ad *interim* conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo per la responsabilità del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità è stato prorogato fino alla riorganizzazione degli Uffici, Settori e Servizi;
- la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'Ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di Staff n. 1 – Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità;
- la successiva determinazione n. 85 del 16.01.2025 con la quale l'incarico di Elevata Qualificazione conferito all'Ing. Michelantonio Panarese è stato prorogato sino al 30.06.2025;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Accertata preventivamente, ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

DETERMINA

1. **DI PRENDERE ATTO** del Decreto Presidenziale n. 105 del 18.06.2025 con il quale il Presidente dell'Ente, sulla base delle risultanze relative alla valutazione della performance espressa dall'OIV, che attesta il raggiungimento degli obiettivi assegnati in riferimento al periodo 01.01.2024 – 31.12.2024, riconosce all'Avv. Nicola Boccalone, Dirigente “area Amministrativo-Finanziaria” a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, la retribuzione di risultato corrispondente alla Fascia A o primo livello di premialità (o dell'eccellenza).
2. **DI ATTRIBUIRE** all'Avv. Nicola Boccalone, in attuazione del citato Decreto Presidenziale n. 105 del 18.06.2025, la retribuzione di risultato per l'anno 2024 per un importo complessivo così determinato:

Avv. Nicola BOCCALONE	dal 01.01.2024 al 31.12.2024	
	retribuzione di risultato	<i>interim</i>

Settore n. 2 “Amministrativo – Finanziario”	€ 6.943,86	----
Struttura di Progetto n. 1 “Politiche di Coesione - Programmazione Strategica ed Ufficio PNRR”	----	€ 12.768,72
totale complessivo retribuzione di risultato spettante anno 2024	€ 19.712,58	

3. **DI DARE ATTO** che la spesa per il pagamento della retribuzione di risultato al Dirigente dell’Avv. Nicola Boccalone per l’anno 2024 e dei relativi oneri trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio d’esercizio finanziario 2025:

impegno	capitolo	descrizione capitolo	importo
2024.3369	3720.2	Fondo (posizione e risultato) dirigenti a tempo determinato	€ 19.712,58
2024.3370	3721.2	Fondo dirigenti a tempo determinato: contributi INPS a carico Ente	€ 4.691,59
2024.3371	3722.2	IRAP su Fondo (posizione di risultato) dirigenti a tempo determinato	€ 1.675,57

4. **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione al Settore n. 2 “Amministrativo –Finanziario” per gli adempimenti di competenza.

5. **DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell’art. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile E.Q. del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell’art. 183 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d’interesse, anche potenziale, di cui all’art. 6bis della L. 241/90 e dell’art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;
- la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l’apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all’Albo Pretorio on line, così come previsto dall’art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

6. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

Il Funzionario
Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)