COPIA

Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1273 DEL 18/06/2025

OGGETTO: Contratto Collettivo Integrativo 2024/2026, annualità economica 2024 - Art. 25 - Indennità condizioni di lavoro per svolgimento di attività disagiate e/o implicanti l'esposizione a rischi - Liquidazione importi spettanti per l'anno 2024.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 stipulato il 21.05.2018, che all'art. 70-bis disciplina l'unica "*indennità condizioni di lavoro*" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

  a) disagiate;

  b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;

  c) implicanti il maneggio di valori;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 stipulato il 16.11.2022, che all'art. 84 ridetermina il valore giornaliero massimo dell'indennità condizioni di lavoro in €15,00;

- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente non dirigente sottoscritto in data 30.12.2024 di parte giuridica per gli anni 2024-2025-2026 e per l'utilizzo delle risorse integrative per l'annualità economica 2024;

- l'art. 25 del citato CCI 2024/2026 che disciplina i presupposti per l'individuazione delle attività lavorative ed il personale avente diritto all'attribuzione delle indennità condizioni di lavoro, stabilendone i valori giornalieri spettante per i giorni di effettivo svolgimento delle attività previste, entro l'importo massimo lordo di 100,00 €/mese per ciascun dipendente;

Rilevato, in particolare, che l'art. 25 del citato CCI/2024:

- con riferimento all'indennità condizioni di lavoro da riconoscere per lo svolgimento di attività disagiate e/o implicanti l'esposizione a rischi, individua ai commi 2 e 3 i fattori rilevanti, rispettivamente, di disagio e di rischio, precisando che entrambi i fattori sono condizioni del tutto peculiari e/o diverse della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc.) che non possono

coincidere con le ordinarie prestazioni di lavoro e che si ravvisano in un numero limitato di potenziali beneficiari, non assumendo alcun rilievo i profili professionali e/o le Aree di appartenenza;

- stabilisce, ai commi 4 e 6, che l'erogazione dell'indennità al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato in apposito atto ricognitivo, avviene annualmente, in unica soluzione, in via posticipata, sulla base dei dati desunti:

  - ✓ dal sistema di rilevazione presenze/assenze;

  - ✓ dall'incidenza percentuale dell'entità dell'effettivo svolgimento dell'attività indennizzata rispetto all'orario di presenza in servizio, come determinata, per ciascuna specifica mansione, nell'atto ricognitivo di individuazione;

- al comma 7 gli importi giornalieri vengono rideterminati in caso di compresenza di più fattispecie di condizioni di lavoro;

- al comma 9 riporta i seguenti importi giornalieri stabiliti per l'anno 2024:

N.	INDENNITA'	Importo giornaliero
A	**RISCHIO**	**€ 4,00**
B	**DIAGIO**	**€ 4,00**

Viste le seguenti determinazioni dirigenziali con le quali è stata attribuita l'indennità condizioni di lavoro ai dipendenti che hanno svolto nell'anno 2024 le attività implicanti disagio e/o rischio:

Settore	estremi atto
Settore 1 Servizi di Staff e Supporto	n. 1091 del 29.05.2025
Settore 2 Amministrativo – Finanziario	n. 1005 del 21.05.2025 n. 1030 del 23.05.2025 n. 1185 del 09.06.2025
Settore 4 Viabilità e Infrastrutture	n. 995 del 19.05.2025
Settore 6 Assetto e Gestione del Territorio – Forestazione	n. 1090 del 29.05.2025

Ritenuto dover procedere alla liquidazione dell'indennità condizioni di lavoro ai dipendenti individuati nei citati atti, nella misura dell'importo giornaliero stabilito ai commi 7 e 9 dell'art. 25 e per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, come attestato dai rispettivi dirigenti negli atti sopra richiamati;

Dato atto che la spesa per le indennità condizioni di lavoro risulta impegnata sui seguenti capitoli del Bilancio dell'esercizio finanziario 2024/2026, esercizio 2025:

- sul cap. 3734, impegno n. 2024.230, per le competenze;

- sul cap. 3735, impegno n. 2024.233, per gli oneri previdenziali;
- sul cap. 3791, impegno n. 2024.234, per l'IRAP;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 21 del 14.04.2025: "*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA*";
- n. 22 del 14.04.2025: "*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*";
- n. 23 del 14.04.2025: "*Rendiconto dell'esercizio finanziario 2024. APPROVAZIONE DEFINITIVA*";

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 01.02.2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)";
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 e fino al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 85 del 16.01.2025 con la quale è stato prorogato all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Accertato, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito in Legge n. 102/2009, la compatibilità dei pagamenti derivanti dall'assunzione del presente impegno di spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attesa l'insussistenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 36/2023;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono veri e fondati;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1) **DI RICONOSCERE** l'indennità condizioni di lavoro ai dipendenti che hanno svolto nell'anno 2024 le attività implicanti disagio e/o rischio, nella misura dell'importo giornaliero stabilito ai commi 7 e 9 dell'art. 25 e per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, come attestato dai rispettivi dirigenti negli atti di seguito riportati:

Settore	determinazione dirigenziale	matricola dipendente	indennità (art. 25 CCI/2024)	n. giorni	importo giornaliero	importo spettante per l'anno 2024
Settore 1 Servizi di Staff e Supporto	n. 1091 del 29.05.2025	**611**	**rischio (comma 3)**	**60**	**€ 4,00**	**€ 240,00**
		618	**rischio (comma 3)**	**90**	**€ 4,00**	**€ 360,00**
		661	**rischio (comma 3)**	**90**	**€ 4,00**	**€ 360,00**
		856	**rischio (comma 3)**	**90**	**€ 4,00**	**€ 360,00**
		1318	**rischio (comma 3)**	**90**	**€ 4,00**	**€ 360,00**
		1318	**disagio (comma 2)**	**132**	**€ 4,00**	**€ 528,00**
Settore 2 Amministrativo – Finanziario	n. 1005 del 21.05.2025	**1323**	**rischio (comma 3)**	**90**	**€ 4,00**	**€ 360,00**
	n. 1030 del 23.05.2025	**1098**	**disagio (comma 2)**	**122**	**€ 4,00**	**€ 488,00**

		1098	**rischio (comma 3)**	**17**	**€ 4,00**	**€ 68,00**
	n. 1185 del 09.06.2025	**612**	**rischio (comma 3)**	**50**	**€ 4,00**	**€ 200,00**
		1320	**rischio (comma 3)**	**110**	**€ 4,00**	**€ 440,00**
Settore 4 Viabilità e Infrastrutture	n. 995 del 19.05.2025	**757**	**disagio (comma 2)**	**13**	**€ 4,00**	**€ 52,00**
Settore 6 Assetto e Gestione del Territorio – Forestazione	n. 1090 del 29.05.2025	**1321**	**rischio (comma 3)**	**90**	**€ 4,00**	**€ 360,00**
					totale complessivo	**€ 4.176,00**

2) **DI PRECISARE** che la spesa trova copertura sui seguenti capitoli del Bilancio dell'esercizio finanziario 2024/2026, esercizio 2025:

capitolo	impegno	descrizione	importo
3734	**2024.230**	**FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**	**€ 4.176,00**
3735	**2024.233**	**FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO: CONTRIBUTI INPDAP A CARICO ENTE**	**€ 993,89**
3791	**2024.234**	**IRAP SU TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**	**€ 354,96**

3) **DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile del Servizio;
- ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la presente spesa, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- il presente atto, redatto in esito alle Determinazioni Dirigenziali redatte dai Dirigenti competenti e previa comunicazione al Responsabile dei controlli avvenuta con nota prot. n. 15221 del 12/06/2025, è privo di discrezionalità ed è atto dovuto in virtù di un principio generale di necessaria e formale conclusione del procedimento amministrativo ai sensi della L. 241/90;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

- nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

- la presente determinazione:

  - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;

  - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69, e, laddove previsto, nella apposita sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

4) **DI TRASMETTERE** il presente atto al Settore Amministrativo Finanziario per gli adempimenti consequenziali.

5) **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario
Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

ADEMPIMENTI DEL Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovì)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)