



# Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 1206 DEL 11/06/2025**

**OGGETTO:** Contratto Collettivo Integrativo 2024/2026, annualità economica 2024 - Art. 25 – Liquidazione indennità condizioni di lavoro per svolgimento di attività implicanti il maneggio di valori – Rettifiche ed integrazioni alla determinazione dirigenziale n. 769 del 14.04.2025.

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

### Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 stipulato il 21.05.2018, che all'art. 70-bis disciplina l'unica "*indennità condizioni di lavoro*" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
  - a) disagiate;
  - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
  - c) implicanti il maneggio di valori;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 stipulato il 16.11.2022, che all'art. 84 ridetermina il valore giornaliero massimo dell'indennità condizioni di lavoro in € 15,00;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente non dirigente sottoscritto in data 30.12.2024 di parte giuridica per gli anni 2024-2025-2026 e per l'utilizzo delle risorse integrative per l'annualità economica 2024;
- l'art. 25 del citato CCI 2024/2026 che disciplina i presupposti per l'individuazione delle attività lavorative ed il personale avente diritto all'attribuzione delle indennità condizioni di lavoro, stabilendone i valori giornalieri spettante per i giorni di effettivo svolgimento delle attività previste, entro l'importo massimo lordo di 100,00 €/mese per ciascun dipendente;

**Rilevato che,** con riferimento al maneggio valori l'art. 25 del citato CCI/2024 stabilisce che:

- la rilevanza, ai fini della corresponsione dell'indennità, deriva dalla nomina ad economo o agente contabile, ovvero allorché i dipendenti siano adibiti in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante) per l'espletamento delle mansioni di

competenza e che siano formalmente incaricati della funzione di “agenti contabili” e per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi;

- l'erogazione dell'indennità al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato in apposito atto ricognitivo, avviene annualmente, in unica soluzione, in via posticipata, sulla base dei dati desunti:
  - ✓ dai rendiconti annuali resi dagli Agenti Contabili;
  - ✓ dal sistema di rilevazione presenze/assenze;
  - ✓ dall'incidenza percentuale dell'entità dell'effettivo svolgimento dell'attività indennizzata rispetto all'orario di presenza in servizio, come determinata, per ciascuna specifica mansione, nell'atto ricognitivo di individuazione;
- al comma 6 riporta i seguenti valori giornalieri dell'indennità:

condizioni lavoro		Importo al giorno
<b>personale con funzioni di agente contabile</b>	C1) media mensile di valori di cassa maneggiati inferiore ad € 500,00	€ 3,00
	C2) media mensile di valori di cassa maneggiati compresi tra € 500,00 ed € 1000,00	€ 4,00
	C3) media mensile di valori di cassa maneggiati oltre € 1000,00	€ 6,00

- mentre al comma 9 riporta i seguenti importi giornalieri stabiliti per l'anno 2024:

N.	INDENNITA'	Importo giornaliero
C1	AGENTE CONTABILE 1	€ 3,00
C2	AGENTE CONTABILE 2	€ 5,00
C3	AGENTE CONTABILE 3	€ 6,00

**Considerato** che con determinazione dirigenziale n. 769 del 14.04.2025 si è provveduto a riconoscere e liquidare i seguenti importi di indennità condizioni di lavoro per il maneggio valori per l'anno 2024, ai dipendenti formalmente incaricati della funzione di “agenti contabili” e per i giorni di effettivo svolgimento dell'attività di Economo provinciale e sostituto Economo, per i seguenti importi:

matricola dipendente	periodo	Importo
1324	01.02.2024 – 31.12.2024	€ 370,00
1382	01.01.2024 – 31.12.2024	€ 805,00

**Verificato** che per entrambi i dipendenti che hanno svolto nell'anno 2024 le funzioni implicanti il maneggio di valori deve applicarsi l'importo giornaliero di € 6,00 previsto per l'AGENTE CONTABILE 3, in quanto la media mensile dei valori di cassa maneggiati supera lo scaglione di € 1.000,00, e che, pertanto, gli importi dell'indennità condizioni di lavoro spettante ai dipendenti interessati per l'anno 2024 sono rideterminati come

segue:

matricola dipendente	periodo	n. giorni di effettivo svolgimento della funzione	indennità condizioni di lavoro per maneggio valori spettante per l'anno 2024		
			importi liquidati con det. n. 769/2025	importi rideterminati	differenza da liquidare
1324	01.02.2024 – 31.12.2024	74	€ 370,00	€ 444,00	€ 74,00
1382	01.01.2024 – 31.12.2024	161	€ 805,00	€ 966,00	€ 161,00
totali			€ 1.175,00	€ 1.410,00	€ 235,00

**Ritenuto**, pertanto, doversi procedere alla liquidazione degli importi dell'indennità condizioni di lavoro per maneggio valori spettanti per differenza ai dipendenti interessati per l'anno 2024;

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:**

- n. 21 del 14.04.2025: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 22 del 14.04.2025: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 23 del 14.04.2025: “Rendiconto dell'esercizio finanziario 2024. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;

**Viste le Deliberazioni Presidenziali:**

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;

- n. 33 del 01.02.2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)”;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all’Arch. Giuseppe D’Angelo l’incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 e fino al 15.06.2025;

**Richiamata** la determinazione n. 85 del 16.01.2025 con la quale è stato prorogato all’ing. Michelantonio Panarese l’incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

**Accertato**, ai sensi dell’art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito in Legge n. 102/2009, la compatibilità dei pagamenti derivanti dall’assunzione del presente impegno di spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attesa** l’insussistenza di conflitto di interessi ai sensi dell’art. 16 del D. Lgs. 36/2023;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Dato atto** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

**Dato atto altresì** che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d’ufficio, sono veri e fondati;

## DETERMINA

**Per i motivi espressi in narrativa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:**

- 1) **DI RETTIFICARE ED INTEGRARE** la determinazione dirigenziale n. 769 del 14.04.2025 per quanto esposto in premessa, dando atto che gli importi dell’indennità condizioni di lavoro per il maneggio valori spettanti per l’anno 2024 ai dipendenti formalmente incaricati della funzione di “agenti contabili” e per i giorni di effettivo svolgimento dell’attività di Economo provinciale e sostituto Economo, sono rideterminati come segue:

matricola dipendente	periodo	Importo indennità spettante per l’anno 2024
1324	01.02.2024 – 31.12.2024	€ 444,00
1382	01.01.2024 – 31.12.2024	€ 966,00

2) **DI LIQUIDARE** ai dipendenti interessati i seguenti importi spettanti per differenza:

<b>matricola dipendente</b>	<b>Differenza indennità spettante per l'anno 2024</b>
<b>1324</b>	<b>€ 74,00</b>
<b>1382</b>	<b>€ 161,00</b>

3) **DI PRECISARE** che la spesa trova copertura sui seguenti capitoli del Bilancio dell'esercizio finanziario 2024/2026, esercizio 2025:

<b>capitolo</b>	<b>impegno</b>	<b>descrizione</b>	<b>importo</b>
<b>3734</b>	<b>2024.230</b>	<b>FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI</b>	<b>€ 235,00</b>
<b>3735</b>	<b>2024.233</b>	<b>FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO: CONTRIBUTI INPDAP A CARICO ENTE</b>	<b>€ 55,93</b>
<b>3791</b>	<b>2024.234</b>	<b>IRAP SU TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</b>	<b>€ 19,98</b>

4) **DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile del Servizio;
- ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la presente spesa, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;
- la presente determinazione:
  - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
  - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69, e, laddove previsto, nella apposita sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

5) **DI TRASMETTERE** il presente atto al Settore Amministrativo Finanziario per gli adempimenti consequenziali.

- 6) **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**Il Funzionario**  
*Carla Carpentieri*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**  
*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
*f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)*

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO  
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO  
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**  
*f.to (Dott. Armando Mongiovi)*

**IL DIRIGENTE**  
*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*