

La presente deliberazione viene affissa il 18/06/2025 all'Albo Pretorio per rimanervi 15
giorni



Provincia di Benevento

COPIA Deliberazione n. 176 del 17/06/2025 del Presidente della Provincia

Oggetto: Approvazione Relazione finale sulla Performance anno 2024 predisposta dal Segretario Generale sulla base delle relazioni dei singoli Dirigenti Responsabili di settore e/o Servizio

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **diciassette** del mese **giugno** alle ore **16:00** in videoconferenza il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis.

IL PRESIDENTE

VISTA l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

RITENUTO doversi approvare la proposta in oggetto;

RITENUTA anche l'urgenza a provvedere in merito;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

VISTI:

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:

DELIBERA

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **DI PRENDERE ATTO** e fare propria la Relazione sulla Performance anno 2024 predisposta dal Segretario Generale sulla base delle relazioni dei singoli Dirigenti Responsabili di settore, ognuno per quanto di rispettiva competenza, **allegata sub 1** alla presente proposta di deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **DI DARE ATTO** che l'OIV con nota del 17/05/2025 prot. 15708 ha validato la relazione sulla performance 2024, allegata e costituente parte integrale e sostanziale al presente deliberato.
4. **DI PUBBLICARE** la relazione *de qua*, corredata dalla validazione dell'OIV, sul sito istituzionale della Provincia di Benevento, sezione amministrazione trasparente sottosezione dedicata, al fine garantire la trasparenza attraverso l'ampia pubblicità nonché per raccogliere eventuali osservazioni ed apporti collaborativi da parte degli *stakeholders*;
5. **DI DICHIARARE** l'atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs.n.267 del 18 agosto 2000, stante l'urgenza di provvedere.



Provincia di Benevento

OGGETTO:	Approvazione Relazione finale sulla Performance anno 2024 predisposta dal Segretario Generale sulla base delle relazioni dei singoli Dirigenti Responsabili di settore e/o Servizio
-----------------	--

PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE Segretario Generale

PREMESSO CHE l'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", prevede che ogni Ente adotti annualmente, entro il 30 giugno, un documento denominato "'Relazione sulla Performance' che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazioni degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato";

RICORDATO CHE :

- Le amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.
- Il Piano delle performance è il documento di programmazione previsto dall'articolo 1 O del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 (Decreto Brunetta) come strumento per assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione delle performance.
- Il comma 3 bis dell' articolo 169 del TUEL (DLgs. 267 /2000), aggiunto dall'art. 3, comma 1, lett. Gbis), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213, stabilisce che al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, è unificato organicamente nel piano esecutivo di gestione.

- L'adozione del documento da parte della Provincia di Benevento, oltre a consentire l'adempimento degli obblighi previsti dal D.Lgs. 150, rappresenta l'occasione per gestire in maniera integrata e coordinata i diversi strumenti di pianificazione e programmazione già previsti dal decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267.
- Il Piano costituisce un documento che si coordina con quelli di programmazione economico-finanziaria e di bilancio che gli Enti Locali sono tenuti a redigere (Documento Unico di Programmazione, Bilancio di previsione triennale, Bilancio di previsione annuale, Programma triennale del fabbisogno del personale, Piano triennale delle opere pubbliche, Programma biennale degli acquisti di beni e servizi).
- Il Bilancio di previsione, il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi descrivono il ciclo della performance della Provincia di Benevento.
- La struttura del modello del Piano delle Performance della Provincia di Benevento segue le linee guida definite dalla CIVIT (Commissione per la Valutazione la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche) con delibera n. 112/2010 "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance". Con il citato documento la Provincia di Benevento, secondo il disposto combinato degli artt. 108 e 169 del D.L. 267/2000, dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 3 della L. 213/2012, approva il **Piano Esecutivo di Gestione (PEG) nella nuova forma prevista dalla legge**, documento nel quale confluiscono anche il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) e il Piano della Performance.
- Il suddetto documento collega struttura, strategia ed operatività, delinea l'identità e le funzioni dell'Ente, il mandato istituzionale e la missione, i portatori di interesse, l'analisi del contesto esterno ed interno, la struttura organizzativa dell'Ente, l'organizzazione territoriale, il personale, le risorse economiche e strumentali, gli organismi gestionali, gli obiettivi strategici, il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) con gli indicatori di risultato, gli obiettivi di innovazione organizzativa e gestionale.
- Il completamento del ciclo della performance si realizza attraverso la fase di rendicontazione rappresentata dalla Relazione sulla performance finalizzata alla presentazione dei risultati conseguiti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con la rilevazione degli eventuali scostamenti.
- In un'ottica di integrazione e unificazione, l'articolo 6 del decreto-legge 80/2021, "Decreto Reclutamento", ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (Piao), un documento unico di programmazione e governance che sostituirà una serie di Piani che finora le amministrazioni erano tenute a predisporre. Tra questi, proprio i piani della performance, del lavoro agile, del

fabbisogno del personale e della trasparenza e anticorruzione. Un documento unico di programmazione e governance per le pubbliche amministrazioni, che permetterà di superare la frammentazione degli strumenti a oggi in uso.

- La Provincia di Benevento con le seguenti deliberazioni:
- **con delibera n. 115 del 16.04.2024** ha approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 ai sensi del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, MODIFICATA DA ULTIMO CON DELIBERA Presidenziale n. 340 del 05/12/2024.
- **con delibera n. 33 del 01.02.2024** ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (art. 169 D.L.gs 267/2000) 2024/2026

DATO ATTO CHE

- la Provincia di Benevento ha stabilito di istituire l'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione), in luogo del precedente Nucleo di Valutazione, quale organismo cui affidare le funzioni previste dall'art. 14 del D.Lgs. n.150/2009 in materia di performance, trasparenza e integrità.
- L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Provincia di Benevento è stato nominato con Decreto presidenziale n. 164 del 17/11/2023. Esso opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Presidente.
- l'OIV, nelle sue funzioni, a garanzia dei processi di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, a completamento delle attività per l'anno 2024, all'esito delle audizioni dei vari Dirigenti dei Settori ha inviato le valutazioni in data 15/05/2025 e le successive integrazioni in data 27/05/2025;

RILEVATO CHE:

- sono pervenute all' OIV le integrazioni e le relazioni dei diversi Settori, relativamente alla gran parte degli obiettivi strategici, individuali e di settore.
- ciascun Dirigente per quanto di propria afferenza, ha illustrato nelle relazioni a supporto della fase di valutazione della performance (organizzativa ed individuale), i risultati raggiunti e le attività di propria competenza.

CONSIDERATO che il Piano della Performance con gli obiettivi strategici e gli obiettivi operativi, strumento di programmazione dell'attività e valido ai fini della misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa, contiene gli obiettivi dell'amministrazione per l'anno 2024 formulati in modo chiaro e intellegibile, seppur

sintetico, con l'indicazione di indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi;

VISTE le delibere della Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (ex CIVIT ora ANAC) n. 5/2012 e 6/2012;

ATTESO che l'art. 14 comma 4 lett. c) del D.Lgs. 150 *cit.* prevede che l'organismo di valutazione validi la relazione sulla *performance*;

ESAMINATA l'allegata relazione sulla performance predisposta dal Segretario Generale sulla base delle relazioni dei singoli Dirigenti Responsabili di settore, ognuno per quanto di rispettiva competenza, ed improntata a criteri di semplificazione e snellimento, anche al fine di agevolarne la lettura da parte degli *stakeholders*;

DATO ATTO che l'OIV per l'anno 2025 dovrà validare la relazione sulla performance 2024, conformemente a quanto previsto dalla delibera 6/2012 CIVIT;

EVIDENZIATO che il ciclo di gestione della performance è ispirato alla massima trasparenza e leggibilità e che l'amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase di tale ciclo utilizzando la pubblicazione sul proprio sito istituzionale e che pertanto l'allegata relazione sulla Performance dovrà essere pubblicata sul sito web istituzionale www.provincia.benevento.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione dedicata;

VISTI:

- l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs.n.118/2011, il D.Lgs.n.126/2014 e le loro modifiche e integrazioni;
- la L.n.190/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs.n.33/2013 e s.m.i.;
- il D.Lgs.n.97/2016 e s.m.i.;
- l'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 131/2021;;
- lo Statuto Provinciale
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Sistema di Valutazione delle Performance della Dirigenza;
- il vigente Regolamento sui Controlli Interni;

- il vigente Regolamento di Contabilità

RICHIAMATO il Decreto Presidenziale n. 183 del 17.10.2024, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis è stata nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza dal 21/10/2024;

RESO in argomento il parere in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 in combinato disposto con l'art 101 del CCNL 16.12.2020 e successivo CCNL del 17/07/2024;

PROPONE DI DELIBERARE

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **DI PRENDERE ATTO** e fare propria la Relazione sulla Performance anno 2024 predisposta dal Segretario Generale sulla base delle relazioni dei singoli Dirigenti Responsabili di settore, ognuno per quanto di rispettiva competenza, **allegata sub 1** alla presente proposta di deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **DI TRASMETTERE** tempestivamente la relazione all'OIV per la validazione di competenza;
4. **DI PUBBLICARE** la relazione *de qua*, corredata dalla validazione dell'OIV, sul sito istituzionale della Provincia di Benevento, sezione amministrazione trasparente sottosezione dedicata, al fine garantire la trasparenza attraverso l'ampia pubblicità nonché per raccogliere eventuali osservazioni ed apporti collaborativi da parte degli *stakeholders*;
5. **DI DICHIARARE** l'atto ad adottarsi immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs.n.267 del 18 agosto 2000, stante l'urgenza di provvedere.

Benevento, lì 16/06/2025

*Il Responsabile del
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis*

f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis



Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 6 del 16/06/2025
Segretario Generale

PARERI

PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Segretario Generale esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 16/06/2025

f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Nino Lombardi

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

Si attesta che:

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.

II SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

=====

Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 17/06/2025

II SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis
