



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 881 DEL 05/05/2025

OGGETTO: Determinazione e riparto del monte ore dei permessi sindacali retribuiti dell'Area della Dirigenza Funzioni locali - anno 2025.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamati:

- il CCNQ del 7/8/1998, e successive integrazioni e correzioni, sulle modalità di utilizzo delle prerogative sindacali, in particolare l'art. 9 che fissa le modalità di riparto dei permessi sindacali retribuiti fruibili dalle rappresentanze sindacali presenti all'interno degli Enti;
- l'art. 8 del CCNQ sottoscritto il 05/05/2014 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nelle Aree della Dirigenza per il triennio 2013-2015;
- il CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, per il triennio di contrattazione 2016-2018;
- il CCNQ del 19/11/2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti di contrattazione nel triennio 2019-2021;

Visto il CCNQ del 30/11/2023 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024 che per le Aree dirigenziali Sanità e Funzioni locali:

- all'art. 33, comma 1, conferma il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, già previsto dal CCNQ del 04/12/2017, di n. 60 minuti per dirigente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti dell'Area, di cui:

lett. a): n. 30 minuti alla RSU;

lett. b): n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

- all'art. 33, comma 4, conferma, a parziale modifica dei criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato già indicati all'art. 11 del CCNQ del 04/12/2017, che la ripartizione del citato contingente dei permessi, di cui al comma 1 lett. b), è attuata tra le organizzazioni sindacali rappresentative di cui all'art. 37 comma 4, sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per

il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate, in attesa degli appositi accordi di disciplina della RSU della Dirigenza;

- all'art. 33, comma 5, prevede che i permessi sindacali di cui al comma 1, lett. b) possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 45% della quota a disposizione;
- all'art. 36, comma 2, conferma che la fruizione dei permessi di cui all'art. 33 comma 1, lett. a) è sospesa fino alla data di elezione delle RSU;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del citato CCNQ del 30/11/2023, le associazioni sindacali rappresentative per il triennio di contrattazione 2024-2026 per l'Area della Dirigenza Funzioni Locali, fino al successivo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, sono le seguenti, come indicato nelle Tavole allegate al medesimo CCNQ:

FEDIRETS

CISL FP

FP CGIL

UIL FPL

UNSCP

Considerato che:

- i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2024 sono pari a 4 unità (n. 1 segretario generale e n. 3 dirigenti) e, pertanto:
- il monte ore lordo fruibile dalle organizzazioni sindacali rappresentative per l'intero anno 2025 è così determinato: **4 dirigenti x 30 minuti = 120 minuti = 2 ore**;
- il dato associativo è quello risultante dalle seguenti deleghe rilasciate dai dirigenti dell'ente entro il 31.12.2024 e risultanti dalle buste paga del mese di gennaio 2025:

organizzazioni sindacali	n. deleghe rilasciate dai lavoratori	% deleghe
FEDIRETS – SEZ. DIRETS – AREA DIREL	4	100%
totale deleghe rilasciate	4	100%

Dato atto della seguente ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato spettanti alle , organizzazioni sindacali rappresentative, effettuato sulla base del solo dato associativo:

organizzazioni sindacali	% deleghe	monte ore lordo (minuti)
FEDIRETS – SEZ. DIRETS – AREA DIREL	100%	120
totali	100%	120

Verificato che le percentuali di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale, dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato per l'Area della Dirigenza Funzioni locali, non sono variate rispetto a quanto comunicato dalle associazioni sindacali aventi titolo per il periodo 2024-2026, come indicato nell'avviso del 30/11/2023 pubblicato dall'ARAN sul proprio sito istituzionale, come di seguito riportate:

organizzazioni sindacali rappresentative	% permessi utilizzati in forma cumulata
FEDIRETS	45%
FP CGIL	45%
CISL FP	45%
UIL FPL	45%
UNSCP	45%

Ritenuto, pertanto, dover procedere all'attribuzione del monte ore annuo per l'Area della Dirigenza Funzioni locali di competenza di ciascuna organizzazione sindacale, al netto della quota percentuale di permessi da utilizzare in forma cumulata, come riportato nella seguente tabella:

organizzazioni sindacali rappresentative	monte ore lordo (minuti)	quota permessi utilizzati in forma cumulata (minuti)	monte ore netto permessi spettanti per l'anno 2025 (minuti)
FEDIRETS	120	54	66
totali	120	54	66

Ritenuto dover procedere all'assegnazione dell'ammontare dei permessi spettanti per l'anno 2025 alle organizzazioni sindacali rappresentative per l'Area della Dirigenza Funzioni locali;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 21 del 14.04.2025: *“DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;*
- n. 22 del 14.04.2025: *“Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi*

dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;

- n. 23 del 14.04.2025: “Rendiconto dell'esercizio finanziario 2024. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 01.02.2024 con la quale è stato approvato il PEG 2024;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 col quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 85 del 16.01.2025 con la quale è stato prorogato all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato altresì atto che il funzionario responsabile di E.Q. ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto, attesta che la parte narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI ASSEGNARE**, alle organizzazioni sindacali rappresentative per l'Area della Dirigenza Funzioni locali, il monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti per l'anno **2025**, come sopra determinato e di seguito riportato:

➤ **monte ore fruibile dalle OO.SS.: 120 minuti = 2 ore**, così distribuito:

organizzazione sindacale	minuti spettanti
--------------------------	------------------

organizzazione sindacale	minuti spettanti
FEDIRETS	66
	66

2. **DI PROVVEDERE** a dare comunicazione del monte ore spettante per l'anno 2025 all'organizzazione sindacale rappresentativa ed al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso la banca dati GEDAP del sistema integrato PERLAPA.
3. **DI DARE ATTO** che:
- qualora, a seguito dell'entrata in vigore di nuovo contratto di ripartizione delle prerogative sindacali, si verifichi una modifica delle organizzazioni rappresentative si provvederà ad effettuare una nuova ripartizione del monte ore annuo dei permessi per l'espletamento del mandato ed i contingenti, ricalcolati sulla base del nuovo riparto, saranno riproporzionati sulla base del numero dei mesi di vigenza, nell'anno, del nuovo contratto di ripartizione delle prerogative sindacali rispetto ai 12 mesi che compongono l'anno, considerando mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni;
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
4. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario
Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

