



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 880 DEL 05/05/2025

OGGETTO: Determinazione e riparto del monte ore dei permessi sindacali retribuiti del Comparto Funzioni locali - anno 2025.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamati:

- il CCNQ del 7/8/1998, e successive integrazioni e correzioni, sulle modalità di utilizzo delle prerogative sindacali, in particolare l'art. 9 che fissa le modalità di riparto dei permessi sindacali retribuiti fruibili dalle rappresentanze sindacali presenti all'interno degli Enti;
- il CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, per il triennio di contrattazione 2016-2018;
- il CCNQ del 19/11/2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti di contrattazione nel triennio 2019-2021;

Visto il CCNQ del 30/11/2023 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024 che, nell'apportare modifiche ed integrazioni al CCNQ del 04/12/2017 e precedenti:

- conferma i criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato già previsti dall'art. 11 del precedente CCNQ del 04/12/2017, ovvero la distribuzione del contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale, come media tra il dato associativo e il dato elettorale e prima dell'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale e la detrazione dal contingente di spettanza di ciascuna sigla della quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata;
- all'art. 28, comma 1, conferma il contingente complessivo dei permessi sindacali nei comparti Sanità e Funzioni locali già determinato dal precedente CCNQ del 04/12/2017, ovvero in n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato il contingente complessivo dei permessi sindacali, di cui n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale;
- all'art. 28, comma 4, conferma che i permessi sindacali per l'espletamento del mandato sono ripartiti secondo le modalità indicate nell'art. 11 sopra richiamato;

- all'art. 28, comma 5-bis, prevede, per il Comparto Funzioni locali, la possibilità di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale dei permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative nelle seguenti misure massime:
 - 38% nelle amministrazioni con più di 50 dipendenti;
 - 57% nelle amministrazioni fino a 50 dipendenti;
- all'art. 31, comma 4 indica quali associazioni sindacali rappresentative per il triennio di contrattazione 2024-2026 per il Comparto Funzioni Locali quelle riportate alla Tavola n. 4:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

CSA Regioni e Autonomie Locali

Considerato che:

- i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché quelli in posizione di comando ed esclusi i dipendenti comandati presso altri enti/amministrazioni, in servizio al 31.12.2024 sono pari a **100** unità e, pertanto:
- il monte ore fruibile dalla RSU per l'intero anno 2025 è così determinato: **100 dipendenti x 30 minuti = 3.000 minuti = 50 ore**;
- il monte ore lordo fruibile dalle Organizzazioni Sindacali per l'intero anno 2025 è così determinato: **100 dipendenti x 30 minuti = 3.000 minuti = 50 ore**;
- il dato associativo è quello risultante dalle seguenti deleghe rilasciate dai lavoratori dell'ente entro il 31.12.2024 e risultanti dalle buste paga del mese di gennaio 2025:

organizzazioni sindacali	n. deleghe rilasciate dai lavoratori	% deleghe
- FP CGIL	9	50,00%
- CISL FP	4	22,22%
- UIL FPL	5	27,78%
- CSA Regioni e Autonomie locali	0	0,00%
totale deleghe rilasciate	18	100%

- il dato elettorale è quello risultante dal verbale finale definitivo del 29.04.2025, di cui si allega copia, riportante i seguenti voti ottenuti dalle varie sigle sindacali nell'ultima elezione della RSU, svoltasi nei giorni 14, 15 e 16 aprile 2025:

organizzazioni sindacali	n. voti ottenuti	% voti
---------------------------------	-------------------------	---------------

- FP CGIL	40	40,82%
- CISL FP	40	40,82%
- UIL FPL	18	18,36%
- CSA Regioni e Autonomie locali	0	0,00%
totale voti	98	100%

Dato atto che:

- il peso in sede locale di tutte le organizzazioni sindacali presenti nell'Ente è dato dalla media tra dato associativo e dato elettorale:

organizzazioni sindacali	% deleghe	% voti	% media (% voti + % deleghe) : 2
- FP CGIL	50,00%	40,82%	45,41%
- CISL FP	22,22%	40,82%	31,52%
- UIL FPL	27,78%	18,36%	23,07%
- CSA Regioni e Autonomie locali	0%	0,00%	0,00%
totale voti	100%	100%	100%

- riproporzionando a 100 le medie percentuali dei voti e delle deleghe delle sole organizzazioni sindacali rappresentative si ottiene il seguente risultato:

organizzazioni sindacali rappresentative	% media (% voti +% deleghe /2)	% media riproporzionata a 100	monte ore lordo (minuti)
FP CGIL	45,41%	45,41%	1.362
CISL FP	31,52%	31,52%	946
UIL FPL	23,07%	23,07%	692
CSA Regioni e Autonomie locali	0,00%	0,00%	0
totali	100,00%	100%	3.000

Verificato che le percentuali di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale, dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato per il Comparto Funzioni locali, nelle Amministrazioni con più di 50 dipendenti, non sono variate rispetto a quanto comunicato dalle associazioni sindacali aventi titolo per il periodo 2024-2026, come indicato nell'avviso del 30/11/2023 pubblicato dall'ARAN sul proprio sito istituzionale e di seguito riportate:

organizzazioni sindacali rappresentative	% permessi utilizzati in forma cumulata
FP CGIL	38%

CISL FP	38%
UIL FPL	38%
CSA Regioni e Autonomie locali	38%

Ritenuto, pertanto, dover procedere all'attribuzione del monte ore annuo di competenza di ciascuna organizzazione sindacale al netto della quota percentuale di permessi da utilizzare in forma cumulata, come riportato nella seguente tabella:

organizzazioni sindacali rappresentative	monte ore lordo (minuti)	quota permessi utilizzati in forma cumulata (minuti)	monte ore netto
			permessi spettanti per l'anno 2025 (minuti)
FP CGIL	1.362	518	844
CISL FP	946	359	587
UIL FPL	692	263	429
CSA Regioni e Autonomie locali	0	0	0
totali	3.000	1.140	1.860

Ritenuto dover procedere all'assegnazione dell'ammontare dei permessi spettanti per l'anno 2025 alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative per il Comparto Funzioni locali;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 21 del 14.04.2025: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 22 del 14.04.2025: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 23 del 14.04.2025: “Rendiconto dell'esercizio finanziario 2024. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 01.02.2024 con la quale è stato approvato il PEG 2024;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 col quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 85 del 16.01.2025 con la quale è stato prorogato all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato altresì atto che il funzionario responsabile di E.Q. ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto, attesta che la parte narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. DI ASSEGNARE, alla R.S.U. ed alle organizzazioni sindacali rappresentative per il Comparto Funzioni locali, il monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti per l'**anno 2025**, come sopra determinato e di seguito riportato:

➤ **monte ore fruibile dalla R.S.U.: 3.000 minuti = 50 ore.**

➤ **monte ore fruibile dalle OO.SS.: 1.860 minuti = 31 ore, così distribuito:**

organizzazione sindacale	minuti spettanti	pari a
FP CGIL	844	14 ore e 4 minuti
CISL FP	587	9 ore e 47 minuti
UIL FPL	429	7 ore e 9 minuti
CSA Regioni e Autonomie locali	0	-----

organizzazione sindacale	minuti spettanti	pari a
	1.860	31 ore

2. **DI PROVVEDERE** a dare comunicazione del monte ore spettante per l'anno 2025 alla R.S.U., alle organizzazioni sindacali rappresentative ed al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso la banca dati GEDAP del sistema integrato PERLAPA.

3. **DI DARE ATTO** che:

- qualora, a seguito dell'entrata in vigore di nuovo contratto di ripartizione delle prerogative sindacali, si verifichi una modifica delle organizzazioni rappresentative si provvederà ad effettuare una nuova ripartizione del monte ore annuo dei permessi per l'espletamento del mandato ed i contingenti, ricalcolati sulla base del nuovo riparto, saranno riproporzionati sulla base del numero dei mesi di vigenza, nell'anno, del nuovo contratto di ripartizione delle prerogative sindacali rispetto ai 12 mesi che compongono l'anno, considerando mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni;
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis d

Il Funzionario
Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

