



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 850 DEL 29/04/2025

OGGETTO: Det. 2609 del 16.12.2020 – Rinnovo nomina Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 con le quali sono state dettate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

VISTA la deliberazione presidenziale n. 54 del 10.4.2020 che approva le linee di indirizzo per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);

VISTA la determina n. 2609 del 16.12.2020 con la quale sono stati designati i seguenti componenti del C.U.G.:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Presidente	Presidente Delegato
Avv. Nicola Boccalone – Dirigente Settore 2	Dott.ssa Maria Luisa Dovetto – Segr. Generale
Componenti Dipendenti Provinciali	
Dott.ssa Edvige Antonietta Coduto	-----
Dott.ssa Gabriella Gomma	-----
Componenti organizzazione sindacali	
Sig.ra Chiara Beatrice - CGIL	Sig.ra Antonella Rubbo - CGIL
Sig. Antonio Santacroce - CISL	-----
Sig.ra Cosimina Rosiello - UIL	Sig.ra Antonietta Cusanto - UIL

DATO ATTO che il predetto Comitato è stato formato in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e in particolare da un/a componente designato/a da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi di legge, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;

RITENUTO che il Presidente è stato individuato nella persona del Dirigente Amministrativo Finanziario, come da precitate linee di indirizzo adottate, e che in caso di assenza o impedimento è risulta come delegato come supplente il Segretario Generale dell'Ente ;

DATO ATTO che con Decreto n. 183 del 17.10.2024 la dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis è stata nominata Segretario Generale della Provincia di Benevento;

RICHIAMATI i principali compiti del CUG, consistenti in:

- 1) adottare, entro 60 giorni dalla propria costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc;
- 2) redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing. La relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ente di appartenenza;
- 3) collaborare con l'Osservatorio sulla contrattazione decentrata e buone prassi per l'organizzazione del lavoro e con il/la Consigliere/a di parità;
- 4) collaborare, per quanto di sua competenza, con l'UNAR - Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali, istituito presso il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per tutte le azioni ascrivibili all'ambito delle discriminazioni per razza o provenienza etnica;
- 5) collaborare con gli Organismi Indipendenti di Valutazione, previsti dall'art. 14 del d.lgs. 150/2009, per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle performance.

VISTO il punto 3.1.1. della richiamata Direttiva del 04.03.2011 “*costituzione e durata del mandato*”, il quale stabilisce *che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;*

RITENUTO, pertanto, doversi procedere al rinnovo delle nomine del CUG costituito con determina n. 2609 del 16.12.2020, nelle more della redazione degli atti propedeutici alla nuova costituzione ed al funzionamento del Comitato Unico di Garanzia;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 21 del 14.04.2025: “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”
- n. 22 del 14.04.2025: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”.
- n. 23 del 14.04.2025: “*Rendiconto dell’esercizio finanziario 2024. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”.

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l’entrata in vigore dell’assetto organizzativo dell’ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;

- n. 33 del 01.02.2024 con la quale è stato approvato il PEG 2024;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 col quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 85 del 16.01.2025 con la quale è stato prorogato all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

VISTI:

- il D. lgs. 165/2001;
- il D. lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento.
- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e ss.mm. e ii;
- la Direttiva del Ministro per la PP.AA. e del Ministro delle Pari Opportunità del 04.03.20211;

DATO ATTO che con la firma dirigenziale si attesta la regolarità tecnica amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis TUEL.

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa e ivi di seguito riportate

1. **DI RINNOVARE** la nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Benevento, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n.183 e ss.mm.ii, designati con determina n. 2609 del 16.12.2020, nelle seguenti persone:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Presidente	Presidente Delegato
Avv. Nicola Bocalone – Dirigente Settore 2 Amministrativo Finanziario	Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis – Segretario Generale
Componenti Dipendenti Provinciali	
Dott.ssa Edvige Antonietta Coduto	-----
Dott.ssa Gabriella Gomma	-----
Componenti organizzazione sindacali	
Sig.ra Chiara Beatrice - CGIL	Sig.ra Antonella Rubbo - CGIL
Sig. Antonio Santacroce - CISL	-----
Sig.ra Cosimina Rosiello - UIL	Sig.ra Antonietta Cusano - UIL

2. **DI DARE ATTO**, altresì, che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 è il sottoscritto Responsabile di Servizio;

- il presente rinnovo viene disposto per garantire il corretto funzionamento del CUG, per il tempo strettamente necessario alla redazione degli atti propedeutici alla nuova costituzione ed al funzionamento del Comitato Unico di Garanzia;
 - la presente determinazione non comporta impegno di spesa, e per tanto ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL 267/2000 è immediatamente esecutiva in quanto non necessita del visto di regolarità contabile;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
 - nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024
3. **DI DISPORRE** la trasmissione del presente atto al Presidente e ai componenti effettivi e supplenti del CUG, al Presidente della Provincia ed al Segretario Generale.

L'Istruttore Amministrativo - Contabile

Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

