



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 853 DEL 30/04/2025

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. n. 1094 – Profilo professionale Dirigente– Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- l'art. 24 del D.L. n.201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;
- in particolare il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7 definisce i requisiti anagrafici di accesso alla pensione di vecchiaia;
- il D.D. del Ministero dell'Economia e delle Finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 dicembre 2017, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita, nonché la circolare INPS N. 62 del 04.04.2018, dispongono che il requisito dell'età anagrafica, per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria, dal 01.01.2019 risulta essere di 67 anni, congiuntamente ad un'anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;
- il punto 3 del messaggio Inps n. 1405 del 25.01.2012 ribadisce che, per i soggetti che perfezionano in requisiti anagrafici e contributivi della pensione di vecchiaia dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

Accertato che il dipendente di ruolo --- omissis... --- matr. 1094, nato il --- omissis... ---, con profilo professionale di Dirigente, in data 09/10/2024 ha compiuto il 67° anno di età;

Dato atto che

- con Delibera Presidenziale n. 300 del 29.10.2024 veniva approvato la modifica ed integrazione del PIAO 2024/2026, sezione fabbisogno del Personale, con il mantenimento in servizio del Dirigente Tecnico del Settore 5 Edilizia Pubblica, Scolastica e Manutenzione, già dipendente della Provincia, non cessato, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del Decreto-Legge 10 agosto 2023, n. 105, convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 137 *“Disposizioni urgenti in materia di*

*processo penale, di processo civile, di contrasto agli incendi boschivi, di recupero dalle tossicodipendenze, di salute e di cultura, nonché in materia di personale della magistratura e della pubblica amministrazione” che dispone: “Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono trattenere in servizio, fino al 31 dicembre 2026, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, i dirigenti generali, anche apicali, dei dipartimenti o delle strutture corrispondenti secondo i rispettivi ordinamenti, con esclusione di quelli già collocati in quiescenza, che siano attuatori di interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza” per il tempo strettamente necessario alla ultimazione dei predetti interventi, stimato in **mesi 6**;*

- con determinazione n. 2219 del 31.10.2024 veniva preso atto del trattenimento in servizio dell'--- omissis... --- matr. 1094, Dirigente Area Tecnica a tempo indeterminato come disposto con DP n. 300/24 ai sensi dell'art. 11, comma 1, del Decreto-Legge 10 agosto 2023, n. 105, convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 137, per il periodo di mesi 6 (sei) mesi sino alla data del 30.04.2025.

Vista la nota acquisita al prot. n° 0010612 del 23.04.2025, con la quale il dipendente --- omissis... --- matr. 1094 ha provveduto a presentare, tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di collocamento a riposo per raggiunti limite di età a far data dal **01.05.2025**, accedendo formalmente al pensionamento;

Esaminato il fascicolo personale del dipendente provinciale matr. n. 1094 dal quale si evince che:

- con attestazione del Comune di San Giorgio la Molara veniva assunto dal 30.12.1985 al 06.10.1993 con atto di C.C. n. 167 del 23.11.1985;
- con decreto n. 987 del 23.01.1994 del Provveditorato agli studi di Benevento si nominava in ruolo presso l'Istituto Tecnico per Geometri “G. Galilei” a far data dal 07.10.1993;
- con determinazione n. 228/04 del 24.04.2001 la Provincia di Benevento approvava la graduatoria di merito e nominava i vincitori dell'avviso pubblico del 25.07.2000 per la copertura di n. 4 posti di istruttore direttivo esperto tecnico, destinati all'accesso dall'esterno tramite mobilità;
- con nota n. 25464 del 06.09.2001 veniva comunicato all'I.T.C. “G. Galilei” il trasferimento a seguito di mobilità volontaria con decorrenza 01.09.2001 presso la Provincia di Benevento del dipendente matricola n. 1094;
- con determina n. 677 del 31.03.2023 si dava atto che il dipendente matr. 1094 cessava dal servizio nella qualità di Istruttore Direttivo Esperto Tecnico, categoria ex D3, posizione economica D7, per dimissioni volontarie a decorrere dal 16.03.2023 (ultimo giorno lavorativo 15.03.2023), a seguito dell'assunzione presso questo ente per scorrimento della graduatoria del concorso pubblico di dirigente Area Tecnica;
- il 16.03.2023 il dipendente matr. 1094 sottoscriveva contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato quale dirigente del Settore 5 Edilizia Pubblica, Scolastica - Manutenzioni;
- così come risulta sulla piattaforma Passweb dell'Inps, risultano versati, a favore del dipendente di che trattasi, contributi previdenziali ai fini di quiescenza così come di seguito:

1. dal 04.05.1983 al 29.12.1985 ricongiunzione art. 2, legge 29/79 **pari ad anni 02 mesi 07 giorni 29**;

2. dal 30.12.1985 al 06.10.1993 nei ruoli del Comune di San Giorgio la Molara (BN) **pari ad anni 07 mesi 09 giorni 07**;
3. dal 07.10.1993 al 31.12.2000 presso L'Istituto Tecnico per Geometri "G. Galilei" (BN) **pari ad anni 07 mesi 02 giorni 24**;
4. dal 01.01.2001 al 31.08.2001 presso Ministero dell' Istruzione e del Merito **pari ad anni 00 mesi 08 giorni 00**;
5. dal 01.09.2001 al 15.03.2023 nei ruoli della Provincia di Benevento, quale Istruttore direttivo Esperto Tecnico, **pari ad anni 21 mesi 06 giorni 15**;
6. dal 16.03.2023 al 30.04.2025 nei ruoli della Provincia di Benevento, quale Dirigente Area Tecnica, **pari ad anni 2 mesi 01 giorni 15**;

Considerato che:

- alla data del 09.10.2024 ha maturato il requisito anagrafico previsto per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii (67 anni di età);
- con Delibera Presidenziale n. 300 del 29.10.2024 e con successiva determinazione n. 2219 del 31.10.2024 veniva disposta la prosecuzione del mantenimento in servizio del Dirigente matr. 1094 ai sensi dell'art. 11, comma 1, del Decreto-Legge 10 agosto 2023, n. 105, convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 137 , per **6 (sei) mesi dal 01.11.2024 e fino al 30.04.2025**;
- alla data del 30.04.2025 avrà maturato una anzianità contributiva complessiva, utile ai fini di quiescenza, pari ad **anni 42, mesi 00 e giorni 00, così come risulta in piattaforma Passweb dell'Inps**;
- avendo, pertanto, maturato i requisiti previsti per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, (67 anni di età e 20 anni di contributi), deve essere collocato a riposo alla data del **01.05.2025**;

Visti:

- l'art. 27 ter, lettera a) del CCNL 6/07/1995, aggiunto dall'art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'amministrazione;
- l'art. 27 quater del CCNL 6/7/1995, aggiunto dal citato art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

Visto il trattamento economico del dipendente --- omissis... --- matr. n. 1094 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. – Comparto Dirigenza Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, risulta essere quello appreso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (Area dei Dirigenti) x 12 mesi.	€ 43.399,20	Art. 37, comma 1 e 3, CCNL Dirigenza Funzioni Locali del 16.07.2024 – Triennio 2019-2021.
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022-24 x 12 mesi	€ 1.608,72	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2025 x 12 mesi	€ 260,40	Art. 1, comma 128, Legge del 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025)
Retribuzione di posizione direz. X 12 mensilità	€ 42.731,40	Art. 37 comma 6 e art. 39 , CCNL Dirigenza Funzioni Locali del 16.07.2024 – Triennio 2019-2021.
13^ mensilità	€ 7.311,61	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Rilevato che il trattamento pensionistico e quello dell'indennità premio di servizio sono a carico dell'INPS – gestione dipendenti pubblici – presso il quale il dipendente matr. n. 1094, risulta iscritto;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e ss.mm. e ii;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 21 del 14.04.2025: “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”;
- n. 22 del 14.04.2025: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”;
- n. 23 del 14.04.2025: “*Rendiconto dell’esercizio Finanziario 2024. Approvazione definitiva*”;

Viste le deliberazioni presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l’entrata in vigore dell’assetto organizzativo dell’ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 01.02.2024 con la quale è stato approvato il PEG 2024;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto

2021, n. 113;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 col quale è stato conferito all'arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 85 del 16.01.2025 con la quale è stato prorogato all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di Staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali) e s.m.i.;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI COLLOCARE** a riposo, a decorrere dal **01 Maggio 2025**, (ultimo giorno di servizio 30.04.2025) il dipendente --- omissis... --- matr. n. 1094, con qualifica professionale di Dirigente, per raggiunti limiti di età (pensione di vecchiaia), ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011.
2. **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo, il dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva ai fini di quiescenza pari ad anni **anni 42, mesi 00 e gg. 00**, ed il seguente trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L. – Comparto Dirigenza Funzioni Locali per il triennio 2019/2021:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (Area dei Dirigenti) x 12 mesi.	€ 43.399,20	Art. 37, comma 1 e 3, CCNL Dirigenza Funzioni Locali del 16.07.2024 – Triennio 2019-2021.
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022-24 x 12 mesi	€ 1.608,72	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2025 x 12 mesi	€ 260,40	Art. 1, comma 128, Legge del 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025)
Retribuzione di posizione direz. X 12 mensilità	€ 42.731,40	Art. 37, comma 6, art.39, CCNL Dirigenza Funzioni Locali del 16.07.2024 – Triennio 2019-2021.
13^ mensilità	€ 7.311,61	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento al dipendente matr. 1094.
4. **DI DARE ATTO CHE:**
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - la presente determinazione non comporta impegno di spesa e per tanto ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL 26/2000 è immediatamente esecutiva in quanto non necessita del visto di regolarità contabile; la stessa sarà comunque trasmessa al servizio gestione economica del personale per opportuna conoscenza;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
5. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.
6. **DI DARE ATTO**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

L'Istruttore Amministrativo - Contabile
Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)