



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

DETERMINAZIONE N. 85 DEL 16/01/2025

OGGETTO: Incarico di Elevata Qualificazione del Servizio di Staff - “Gestione Giuridica del Personale e Pari Opportunità. Proroga incarico al 30.06.2025

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 25 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 le amministrazioni pubbliche favoriscono la crescita professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti pubblici ai fini del continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti e che la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici;
- con DP n. 94 del 06.04.2023 è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa della Provincia di Benevento che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente prevedendone l'entrata in vigore per il 15.05.2023;
- con DP n. 122 del 09.05.2023, per i motivi nella stessa riportati, approvava la proroga dell'entrata in vigore della nuova struttura al 01.07.2023;
- con DP n. 146 del 30.05.2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e nell'allegato A al predetto DUP sono state apportate delle modifiche all'organigramma, che prevede l'assegnazione di n. 19 posizioni di Elevate Qualificazioni tra cui quella relativa al Servizio di Staff - “Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità”;
- con DP n. 174 del 15.06.2023, è stato approvato il disciplinare per il conferimento delle Elevate Qualificazioni che integralmente si richiama;

Atteso che:

- l'art. 1 comma 1 lettera a) del richiamato Disciplinare definisce le caratteristiche delle posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità: *“caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa con responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative complesse (servizi); responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni”*;
- in particolare l'art. 3 del disciplinare *“Procedura di conferimento degli incarichi di elevata*

qualificazione” stabilisce che il dirigente del Settore procede, con propria determinazione, all’affidamento degli incarichi pubblicando apposito avviso pubblico di selezione interna destinato ai dipendenti della Provincia assunti a tempo indeterminato ed inquadrati nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione;

- con Deliberazione del Presidente n. 197 del 19.07.2023 si è provveduto alla approvazione del disciplinare per la pesatura della indennità di posizione delle ELEVATE QUALIFICAZIONI – APPROVAZIONE SCHEDE pesatura e determinazione delle relative indennità economiche;

Visti:

- il CCNL per il triennio 2019/2011 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022, che dall’art.16 all’art. 21 disciplina l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- la determinazione n. 1236 del 20.06.2023 *“Graduazione del rischio relativo ai servizi di ogni singolo settore oggetto di assegnazione di E.Q - Rotazione personale nei servizi a maggiore rischio corruzione”* secondo la quale ai servizi in oggetto corrisponde rispettivamente:

Atteso che:

- con DD n. 1562 del 26.7.2023, previa pubblicazione dell’avviso interno, è stato conferito all’ing. Michelantonio Panarese l’incarico di Elevata Qualificazione, per il Servizio di Staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;
- il predetto incarico è stato conferito fino a tutto il 31 dicembre 2024, coerentemente con gli altri conferimenti di Elevate Qualificazioni già in essere;
- l’individuazione delle figure professionali più idonee per l’affidamento degli incarichi di Elevata Qualificazione e degli incarichi di Elevata Qualificazione con contenuti di alta Professionalità, viene effettuata dal competente Dirigente;

Ricordato che:

- alle Elevate Qualificazioni spetta una retribuzione di posizione e risultato, come dalla D.P. n. 197 del 19.07.2023 di approvazione del disciplinare per la pesatura della indennità di posizione delle ELEVATE QUALIFICAZIONI – APPROVAZIONE SCHEDE pesatura e determinazione delle relative indennità economiche CCNL 2019/2021 e dal Regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni della provincia di Benevento secondo la pesatura effettuata dall’OIV;
- l’importo della retribuzione di incarico è determinata in funzione della pesatura del Servizio per la quale si concorre nonché della somma disponibile annualmente per le retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni;
- con determina dirigenziale n. 38 del 9/1/2025 si è preso atto degli importi delle indennità di posizione e risultato spettanti ai funzionari incaricati di Elevata Qualificazione ad esito della sottoscrizione, in data 30.12.2024, del CCI 2024 del personale non dirigente della Provincia di Benevento, il cui importo complessivo di € 282.425,00 risulta destinato per € 240.061,25 al pagamento delle indennità di posizione e per € 42.363,75 al pagamento delle indennità di risultato (vedi ALL. A alla DD n. 38/2025);
- l’importo della retribuzione di risultato è determinato, per quanto stabilito nel CCI 2024, in misura di almeno il 15% dell’importo della retribuzione di posizione per l’incarico di elevata qualificazione;

- l'art. 6 del richiamato Disciplinare approvato con DP n. 174 del 15.06.2023 ad oggetto *“Procedura di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione”* definisce le caratteristiche delle posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità: *“caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa con responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative complesse (servizi); responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni”* dispone testualmente che *“l'incarico di ELEVATA QUALIFICAZIONE, salvo revoca o decadenza naturale, non può avere durata inferiore ad un anno e superiore ai tre anni. E' esclusa qualsiasi forma tacita di rinnovo o di proroga”*.
- il medesimo art. 6 dispone altresì che *“L'incarico può essere prorogato nel caso in cui l'Ente sia in procinto di effettuare le nuove selezioni e/o di adottare atti di riorganizzazione della microstruttura”*;
- con delibera n. 374 del 31.12.2024 il Presidente della Provincia ha dato atto di indirizzo ai dirigenti di prorogare gli incarichi di elevata qualificazione per la durata di sei mesi e pertanto fino al 30.06.2025;

RITENUTO doversi procedere, in attuazione della DP 374/2024, alla proroga in continuità dell'incarico in oggetto per la durata di mesi sei e pertanto fino al 30/06/2025;

VISTI E RICHIAMATI:

- il comma 3, 1° periodo, dell'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. – TUEL che stabilisce che *“L'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomia locale, in presenza di motivate esigenze.”*;
- il Decreto del Ministero dell'interno del 24.12.2022, pubblicato in GU n 2 del 03 gennaio 2025, con cui viene differito al **28 febbraio 2025** il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2025/2027 degli enti locali, contestualmente autorizzando l'esercizio provvisorio.
- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato”*.

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023 avente ad oggetto **“DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP)** di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA;
- n. 38 del 18.12.2023 avente ad oggetto: **“Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18bis del D. Lgs. n.**

118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;

- n. 22 del 30.04.2024 di approvazione del “Rendiconto dell’esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”;

RICHIAMATE pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell’entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell’Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 115 del 16.04.2024 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026. Approvazione”;
- n. 33 del 01.02.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (art. 169 D.L.gs 267/2000) - Anno 2024-2026;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Dato atto che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all’Arch. Giuseppe D’Angelo l’incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l’insussistenza dell’obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI PROROGARE**, fino al 30.06.2025, in attuazione dell'atto di indirizzo di cui alla DP n. 374 del 31.12.2024 ed ai sensi dell'art. 6 del Disciplinare approvato con DP n. 174 del 15.06.2023 ad oggetto "*Procedura di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione*", l'incarico di elevata qualificazione, correlata alla responsabilità del Servizio di Staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità al dipendente Michelantonio Panarese, Funzionario Specialista in attività tecniche - Ingegnere;
2. **DI DARE ATTO** che:
 - al predetto dipendente sono stati attribuiti con D.D. n.1562 del 25.07.2023, secondo il vigente modello organizzativo stabilito con D.P. n. 94 del 06.04.2023, i compiti e le funzioni di competenza del Servizio di Staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;
3. **DI CONFERMARE** la attribuzione al dipendente incaricato della responsabilità della Elevata Qualificazione il trattamento economico di posizione, previsto per la fascia economica "**10**", correlato alla graduazione individuata con Deliberazione del Presidente n. 197 del 19.07.2023, nella misura di € 13.639,80 = **annui**, come riproporzionate in seguito alla determinazione del fondo 2024 del salario accessorio di cui al CCI sottoscritto in data 30.12.2024;
4. **DI DARE ATTO** che l'importo della retribuzione di risultato è determinato, per quanto stabilito nel CCI 2024, in misura di almeno il 15% dell'importo della retribuzione di posizione per l'incarico di elevata qualificazione;
5. **DI PRECISARE** che la retribuzione di Elevata Qualificazione attribuita potrà essere rivista a seguito di accordi in contrattazione decentrata oppure a seguito di una nuova e/o diversa graduazione della Elevata Qualificazione conferita;
6. **DI SPECIFICARE** quanto segue:
 - nel rispetto del vigente CCNL, della DP n. 374/2024 e del Disciplinare approvato con DP n. 174 del 15.06.2023, l'incarico di che trattasi viene prorogato, senza soluzione di continuità per la durata di mesi sei e pertanto fino al 30/06/2025;
 - l'incarico può essere revocato anticipatamente al verificarsi di una delle seguenti condizioni:
 - 1) intervenuti mutamenti organizzativi di carattere generale decisi dal competente organo esecutivo, ovvero mutamenti organizzativi attinenti al settore/servizio ed al personale ivi assegnato;
 - 2) accertamento specifico di risultati negativi delle attività del dipendente incaricato della Elevata Qualificazione.
7. **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli nel bilancio precisando che, con l'approvazione definitiva del bilancio di previsione 2025/2027, annualità 2025, la relativa spesa sarà trasferita sui capitoli, relativi al trattamento economico del personale incaricato di elevata qualificazione, collegati al PEG anno 2025:

Capitolo	Descrizione
3720	RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

3721	CONTRIBUTI OBBLIGATORI SU RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
3722	IRAP SU RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
3723	INAIL SU RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

8. DI PROVVEDERE con successivo e separato atto alla corresponsione della retribuzione di risultato in un'unica soluzione, nella misura di almeno il 15% dell'indennità di Elevata Qualificazione, come stabilito nel CCI sottoscritto in data 30.12.2024, previa valutazione positiva dell'attività svolta dal titolare del presente incarico, in base ai criteri stabiliti nel Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014 e s.m.i., concernente le EQ (ex Posizioni Organizzative);

9. DI DARE ATTO che:

- il suddetto trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti contratti collettivi nazionali, ivi compreso il compenso per lavoro straordinario;
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

10. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)