



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 344 DEL 13/02/2025

OGGETTO: Rideterminazione del trattamento economico spettante al Segretario Generale titolare della segreteria di cui alla Convenzione sottoscritta in data 07.11.2024 tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Faicchio (BN).

IL DIRIGENTE AD INTERIM

PREMESSO che:

- con Decreto Presidenziale n. 193 del 07.11.2024, la dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis, iscritta all'Albo dei segretari comunali e provinciali – Sezione Regionale per la Campania, fascia professionale A, è stata individuata quale Segretario Generale idoneo ad assumere la titolarità della sede convenzionata di segreteria fra la Provincia di Benevento e il Comune di Faicchio BN);
- in data 07.11.2024 è stata sottoscritta la predetta convenzione fra la Provincia di Benevento e il Comune di Faicchio BN);
- con provvedimento prot. n. 0036388 del 18.11.2024, acquisito al Protocollo Generale della Provincia di Benevento al n. 29066 del 18.11.2024, il Vice Prefetto del Ministero degli Interni – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie – Albo Nazionale Segretari Comunali e Provinciali ha preso atto della costituzione della sede di Segreteria Generale convenzionata tra la Provincia di Benevento e il Comune di Faicchio (BN) e assegnato la sunnominata dr.ssa Maria Antonietta Iacobellis alla suddetta sede di Segreteria convenzionata;
- con decreto presidenziale n. 195 del 18.11.2024, la dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis, iscritta all'Albo dei segretari comunali e provinciali – Sezione Regionale per la Campania, fascia professionale A, è stata nominata quale Segretario Generale della sede convenzionata di segreteria fra la Provincia di Benevento e il Comune di Faicchio BN);

CONSIDERATO che :

- con deliberazione del Presidente n. 354 del 19.12.2024 è stato approvato il sistema di graduazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del Segretario Generale;
- in data 24.12.2024 è stata acquisita al protocollo generale la scheda di misurazione e graduazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del Segretario Generale redatta con il supporto dell'OIV;

VISTO il CCNL dell'area Funzioni Locali sottoscritto in data 16.07.2024 che ricomprende, in apposita sezione, gli istituti normativi ed economici per i segretari comunali e provinciali ed in particolare:

- art. 60 – Nuova disciplina della retribuzione di posizione;
- art. 61 - Disciplina della retribuzione di risultato;
- Art. 63 – Retribuzione aggiuntiva in caso di convenzioni di segreteria;

RICHIAMATO il Decreto Presidenziale n. 5 del 15.01.2025, con il quale si è provveduto a:

- stabilire la retribuzione di posizione spettante al Segretario Generale, a decorrere dal 01.01.2025, in € 53.665,99 annui (art. 60 comma 2 del CCNL 16.07.2024), oltre il 25% per la convenzione di segreteria (art. 63 comma 1 del CCNL 16.07.2024);
- ad autorizzare la rideterminazione del trattamento economico spettante al Segretario Generale dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis, in relazione alla nomina quale titolare delle sede di segreteria convenzionata della Provincia di Benevento con il Comune di Faicchio (BN), sulla base del vigente C.C.N.L. della dirigenza del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.07.2024;

VISTO il Parere n. 5/2011 del Ministero dell'Interno – Ex Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali in base al quale il “galleggiamento” rappresenta per l'Ente uno specifico obbligo contrattuale e il compenso deve essere corrisposto dall'Ente capofila; si ritiene che “qualora all'interno degli enti che hanno sottoscritto il patto convenzionale sia presente un funzionario, ovvero un dirigente, che percepisca una retribuzione di posizione maggiore a quella erogata al segretario della medesima convenzione, il meccanismo del galleggiamento rappresenti per l'ente un preciso obbligo contrattuale”;

CONSIDERATO altresì che il citato Parere rappresenta, inoltre, che gli effetti derivanti dall'applicazione dell'istituto del galleggiamento debbano ricadere, in quanto realizza un unico soggetto giuridico, sulla sede di segreteria convenzionata complessivamente considerata e i relativi oneri, quindi, ripartiti secondo la proporzione percentuale di spesa prevista nel patto convenzionale;

DATO ATTO che, nell'ambito della convenzione, l'importo più elevato della retribuzione di posizione è erogato ai dirigenti della Provincia e ammonta ad € 46.292,37 annui e che dunque non supera l'indennità di posizione attribuita al Segretario Generale con Decreto Presidenziale n. 5 del 15.01.2025 pari ad € 53.665,99;

RILEVATO quindi che attualmente, non opera alcun galleggiamento rispetto alla posizione dirigenziale più elevata esistente all'interno della Convenzione;

DATO ATTO che questa sede di segreteria convenzionata della Provincia di Benevento e Comune di Faicchio (BN) appartiene alla classe I Fascia A e che la Dr. Maria Antonietta Iacobellis risulta iscritta all'Albo nella fascia professionale A;

DATO ATTO che in virtù della disciplina prevista dagli articoli 11, comma 7, 19, comma 13, del D.P.R. n. 465/1997 e 43, comma 2, del C.C.N.L. di categoria del 16.05.2001, alla dott.ssa Iacobellis spetta il trattamento economico che segue

	VOCI STIPENDIALI (CONVENZ. DAL 18.11.2024 AL 17.11.2026)	Annuale per 13 mensilità	mensile
A	Retribuzione tabellare (CCNL Segretari Comunali e Provinciali biennio economico 2019-2021 del 16.07.2024)	€ 47.015,77	€ 3.616,60

B	Indennità di vacanza contrattuale (2022/2024)	€ 1.810,11	€ 139,24
C	Retribuzione di posizione (Art. 60, comma 1, CCNL 16.07.2024) attribuita con DP 5 del 15.01.2025	€ 53.665,99	€ 4.128,15
D	Indennità di convenzione (Art. 63 comma 1 CCNL 16.07.2024) 25% di A+B+C	€ 25.662,97	€ 1.971,00
	TOTALE	€ 128.114,83	€ 9.854,99

VISTO l'art. 61 del citato C.C.N.L. del 16.07.2024 in base al quale al Segretario è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati, avente importo non superiore al 10% del monte salari erogato al Segretario Comunale nell'anno a cui è riferita la valutazione della performance;

CONSIDERATO che occorre provvedere alla determinazione del trattamento economico del Segretario Comunale come stabilito dalla vigente normativa alla luce di quanto sopra esposto con decorrenza dal 01.01.2025;

VISTO l'art. 63, comma 2, del citato C.C.N.L. del 16.07.2024 in base al quale al Segretario Provinciale titolare di segreterie convenzionate, per l'accesso alle diverse sedi, spetta il rimborso delle spese di viaggio effettivamente sostenute e documentabili;

VERIFICATA la disponibilità delle risorse finanziarie e la capacità di spesa dell'Ente, da intendersi, quest'ultima in termini di rispetto delle generali regole di limitazione e controllo della spesa per il personale, quali introdotte e costantemente confermate, per gli Enti Locali, dalle norme delle Leggi di Stabilità degli ultimi anni;

PRESO ATTO che spettano al capo dell'Amministrazione le attribuzioni in ordine agli istituti contrattuali connessi al rapporto di lavoro del Segretario Provinciale, ai sensi dell'art. 15 del D.P.R. n.465/1997;

RILEVATO che la convenzione tra la Provincia di Benevento e il Comune di Faicchio (BN) prevede che:

- la Provincia di Benevento è Ente Capofila;
- la gestione finanziaria della Convenzione è affidata all'Ente Capofila avvalendosi del bilancio di quest'ultimo. L'Ente Capofila provvederà alla corresponsione a favore del Segretario Generale di quanto stabilito per le sedi di segreteria convenzionate ai sensi dell'art. 10 – comma 3 del D.P.R. n. 465/1997.
- Le spese saranno addebitate agli Enti nelle seguenti quote:
 - ✓ Provincia di Benevento (capofila) 80%
 - ✓ Comune di Faicchio (BN) 20%
- tutti gli emolumenti fissi di cui all'art. 6 della convenzione sottoscritta il 07.11.2024 saranno corrisposti al Segretario Generale dalla Provincia di Benevento in quanto Ente capofila della convenzione.

chiamati:

- il comma 3, 1° periodo, dell'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. – TUEL che stabilisce che *“L'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomia locale, in presenza di motivate esigenze.”*;
- il Decreto del Ministero dell'interno del 24.12.2024, pubblicato in GU n 2 del 03 gennaio 2025, con cui viene differito al **28 febbraio 2025** il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2025/2027 degli enti locali, contestualmente autorizzando l'esercizio provvisorio;
- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”*;

Richiamate le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023 di approvazione in via definitiva il DUP per il triennio 2024/2026;
- n. 38 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato in via definitiva anche il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011;
- n. 22 del 30.04.2024 di approvazione del *“Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”*;

Richiamate pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 115 del 16.04.2024 avente ad oggetto *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026. Approvazione”*;
- n. 33 del 01.02.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (art. 169 D.L.gs 267/2000) - Anno 2024-2026;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamate:

- la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;
- la successiva determinazione n. 85 del 16.01.2025 con la quale è stato prorogato sino al 30.06.2025 l'incarico di elevata qualificazione conferito all'ing. Michelantonio Panarese;

Tutto ciò premesso e considerato,

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

DETERMINA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. **DI ATTRIBUIRE**, giusto decreto presidenziale n. 5/2025, con decorrenza dal 01.01.2025 e fino a scadenza della convenzione, al Segretario Generale dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis, titolare della sede di segreteria convenzionata della Provincia di Benevento e Comune di Faicchio, il seguente trattamento economico, dando atto che trova applicazione il disposto di cui alla Contrattazione Collettiva Nazionale di Categoria:

	VOCI STIPENDIALI (CONVENZ. DAL 18.11.2024 AL 17.11.2026)	Annuale per 13 mensilità	mensile
A	Retribuzione tabellare (CCNL Segretari Comunali e Provinciali biennio economico 2019-2021 del 16.07.2024)	€ 47.015,77	€ 3.616,60
B	Indennità di vacanza contrattuale (2022/2024)	€ 1.810,11	€ 139,24
C	Retribuzione di posizione (Art. 60, comma 1, CCNL 16.07.2024) attribuita con DP 5 del 15.01.2025	€ 53.665,99	€ 4.128,15
D	Indennità di convenzione (Art. 63 comma 1 CCNL 16.07.2024) 25% di A+B+C	€ 25.662,97	€ 1.971,00
	TOTALE	€ 128.114,83	€ 9.854,99

2. **DI ATTRIBUIRE** al Segretario Provinciale, dr. Maria Antonietta Iacobellis, la retribuzione di risultato correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati, avente importo massimo pari al 10% del monte salari dell'anno di riferimento, previa adozione di separato provvedimento di verifica degli obiettivi annuali;
3. **DI DARE ATTO** che i rapporti finanziari ed il trattamento economico del Segretario Generale sono disciplinati dall'art. 6 della Convenzione sottoscritta il 07.11.2024 che integralmente si richiama;
4. **DI DARE ATTO CHE** le spese di cui sopra trovano imputazione ai capitoli del Bilancio 2025-2027 e che nel mese di Febbraio verranno corrisposte le differenze retributive relative al mese di gennaio 2025;
5. **DI STABILIRE** che il Comune di Faicchio (BN), ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 comma 1 della Convenzione, provvederà al rimborso della quota spettante con cadenza semestrale entro 30 giorni dalla comunicazione del riparto delle spese di volta in volta effettuato dalla Provincia di Benevento;
6. **DI DARE ATTO**, altresì, che:
 - ~ il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - ~ in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - ~ la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio online, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
7. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.
8. **DI DARE ATTO CHE** non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2023/2025 adottato con Delibera Presidenziale n.241/2023.
9. **DI NOTIFICARE** copia della presente determinazione al Segretario Generale;
10. **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione:
 - . al Comune di Faicchio;
 - . ai Revisori dei Conti della Provincia di Benevento;
 - . all'OIV della Provincia di Benevento.

L'Istruttore Amministrativo - Contabile
Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)