



# Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 38 DEL 09/01/2025**

**OGGETTO: DP 372/2027 e DP 351/2024 . Incarichi di Elevata Qualificazione. Presa atto compensi per indennità di posizione e risultato.**

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

### Premesso che:

- ai sensi dell'art. 25 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 le amministrazioni pubbliche favoriscono la crescita professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti pubblici ai fini del continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti e che la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici;
- il CCNL per il triennio 2019/2021 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022, dall'art.16 all'art. 21 disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione;
- con DP n. 94 del 06.04.2023 è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa della Provincia di Benevento che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente prevedendone l'entrata in vigore per il 15.05.2023;
- con DP n. 122 del 09.05.2023, per i motivi nella stessa riportati, approvava la proroga dell'entrata in vigore della nuova struttura al 01.07.2023;
- con DP n. 146 del 30.05.2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e nell'allegato A al predetto DUP sono state apportate delle modifiche all'organigramma, che prevede l'assegnazione di n. 19 posizioni di Elevate Qualificazioni;
- con DP n. 174 del 15.06.2023, è stato approvato il disciplinare per il conferimento delle Elevate Qualificazioni che integralmente si richiama;
- con Deliberazione del Presidente n. 197 del 19.07.2023 si è provveduto alla approvazione del disciplinare per la pesatura della indennità di posizione delle ELEVATE QUALIFICAZIONI – APPROVAZIONE SCHEDE pesatura e determinazione delle relative indennità economiche;
- l'art. 3 del disciplinare approvato con DP n. 174 del 15.06.2023 - "*Procedura di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione*" stabilisce che il dirigente del Settore procede, con propria determinazione, all'affidamento degli incarichi pubblicando apposito avviso di selezione interna destinato

ai dipendenti della Provincia assunti a tempo indeterminato ed inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

- previo espletamento delle previste procedure di selezione interna, con successive determinate dei rispettivi dirigenti, sono stati conferiti gli incarichi di elevata qualificazione con scadenza prevista per il 31.12.2024;

#### **Dato atto che:**

- alle Elevate Qualificazioni spetta una retribuzione di posizione e risultato, come dalla D.P. n. 197 del 19.07.2023 di approvazione del disciplinare per la pesatura della indennità di posizione delle ELEVATE QUALIFICAZIONI – APPROVAZIONE SCHEDE pesatura e determinazione delle relative indennità economiche CCNL 2019/2021 e dal Regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni della Provincia di Benevento secondo la pesatura effettuata dall'OIV;
- l'importo della retribuzione di incarico è determinato in funzione della pesatura del Servizio per la quale si concorre nonché della somma resa disponibile annualmente in sede di contrattazione decentrata per le retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni;
- l'art. 6 del richiamato Disciplinare approvato con DP n. 174 del 15.06.2023 ad oggetto "*Procedura di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione*" definisce le caratteristiche delle posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità: "*caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa con responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative complesse (servizi); responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni*" dispone testualmente che "*l'incarico di ELEVATA QUALIFICAZIONE, salvo revoca o decadenza naturale, non può avere durata inferiore ad un anno e superiore ai tre anni. E' esclusa qualsiasi forma tacita di rinnovo o di proroga*".
- il medesimo art. 6 dispone altresì che "*L'incarico può essere prorogato nel caso in cui l'Ente sia in procinto di effettuare le nuove selezioni e/o di adottare atti di riorganizzazione della microstruttura*";
- con delibera n. 374 del 31.12.2024 il Presidente della Provincia ha dato atto di indirizzo di prorogare gli incarichi di elevata qualificazione per la durata di sei mesi e pertanto fino al 30.06.2025;

#### **Dato atto altresì che:**

- con determinazione n. 1021 del 21.05.2024 si è proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2024;
- con determinazione n. 2654 del 16.12.2024 si è proceduto alla integrazione del fondo per l'anno 2024;
- con DP n. 351/2024, sono state formalizzate le direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica che, tra l'altro, per il CCI 2024 prevedeva l'aumento ad € 303.600,00 del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione ed alla definizione della percentuale per la retribuzione di risultato nella misura del 15% della retribuzione di posizione;
- nell'incontro della delegazione trattante del 16.12.2024, con specifica dichiarazione a verbale, le parti hanno concordato di incrementare la parte variabile del fondo della somma di € 21.175,00, ai sensi

dell'art. 79, comma 2, lettera b) del CCNL 16.11.2022, da destinare al finanziamento dei progetti obiettivo per il potenziamento dei servizi previsti nel Piano della Performance 2024 approvato con la deliberazione presidenziale n. 115 del 16.04.2024. Con la medesima dichiarazione a verbale le parti ha concordato di diminuire di € 21.175,00 l'incremento del fondo per la retribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione che pertanto è stato ridotto da € 303.600,00 ad € 282.425,00;

- con DP n. 372 del 30.12.2024 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente della Provincia di Benevento, di parte giuridica per il triennio 2024-2026 e di parte economica per l'annualità 2024, secondo quando concordato nell'accordo di preintesa sottoscritto in data 16.12.2024;
- in data 30.12.2024 è stato definitivamente sottoscritto il CCI di parte giuridica per il triennio 2024-2026 e di parte economica per l'annualità 2024;
- in relazione alle disponibilità del fondo 2024 l'importo stanziato per le indennità di posizione e risultato delle EQ è così riorganizzato:
  - importo complessivo: € 282.425,00;
  - di cui 15% per indennità di risultato: € 36.838,04;
  - resta per indennità di posizione: € 245.586,96;
- la Elevata Qualificazione della funzione non fondamentale "Gestione Museale" del Settore 2 amministrativo-finanziario rimane a carico dei fondi regionali;
- la pesatura delle E.Q., come da DP 197/2023, rappresenta il valore economico dato a ciascuna di esse, in rapporto alla fascia di retribuzione, in riferimento ai contenuti effettivamente esercitati come desumibili dalle schede di descrizione compilate dall'OIV con il supporto dei dirigenti e del segretario generale;
- l'importo stanziato con il fondo 2024, pur incrementato rispetto al 2023, consente la totale copertura degli importi teorici previsti con la DP 197/2023, pertanto occorre riparametrare gli stessi in funzione delle risorse stanziate sul fondo 2024 come da **Allegato A** alla presente determina;

#### **Ritenuto:**

- doversi determinare gli importi spettanti ai responsabili di Servizio di Elevata Qualificazione in attuazione del CCI 2024;
- doversi provvedere alla liquidazione degli importi arretrati spettanti a ciascun elevata qualificazione per l'anno 2024 sulla base della rideterminazione delle indennità di posizione;
- doversi provvedere alla liquidazione delle indennità di risultato con successivo atto, previa valutazione del ciclo della performance per l'anno 2024;

#### **VISTI E RICHIAMATI:**

- il comma 3, 1° periodo, dell'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. – TUEL che stabilisce che *"L'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomia locale, in presenza di motivate esigenze."*;
- il Decreto del Ministero dell'interno del 24.12.2022, pubblicato in GU n 2 del 03 gennaio 2025, con cui viene differito al **28 febbraio 2025** il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2025/2027

degli enti locali, contestualmente autorizzando l'esercizio provvisorio.

- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato”*

#### **Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:**

- n. 37 del 18.12.2023 avente ad oggetto “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA;
- n. 38 del 18.12.2023 avente ad oggetto: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 22 del 30.04.2024 di approvazione del “Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”;

#### **RICHIAMATE** pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 115 del 16.04.2024 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026. Approvazione”;
- n. 33 del 01.02.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (art. 169 D.L.gs 267/2000) - Anno 2024-2026;

#### **Visti:**

il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;

lo Statuto della Provincia di Benevento;

il vigente Regolamento di Contabilità;

il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**Dato atto che** non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

**Richiamato** il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Attestato** con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

## D E T E R M I N A

### **La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.**

1. **DI DARE ATTO** che, in attuazione del CCI del personale non dirigente sottoscritto in data 30.12.2024 e delle risorse finanziarie rese disponibili con il relativo fondo 2024, le indennità di posizione e risultato da corrispondere ai funzionari incaricati di Elevate Qualificazioni sono riportate nell'**Allegato A** alla presente determina;
2. **DI LIQUIDARE** ai funzionari incaricati di elevate Qualificazioni per l'anno 2024, gli importi arretrati da proporzionare al periodo di conferimento dell'incarico, quale maggior importo spettante tra quanto effettivamente corrisposto nel corso dell'anno 2024 e quando dovuto secondo gli importi riportati nel richiamato **allegato A** in attuazione del CCI 2024 sottoscritto il 30.12.2024;
3. **DI CORRISPONDERE**, per l'anno 2025, ai funzionari incaricati di Elevata Qualificazione, gli importi mensili per la retribuzione di posizione determinati ai sensi dell'art. 2, punto III del disciplinare approvato con DP 174/2023;
4. **DI DEMANDARE** al Settore 2 Amministrativo finanziario il pagamento degli importi dovuti mediante il prossimo cedolino stipendiale;
5. **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli nel bilancio di previsione 2024/2026, precisando che, con l'approvazione definitiva del bilancio di previsione 2025/2027, annualità 2025, la relativa spesa sarà trasferita sui capitoli, relativi al trattamento economico del personale incaricato di elevata qualificazione, collegati al PEG anno 2025:

Capitolo	Descrizione
3720	RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
3721	CONTRIBUTI OBBLIGATORI SU RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
3722	IRAP SU RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

**6. DI DARE ATTO** che:

- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo al sottoscritto cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione:
  - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
  - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

**7. DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
*f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
*f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)*

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO  
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO  
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**  
*f.to (Dott. Armando Mongiovi)*

**IL DIRIGENTE**  
*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*