

Avviso pubblico, per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale non dirigenziale in servizio presso la Provincia di Benevento assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020, da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019- 2021.

Premesso che:

- con pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6.4.2021 e successiva rettifica dell'11.6.2021, veniva indetto, dall'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – il concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014 – 2020 e 2021 – 2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;
- in esito all'espletamento del predetto concorso, con nota acquisita al protocollo n. 22974 del 12.10.2021, l'Agenzia per la Coesione Territoriale, trasmetteva l'elenco riportante i nominativi e le relative professionalità di n. 2 candidati vincitori assegnati a codesto Ente, invitando l'Amministrazione a contattare i citati candidati per l'instaurazione, con gli stessi, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni (36 mesi), in deroga ai vincoli assunzionali, ai sensi dell'art. 1, comma 178, della Legge di Bilancio 2021 n. 178 del 30.12.2020;
- con deliberazione presidenziale n. 239 del 21.10.2021 e con successiva determinazione n. 2220 del 23.11.2023 - richiamata la suindicata nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale e preso atto della graduatoria finale di merito e dei vincitori dell'espletata procedura, nelle persone di Ciardiello Irene e Antonelli Emanuela - l'Ente disponeva, ad integrazione della già modificata deliberazione presidenziale n. 297/2020 con cui era stato integrato il piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e il piano delle assunzioni per l'anno 2021, di procedere all'assunzione delle richiamate figure direttive cat. D, finanziate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale con fondi della coesione europea e nazionale;
- In data 23.11.2021, la Provincia di Benevento provvedeva alla stipula, con le richiamate vincitrici, Ciardiello Irene ed Antonelli Emanuela, dei contratti individuali di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato della durata di 36 mesi, trasmettendone nota all'Agenzia per la Coesione Territoriale.

Visto l'art. 50, comma 17-bis, del D.L. n.13 del 24.02.2023, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, a norma del quale gli Enti Locali *“assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro*

mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta.”;

Dato Atto che, con determinazione n. _____, è stato approvato “l'Avviso pubblico, per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di **n. 2 unità di personale non dirigenziale in servizio presso la Provincia di Benevento** assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020 da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021;

Visto il DPR n. 82/2023 di aggiornamento del DPR n. 487/1994 sulle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il D.P.C.M. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);

Vista la L. n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.;

Viste le deliberazioni del Consiglio Provinciale

- n. 18 del 29.06.2023: “*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014*”.
- n. 37 del 18.12.2023: “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”, che prevede, all'allegato A, la stabilizzazione, ex art. 50, comma 17 bis, del D.L. 13/2023, nell'anno 2024, di n. 2 unità del personale assunto con rapporto di lavoro determinato, ai sensi dell'art. 1 co. 179, legge 178/2020;
- n. 38 del 18.12.2023: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”.

Viste le deliberazioni presidenziali

- n. 80 del 14.3.2024 con la quale è stata approvata la sottosezione 3.3.1 – relativa al “programma triennale del fabbisogno di personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale Umano” del Piano Integrato di Azione e Organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026;
- n. 115 del 16.04.2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, che prevede, alla sottosezione 3.3.1 denominata “*il programma triennale del fabbisogno di personale*” l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, mediante stabilizzazione, di n. 2 unità di personale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del

2020, in attuazione dell'art. 50, comma 17 bis, D.L. 13/2023, ed in particolare di:

- n. 1 Specialista in attività Tecniche – Ingegnere/Architetto – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- n. 1 Specialista in Attività Amministrative – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Visto

- il D.Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);
- il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16 novembre 2022;
- l'art. 50, comma 17-bis, del D.L. n.13 del 24.02.2023, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41
- il Regolamento di accesso all'impiego della Provincia di Benevento da ultimo modificato ed integrato con le norme di cui al DPR 83/2023 con particolare riferimento all'art 66 commi 3 e 4 letti in combinato disposto con l'art 50 comma 17 bis DL 13/2023 surrichiamato;

Ricordato che:

- le assunzioni derivanti dalle stabilizzazioni di cui al presente avviso sono subordinate all'esperienza con esito negativo delle procedure di cui agli artt. 34 e 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, avviate con la trasmissione della nota prot. n. 849 del 12.01.2024 al competente Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Campania;
- ai sensi dell'art. 3, comma 8, della L. 56/2019, la presente procedura sarà effettuata senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, stante l'esigenza di utilizzare in modo stabile risorse precarie che, in ragione del tempo trascorso, hanno oramai acquisito una significativa e matura professionalità, tale da rendere il relativo apporto lavorativo indispensabile per l'ente;
- l'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246*" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente Bando che costituisce "*lex specialis*" della selezione;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva, per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale non dirigenziale in servizio presso la Provincia di Benevento assunto con

rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020 da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021. La procedura è riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis, del Decreto legge n.13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 /2023, e in servizio presso la Provincia di Benevento con contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

Art. 1

Avviso di stabilizzazione

Al fine di valorizzare la professionalità acquisita, è indetto ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, l'avviso pubblico, per colloquio, per la stabilizzazione nei ruoli della Provincia di Benevento di n. 2 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso la Provincia di Benevento in qualità di vincitore del *“Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III- F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. N. 27 DEL 06.04.2021)”* finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di:

- n. 1 unità di personale nel profilo di “Specialista in attività tecniche – Ingegnere/Architetto” – Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D);
- n. 1 unità di personale nel profilo di “Specialista in attività amministrative – Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D).

La stabilizzazione avviene, a domanda dell'interessato, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dal dipendente resa dal dirigente della struttura di appartenenza del candidato al momento della stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica;

Art. 2

Requisiti di ammissione

È ammesso a partecipare alla presente procedura di stabilizzazione il predetto personale in possesso dei requisiti di seguito indicati:

A) Requisiti generali:

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;

b) età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore al limite ordinamentale di età per la permanenza in servizio che, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 1092 del 1973 è, attualmente, di 65 anni;

c) possesso di Diploma di Laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento universitario, Laurea di primo livello (L), Laurea Magistrale (LM) o Laurea Specialistica (LS) D.M. 509/99 - o

Laurea Magistrale (LM) – DM 270/04. Il titolo sopra citato deve essere conseguito presso università o altri istituti equiparati della Repubblica. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando di concorso, così come previsto dall'art. 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In tale caso il candidato deve espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione, pena l'esclusione, di avere avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa ed allegare alla domanda di partecipazione la richiesta di equivalenza. Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>. I possessori di un titolo di studio straniero, che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il candidato al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione;

d) non avere limitazioni psico-fisiche allo svolgimento delle attività e delle mansioni previste dal ruolo. L'Amministrazione si riserva di verificare tale requisito preventivamente ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008;

e) assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 2, comma 7, del D.P.R. 487/94;

f) di non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dal Comune di Reggio Calabria, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;

g) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. A tal riguardo, si precisa che la sentenza emessa ai sensi dell'art. 444 c.p.p. (c.d. patteggiamento), è equiparata ad una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, c. 1 bis, c.p.p.;

h) limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva.

B) Requisiti specifici:

a) essere stato assunto a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020;

b) essere in servizio presso la Provincia di Benevento con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito della procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art. 1, comma 181 della medesima legge n. 178 del 2020 alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;

c) avere maturato almeno 24 mesi di servizio nella qualifica ricoperta alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura.

d) aver conseguito, ai sensi dell'art. 50, comma 17 decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, la valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta;

La valutazione positiva inerente all'attività lavorativa svolta deve essere attestata da idonea documentazione sottoscritta dal Dirigente del Settore presso cui presta servizio il personale che intende partecipare alla presente procedura di stabilizzazione e dovrà essere allegata, a pena di esclusione, all'atto di invio della domanda di ammissione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. In attesa della verifica del possesso dei requisiti, i candidati partecipano "con riserva" alla selezione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato mediante appositi controlli delle autocertificazioni nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Nel caso venissero riscontrate falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Art. 3

Pubblicazione dell'avviso, termini e modalità di presentazione della domanda

Il presente Bando è pubblicato all'Albo pretorio *on-line* e reso disponibile sul sito internet istituzionale della Provincia di Benevento alla sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso".

La domanda di ammissione redatta come da "*Modello domanda ammissione*" allegato al presente avviso, sottoscritta con firma digitale ovvero con firma autografa del candidato e corredata da un documento di riconoscimento in corso di validità nonché della valutazione di cui all'art. 2, lett. D, dovrà essere indirizzata alla Provincia di Benevento – Piazza Castello – Rocca dei Rettori, al Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità – entro le ore ____ del giorno _____ nelle seguenti modalità

- recapitata in busta chiusa, a mano, all'ufficio protocollo della Provincia,
- inoltrata da una casella di posta elettronica certificata personale del candidato (PEC) al seguente indirizzo di posta elettronica certificata della Provincia di Benevento: protocollo.generale@pec.provincia.benevento.it

Sulla busta contenente la domanda presentata a mano deve essere chiaramente riportato il nominativo del candidato e la dicitura "*Partecipazione alla procedura di stabilizzazione ex art. 50, comma 17 bis, decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13*".

La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata personale; non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria del candidato o di altra persona, anche se indirizzata alla suindicata casella PEC, ovvero inviata con modalità diversa da quella prescritta e quella compilata in modo difforme o incompleto rispetto a quanto prescritto nel presente avviso.

La Provincia di Benevento non è responsabile del mancato recapito delle comunicazioni inviate al candidato qualora ciò sia dovuto a dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché ad eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4

Contenuto della domanda

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare:

- il cognome e nome, la data, il luogo di nascita, nonché un recapito telefonico e un recapito di posta elettronica certificata personale presso cui intendono ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- il codice fiscale;
- la residenza;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza, indicando, in caso contrario, i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario in luogo di tale dichiarazione devono essere specificate tali condanne o indicati i carichi pendenti;
- di essere in regola con gli obblighi militari, se tenuto
- di essere stato assunto a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020;
- di essere in servizio presso la Provincia di Benevento con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito della procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art. 1, comma 181 della medesima legge n. 178 del 2020 alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
- il profilo per il quale concorre (“funzionario amministrativo” o “funzionario tecnico”);
- la categoria e il profilo professionale di appartenenza al momento della presentazione della domanda di partecipazione corrispondente al profilo prescelto in sede di partecipazione al concorso a seguito del quale è stato instaurato il rapporto contrattuale a tempo determinato;
- di avere maturato, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, almeno 24 mesi di servizio nella qualifica ricoperta, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13;
- di avere conseguito valutazione positiva circa l'attività svolta attestata dal dirigente responsabile della struttura di appartenenza (da allegare, a pena di esclusione);
- la piena idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale per il quale concorre;

- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto ai sensi dell'articolo 127 lett d DPR 10.1.1957 n. 3
- di essere in possesso del titolo di studio richiesto con l'esatta indicazione dell'Istituto universitario che lo ha rilasciato e del voto riportato. Qualora il titolo di accesso sia stato conseguito all'estero, devono essere, altresì, indicati obbligatoriamente gli estremi del provvedimento di riconoscimento del titolo o della richiesta di riconoscimento entro la data del termine per la presentazione dell'istanza di partecipazione;
- limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva.
- di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni dell'avviso, ivi incluso l'art. 10 "Trattamento dei dati personali".

L'ente si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.

L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, è passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Art. 5

Ammissione dei candidati

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente avviso, l'amministrazione dispone in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Art. 6

Commissione di valutazione

La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione esaminatrice che verrà costituita con determinazione del Dirigente del Settore Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità dopo della scadenza del termine ultimo di presentazione delle domande. La nomina della Commissione e il suo funzionamento sono disciplinati dal vigente Regolamento di accesso all'impiego della Provincia di Benevento. La Commissione di valutazione può svolgere i propri lavori anche in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

Art. 7

Colloquio

Il colloquio selettivo si svolgerà in data che verrà comunicata successivamente all'esito delle ammissioni, presso i locali della Provincia in Via largo Carducci. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio saranno considerati rinunciatarci.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

1. Ordinamento delle Autonomie Locali (D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.)
2. Ordinamento finanziario e contabile degli enti locali (d.lgs n.267/2000 e d.lgs n.118/2011)
3. Appalti e contratti nella Pubblica Amministrazione (D.lgs. n. 36/2023)
4. Diritto Amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo e agli atti amministrativi (legge 241/1990);
5. Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013 e ss.mm.ii.);
6. Principi in materia di trattamento dei dati personali – D.lgs 196/2003 e ss.mm.ii. e R.G.P.D. 2016/679 (Regolamento Generale protezione dati);
7. Accesso civico, trasparenza e prevenzione corruzione;

Il colloquio è, altresì, volto ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato nonché l'attitudine del medesimo all'espletamento delle funzioni del profilo professionale.

Per la valutazione della prova la Commissione esaminatrice disporrà di un punteggio massimo pari a 30. La prova si intende superata se il candidato ottiene la votazione di almeno 21/30.

Art. 8

Assunzione in servizio

L'assunzione dei vincitori, che decorrerà dall'01.12.2024, avverrà compatibilmente ai limiti imposti dalla vigente normativa in materia di vincoli finanziari e regime delle assunzioni.

È prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno che sarà sottoscritto all'esito dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e speciali per l'ammissione all'impiego e del colloquio.

I vincitori saranno invitati, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro muniti dei documenti necessari ai sensi di legge. Gli aventi diritto all'assunzione che non sottoscriveranno il contratto individuale e non prenderanno servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, saranno considerati rinunciatarci all'assunzione e perderanno ogni diritto alla nomina.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dall'avviso.

I vincitori sono assunti in prova per sei mesi dalla data di effettiva immissione in servizio. Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato. Ai sensi della normativa vigente i candidati assunti sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Art. 9

Accesso agli atti

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Il responsabile del procedimento è il Dr. Michelantonio Panarese.

Art.10

Informativa ai sensi dell'art. 13 del d. lgs. 196/2003

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Reggio Calabria in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Art 11

Norme di rinvio

Il presente bando costituisce *lex specialis* pertanto la partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza alcuna riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Bando si rimanda all'allegato al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento nonché alle norme vigenti in materia di accesso al pubblico impiego.

La Provincia garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge 125/1991.