

**Verbale di monitoraggio relativo all' attuazione delle misure di prevenzione della sotto
sezione “ rischi corruttivi e trasparenza” del PIAO**

Verbale n. 1 del 13/12/2024

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza

Il giorno 13 Dicembre alle ore dodici

avvia il monitoraggio relativo all'attuazione ed all'idoneità delle misure programmate nella sotto-
sezione “ rischi corruttivi e trasparenza” del PIAO 2024-2026

Definizione ed attuazione delle Misure di Prevenzione della corruzione

- 1) **Trasparenza** – E' stata effettuata una verifica straordinaria il giorno 8/11/2024 sul sito Amministrazione Trasparente, sezione “Personale” sottosezione “Titolari di incarichi dirigenziali”. Si è rilevato che i curricula e le dichiarazioni di inconferibilità ed incompatibilità pubblicati erano relativi all'anno 2021 e di conseguenza si è provveduto all'aggiornamento degli stessi, come previsto dal D.Lgs 33/2013.
- 2) **Whistleblowing** – L'Ente ha provveduto ad effettuare l'accreditamento presso la piattaforma web di “Whistleblowing Intelligente” ed all' affidamento biennale del servizio alla Società TECNOLINK..
- 3) **Codice di Comportamento** – L' Ente ha provveduto ad approvare il nuovo Codice di comportamento, con Delibera Presidenziale n. 68 del 12/03/2024 ed alla pubblicazione in Amministrazione Trasparente –Atti generali - sottosezione “Codice Disciplinare” del nuovo Codice disciplinare dei Dirigenti, in data 12/11/2024 . L'aggiornamento svolto sul codice di comportamento rispecchia le modifiche apportate dal DPR n. 81/23. E' stata aggiornata altresì tutta la modulistica, in coordinamento con la misura del conflitto di interessi descritta nella sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO.
- 4) **Conflitto di interessi** – E' stata diramata una direttiva per invitare gli uffici, in fase di predisposizione degli atti, a riportare negli atti la clausola di stile di cui all' art 6 bis, l. n. 241/'90 e in coordinamento con la misura M01 descritta nella sezione “ rischi corruttivi e trasparenza” del PIAO (il Codice di Comportamento), è stata aggiornata tutta la relativa modulistica in uso presso l'Ente. Controllo sistematico di tutti gli atti della dichiarazione di assenza di conflitto di interessi e verifica a campione ex post del 10% dell'effettiva assenza di conflitti in seno ai controlli interni successivi di regolarità amministrativo contabile.
- 5) **Formazione** – La formazione in materia di anticorruzione è stata svolta nei confronti di tutto il personale operante in aree a rischio , in particolare, nei confronti dei dirigenti,

posizioni organizzative e responsabili di procedimento, tramite percorsi teorico- pratici tenuti da un docente specialista ed esperto in materia di anticorruzione e trasparenza, autrice di diverse pubblicazioni con la casa editrice Maggioli e IPSOA (Gruppo Wolters Kluwer Italia).

Inoltre si è provveduto alla iscrizione sulla Piattaforma “Syllabus”, al fine di consentire una formazione individuale e costante ai Dirigenti. Ed ancora, sempre al fine di un continuo e sistematico aggiornamento professionale si è provveduto ad affidare alla Maggioli un servizio di circolari bisettimanali attraverso la Piattaforma “Enti on line” e alla Società CEL Servizi, per un servizio di newsletter di aggiornamento quotidiano.

- 6) **Divieto di pantouflage** – è stata predisposta una nota ad hoc a cura del RPCT per far comprendere al personale dipendente l’importanza della misura e adottata idonea modulistica per l’ ex dipendente e per l’ operatore economico che partecipa alle gare su questa problematica, in linea con il quadro normativo vigente e le indicazioni dell’ ANAC. Previsione di acquisizione della dichiarazione all’ atto della cessazione del rapporto di lavoro con l’ ente e verifica a campione sulle dichiarazioni acquisite , attività che sarà implementata nel 2025 nell’ ambito della attività di potenziamento della fase di monitoraggio in linea con il PNA 2024- 2026.

Conclusioni

Alla luce di quanto detto sopra, si assiste ad una rinnovata sensibilizzazione, anche partecipativa nell’attuazione delle Misure, che sarà implementata negli anni a venire soprattutto prevedendo una implementazione del sistema di verifica delle misure di prevenzione riportate di anno in anno nei piani anticorruzione, in considerazione delle indicazioni date dall’ ANAC nel PNA 2024- 2026 e dell’ importanza che riveste oggi la fase di monitoraggio.

Verbale depositato il 13/12/2024

Il RPCT
