



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2745 DEL 27/12/2024

OGGETTO: PVS_05_CSSS. Selezione interna per la progressione verticale speciale “IN DEROGA” tra le aree ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale della Provincia di Benevento inquadrato nell’area degli Operatori per la copertura di n. 1 posto di “COLLABORATORE SERVIZI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA” – Area degli Operatori – anno 2024 – da assegnare al Settore n. 2 – Amministrativo – Finanziario. Approvazione verbali e nomina del vincitore.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che

- l’art. 52 del d.lgs.165/2001 comma 1 bis prevede la possibilità per i dipendenti pubblici di effettuare progressioni in aree e qualifiche diverse, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente;
- lo stesso articolo 52 comma 1 bis stabilisce che tali progressioni avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti;
- il CCNL 2019/2021 ha previsto, per il periodo transitorio fino al 31.12.2025 (art. 13, commi 6 e seguenti) e per lo sviluppo ed il riconoscimento delle professionalità interne all’Ente, oltre le progressioni ordinarie di cui all’art 52 comma 1 bis del TUPI, la possibilità per il personale di effettuare speciali progressioni tra le aree, dettando per esse disposizioni differenti in ordine alle procedure, ai limiti di spesa ed ai requisiti di partecipazione;

Richiamata la Deliberazione del Consiglio provinciale n. 37 del 18.12.2023, con la quale è stato approvato il DUP 2024/2026 contenente la programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026, e le previsioni assunzionali per l’annualità 2024, quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno del personale di cui alle DP n. 302/2022 e n. 241/2023:

Viste le seguenti deliberazioni presidenziali relative all’approvazione dei piani di fabbisogno di personale:

- la DP n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIAO per il Triennio 2023/2025 che, alla sottosezione “Organizzazione piano triennale fabbisogni del personale – Programma triennale del fabbisogno del

personale”, contenente il Piano delle Assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2023 e 2024 nel quale erano previste, per l’anno 2024, le progressioni verticali;

- la DP n. 80 del 14 marzo 2024 con la quale, in attesa della approvazione del PIAO definitivo 2024/2026, è stata approvata la SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3. “Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale” - PUNTO 3.3.1 “Programma Triennale del fabbisogno del Personale” del PIAO 2024-2026, contenente la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato relativa all’annualità 2024, nella quale è stata prevista l’effettuazione delle progressioni verticali speciali “in deroga”;
- la DP n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIAO 2024-2026 contenente al Punto 3.3. 3.3.1. il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 ed il piano delle assunzioni 2024/2026, come approvato con deliberazione presidenziale n. 80 del 14.3.2024;

Richiamati

- la determinazione dirigenziale n. 2385 del 22.11.2024, con cui è stata indetta la procedura di selezione interna per la progressione verticale speciale “IN DEROGA” tra le aree ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale della Provincia di Benevento inquadrato nell’area degli Operatori per la copertura di n. 1 posto di “COLLABORATORE SERVIZI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA” – Area degli Operatori – anno 2024 – da assegnare al Settore n. 2 – Amministrativo – Finanziario.
- l’avviso pubblicato al prot. n. 29641 del 22.11.2024 con scadenza prevista per il giorno 04.12.2024 alle ore 9.00;
- il disciplinare delle progressioni verticali (ordinarie e speciali) ai sensi degli artt. 13 e 15 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022, approvato con DP n. 180 del 28.06.2023;

Dato atto che:

- alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande, fissato alle ore 9.00 del 04.12.2024, è pervenuta n. 1 domanda, dichiarata ammissibile con determinazione n. 2669 del 18.12.2024;
- con determinazione n. 2608 del 12.12.2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice, a norma del richiamato Disciplinare: composta da:
 - ✓ Presidente: dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis, Segretario Generale;
 - ✓ Componente: Arch. Giuseppe D’Angelo, Dirigente del Settore 3 Risorse Idriche e Ambiente nonché *ad interim* del Servizio Staff Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità;
 - ✓ Componente: Arch. Giancarlo Corsano, Dirigente del Settore 6 Assetto e Gestione del Territorio – Forestazione nonché *ad interim* Settore 1 Staff e Supporto;
 - ✓ Segretario: Sig.ra Carla Carpentieri. Funzionario assegnata al Servizio di Staff Gestione giuridica del Personale, Pari Opportunità;

Dato atto che la Commissione Esaminatrice ha espletato e concluso i propri lavori ed ha trasmesso con prot. n. 32411 del 20.12.2024 il verbale del 19.12.2024, con allegate schede di valutazione, e la graduatoria finale della procedura comparativa;

Ritenuto, pertanto:

- di procedere alla presa d'atto del verbale predisposto e firmato dai componenti della Commissione Esaminatrice della procedura concorsuale in oggetto;
- di approvare la graduatoria finale di merito, così come formulata dalla Commissione Esaminatrice e allegata al verbale del 19.12.2024;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023: *“DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*
- n. 38 del 18.12.2023: *“Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*;
- n. 22 del 30.04.2024: *“Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”*;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'organigramma e funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con D.P. 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)”*;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. DI APPROVARE, sulla base degli atti trasmessi dalla Commissione Esaminatrice nella procedura di selezione interna per la progressione verticale speciale “IN DEROGA” tra le aree ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale della Provincia di Benevento inquadrato nell’area degli Operatori per la copertura di n. 1 posto di “COLLABORATORE SERVIZI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA” – Area degli Operatori – anno 2024 – da assegnare al Settore n. 2 – Amministrativo – Finanziario, il verbale del 19.12.2024;

2. DI DARE ATTO che il predetto verbale, debitamente sottoscritto dal Presidente, dai Commissari e dal Segretario verbalizzante, risulta depositato agli atti presso il Servizio Gestione Giuridica del Personale di questa Provincia.

3. DI APPROVARE, la graduatoria finale, nelle sotto riportate risultanze, così come formulata dalla Commissione Esaminatrice e riportate nell'allegato al verbale del 19.12.2024:

Candidato	Punteggio A	Punteggio B	Punteggio C	Punteggio D	Punteggio E	Totale
Censale Marisa	20	21	0	3	0	44

4. DI DICHIARARE, quindi, vincitrice della procedura di selezione interna per la progressione verticale speciale “IN DEROGA” tra le aree ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale della Provincia di Benevento inquadrato nell’area degli Operatori per la copertura di n. 1 posto di “COLLABORATORE SERVIZI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA” – Area degli Operatori – anno 2024 – da assegnare al Settore n. 2 – Amministrativo – Finanziario., la Sig.ra Censale Marisa;

5. DI STIPULARE con il menzionato vincitore il rispettivo contratto individuale di lavoro con decorrenza dal 1° gennaio 2025.

6. DI PRECISARE, ai sensi di quanto disposto all'art. 15 del CCNL 16.11.2022, che:

- ✓ comma 2: In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruita. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.
- ✓ comma 3: Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

7. DI DISPORRE la comunicazione del presente provvedimento al dipendente nonché la comunicazione agli uffici interessati per l'adozione degli adempimenti di competenza.

8. DI DISPORRE, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line, nella *home page* del sito web della Provincia di Benevento e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso e che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica a tutti gli interessati;

9. DI DARE ATTO che:

- ✓ il presente atto non comporta oneri di spesa per l'Ente;
- ✓ il Responsabile del Procedimento è ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 è il sottoscritto Responsabile del Servizio, titolare di E.Q.;
- ✓ in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

10. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario

Dr.ssa Annarita D'Arienzo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AD E.Q.

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)