

La presente deliberazione viene affissa il 30/12/2024 all'Albo Pretorio per rimanervi 15
giorni



Provincia di Benevento

COPIA Deliberazione n. 372 del 30/12/2024 del Presidente della Provincia

Oggetto: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo Area del personale non dirigente - annualità 2024

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **trenta** del mese **dicembre** alle ore **13:20** in videoconferenza il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis.

IL PRESIDENTE

VISTA l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

RITENUTO doversi approvare la proposta in oggetto;

RITENUTA anche l'urgenza a provvedere in merito;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

VISTI:

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:

DELIBERA

Per tutto quanto espresso nella proposta di deliberato

1. **Di prendere atto** della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria di cui alla circolare RGS n. 25/2012 sottoscritta dal dirigente del Servizio finanziario e al dirigente del servizio gestione giuridica del Personale (**ALLEGATO SUB 1 alla presente**);
2. **Di autorizzare** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo per l'Area del personale non Dirigente, annualità 2024 (preintesa di contratto **ALLEGATO SUB 2 alla presente**), nelle more della acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e le disposizioni di legge;
3. **Di dare atto che** tutti gli effetti della deliberazione di autorizzazione e del relativo contratto che verrà sottoscritto - direttamente dipendenti dalla parte variabile del fondo come approvato - **sono sottoposti alla condizione sospensiva del rilascio della certificazione del fondo stesso per la retribuzione di posizione e di risultato, e progressioni economiche orizzontali, da parte del collegio dei revisori dei conti,** ovvero della relativa efficacia alla decorrenza del termine di cui al comma 7 del suddetto articolo 8 CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16.11.2022.
4. **Di dare atto che** la spesa correlata al CCI di cui al punto precedente trova copertura negli stanziamenti di spesa corrente di competenza del bilancio 2024.
5. **Di dichiarare**, la Deliberazione ad adottarsi immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in considerazione della urgenza di chiudere l'iter della contrattazione per la parte economica con cadenza annuale.
6. **Di dare atto pure che** ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs 165/2001:
 - il Dirigente del Servizio gestione del Personale trasmetterà entro 5 giorni dalla sottoscrizione copia del contratto collettivo decentrato integrativo all'A.R.A.N. e al CNEL;
 - Il contratto sarà pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Benevento nella sezione Trasparenza;
7. **Di dichiarare** la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000 N. 267.



Provincia di Benevento

OGGETTO:	Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo Area del personale non dirigente - annualità 2024
-----------------	--

PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

Richiamato, preliminarmente, il principio consolidato in materia, in base al quale la costituzione delle risorse non può formare oggetto di contrattazione integrativa, essendo riservata alla determinazione unilaterale dell'amministrazione, la quale provvede sulla base di proprie ed esclusive valutazioni, in relazione ai propri programmi di miglioramento dei servizi, nei limiti delle capacità di bilancio e soprattutto nel rispetto delle disposizioni di legge;

Rilevato che:

- 1) l'Amministrazione, in applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, approva il fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale del comparto, al fine di consentire alla Delegazione Trattante di provvedere al riparto in sede di contrattazione con le OO.SS.;
- 2) le somme che costituiscono il fondo si distinguono in risorse stabili e variabili: le prime, acquisite al fondo, restano confermate anche per gli esercizi successivi, con i dovuti incrementi previsti dai CCNL; le seconde, quantificate annualmente, sono legate ad esigenze contingenti, alla capacità di spesa dell'ente e al recupero di eventuali risorse dovute ad economie degli anni precedenti, e possono essere inserite nel fondo solo per l'esercizio finanziario di riferimento, nel rispetto della normativa vigente;

Visto il CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16.11.2022 che ha fissato, all'art. 79, i criteri per la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Richiamato il comma 7 del suddetto articolo 8 per cui *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, e' inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo competente dell'amministrazione puo' autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”*;

Considerato che:

- l'art. 15, comma 5 del CCNL 21.05.2018 ha stabilito che, a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;
- ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, la parte stabile del fondo è costituita annualmente dalle seguenti risorse:
 - ❖ comma 1, lettera a):
 - risorse di cui art. 67, comma 1, CCNL del 21.05.2018: un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori dei conti, al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative; l'importo così determinato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
 - risorse di cui art. 67, comma 2, CCNL del 21.05.2018, tra le quali:
 - lettera a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015;
 - lettera b): importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
 - lettera c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
 - ❖ comma 1, lettera b): importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 16.11.2022 in servizio alla data del 31.12.2018;
 - ❖ comma 1, lettera c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
 - ❖ comma 1, lettera d): importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (*Incrementi degli stipendi tabellari*) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

- ❖ comma 1-bis: quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, per il personale inquadrato alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3;
- ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:
 - ❖ comma 2, lettera a):
 - risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) CCNL del 21.05.2018, tra le quali:
 - lettera d): importo una tantum corrispondente alle frazioni di retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato dal servizio, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, per frazioni di mese superiori a quindici giorni, oltre ai ratei di tredicesima mensilità; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;
 - ❖ comma 2, lettera b): un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
 - ❖ comma 2, lettera c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;
 - ❖ comma 2, lettera d): importo degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999;
 - ❖ comma 3: importo per l'anno 2023 relativo alla quota fondo dell'incremento delle risorse di cui al comma 2, lettera c) in misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018;
- ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022 la parte variabile del fondo è alimentata, altresì:
 - ❖ dalle risorse corrispondenti ai differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente;
 - ❖ eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;
- l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica

e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

- ai sensi dell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione, di cui all'art. 16, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b) e d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;

Dato atto che il tetto di spesa non superabile ai sensi del D.Lgs. 75/2017 è di seguito rappresentato:

Descrizione	importo
fondo delle risorse decentrate anno 2016 (*)	€ 976.588,54
fondo del lavoro straordinario anno 2016	€ 84.236,61
limite anno 2016	€ 1.060.825,15

* comprensivo dell'importo di € 1.528,26 quale differenziale retributivo sulle progressioni orizzontali attribuite ai dipendenti a seguito degli aumenti contrattuali sulle posizioni iniziali - art. 67, comma 2, lett. b) CCNL del 21.05.2018.

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 1021 del 21.05.2024 con la quale si è proceduto alla **costituzione del fondo** delle risorse decentrate “parte stabile” e “parte variabile” relativa all'**anno 2024**;
- la determinazione di integrazione del fondo per l'anno 2024 n. 2654 del 16/12/2024;

Confermato, pertanto, che, per l'**anno 2024**, il limite del trattamento accessorio è quello corrispondente dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

Considerato che :

- con Deliberazione Presidenziale n. **351** del **12/12/2024** recante ad oggetto “*CCNL 2019/2021- CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2024- indirizzi al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ai fini della stipula dell'ipotesi di accordo 2024, parte economica*” si è provveduto a formalizzare direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alla conduzione della trattativa ai fini della sottoscrizione di accordo del C.C.I. parte economica anno 2024 e per l'utilizzo delle risorse economiche anno 2024 ai fini della stipula dell'accordo definitivo;
- in data **16/12/2024** è stata formalizzata l'ipotesi di accordo sul contratto integrativo del personale non dirigente di parte pubblica 2024/2026 e relativo all'annualità economica 2024, contenente preintesa della Delegazione Trattante di questo Ente con le Organizzazioni Sindacali e le RR.SS.UU;
- con la predetta preintesa è stata data attuazione alle direttive formalizzate con la citata D.P. n. 351 del 12/12/2024, con le sole modifiche, in accoglimento alle istanze formulate, del totale delle risorse variabili fondo anno 2024 soggette al limite art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017 (€ 24.408,21 anziché € 3.233,21 per il finanziamento dei progetti di cui all'art. 79 comma 2 lett. b) per € 21.175,00) e del Fondo retribuzione di posizione di risultato

incarichi di elevata qualificazione anno 2024 (€ 282.425,00 anziché € 303.600,00);

Atteso che:

- Con nota Protocollo Generale n. **32307** del **19.12.2024** l'ipotesi di contratto, corredata da Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria di cui alla circolare RGS n. 25/2012 sottoscritta dal dirigente del Servizio finanziario e dal dirigente del servizio gestione giuridica del Personale è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti.
- Il Collegio dei Revisori ha fatto sapere di essere impossibilitato a trasferire la certificazione entro il 31.12.2024, assicurando l'Ente circa la sua trasmissione e relativo parere in ordine alla compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto decentrato con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge entro i termini di legge.

Considerato che:

- la parte variabile del fondo consiste unicamente nello stanziamento, ai sensi del C.c.n.l. 17.12.2020 art. 57, comma 2, lettera e), delle Risorse autonomamente stanziare dall'ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 dello stesso articolo, oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;
- Le stesse risorse sono state già previste con il DUP approvato con DCP n. 37 del 18.12.2023 ed allocate nei capitoli di bilancio come approvato con DCP n. n. 38 del 18.12.2023;

VISTO l'orientamento della magistratura contabile seguente:

- La Corte dei Conti evidenzia che la costituzione del fondo è un atto unilaterale (determinazione a contrarre), che va adottato prima possibile e si pone in termini di infungibilità rispetto alla successiva fase della contrattazione, momento in cui nasce il rapporto obbligatorio per l'Ente.
- La costituzione del fondo attribuisce un provvisorio vincolo di destinazione alle somme (fisse e variabili), che si perfeziona solo in seguito alla sottoscrizione della contrattazione integrativa, atto presupposto indefettibile che permette all'Ente di impegnare il fondo e poter pagare secondo il principio della competenza potenziata (esigibilità).
- La mancata sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo entro l'anno, impedisce l'erogazione del salario accessorio, ad eccezione degli effetti che derivano dal principio di ultrattività delle precedenti intese e di quelle indennità disciplinate esclusivamente dal Ccnl.
- La mancata sottoscrizione, entro l'anno, impedisce, altresì, di utilizzare le risorse di parte variabile, con il conseguenziale trasferimento in economia al bilancio dell'ente, poiché la sola quota stabile del fondo, in quanto obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale, confluisce nell'avanzo vincolato e potrà essere spesa nell'anno successivo.

CONSIDERATO il recentissimo ed innovativo orientamento della Corte dei Conti sezione Autonomie, deliberazione n. 20 del 29/11/2024, con il quale si chiarisce che la mancata sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo entro il 31 dicembre non fa venir meno l'utilizzo delle risorse anche quelle di parte variabile, eccettuato la effettuazione delle

progressioni orizzontali economiche con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno a cui si riferisce il contratto.

RITENUTO IN QUESTA SEDE autorizzare la firma del CCDI per evitare la perdita delle risorse correttamente allocate al bilancio di previsione, nonché al fine di non danneggiare gli aventi diritto alle progressioni economiche orizzontali, nelle more della acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e le disposizioni di legge;

DATO ATTO CHE tutti gli effetti della deliberazione di autorizzazione e del relativo contratto che verrà sottoscritto - direttamente dipendenti dalla parte variabile del fondo come approvato - sono sottoposti alla condizione sospensiva del rilascio della certificazione del fondo stesso per la retribuzione di posizione e di risultato da parte del collegio dei revisori dei conti ovvero alla decorrenza del termine di cui al comma 7 del suddetto articolo 8 CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16.11.2022;

VALUTATO COME la motivazione per l'immediata eseguibilità della presente Deliberazione risiede nell'urgenza di destinare formalmente le risorse del Fondo decentrato agli istituti disciplinati dalla contrattazione.

VISTA la deliberazione presidenziale n. 337 del 02.12.2024 con la quale si modificava la composizione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione decentrata integrativa;

VISTI i C.C.N.L. per il comparto Regioni-Autonomie locali nel tempo vigenti in materia di relazioni sindacali;

VISTE le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023 avente ad oggetto “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA;
- n. 38 del 18.12.2023 avente ad oggetto: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA.”;
- n. 22 del 30.04.2024 di approvazione del “*Rendiconto dell’esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva*”;

RICHIAMATE pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell’entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell’Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;

- n. 115 del 16.04.2024 avente ad oggetto “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;. Approvazione*”;
- n. 33 del 01.02.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (art. 169 D.L.gs 267/2000) - Anno 2024-2026;

Richiamati:

- il Decreto del Presidente della Provincia n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito al sottoscritto Arch. Giuseppe D’Angelo l’incarico di dirigente ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 183 del 17.10.2024 con il quale la dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis, iscritta all’Albo dei segretari comunali – Sezione Nazionale - fascia professionale A, è stata nominata quale Segretario titolare della sede di segreteria della Provincia di Benevento;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 210 del 29.11.2024 di affidamento di compiti mansioni e funzioni ulteriori ex art 97, comma 4 lett. d) del D. L.gs 267/2000, tra i quali la gestione della Delegazione trattante di parte pubblica sia di comparto che dei dirigenti e rapporti con i sindacati;

VISTI:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

RESO i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell’art. 49 del Tuel;

PROPONE DI DELIBERARE

Per tutto quanto in premessa contenuto che si ritiene qui integralmente trascritto, riportato e fatto proprio ad ogni effetto, quale motivazione della proposta di deliberato

8. **Di prendere atto** della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria di cui alla circolare RGS n. 25/2012 sottoscritta dal dirigente del Servizio finanziario e al dirigente del servizio gestione giuridica del Personale (**ALLEGATO SUB 1 alla presente**);
9. **Di autorizzare** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo per l'Area del personale non Dirigente, annualità 2024 (preintesa di contratto **ALLEGATO SUB 2 alla presente**), nelle more della acquisizione del

parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e le disposizioni di legge;

10. **Di dare atto che** tutti gli effetti della deliberazione di autorizzazione e del relativo contratto che verrà sottoscritto - direttamente dipendenti dalla parte variabile del fondo come approvato - **sono sottoposti alla condizione sospensiva del rilascio della certificazione del fondo stesso per la retribuzione di posizione e di risultato, e progressioni economiche orizzontali, da parte del collegio dei revisori dei conti,** ovvero della relativa efficacia alla decorrenza del termine di cui al comma 7 del suddetto articolo 8 CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16.11.2022.
11. **Di dare atto che** la spesa correlata al CCI di cui al punto precedente trova copertura negli stanziamenti di spesa corrente di competenza del bilancio 2024.
12. **Di dichiarare**, la Deliberazione ad adottarsi immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in considerazione della urgenza di chiudere l'iter della contrattazione per la parte economica con cadenza annuale.
13. **Di dare atto pure che** ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs 165/2001:
 - il Dirigente del Servizio gestione del Personale trasmetterà entro 5 giorni dalla sottoscrizione copia del contratto collettivo decentrato integrativo all'A.R.A.N. e al CNEL;
 - Il contratto sarà pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Benevento nella sezione Trasparenza;
14. **Di dichiarare** la deliberazione ad adottarsi immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000 N. 267.

Benevento, lì 30/12/2024

*Il Responsabile del
f.to Arch. Giuseppe D'Angelo*

*IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to Arch. Giuseppe D'Angelo*



Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 45 del 30/12/2024
Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

PARERI

PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 30/12/2024

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to Arch. Giuseppe D'Angelo

PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 30/12/2024

Il Responsabile P.O.
Servizio Programmazione e Bilancio
f.to Dott. Armando Mongiovi

Il Dirigente
Settore Amministrativo-Finanziario
f.to Avv. Nicola Boccalone

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Nino Lombardi

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

Si attesta che:

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.

II SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

=====

Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 30/12/2024

II SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis
