

La presente deliberazione viene affissa il 23/12/2024 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



Provincia di Benevento

COPIA Deliberazione n. 354 del 19/12/2024 del Presidente della Provincia

Oggetto: Sistema di graduazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del Segretario Generale (artt.60 e 61 CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto il 16/07/2024)

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **diciannove** del mese **dicembre** alle ore **17:00** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis.

IL PRESIDENTE

VISTA l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

RITENUTO doversi approvare la proposta in oggetto;

RITENUTA anche l'urgenza a provvedere in merito;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

VISTI:

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:

DELIBERA

per le motivazioni tutte esplicitate nella proposta del presente atto che nel deliberato devono intendersi riportate e trascritte:

1. **di approvare** i criteri e la metodologia di graduazione e attribuzione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, secondo i parametri e i criteri di cui alla Scheda “1”, allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
2. **di approvare** i criteri e la metodologia di valutazione della performance del Segretario Generale, al fine del riconoscimento dell’indennità di risultato, nella misura massima del 10%, secondo i parametri e i criteri di cui alla Scheda “2” allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
3. **di dare atto che** nei termini stabiliti dal CCNL le OO.SS. non hanno fatto pervenire alcuna richiesta di attivazione del confronto e, pertanto, si procedere all’approvazione dei criteri di che trattasi;
4. **di dare atto che** con Decreto Presidenziale sarà preso atto della pesatura operata dal Nucleo di Valutazione con attribuzione, dalla data del presente provvedimento, della retribuzione di posizione al Segretario Generale in conformità alla disciplina del nuovo C.C.N.L.;
5. **di dare atto, altresì, che** la valutazione della performance del Segretario sarà operata dal Presidente con il supporto del Nucleo di Valutazione;
6. **di dare atto, altresì, che** la maggiorazione del 15% sarà attribuita solo qualora rientri nei limiti finanziari invalicabili previsti dall’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
7. **di dare atto, infine, che** i criteri e la metodologia di valutazione della performance saranno applicati con riferimento all’intero anno 2024.
8. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000.



Provincia di Benevento

OGGETTO:	Sistema di graduazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del Segretario Generale (artt.60 e 61 CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto il 16/07/2024)
----------	---

PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

Premesso che:

- in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale dell'Area funzioni locali – Triennio 2019-2021;
- l'art. 60 introduce una nuova disciplina della retribuzione di posizione dei Segretari da graduarsi secondo valori minimi e massimi, rapportati all'entità demografica dell'Ente di appartenenza, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017;

Dato atto che, ai sensi del comma 2 dell'art. 60 del CCNL – Area Dirigenza – Triennio 2019-2021 la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario, tra i valori minimi e massimi, deve tener conto dei seguenti criteri:

1. complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17/12/2020 in relazione al contesto organizzativo;
2. attribuzioni di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge e incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
3. situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio - economiche;

In particolare:

- a) il **primo criterio** di graduazione della retribuzione di posizione, che mira alla valorizzazione economica del più ampio ruolo di direzione complessiva contemplato dall'art. 101 del CCNL 17.12.2020, riguarda l'ipotesi in cui l'Ente non si sia avvalso né della facoltà di nominare un direttore generale esterno né della facoltà di attribuire le relative funzioni al segretario. Ricorrendo tale fattispecie, le funzioni di sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento delle loro attività - tra i quali la sovrintendenza alla gestione complessiva dell'ente, la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e

personale, l'esercizio del potere di avocazione degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento – sono attribuite al segretario;

- b) il **secondo criterio** di graduazione mira a valorizzare economicamente l'attribuzione al segretario di funzioni aggiuntive rispetto a quelle strettamente proprie ed obbligatorie. Si riporta di seguito un elenco, meramente esemplificativo e non esaustivo, di alcune funzioni aggiuntive spesso attribuite al Segretario, oltre alla funzione di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza espressamente indicata dal CCNL:
- 1) l'incarico di segretario della Conferenza dei Capi-Gruppo;
 - 2) l'incarico di componente o presidente dell'OIV (Organismo indipendente di valutazione) o dell'organismo analogo presente nell'ente;
 - 3) l'incarico di Presidente o componente dell'ufficio procedimenti disciplinari;
 - 4) lo stabile esercizio di funzioni gestionali di aree o servizi (non rilevano i casi di interim);
 - 5) la nomina quale Datore di lavoro ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81;
 - 6) l'espressione di pareri di legittimità o conformità su deliberazioni e/o determinazioni e/o altri atti previsti dall'ordinamento interno dell'ente;
 - 7) l'esercizio di funzioni o responsabilità in ambito PNRR;
 - 8) l'incarico di Presidente o componente di commissioni di concorso o di gara (qualora non si applichino nell'ente compensi specifici);
 - 9) l'incarico di Presidente o componente della delegazione trattante per la contrattazione decentrata relativa al personale con qualifica dirigenziale e a quello del comparto;
 - 10) l'incarico di Titolare del potere sostitutivo in caso di inerzia, art. 2 comma 9bis – 9ter, L. 241/1990;
 - 11) la titolarità del potere di avocazione;
 - 12) l'incarico di Responsabile della transizione digitale;
 - 13) l'esercizio di funzioni vicarie di dirigenti per ferie o assenze brevi;
- c) il **terzo ed ultimo criterio** di graduazione mira alla valorizzazione economica per la sussistenza di condizioni disagiate della sede legate al contesto ambientale, geografico ed organizzativo. L'ubicazione della sede (sedi di montagna o isolate con difficoltà di accesso), il numero degli enti convenzionati, la difficoltà a coprire la sede per assenza di risposta agli interpellati, le carenze di organico o la significativa scopertura dello stesso o le difficoltà socioeconomiche del territorio, costituiscono una mera elencazione, esemplificativa e non esaustiva, dei fattori di causa di tale disagio.

Tenuto conto che il nuovo CCNL – Area Dirigenza – fissa in sei mesi il termine entro il quale gli Enti devono adeguare il proprio ordinamento alle disposizioni di cui al richiamato art. 60, previo confronto con le parti sindacali, ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a) del richiamato CCNL;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 61 del CCNL – Area Dirigenza – Triennio 2019-2021 al Segretario è attribuita anche la retribuzione di risultato, correlata alla valutazione della performance;
i criteri dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto con le parti sindacali, ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. b);
- alla retribuzione di risultato non può essere destinato un importo superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione della performance, elevabile al 15% nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017;

Ritenuto necessario dover individuare:

- i criteri di graduazione e la metodologia per il calcolo della retribuzione di posizione da attribuire al Segretario Generale, secondo i parametri indicati nell'allegata "Scheda 1";
- i criteri e la metodologia di valutazione della performance del Segretario Generale, al fine del riconoscimento dell'indennità di risultato, secondo i parametri indicati nell'allegata "Scheda 2";

Dato atto che

- con nota prot. n. del le Schede "1" e "2" contenenti, rispettivamente, i criteri e la metodologia di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale e i criteri e la metodologia di valutazione della performance del Segretario Generale sono state trasmesse alle OO.SS. per la prescritta informativa ai sensi dell'art. 4 del CCNL in combinato disposto con l'art. 34, comma 1 lettere a) e b);
- nei termini stabiliti dal CCNL le OO.SS. *hanno /non hanno* fatto pervenire alcuna richiesta di attivazione del confronto e, pertanto, si procedere all'approvazione dei criteri di che trattasi ovvero in data si è avuto il confronto;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il C.C.N.L. – Area Dirigenza;

ACQUISITI i pareri tecnico e contabili di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs 267/2000.

PROPONE DI DELIBERARE

per le motivazioni tutte esplicitate nella narrativa del presente atto che nel deliberato devono intendersi riportate e trascritte:

9. **di approvare** i criteri e la metodologia di graduazione e attribuzione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, secondo i parametri e i criteri di cui alla Scheda "1", allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
10. **di approvare** i criteri e la metodologia di valutazione della performance del Segretario Generale, al fine del riconoscimento dell'indennità di risultato, nella misura massima del 10%, secondo i parametri e i criteri di cui alla Scheda "2" allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
11. **di dare atto che** con Decreto Presidenziale sarà preso atto della pesatura operata dal Nucleo di Valutazione con attribuzione, dalla data del presente provvedimento, della retribuzione di posizione al Segretario Generale in conformità alla disciplina del nuovo C.C.N.L.;
12. **di dare atto, altresì, che** la valutazione della performance del Segretario sarà operata dal Presidente con il supporto del Nucleo di Valutazione;
13. **di dare atto, altresì, che** la maggiorazione del 15% sarà attribuita solo qualora rientri nei limiti finanziari invalicabili previsti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
14. **di dare atto, infine, che** i criteri e la metodologia di valutazione della performance saranno applicati con riferimento all'intero anno 2024.

Benevento, lì 12/12/2024

*Il Responsabile del
f.to Arch. Giuseppe D'Angelo*

*IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to Arch. Giuseppe D'Angelo*



Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 36 del 12/12/2024
Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

PARERI

PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 12/12/2024

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to Arch. Giuseppe D'Angelo

PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 12/12/2024

Il Responsabile P.O.
Servizio Programmazione e Bilancio
f.to Dott. Armando Mongiovi

Il Dirigente
Settore Amministrativo-Finanziario
f.to Avv. Nicola Boccalone

COPIA Deliberazione Presidente della Provincia di Benevento n. 354 del 19/12/2024

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Nino Lombardi

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

Si attesta che:

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- **è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**

Il SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

=====

=====

Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 19/12/2024

Il SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis
