

La presente deliberazione viene affissa il 06/12/2024 all'Albo Pretorio per rimanervi 15  
giorni



# PROVINCIA di BENEVENTO

**COPIA** Deliberazione n. 340 del 05/12/2024 del Presidente della Provincia

**Oggetto:** PIAO triennio 2024-2026 - SEZIONE n. 3 "Organizzazione e Capitale Umano" – SOTTOSEZIONE 3.3. "Piano Triennale Fabbisogni di Personale" - PUNTO 3.3.1 "Piano Triennale del fabbisogno del Personale" - Modifiche ed integrazioni alla programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato per l'annualità 2024 ed integrazione della programmazione del fabbisogno per le annualità 2025 e 2026

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **cinque** del mese **dicembre** alle ore **16:00** in videoconferenza il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis.

## IL PRESIDENTE

**VISTA** l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

**RITENUTO** doversi approvare la proposta in oggetto;

**RITENUTA** anche l'urgenza a provvedere in merito;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

**VISTI:**

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

**DELIBERA**

*Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:*

**di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:**

## DELIBERA

**La premessa di cui alla proposta di deliberazione è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e qui si intende integralmente trascritto e riportato a motivazione e sostegno di quanto proposto in deliberazione:**

1. **DI APPROVARE** i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del presente dispositivo.
2. **DI APPROVARE** le modifiche ed integrazioni alla **sottosezione 3.3.1 “Programma Triennale del fabbisogno del Personale**, della SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3 “Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale” del più articolato Piano integrato di azione e organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026 approvato con DP 115/2024 ed integrato e modificato con successive DP 241/2024 e DP 300/2024, come risulta dall'**allegato sub A** parte integrante e sostanziale alla presente proposta di deliberazione e relative a:
  - modifiche ed integrazioni alla programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato e determinato per le annualità 2024, 2025 e 2026;
3. **DI APPROVARE** altresì l'integrazione al PIAO 2024/2026 - sottosezione 3.3.3 Piano di Formazione del Personale con la previsione di attività formative nelle seguenti materie:
  - *Sviluppo delle competenze trasversali hard e soft necessarie a migliorare la performance individuale ed organizzativa;*
  - *L'Intelligenza Artificiale nella Pubblica Amministrazione;*
  - *Formazione in Metodologia BIM rispetto alle esigenze specifiche della P.A.;*come da allegato 1 al presente atto;
4. **DI DEMANDARE** al Segretario Generale ed al Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità tutti i successivi adempimenti consequenziali per l'esecuzione del presente atto, con la riprogrammazione della spesa del personale, favorendo quella per il personale a tempo indeterminato rispetto a quello determinato, demandando ai rispettivi dirigenti la conseguente sistemazione contabile/finanziaria;
5. **DI DARE ATTO**, inoltre, che le informazioni generali e previsionali relative al presente provvedimento sono conformi alla programmazione finanziaria contenuta negli atti generali ovvero al DUP 2024/2026 approvato con DCP n. 37 del 18.12.2023 e al Bilancio 2024-2026 di cui alla DCP n. 38 del 18.12.2023 e che la presente proposta di deliberazione, una volta approvata, non determinerà anche la relativa modifica al Bilancio di Previsione 2024 per quanto non già in esso previsto.
6. **DI DARE ATTO**, altresì, che la relativa spesa graverà sugli appositi capitoli relativi al trattamento economico del personale e che la stessa è improntata al rispetto del principio della mantenimento ed equilibrio complessivo della spesa di personale rispetto alla spesa corrente ai sensi del DM 01.2022 e della vigente normativa.

7. **DI DARE ATTO**, infine, che tale piano delle assunzioni potrà essere rivisto in funzione di future innovazioni del quadro normativo, per esigenze organizzative, legislative, economiche, anche in riferimento al rispetto della percentuale riservata all'assunzione delle categorie protette.
8. **DI DARE ATTO** dei pareri favorevoli del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 30748 del 05/12/2024 verbali n.104 e 105 del 04/12/2024, allegati e costituenti parte integrale e sostanziale alla presente proposta di deliberazione
9. **Dato atto che** la presente proposta è stata trasmessa in data 25/11/2024 con nota prot. 29749, per "**mera informativa preventiva**" ai Sindacati ed alla RSU aziendale, ai sensi dell'art. 4, comma 5, CCNL 2019-2021 del personale del comparto e dell'area dirigenziale FUNZIONI LOCALI;
10. **DI PUBBLICARE** la modifica ed integrazione al PIAO come approvato con DP 115/2024, DP 241/2024 e DP 300/2024, una volta approvata, sul sito istituzionale della Provincia di Benevento nella sezione "Amministrazione Trasparente" e sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica nella sezione relativa alla pubblicazione dei PIAO delle Pubbliche Amministrazioni;
11. **DI DICHIARARE** la delibera immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.



# Provincia di Benevento

<b>OGGETTO:</b>	<b>PIAO triennio 2024-2026 - SEZIONE n. 3 “Organizzazione e Capitale Umano” – SOTTOSEZIONE 3.3. “Piano Triennale Fabbisogni di Personale” - PUNTO 3.3.1 “Piano Triennale del fabbisogno del Personale” - Modifiche ed integrazioni alla programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato per l’annualità 2024 ed integrazione della programmazione del fabbisogno per le annualità 2025 e 2026</b>
-----------------	---

**PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE**  
**Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità**

**Premesso** che:

- il capitale umano è il tema chiave per il futuro del Paese e della nostra Pubblica Amministrazione: è sulle persone, infatti, che si gioca il successo di qualsiasi politica pubblica indirizzata a cittadini e imprese, attraverso specifici percorsi di reclutamento, formazione, valorizzazione, organizzazione del lavoro e responsabilità.
- le profonde trasformazioni del lavoro, i processi di innovazione, la sempre maggiore interdipendenza tra la PA e i cittadini richiedono agilità culturale, capacità di adattamento e di assecondare le trasformazioni e una continua riqualificazione delle persone.
- numerose sono le sfide che la Provincia di Benevento è chiamata ad affrontare in questo periodo di fermento e di cambiamento, come individuate nel Piano di riassetto organizzativo, coerentemente con il Documento unico di programmazione. E’ indubbio, pertanto, che una efficace azione di selezione e reclutamento delle risorse umane consentirà all’Ente di vincere tali sfide e di garantire, altresì, adeguate azioni di formazione, crescita e valorizzazione del capitale umano;

**Visto:**

- l’art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 all’articolo 91 prevede per le amministrazioni locali la programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

- l'articolo 35 del D. Lgs. 165/01 ribadisce che il reclutamento del personale deve avvenire sulla base degli specifici strumenti di programmazione dell'Ente;
- gli artt. 1, 2 e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 dispongono in merito agli adempimenti relativi alla revisione e approvazione della dotazione organica degli Enti;
- le linee di indirizzo dettate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8 maggio 2018 per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche volte ad orientare le amministrazioni nella predisposizione dei propri piani di fabbisogno di personale, secondo le previsioni degli artt. 6 e 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 come novellato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 17, c. 1 bis, del D.L. n. 162 del 30 dicembre 2019, in materia di personale delle Province e delle Città Metropolitane;
- il successivo comma 1-ter che prevede l'abrogazione del limite di spesa delle dotazioni organiche del personale delle province e delle città metropolitane previsto dall'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, nonché la possibilità per le province di avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta per la medesima finalità nell'anno 2009;
- le nuove disposizioni normative in materia di assunzione di personale, introdotte dall'art. 17 del D.L. 30.12.2019, n. 162, conv. nella legge 28.02.2020, n. 8, relative al c.d. "valore soglia", per le Province troveranno applicazione solo a seguito dell'adozione di apposito decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'Interno, attuativo delle disposizioni previste;
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica dell'11.01.2022 di "*Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane*", pubblicato in GU n. 49 del 28.02.2022 entrato in vigore il 16 marzo 2022;
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica rubricato "*Differenziazione delle province e delle città metropolitane per fascia demografica*" che tra l'altro provvede anche alla "*Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale*";

**Dato atto** che a partire dal 2023 il Programma triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 6, comma 4 del D. Lgs n. 165/2001 e smi, è parte integrante del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

#### **Richiamate:**

- la Deliberazione Presidenziale n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIAO 2022-2024 contenente il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 ed il piano delle assunzioni 2023/2024, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6, comma 4 del D. Lgs n. 165/2001 e smi, quale continuazione ed integrazione del Piano del fabbisogno del personale 2022/2024 e del piano delle assunzioni 2022/2023 approvato, con Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14 dicembre 2022;

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 37 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato il DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP), di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari;
- la successiva Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 38 del 18.12.2023 di approvazione definitiva del Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.Lgs. n. 118/2011;
- la DP n. 80 del 14 marzo 2024 con la quale, in attesa della approvazione del PIAO definitivo 2024/2026, è stata approvata la SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3. “Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale” - PUNTO 3.3.1 “Programma Triennale del fabbisogno del Personale” del PIAO 2024-2026, contenente la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato relativa alla sola annualità 2024, dando atto del rinvio della programmazione delle assunzioni di personale per le annualità 2025 e 2026 all'approvazione del consuntivo 2023, in quanto strettamente connessa alla sua approvazione ed all'evolversi dei dati contabili di bilancio nel tempo;
- la DP n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIAO 2024-2026 contenente al Punto 3.3. 3.3.1. Il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 ed il piano delle assunzioni 2024/2026, come approvato con deliberazione presidenziale n. 80 del 14.3.2024, quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno approvati con DP n. 302/2022 e 241/2023;
- la DCP n. 22 del 30.04.2024 relativa all'approvazione definitiva del Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023;

**Dato atto** che con la stessa DP 80/2024 è stato chiarito che la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato 2025 e 2026, come prevista nel DUP 2024/2026 di cui alla DP 37/2023, sarebbe stata rinviata ad approvazione del consuntivo 2023, in quanto strettamente connessa alla sua approvazione ed all'evolversi dei dati contabili di bilancio nel tempo, con apposito successivo atto modificativo della programmazione di cui alla presente proposta di deliberazione di approvazione della sezione 3, sottosezione 3.3 “ORGANIZZAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE”, punto 3.3.1 “PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE” del redigendo PIAO 2024/2026;

**Considerato** che:

- è pertanto necessario, a seguito della avvenuta approvazione del consuntivo 2023 di cui alla DCP 22/2024, procedere ad integrare la programmazione per le annualità 2025 e 2026 all'interno del PIAO secondo le regole della attuale normativa prevista per i limiti assunzionali delle Provincia di cui al DM 2022 nonché ad aggiornare la programmazione 2024;
- che l'approvazione del **Programma Triennale del fabbisogno del Personale** rappresenta il presupposto per le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs n. 165/2001;

**Sentiti** i dirigenti ed il Presidente della Provincia rispetto alle esigenze in aggiornamento delle decisioni prese in sede di redazione del PIAO 2024/2026;

**Viste** anche le richieste espresse dai dirigenti, in particolare la richiesta del settore Avvocatura in merito alla necessità di assumere un ulteriore funzionario ed elevata qualificazione ex cat D con profili amministrativo legale giusta nota prot. n. 29632 del 22/11/2024;

### **Considerate**

- le cessazioni di personale per pensionamenti che si verificheranno durante le annualità 2025 e 2026, oltre a quelle per il corrente anno;
- la parte di programmazione delle assunzioni 2024 le cui procedure di reclutamento sono ancora in corso e le rivisitazioni rispetto alla programmazione originaria, per adattarli alla reale possibilità assunzionale e ad invarianza finanziaria con conseguente riprogrammazione della spesa del personale, favorendo quella per il personale a tempo indeterminato rispetto a quello determinato;

**Dato atto** delle risorse stanziare sul bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024/2026 come approvato con DCP 38 del 18.12.2023 e successive modifiche e variazioni come approvate con DCP ad oggi;

**Dato atto che** la previsione per l'annualità 2024 viene rivista in relazione alle reali tempistiche connesse all'espletamento delle procedure di assunzione (scorrimenti, mobilità, concorsi);

**Dato atto** pure che:

- la **spesa di personale complessiva 2025/2026**, compresa della programmazione delle assunzioni 2025/2026, al netto delle cessazioni previste negli anni 2025/2026, secondo il calcolo del DM 2022 con riferimento ai dati del consuntivo 2023, rispetta il parametro di cui all'art 3 comma 4 del DM 2022, poiché comporta una **incidenza** delle spese di personale (consuntivo 2023) sulle entrate dell'ultimo triennio (consuntivi 2021, 2022 e 2023) **inferiore al 19,10%** ed è compatibile con le risorse stanziare nel bilancio di previsione pluriennale annualità 2025/2026 sui macroaggregati 101/103 al netto dell'IRAP;
- la **spesa di personale complessiva all'01.01.2025**, al netto delle cessazioni previste nell'anno 2025, secondo il calcolo del DM 2022, sempre con riferimento ai dati del consuntivo 2023, rispetta anch'essa il parametro di cui all'art 3 comma 4 del DM 2022, poiché comporta una **incidenza** delle spese di personale (consuntivo 2023) sulle entrate dell'ultimo triennio (consuntivi 2021, 2022 e 2023) **inferiore al 19,10%** ed è compatibile con le risorse stanziare nel bilancio di previsione 2025 sui macroaggregati 101/103 al netto dell'IRAP;
- la **spesa di personale complessiva all'01.01.2026**, al netto delle cessazioni previste nell'anno 2026, secondo il calcolo del DM 2022, sempre con riferimento ai dati del consuntivo 2023, rispetta anch'essa il parametro di cui all'art 3 comma 4 del DM 2022, poiché comporta una **incidenza** delle spese di personale (consuntivo 2023) sulle entrate dell'ultimo triennio (consuntivi 2021, 2022 e 2023) **inferiore al 19,10%** ed è compatibile con le risorse stanziare nel bilancio di previsione 2026 sui macroaggregati 101/103 al netto dell'IRAP;

come dimostrato nel prospetto dimostrativo degli equilibri di bilancio 2025/2026, contenuto nell'allegato documento sub 1;

**Tenuto conto** dei limiti e vincoli alle assunzioni di personale ed alla spesa ammissibile per le Province come dettagliatamente specificato nell'allegato **Programma Triennale del fabbisogno del Personale**, annualità 2024/2025/2026;

**Dato atto** pure che:

- per quanto concerne la facoltà assunzionale dell'Ente per lavoro flessibile, l'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 prevede che le limitazioni disposte dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 non si applichino agli enti in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale, ma comunque la Corte dei Conti Sezione Autonomie con la delibera 2/2015 ha sancito che non sia possibile in ogni caso superare il 100% della spesa sostenuta nel 2009 per la medesima finalità;
- viene confermata la programmazione assestata ed in corso di attuazione nel 2024 nonché le nuove esigenze manifestate dai dirigenti in relazione alle carenze di organico derivanti dall'attesa dell'espletamento delle procedure di assunzioni o dalle assenze determinate da altre cause (maternità etc.) e che verranno risolte con assunzioni a tempo determinato mediante scorrimento delle graduatorie formatesi presso la Provincia di Benevento nei recenti concorsi conclusisi sulla programmazione 2021/2023;
- che è dimostrato altresì la compatibilità con le spese di personale all'interno del bilancio di previsione 2024/2026 di cui alla DP 38/2023;

**Tenuto conto** dei limiti e vincoli alle assunzioni di personale ed alla spesa ammissibile per le Province come dettagliatamente specificato nel Programma Triennale del fabbisogno del Personale, annualità 2024/2026 approvato con DP 80/2024 e confermato con DP 115/2024 e modificato con DP 241/2024;

**Dato atto che** la presente proposta di deliberazione comporterà le relative modifiche/integrazioni:

- al DUP 2024/2026 come approvato con DCP 37/2023;
- al PIAO come approvato con DP 115/2023 e modificato con DP 241/2024 e DP 300/2024;

**CONSIDERATO ancora CHE:**

- In data 16.10.2024 il Formez ha pubblicato l'Avviso Pubblico con procedura valutativa a sportello per la presentazione di proposte progettuali a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 1 – Componente 1 – Investimento 2.3 – Sub-Investimento 2.3.1 *“Investimenti in istruzione e formazione – Servizi e soluzioni tecnologiche a supporto dello sviluppo del capitale umano delle pubbliche amministrazioni”*;
- Possono presentare proposte progettuali le Pubbliche Amministrazioni Centrali, Regionali o Locali (Province, Città Metropolitane e Comuni anche in forma associata, che rappresentino almeno 20.000 abitanti);
- I progetti formativi devono avere una durata di almeno 24 ore di formazione e concludersi entro il 15 maggio 2025 e la chiusura amministrativo - contabile e la rendicontazione dei Progetti formativi finanziati dal presente Avviso, inclusa l'attestazione/badge/certificazione digitale delle competenze, dovranno concludersi entro il 31 maggio 2025.
- I fabbisogni formativi indicate nel progetto da candidare devono essere coerenti con i

fabbisogni contenuti nel PIAO adottato dall'Ente;

- La Provincia di Benevento intende partecipare all'avviso pubblico promuovendo la formazione del personale nelle seguenti materie:
  1. *Sviluppo delle competenze trasversali hard e soft necessarie a migliorare la performance individuale ed organizzativa;*
  2. *L'Intelligenza Artificiale nella Pubblica Amministrazione;*
  3. *Formazione in Metodologia BIM rispetto alle esigenze specifiche della P.A.;*
- Tali materie non sono contenute nel PIAO 2024/2026 – sottosezione 3.3.3 Piano di formazione del Personale approvato con DP 115/2024;

**RITENUTO** doversi integrare il Piano di Formazione del Personale con la previsione di ulteriori attività formative e pertanto approvare la modifica al PIAO 2024/2026 – sottosezione 3.3.3 Piano di Formazione del Personale - come da allegato 1 al presente atto;

**Visti** altresì:

- gli artt. 89 e 91 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 (rideterminazione dotazione organica e assunzioni);
- gli artt. 6, 6-bis e 6-ter D.Lgs 30.3.2001, n. 165 (organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale);
- l'art. 33, commi 1 e 2, D.Lgs 30.3.2001, n. 165 (verifica assenza di posizioni professionali in sovrannumero);
- l'art.1, comma 557 e ss., Legge n. 296/2006 (rispetto del tetto di spesa di personale media triennio 2011-2013);
- l'art. 9, comma 1-quinquies, D.L. n. 113/2016 (assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, nonché rispetto dei termini BDAP); art. 48, D.Lgs 198/2006 (adozione piano triennale delle azioni positive);
- l'art.9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008 (certificazione dei crediti piattaforma elettronica);
- l'art. 10, comma 5, D.Lgs n. 150/2009 (adozione piano triennale della performance);
- l'art. 9, comma 28 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 (limite della spesa per rapporti di lavoro flessibile nel limite di quella sostenuta nel 2009);
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 (diritto del lavoro dei disabili e altre categorie);
- l'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (disposizioni in materia di assunzione di personale a tempo indeterminato in base alla sostenibilità finanziaria).

**Richiamate le Deliberazioni Presidenziali:**

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'organigramma e funzionigramma;

- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 01.02.2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)";

### **Richiamati:**

- il Decreto del Presidente della Provincia n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito al sottoscritto Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di dirigente ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 183 del 17.10.2024 con il quale la dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis, iscritta all'Albo dei segretari comunali – Sezione Nazionale - fascia professionale A, è stata nominata quale Segretario titolare della sede di segreteria della Provincia di Benevento;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 189 del 06.11.2024 con il quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis, l'incarico di responsabile della prevenzione, con compiti di modifica del PIAO;

**Dato atto che** la presente proposta di deliberazione è stata redatta unitamente al Segretario Generale e che ha espresso, in tal senso, il proprio parere favorevole;

### **Visti:**

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.);
- lo Statuto Provinciale;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- il D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39;
- il D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97;
- il D.P.R. n. 62 del 2013;
- il D.P.R. n. 81 del 2023;

**Verificato** che non sussiste obbligo di astensione per i Responsabili di cui all'art. 49 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i., nel caso di specie in quanto gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d'interesse ai sensi delle disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con deliberazione Presidenziale n. 32/2024;

**Dato atto** che la presente proposta di deliberazione è stata trasmessa:

1. al Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 e dell'art. 82 del regolamento di contabilità;
2. alla Consigliera per le Pari Opportunità;

**Visti** i pareri favorevoli del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 30748 del 05/12/2024 verbali n.104 e 105 del 04/12/2024, allegati e costituenti parte integrale e sostanziale alla presente proposta di deliberazione;

**Dato atto che** la presente proposta sarà trasmessa per “**mera informativa preventiva**” ai Sindacati ed alla RSU aziendale, ai sensi dell'art. 4, comma 5, CCNL 2019-2021 del personale del comparto e dell'area dirigenziale FUNZIONI LOCALI ed entro i 5 giorni successivi dalla comunicazione/informativa verrà proposta in approvazione al Presidente della Provincia;

**Dato atto, pure, che** la sottosezione del PIAO 2024/2026 “**Programma Triennale del fabbisogno del Personale,**” con i relativi allegati verranno pubblicati sul sito istituzionale della Provincia di Benevento nella sezione “Amministrazione Trasparente”;

**Reso** il parere di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/00)

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49 T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/00)

### **PROPONE di DELIBERARE**

**La premessa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e qui si intende integralmente trascritto e riportato a motivazione e sostegno di quanto proposto in deliberazione:**

3. **DI APPROVARE** i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del presente dispositivo.
4. **DI APPROVARE** le modifiche ed integrazioni alla **sottosezione 3.3.1 “Programma Triennale del fabbisogno del Personale,** della SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3 “Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale” del più articolato Piano integrato di azione e organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026 approvato con DP 115/2024 ed integrato e modificato con successive DP 241/2024 e DP 300/2024, come risulta dall'**allegato sub A** parte integrante e sostanziale alla presente proposta di deliberazione e relative a:

-modifiche ed integrazioni alla programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato e determinato per le annualità 2024, 2025 e 2026;

4. **DI APPROVARE** altresì l'integrazione al PIAO 2024/2026 - sottosezione 3.3.3 Piano di Formazione del Personale con la previsione di attività formative nelle seguenti materie:
  - *Sviluppo delle competenze trasversali hard e soft necessarie a migliorare la performance individuale ed organizzativa;*
  - *L'Intelligenza Artificiale nella Pubblica Amministrazione;*
  - *Formazione in Metodologia BIM rispetto alle esigenze specifiche della P.A.;*

come da allegato 1 al presente atto;

12. **DI DEMANDARE** al Segretario Generale ed al Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità tutti i successivi adempimenti consequenziali per l'esecuzione del presente atto, con la riprogrammazione della spesa del personale, favorendo quella per il personale a tempo indeterminato rispetto a quello determinato, demandando ai rispettivi dirigenti la conseguente sistemazione contabile/finanziaria;
13. **DI DARE ATTO**, inoltre, che le informazioni generali e previsionali relative al presente provvedimento sono conformi alla programmazione finanziaria contenuta negli atti generali ovvero al DUP 2024/2026 approvato con DCP n. 37 del 18.12.2023 e al Bilancio 2024-2026 di cui alla DCP n. 38 del 18.12.2023 e che la presente proposta di deliberazione, una volta approvata, non determinerà anche la relativa modifica al Bilancio di Previsione 2024 per quanto non già in esso previsto.
14. **DI DARE ATTO**, altresì, che la relativa spesa graverà sugli appositi capitoli relativi al trattamento economico del personale e che la stessa è improntata al rispetto del principio della mantenimento ed equilibrio complessivo della spesa di personale rispetto alla spesa corrente ai sensi del DM 01.2022 e della vigente normativa.
15. **DI DARE ATTO**, infine, che tale piano delle assunzioni potrà essere rivisto in funzione di future innovazioni del quadro normativo, per esigenze organizzative, legislative, economiche, anche in riferimento al rispetto della percentuale riservata all'assunzione delle categorie protette.
16. **DI DARE ATTO** dei pareri favorevoli del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 30748 del 05/12/2024 verbali n.104 e 105 del 04/12/2024, allegati e costituenti parte integrale e sostanziale alla presente proposta di deliberazione
17. **DI PUBBLICARE** la modifica ed integrazione al PIAO come approvato con DP 115/2024, DP 241/2024 e DP 300/2024, una volta approvata, sul sito istituzionale della Provincia di Benevento nella sezione "Amministrazione Trasparente" e sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica nella sezione relativa alla pubblicazione dei PIAO delle Pubbliche Amministrazioni;
18. **DI DICHIARARE** la delibera ad adottarsi immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Benevento, lì 22/11/2024

*Il Responsabile del  
f.to Arch. Giuseppe D'Angelo*

*IL DIRIGENTE AD INTERIM  
f.to Arch. Giuseppe D'Angelo*



# Provincia di Benevento

**Proposta di Delibera Presidenziale N. 31 del 22/11/2024**  
**Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità**

## PARERI

### PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

**Motivazione:** La presente proposta di deliberazione è stata redatta unitamente al Segretario Generale che ha espresso, in tal senso, il proprio parere favorevole. Si formula per quanto di competenza parere favorevole ai sensi dell'art. 49 c. 1 del TUEL

Benevento, 22/11/2024

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
**f.to Arch. Giuseppe D'Angelo**

### PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

**Motivazione:**

Benevento, 25/11/2024

**Il Responsabile P.O.**  
**Servizio Programmazione e Bilancio**  
**f.to Dott. Armando Mongiovì**

**Il Dirigente**  
**Settore Amministrativo-Finanziario**  
**f.to Avv. Nicola Boccalone**

*Letto, confermato e sottoscritto*

**Il Presidente**  
f.to Nino Lombardi

**Il Segretario Generale**  
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

---

**Si attesta che:**

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.

**II SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

---

=====

**Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 05/12/2024**

**II SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

---