



VERBALE N. 104 DEL 04 DICEMBRE 2024

Oggetto: *Parere setto-sezione 3.3.1. del PIAO 2024-2026. Integrazione. Proposta di deliberazione per il Presidente n. 31 del 22.11.2024.*

In data 04.12.2024, in video conferenza e rinunciando alla registrazione, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nominato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 7 del 14.02.2022, nelle persone di:

- dott. Michelangelo Calandro – Presidente;
- rag. Emilio Atorino – Componente;
- rag. Francesco Lauriello – Componente-

Premesso che:

- L'art. 19, comma 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'Organo di revisione è tenuto ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39, L. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- L'art. 91 del D. Lgs. n.267/2000 prevede che *“Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- L'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...”*;



Amministrazione Provinciale
Benevento
Collegio Revisori dei Conti

- L'art. 4, comma 2 del D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'Organo di controllo assevera il rispetto degli equilibri pluriennali di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione del personale previsti nel piano triennale;
- L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:
 - ✓ Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - ✓ Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:
 - gli obiettivi programmatici e strategici della *performance* secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto



Amministrazione Provinciale
Benevento
Collegio Revisori dei Conti

legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di



Amministrazione Provinciale
Benevento
Collegio Revisori dei Conti

monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

- La Provincia di Benevento alla data del 31.12.2023 ha più di 50 dipendenti per cui non può redigere il citato piano in maniera semplificata;

Preso atto che:

- In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all’art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- L’art. 1 del citato D.P.R. prevede che, per le amministrazioni pubbliche con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai seguenti piani:
 - ✓ piano dei fabbisogni del personale (art. 6, commi 1, 4 e 6 d.lgs. 165/2001);
 - ✓ piano delle azioni concrete (art. 60-bis e 60-ter d.lgs. 165/2001);
 - ✓ piano per razionalizzare l’utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche che corredano le postazioni di lavoro (art. 2, comma 594, lett. a) della legge 244/2007);



Amministrazione Provinciale
Benevento
Collegio Revisori dei Conti

- ✓ piano della *performance* (art. 10, commi 1, lettera a) e comma 1-ter, d.lgs.150/2009);
- ✓ piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) legge 190/2012);
- ✓ piano organizzativo del lavoro agile (art, 14, comma 1, della legge 124/2015);
- ✓ piani di azioni positive (art. 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006);

Atteso che:

- L'art. 4, comma 1, lett. c) del Decreto 30.06.2022 n. 132 prevede che il Piano triennale del fabbisogno del personale debba evidenziare la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa, le eventuali strategie di copertura del fabbisogno, le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale, le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali;
- Il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, avente ad oggetto: *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, dal 20 aprile 2020 permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Atteso altresì che:

- Con deliberazione del C.P. n. 22 del 30.04.2024 è stato approvato il Rendiconto per l'esercizio finanziario 2023;
- Con D.C.P. n. 37 del 18.12.2023 è stato approvato DUP di cui all'art. 170, comma 1, D. Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026";
- Con D.P. n. 38 del 18.12.2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;
- Con D.P. n. 115 del 16.04.2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026 contenente al Punto 3.3. - 3.3.1. Il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 ed il piano delle assunzioni 2024/2026, come approvato con deliberazione presidenziale



n. 80 del 14.3.2024, quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno approvati con DP n. 302/2022 e 241/2023;

- Nella medesima deliberazione 80/2024 veniva chiarito che la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato 2025 e 2026, come prevista nel DUP 2024/2026 di cui alla precedente D.P. 37/2023, sarebbe stata rinviata ad approvazione del consuntivo 2023, in quanto strettamente connessa alla sua approvazione ed all'evolversi dei dati contabili di bilancio nel tempo, con apposito successivo atto modificativo della programmazione di cui alla presente proposta di deliberazione di approvazione della sezione 3, sottosezione 3.3;
- E' pervenuta la richiesta prot. 29750 del 25.11.2024 tesa ad acquisire il parere in ordine alla proposta di deliberazione in oggetto emarginata avente ad oggetto "PIAO triennio 2024-2026. PIAO 2024-2026. Integrazione";
- Il Collegio dei revisori è tenuto a rendere parere alla sottosezione relativa alla programmazione del Piano Triennale del fabbisogno del personale;
- Ai fini dell'adempimento, oltre al piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026, è stato inoltrato il parere favorevole di regolarità tecnica ed il parere favorevole di regolarità contabile ex art. 49 TUEL;

Considerato che:

- Il Decreto dell'11 gennaio 2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica ha individuato i valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane." e che tale Decreto è stato pubblicato in GU n. 49 del 28.02.2022 ed è entrato in vigore il 16 marzo 2022;
- La programmazione triennale del personale prevede il rispetto tassativo dei vincoli imposti dall'attuale normativa (comma 557 quater art. 1 L. 296/2006, come modificato dalla L. 114/2014), che prescrive che gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione annuale dei fabbisogni del personale il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione 2011-2023;



- Il comma 1 dell'art. 3 del Decreto *de quo* rubricato *“Differenziazione delle province e delle città metropolitane per fascia demografica”* stabilisce che ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 1-bis, del decreto-legge n. 34 del 2019, le province sono suddivise nelle seguenti fasce demografiche:
 - ✓ f) meno di 250.000 abitanti;
 - ✓ **g) 250.000 - 349.999 abitanti;**
 - ✓ h) 350.000 - 449.999 abitanti;
 - ✓ i) 450.000 - 699.999 abitanti;
 - ✓ j) 700.000 abitanti e oltre.
- Il comma 1 dell'art. 4 del citato Decreto rubricato *“Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale”* stabilisce che in attuazione dell'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019, sono individuati i seguenti valori soglia, per fascia demografica, del rapporto della spesa del personale delle province rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2:
 - ✓ f) province con meno di 250.000 abitanti, 20,8 per cento;
 - ✓ **g) province da 250.000 a 349.999 abitanti, 19,1 per cento;**
 - ✓ h) province da 350.000 a 449.999 abitanti, 19,1 per cento;
 - ✓ i) province da 450.000 a 699.999 abitanti, 19,7 per cento;
 - ✓ j) province con 700.000 abitanti e oltre, 13,9 per cento;
- Il comma 3 dell'art. 4 del citato Decreto rubricato *“Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale”* stabilisce che *“a decorrere dal primo gennaio 2022, le province che si collocano al di sotto del valore soglia di cui rispettivamente al comma 1 ed al comma 2, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, non superiore ai valori soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2”*;



- L'art. 5 del D.M. 11 gennaio 2022 ha individuato i valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle Province e delle Città metropolitane e stabilisce che in fase di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024 possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2019, in misura non superiore al 25% per l'annualità 2024;

Considerato altresì che nel corpo della proposta di deliberazione si dà atto che:

- la spesa di personale complessiva 2025/2026, compresa della programmazione delle assunzioni 2025/2026, al netto delle cessazioni previste negli anni 2025/2026, secondo il calcolo del DM 2022 con riferimento ai dati del consuntivo 2023, rispetta il parametro di cui all'art 3 comma 4 del DM 2022, poiché comporta una incidenza delle spese di personale (consuntivo 2023) sulle entrate dell'ultimo triennio (consuntivi 2021, 2022 e 2023) inferiore al 19,10% ed è compatibile con le risorse stanziare nel bilancio di previsione pluriennale annualità 2025/2026 sui macroaggregati 101/103 al netto dell'IRAP;
- la spesa di personale complessiva all'01.01.2025, al netto delle cessazioni previste nell'anno 2025, secondo il calcolo del DM 2022, sempre con riferimento ai dati del consuntivo 2023, rispetta anch'essa il parametro di cui all'art 3 comma 4 del DM 2022, poiché comporta una incidenza delle spese di personale (consuntivo 2023) sulle entrate dell'ultimo triennio (consuntivi 2021, 2022 e 2023) inferiore al 19,10% ed è compatibile con le risorse stanziare nel bilancio di previsione 2025 sui macroaggregati 101/103 al netto dell'IRAP;
- la spesa di personale complessiva all'01.01.2026, al netto delle cessazioni previste nell'anno 2026, secondo il calcolo del DM 2022, sempre con riferimento ai dati del consuntivo 2023, rispetta anch'essa il parametro di cui all'art 3 comma 4 del DM 2022, poiché comporta una incidenza delle spese di personale (consuntivo 2023) sulle entrate dell'ultimo triennio (consuntivi 2021, 2022 e 2023) inferiore al 19,10% ed è compatibile con le risorse stanziare nel bilancio di previsione 2026 sui macroaggregati 101/103 al netto dell'IRAP;

Appurato che:



Amministrazione Provinciale
Benevento
Collegio Revisori dei Conti

- La media aritmetica delle entrate correnti del triennio 2021, 2022 e 2023 al netto del FCDE è pari ad € 36.885.873,75;
- Il rapporto effettivo tra spesa di personale da ultimo rendiconto (al netto IRAP) e entrate correnti nette è pari al 16,76%;
- Il valore soglia del rapporto tra spesa di personale (al netto IRAP) ed entrate correnti come da DM 2022 è del 19,10%;
- Il limite massimo della spesa del personale per l'esercizio 2024, sulla base dei dati dell'ultimo consuntivo approvato, è il seguente:

ID	RIEPILOGO CALCOLI 2024	
A	Media aritmetica delle entrate correnti del triennio (2021-2022-2023) al netto del FCDE (fino ad ultimo rendiconto approvato)	€ 36.885.873,75
B	Spesa di personale dal rendiconto 2023 (ultimo approvato)	€ 6.182.933,93
C	Rapporto effettivo tra spesa di personale (al netto IRAP) e entrate correnti nette (massimo 19,10% DM 2022) 2023	16,76 %
D	Valore soglia percentuale di aumento massimo delle spese di personale in base al DM 2022 (anno 2024)	25 %
E	Spesa di personale dal rendiconto 2019 (valore su cui calcolare la percentuale di aumento)	€ 4.192.280,74
F	Percentuale massima teorica di incremento spesa di personale da DM 2022 rispetto alla spesa 2019 (solo se (c) < o = (d)) (E*D)	€ 1.048.070,19
G	Spesa personale (al netto IRAP) previsione anno 2024	€ 6.412.974,30
H	Massimo incremento possibile per spesa anno 2024 per rispetto	20,57 %



Amministrazione Provinciale
Benevento
Collegio Revisori dei Conti

	valore soglia 19,10%	
I	Incremento massimo di spesa di personale (al netto IRAP) a tempo indeterminato per l'anno 2024 (E*H)	€ 862.267,96
L	Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	0
M	Incremento EFFETTIVO della spesa di personale (al netto IRAP) 2024 rispetto a 2023 (6.71 % della spesa di personale 2019)	€ 281.185,66
N	Percentuale di spesa utilizzata in anno 2024 rispetto alle previsioni di possibile incremento per l'anno 2024 del DM 2022 (25%) (da verificare a consuntivo 2024)	6,71 %
O	LIMITE SPESA DEL PERSONALE (al netto IRAP) A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024 (20,57 % della spesa di personale 2019 più la spesa presunta nel 2023) (B+I)	€ 7.045.201,89
P	NUOVO rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette 2024 (compreso aumento possibile 2024)	16,76%
Q	Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da DM 2022 per la Provincia di Benevento	19,10%
R	Media spesa di personale 2011-2013 (limite non applicabile alle spese per assunzioni a tempo indeterminato effettuate a norma del DM 2022)	€ 13.211.847,56
S	Limite spesa personale a tempo determinato e flessibile (100% valore anno 2009)	€ 504.821,00

- La media del triennio 2011-2013 è pari ad € 35.952.718,66, mentre la spesa prevista per l'esercizio 2024 è pari ad € 6.818.139,54 come specificato a pag. 7 dell'allegato e più precisamente:

	2024	2025	2026
spesa macroaggregato 101/103	6.412.974,31	6.412.974,31	6.412.974,31
IRAP macroaggregato 102	405.165,23	405.165,23	405.165,23
Totale	6.818.139,54	6.818.139,54	6.818.139,54



Amministrazione Provinciale
Benevento
Collegio Revisori dei Conti

- Per quanto concerne le assunzioni a tempo indeterminato, l'Ente intende realizzare quanto segue:

Annualità 2024:

Prospetto n. 1 ANNUALITÀ 2024 (anche programmazione DP 302/2022, DP 241/2023 DP 80/2024 e 115/2024) ASSUNZIONI EFFETTUATE AL 31/07/2024									
n. posti	area	profilo	previsione (n. mesi)	COMPETENZE	CPDEL (23,80%) + INADEL (4,88%)	INAIL	IRAP (8,5%)	TOTALE SPESA 2024 (con IRAP e per n. mesi)	MODALITA' ASSUNZIONE
1	Funzionari e E.Q.	Specialista in attività tecniche - ingegnere/architetto	8,5	€ 18.939,06	€ 5.431,72	€ 132,57	€ 1.609,82	€ 26.113,17	Scorrimento graduatorie
1	Funzionari e E.Q.	Specialista in attività amministrative	8,5	€ 18.939,06	€ 5.431,72	€ 75,76	€ 1.609,82	€ 26.056,36	Scorrimento graduatorie
2	Istruttori	Istruttore Amministrativo-Contabile	8,5	€ 34.874,28	€ 10.001,94	€ 139,50	€ 2.964,31	€ 47.980,03	Scorrimento graduatorie
1	Istruttori	Istruttore Tecnico	8,5	€ 17.437,14	€ 5.000,97	€ 122,06	€ 1.482,16	€ 24.042,33	Scorrimento graduatorie
1	Istruttori	Istruttore Tecnico	8	€ 16.411,43	€ 4.706,80	€ 114,88	€ 1.394,97	€ 22.628,08	Scorrimento graduatorie
6	totale spesa per assunzioni 2024 con IRAP			€ 106.600,97	€ 30.573,15	€ 584,77	€ 9.061,08	€ 146.819,97	
6	totale spesa per assunzioni 2024 senza IRAP			€ 106.600,97	€ 30.573,15	€ 584,77		€ 137.758,89	

ANNUALITÀ 2024 (anche programmazione DP 302/2022, DP 241/2023 DP 80/2024 e 115/2024) ASSUNZIONI IN CORSO									
n. posti	area	profilo	previsione (n. mesi)	COMPETENZE	CPDEL (23,80%) + INADEL (4,88%)	INAIL	IRAP (8,5%)	TOTALE SPESA 2024 (con IRAP e per n. mesi)	MODALITA' ASSUNZIONE
1	Dirigente	Dirigente Area Tecnica	2	€ 8.126,43	€ 2.330,66	€ 56,89	€ 690,75	€ 11.204,73	Trattenimento in servizio D.L. 105/2023
1	Dirigente	Dirigente Area Amministrativa	3	€ 12.189,64	€ 3.495,99	€ 48,76	€ 1.036,12	€ 16.770,51	Proroga incarico art. 110, c.1, TUEL
1	Funzionari e E.Q.	Specialista in attività tecniche - ingegnere/architetto	1	€ 2.228,12	€ 639,02	€ 15,60	€ 189,39	€ 3.072,13	STABILIZZAZIONE PNRR
1	Funzionari e E.Q.	Specialista in attività amministrative	1	€ 2.228,12	€ 639,02	€ 8,91	€ 189,39	€ 3.065,44	STABILIZZAZIONE PNRR
2	Funzionari e E.Q.	Specialista in attività amministrative/ contabili	1	€ 4.456,25	€ 1.278,05	€ 17,83	€ 378,78	€ 6.130,91	Scorrimento graduatorie
1	Funzionari e E.Q.	Specialista in attività legali	1	€ 2.228,12	€ 639,02	€ 8,91	€ 189,39	€ 3.065,44	Scorrimento graduatorie
1	Istruttori	Istruttore Amministrativo-Contabile	1	€ 2.051,43	€ 588,35	€ 8,21	€ 174,37	€ 2.822,36	Scorrimento graduatorie altri enti
2	Istruttori	Agente Polizia Provinciale	1	€ 4.102,86	€ 1.176,70	€ 50,05	€ 348,74	€ 5.678,35	Mobilità
2	Operatori Esperti	Collaboratore amministrativo	1	€ 3.647,70	€ 1.046,16	€ 14,59	€ 310,05	€ 5.018,50	Mobilità
2	Operatori Esperti	Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza	1	€ 3.647,70	€ 1.046,16	€ 14,59	€ 310,05	€ 5.018,50	Mobilità
14	totale spesa per assunzioni 2024 con IRAP			€ 44.906,37	€ 12.879,13	€ 244,34	€ 3.817,03	€ 61.846,87	
14	totale spesa per assunzioni 2024 senza IRAP			€ 44.906,37	€ 12.879,13	€ 244,34		€ 58.029,84	



Amministrazione Provinciale
Benevento
Collegio Revisori dei Conti

Annualità 2025:

programmazione ANNUALITÀ 2025									
n. posti	area	profilo	previsione (n. mesi)	COMPETENZE	CPDEL (23,80%) + INADEL (4,88%)	INAIL	IRAP (8,5%)	TOTALE SPESA 2024 (con IRAP e per n. mesi)	MODALITA' ASSUNZIONE
1	Dirigente	Dirigente Area Tecnica	8	€ 32.505,70	€ 9.322,63	€ 227,54	€ 2.762,98	€ 44.818,85	Mobilità/ Scorrimento graduatorie
1	Dirigente	Dirigente Area Amministrativa/ Finanziaria	3	€ 12.189,64	€ 3.495,99	€ 48,76	€ 1.036,12	€ 16.770,51	Concorso/ Mobilità/ Scorrimento graduatorie
1	Funzionari e E.Q.	Specialista in comunicazione - Giornalista-pubblicista	3	€ 6.684,37	€ 1.917,08	€ 26,74	€ 568,17	€ 9.196,36	Concorso/ Mobilità
1	Istruttori	Istruttore Amministrativo-Contabile	12	€ 24.617,14	€ 7.060,20	€ 98,47	€ 2.092,46	€ 33.868,27	Mobilità CST
2	Funzionari e E.Q.	Specialista Economico Statistico	12						Assunzioni ai sensi dell'art. 19, el decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali e con risorse nazionali
1	Funzionari e E.Q.	Specialista Informatico Digitale	12						
2	Funzionari e E.Q.	Specialista Tecnico	12						
9	totale spesa per assunzioni 2024 con IRAP			€ 75.996,85	€ 21.795,90	€ 401,51	€ 6.459,73	€ 104.653,99	
9	totale spesa per assunzioni 2024 senza IRAP			€ 75.996,85	€ 21.795,90	€ 401,51		€ 98.194,26	

Annualità 2026:

programmazione ANNUALITÀ 2026									
n. posti	area	profilo	previsione (n. mesi)	COMPETENZE	CPDEL (23,80%) + INADEL (4,88%)	INAIL	IRAP (8,5%)	TOTALE SPESA 2024 (con IRAP e per n. mesi)	MODALITA' ASSUNZIONE
1	Dirigente	Dirigente Area Tecnica	6	€ 24.379,28	€ 6.991,98	€ 170,65	€ 2.072,24	€ 33.614,15	Concorso/ Mobilità/ Scorrimento graduatorie
1	totale spesa per assunzioni 2024 con IRAP			€ 24.379,28	€ 6.991,98	€ 170,65	€ 2.072,24	€ 33.614,15	
1	totale spesa per assunzioni 2024 senza IRAP			€ 24.379,28	€ 6.991,98	€ 170,65		€ 31.541,91	

- Il prospetto dimostrativo del permanere degli equilibri di bilancio 2024/2026 è il seguente:



Amministrazione Provinciale
Benevento
Collegio Revisori dei Conti

2024					
IMPORTO SPESA (NETTO IRAP) PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2024 APPROVATA CON DP 80/2024	IMPORTO SPESA (NETTO IRAP) ASSUNZIONI PROGRAMMAZIONE 2024 GIÀ EFFETTUATE AL 31.07.2024	IMPORTO SPESA (NETTO IRAP) ASSUNZIONI 2024 IN CORSO	IMPORTO COMPLESSIVO SPESA (NETTO IRAP) PER TUTTE LE ASSUNZIONI 2024	RISPARMIO (NETTO IRAP) RISPETTO ALLE PREVISIONI DELLA DP 80/2024	IMPORTO COMPLESSIVO ANNUO SPESA PERSONALE ANNO 2024 (NETTO IRAP) A CARICO ANNO 2025
€ 341.291,36	€ 137.758,89	€ 58.029,84	€ 195.788,73	€ 145.502,63	€ 645.965,76



2024				
SPESA PERSONALE (netto IRAP) CONSUNTIVO 2023	RISPARMI DA CESSAZIONI 2023 E DA CESSAZIONI 2024 PER QUOTA MESI RISPARMIATI AL NETTO IRAP	INCREMENTI DA ASSUNZIONI EFFETTUATE NELL'ANNO 2023 E DA PROGRAMMAZIONE 2023 AL NETTO IRAP	INCREMENTI DA ASSUNZIONI ANNO 2024 AL NETTO IRAP	SPESA DEL PERSONALE PRESUNTA AL 31/12/2024 AL NETTO IRAP
€ 6.182.933,93	-€ 490.235,08	€ 440.632,19	€ 195.788,73	€ 6.329.119,77
rapporto spesa personale su entrate correnti				17,16%

2025					
SPESA DEL PERSONALE PRESUNTA AL 01/01/2025 AL NETTO IRAP	RISPARMI DA CESSAZIONI 2024 (QUOTA MESI LAVORATI) E DA CESSAZIONI 2025 (QUOTA MESI RISPARMIATI) AL NETTO IRAP	INCREMENTI DA ASSUNZIONI ANNO 2024 AL NETTO IRAP	INCREMENTI DA ASSUNZIONI ANNO 2025 AL NETTO IRAP	ECONOMIE DA TEMPO DETERMINATO	SPESA DEL PERSONALE PRESUNTA AL 31/12/2025 AL NETTO IRAP
€ 6.329.119,77	-€ 302.650,52	€ 450.177,03	€ 98.194,26	-€ 160.794,27	€ 6.414.046,27
rapporto spesa personale su entrate correnti					17,39%

2026				
SPESA DEL PERSONALE PRESUNTA AL 01/01/2026 AL NETTO IRAP	RISPARMI DA CESSAZIONI 2025 (QUOTA MESI LAVORATI) E DA CESSAZIONI 2026 (QUOTA MESI RISPARMIATI) AL NETTO IRAP	INCREMENTI DA ASSUNZIONI ANNO 2025 AL NETTO IRAP	INCREMENTI DA ASSUNZIONI ANNO 2026 AL NETTO IRAP	SPESA DEL PERSONALE PRESUNTA AL 31/12/2026 AL NETTO IRAP
€ 6.414.046,27	-€ 264.254,10	€ 94.115,64	€ 31.541,90	€ 6.275.449,71
rapporto spesa personale su entrate correnti				17,01%



- Per quanto concerne le assunzioni a tempo determinato, l'Ente intende realizzare quanto segue:

Assunzioni con rapporto di lavoro A TEMPO DETERMINATO		
BUDGET DISPONIBILE al 01.01.2024 : € 504.821,00 (A)		
ANNO 2024 (B)		
Spesa già consolidata al 01.01.2024 + Programmazione DP 80/2024, 115/2024 e 241/2024 (B)		
Numero	Profilo professionale	Costo (comprensivo di stipendi, oneri ed IRAP)
1	<u>Funzionario specialista amministrativo</u> (Art 90 D. Lgs 267/2000 Staff presidenza) (12 mesi)	€ 37.361,99
1	<u>Istruttore amministrativo cat. C</u> (Art 90 D. Lgs 267/2000 Staff presidenza) (12 mesi)	€ 34.304,30
1	<u>Istruttore amministrativo</u> (somministrazione lavoro ex D.Lgs. n. 81/2015) (12 mesi)	€ 43.525,00
1	<u>Funzionario specialista tecnico</u> (somministrazione lavoro ex D.Lgs. n. 81/2015) (12 mesi)	€ 47.186,46
1	<u>Operatore Esperto - Collaboratore servizi di supporto e autista</u> (somministrazione lavoro ex D.Lgs. n. 81/2015) (dal 29.07.2024 - 5 mesi)	€ 17.318,86
1	<u>Funzionario specialista contabile</u> (CCNL 16.11.2022, art. 60, c.6, lett. b), sostituzione di personale assente per congedo di maternità, di congedo parentale e per malattia del figlio) (dal 08.04.2024 al 13.09.2024 - 5 mesi)	€ 16.109,06
1	<u>Funzionario specialista amministrativo</u> (CCNL 16.11.2022, art. 60, c.6, lett. a), sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto – aspettativa per mandato politico) (dal 01.10.2024 al 31.12.2024 - 3 mesi)	€ 9.340,50
7	TOTALE ANNO 2024 (B)	€ 205.146,17
	BUDGET RESIDUO (A-B)	€ 299.674,83



Assunzioni con rapporto di lavoro A TEMPO DETERMINATO		
BUDGET <u>DISPONIBILE</u> al 01.01.2025) : € 504.821,00 (A)		
ANNO 2025 (C)		
Numero	Profilo professionale	Costo (comprensivo di stipendi, oneri ed IRAP)
1	<u>Istruttore amministrativo cat. C</u> (Art 90 D. Lgs 267/2000 Staff presidenza) (12 mesi)	€ 34.304,30
1	<u>Istruttore amministrativo</u> (somministrazione lavoro ex D.Lgs. n. 81/2015) (12 mesi)	€ 43.525,00
1	<u>Funzionario specialista tecnico</u> (somministrazione lavoro ex D.Lgs. n. 81/2015) (5 mesi)	€ 19.661,03
1	<u>Operatore Esperto - Collaboratore servizi di supporto e autista</u> (somministrazione lavoro ex D.Lgs. n. 81/2015) (12 mesi)	€ 41.565,26
4	TOTALE ANNO 2025 (C)	€ 139.055,59
BUDGET RESIDUO (A-C)		€ 365.765,41

Assunzioni con rapporto di lavoro A TEMPO DETERMINATO		
BUDGET <u>DISPONIBILE</u> al 01.01.2026) : € 504.821,00 (A)		
ANNO 2026 (D)		
Numero	Profilo professionale	Costo (comprensivo di stipendi, oneri ed IRAP)
1	<u>Istruttore amministrativo cat. C</u> (Art 90 D. Lgs 267/2000 Staff presidenza) (fino al 28.07.2026 - 7 mesi)	€ 20.010,84
1	<u>Istruttore amministrativo</u> (somministrazione lavoro ex D.Lgs. n. 81/2015) (12 mesi)	€ 43.525,00
1	<u>Operatore Esperto - Collaboratore servizi di supporto e autista</u> (somministrazione lavoro ex D.Lgs. n. 81/2015) (12 mesi)	€ 41.565,26
1	<u>Direttore Generale</u> (art. 108 D. Lgs 267/2000) (6 mesi)	€ 76.310,50
4	TOTALE ANNO 2026 (D)	€ 181.411,60
BUDGET RESIDUO (A-D)		€ 323.409,40



Amministrazione Provinciale
Benevento
Collegio Revisori dei Conti

- La copertura finanziaria di tale tipologia assunzionale a tempo determinata è garantita e schematizzata come segue:

Capitolo	Descrizione	importo 2024	importo 2025*	importo 2026*
3754.2	SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (ART. 90 E 110, C.2, TUEL)	€ 96.943,94	€ 96.943,94	€ 96.943,94
3755.2	CONTRIBUTI INPDAP SU A TEMPO DETERMINATO	€ 27.803,52	€ 27.803,52	€ 27.803,52
3756.2	IRAP SU A TEMPO DETERMINATO	€ 8.240,23	€ 8.240,23	€ 8.240,23
3757.2	INAIL SU A TEMPO DETERMINATO	€ 656,84	€ 656,84	€ 656,84
		€ 133.644,53	€ 133.644,53	€ 133.644,53

* gli stanziamenti sui relative capitoli saranno aggiornati nel redigendo DUP e Bilancio 2025/2027

Capitolo	Descrizione	importo 2024	importo 2025*	importo 2026*
3754	SPESA PER ASSUNZIONI FLESSIBILI (SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO)	€ 222.230,00	€ 222.230,00	€ 222.230,00
3755	CONTRIBUTI INPDAP SU ASSUNZIONI FLESSIBILI	€ -	€ -	€ -
3756	IRAP SU ASSUNZIONI FLESSIBILI	€ -	€ -	€ -
3757	INAIL SU ASSUNZIONI FLESSIBILI	€ -	€ -	€ -
		€ 222.230,00	€ 222.230,00	€ 222.230,00

* gli stanziamenti sui relative capitoli saranno aggiornati nel redigendo DUP e Bilancio 2025/2027

TOTALE PREVISIONE SPESA TD 2024/2026				
Capitoli	Descrizione	importo 2024	importo 2025*	importo 2026*
3754.2- 3755.2- 3756.2- 3757.2	SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (ART. 90 E 110, C.2, TUEL)	€ 133.644,53	€ 133.644,53	€ 133.644,53
3754- 3755- 3756-3757	SPESA PER ASSUNZIONI FLESSIBILI (SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO)	€ 222.230,00	€ 222.230,00	€ 222.230,00
		€ 355.874,53	€ 355.874,53	€ 355.874,53

* gli stanziamenti sui relative capitoli saranno aggiornati nel redigendo DUP e Bilancio 2025/2027



Preso atto che dalle risultanze evidenziate gli stanziamenti di bilancio 2024/2026 consentono di fornire adeguata copertura finanziaria alla programmazione *de qua*;

Tenuto conto che:

- l'art. 239, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, lettera b) n.1) come modificato dalla legge n. 213/2013 richiede che l'organo di revisione esprima il proprio motivato parere contenente un giudizio di congruità, coerenza e attendibilità contabile delle operazioni dell'Ente, fra le quali anche le "strumenti di programmazione economico-finanziaria";

Letto ed esaminato il contenuto della sottosezione 3.3.1. del P.I.A.O. rubricata "*// programma triennale del fabbisogno del personale*";

Visto:

- il contenuto del piano integrato di attività e organizzazione di cui art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80);
- la legge del 6 agosto 2011, n. 113;
- il parere favorevole di regolarità tecnica;
- il parere favorevole di regolarità contabile;

esprime parere favorevole alla proposta di deliberazione avente ad oggetto l'integrazione alla sottosezione 3.3.1. del PIAO rubricata "*Piano triennale fabbisogni del personale*" e raccomanda lo scrupoloso rispetto del complesso normativo in materia di reclutamento del personale a tempo indeterminato e determinato e di provvedere al caricamento e alla pubblicazione del Piano, sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

Dott. Michelangelo Calandro

Il Componente

rag. Emilio Atorino

Il Componente

rag. Francesco Lauriello