



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2080 DEL 15/10/2024

OGGETTO: Progressione economica anno 2023 - decorrenza economica 1° gennaio 2023 - all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (art. 14 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 - art. 5 CCI triennio 2023/2025) – rettifiche ed integrazioni alla determinazione n. 1954 del 24.09.2024 - approvazione nuova graduatoria e adempimenti consequenziali.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamati:

- l'art. 52, c.1 bis del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”*;
- l'art. 23 del d.lgs. 150/2009 che prevede *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*;
- l'articolo 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, che disciplina l'attribuzione dei *“differenziali stipendiali”* che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, da effettuarsi mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate di cui all'articolo 79;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente della Provincia di Benevento di parte normativa per il triennio 2023/2025 e di parte economica per l'annualità 2023, sottoscritto in applicazione del CCNL 16.11.2022 in via definitiva il 29.12.2023, in particolare l'art. 5 nell'ambito del quale:
 - sono disciplinati la procedura ed i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree;
 - è fissato l'importo massimo di € 36.150,00 delle risorse destinate per l'annualità 2023 alle progressioni economiche all'interno delle aree;

- è stabilito il seguente numero massimo dei differenziali stipendiali attribuibili per l'anno 2023 con riferimento agli aventi diritto al 1° gennaio 2023:

Area	N. dipendenti
OPERATORI	4
OPERATORI ESPERTI	9
ISTRUTTORI	13
FUNZIONARI ed EQ	8
Totale	34

Visti:

- la determinazione dirigenziale n. 1053 del 23.05.2024 con la quale è stata indetta la procedura selettiva per l'effettuazione della progressione economica all'interno delle Aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, riservata al personale dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato della Provincia di Benevento, per l'anno 2023, con decorrenza economica 1° gennaio 2023, e veniva approvato il relativo avviso di selezione e schema di domanda;
- l'avviso di selezione prot. gen. n. 0013271 del 24.05.2024, pubblicato in pari data sul sito internet della Provincia www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio, nonché sul portale Intranet dell'Ente, per n. 10 (dieci) giorni naturali e consecutivi a partire dal 24.05.2024, con scadenza alle ore 13.00 di martedì 04 giugno 2024;
- la determinazione dirigenziale n. 1954 del 24.09.2024 con la quale;
 - è stata approvata la graduatoria relativa alla progressione economica all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione per l'anno 2023 e disposta l'attribuzione, con decorrenza economica 1° gennaio 2023;
 - è stata disposta l'esclusione dalla procedura di n. 2 (due) candidati non in possesso dei requisiti prescritti dall'avviso di selezione;
 - è stato disposto di attribuire ai primi otto dipendenti utilmente collocati nella graduatoria il differenziale stipendiale stabilito nella Tabella A allegata al CCNL del 16.11.2022 per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e ad un dipendente l'incremento di € 200,00= previsto all'art. 102 del medesimo CCNL;

Rilevato che nel CCI di parte normativa per il triennio 2023/2025 e di parte economica per l'annualità 2023, sottoscritto il 29.12.2023 2023 e, conseguentemente, nell'avviso di selezione prot. gen. n. 0013271 del 24.05.2024:

- per la determinazione del numero massimo dei differenziali stipendiali attribuibili per l'anno 2023 per il personale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione è stato erroneamente calcolato il limite del 50% degli aventi diritto, nonché il conteggio del numero dei dipendenti aventi potenzialmente diritto a

partecipare alla selezione per la progressione economica per un funzionario assunto nella qualifica dirigenziale a seguito di concorso pubblico;

- il numero corretto dei dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione aventi potenzialmente diritto alla progressione economica 2023 è determinato in diciannove, di cui diciotto dipendenti in servizio al 1° gennaio 2023 ed un dipendente transitato dal 16.02.2023 a seguito di procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001;
- pertanto, essendo diciannove i dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, tra personale relativo alle funzioni fondamentali e personale in servizio presso la struttura Museo/Biblioteca, aventi potenzialmente diritto a partecipare alla selezione per la progressione economica con decorrenza 01.01.2023, sulla base dei requisiti di partecipazione definiti nel contratto normativo e in quello economico, il numero massimo dei differenziali stipendiali attribuibili per l'anno 2023 per il personale di tale Area di inquadramento è pari a **dieci**, applicando l'arrotondamento all'unità superiore al limite del 50%;

Vista, altresì, la nota prot. n. 25463 del 11/10/2024 della FPCGIL ad oggetto "Attribuzione differenziali stipendiali. Richiesta notizie" in merito alla citata discordanza sul numero dei dipendenti aventi diritto ;

Riscontrato, altresì, che, per mero errore materiale nel calcolo del punteggio per l'esperienza professionale del dipendente DE BLASIO ANGELO, il punteggio complessivo della scheda di valutazione aveva determinato il posizionamento dello stesso al settimo posto nella graduatoria e l'aggiudicazione del differenziale stipendiale;

Dato atto che si è provveduto, nel merito, in autotutela amministrativa, alla correzione dell'errore materiale e, per l'effetto, alla rettifica del punteggio individuale del dipendente DE BLASIO ANGELO come notificato allo stesso con verbale di riesame della valutazione prot. gen. n. 0024486 del 03.10.2024;

Rilevato, inoltre, che per mero errore materiale al dipendente DI DONATO FIORAVANTE CARMINE non è stato attribuito il punteggio aggiuntivo del 3% come previsto all'art. 3, comma 1, lettera D, dell'avviso di selezione per i dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni della graduatoria;

Precisato che si è provveduto nel merito alla attribuzione del punteggio aggiuntivo del 3% come previsto dall'avviso di selezione e, per l'effetto, alla rideterminazione del totale del punteggio individuale del dipendente DI DONATO FIORAVANTE, come notificato allo stesso con verbale di riesame della valutazione prot. gen. n. 0025268 del 10.10.2024;

Dato atto che il nuovo punteggio individuale determina l'avanzamento di una posizione in graduatoria per il dipendente DI DONATO FIORAVANTE ;

Verificato, infine, che, come chiarito anche dall'ARAN con parere CFL231, l'incremento del differenziale stipendiale di € 200,00= previsto all'art. 102 del CCNL del 16.11.2022 *"è riconosciuto al personale che ai fini dell'esercizio delle specifiche mansioni lavorative risulti iscritto ad un ordine professionale, ad un albo o albo speciale, o abbia conseguito una abilitazione professionale, condizioni necessarie per lo svolgimento delle predette mansioni"*;

Richiamato, nel merito, l'Allegato 1 al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi

recante “Norme di accesso all’impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento”, approvato con Deliberazione Presidenziale n. 278 del 24/10/2023, in particolare la Tabella A – Requisiti di accesso dall’esterno per l’Area professionale dei Funzionari, che prevede il requisito dell’abilitazione unicamente per i profili legale e tecnico;

Precisato che ad oggi non sono stati ancora corrisposti gli importi dei differenziali stipendiali, e relativi arretrati, ai dipendenti risultati vincitori secondo la graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 1954 del 24.09.2024;

Dato atto che la somma di € 36.150,00 destinata dal CCI sottoscritto il 29.12.2023 alla progressione economica per l’anno 2023, impegnata con determinazione n. 21 del 08.01.2024 sul capitolo 3734 “*Fondo per il trattamento economico accessorio per il miglioramento dei servizi (risorse decentrate)*”, progressivo n. 2023.3572, è stata parzialmente utilizzata per la corresponsione dei differenziali stipendiali ai dipendenti vincitori per le Aree degli Istruttori, degli Operatori Esperti e degli Operatori, e la disponibilità residua ammonta ad € 19.884,50=;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, rilevato e riscontrato, dover:

- 1) dare atto, a rettifica di quanto riportato all’art. 5 del CCI di parte normativa per il triennio 2023/2025 e di parte economica per l’annualità 2023 sottoscritto il 29.12.2023 e, conseguentemente, nell’avviso di selezione prot. gen. n. 0013271 del 24.05.2024, che:
 - A. il numero corretto dei dipendenti dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione aventi potenzialmente diritto alla progressione economica 2023 è determinato in diciannove, di cui diciotto dipendenti in servizio al 1° gennaio 2023 ed un dipendente transitato dal 16.02.2023 a seguito di procedura di mobilità volontaria;
 - B. pertanto, **il numero massimo dei differenziali stipendiali attribuibili per l’anno 2023** per il personale di tale Area di inquadramento è **pari a dieci**, applicando l’arrotondamento all’unità superiore al limite del 50%;
- 2) rettificare ed integrare la determinazione dirigenziale n. 1954 del 24.09.2024 e procedere:
 - a) in autotutela amministrativa, per la correzione degli errori materiali riscontrati e verificati, all’approvazione della **nuova graduatoria relativa alla progressione economica all’interno dell’Area Funzionari e dell’Elevata Qualificazione per l’anno 2023, con decorrenza economica 1° gennaio 2023**, ai sensi dell’art. 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, da pubblicare all’albo pretorio ed in Amministrazione Trasparente;
 - b) all’attribuzione del differenziale stipendiale stabilito per l’**Area Funzionari e dell’Elevata Qualificazione** nella Tabella A allegata al CCNL del 16.11.2022 ai primi **10 (dieci)** dipendenti utilmente collocati nella nuova graduatoria approvata;
 - c) all’attribuzione dell’incremento del differenziale stipendiale di **€ 200,00=** previsto all’art. 102 del CCNL del 16.11.2022 a n. **4 (quattro)** dipendenti dei primi **10 (dieci)** collocati nella nuova graduatoria;
- 3) dare atto che, ai sensi dell’art. 14, comma 2, lettera a) del CCNL del 16.11.2022, per i dipendenti utilmente collocati nella nuova graduatoria approvata nei confronti dei quali, alla scadenza della presentazione delle domande (martedì 04 giugno 2024), sono in corso procedimenti disciplinari, la liquidazione del

differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al/ai dipendente/i viene comminata una sanzione superiore alla multa, il/i dipendente/i viene/vengono definitivamente escluso/i dalla procedura;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023: “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”;
- n. 38 del 18.12.2023: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”;
- n. 22 del 30.04.2024: “*Rendiconto dell’esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva*”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell’entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell’Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)*”;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Visto il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all’Arch. Giuseppe D’Angelo l’incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 e fino al 15.06.2025;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che il funzionario responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 Sig.ra Carla Carpentieri, con la proposizione del presente atto attestano che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati, stante gli atti d’ufficio, sono veri e fondati;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI DARE ATTO**, a rettifica di quanto riportato all'art. 5 del CCI di parte normativa per il triennio 2023/2025 e di parte economica per l'annualità 2023 sottoscritto il 29.12.2023 e, conseguentemente, nell'avviso di selezione prot. gen. n. 0013271 del 24.05.2024, che:
 - A. il numero corretto dei dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione aventi potenzialmente diritto alla progressione economica 2023 è determinato in diciannove, di cui diciotto dipendenti in servizio al 1° gennaio 2023 ed un dipendente transitato dal 16.02.2023 a seguito di procedura di mobilità volontaria;
 - B. pertanto, **il numero massimo dei differenziali stipendiali attribuibili per l'anno 2023** per il personale di tale Area di inquadramento è **pari a dieci**, applicando l'arrotondamento all'unità superiore al limite del 50%.
2. **DI RETTIFICARE ED INTEGRARE** la determinazione dirigenziale n. 1954 del 24.09.2024 in autotutela amministrativa, per la correzione degli errori materiali come descritti in premessa.
3. **DI APPROVARE**, per l'effetto, la **NUOVA graduatoria (Allegato n. 1) relativa alla progressione economica all'interno dell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione per l'anno 2023, con decorrenza economica 1° gennaio 2023**, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, redatta ai sensi dell'avviso di selezione prot. gen. n. 0013271 del 24.05.2024, da pubblicare all'albo pretorio ed in Amministrazione Trasparente;
4. **DI ATTRIBUIRE** ai primi **10 (dieci)** dipendenti utilmente collocati nella NUOVA graduatoria approvata e riportati nell'elenco **Allegato n. 2** il differenziale stipendiale stabilito nella Tabella A allegata al CCNL del 16.11.2022 per l'**Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** nella misura annua lorda di € **1.600,00=**, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, ed il relativo trattamento economico arretrato correlato.
5. **DI ATTRIBUIRE**, altresì, a n. **4 (quattro)** dipendenti dei primi **10 (dieci)** utilmente collocati nella NUOVA graduatoria approvata e destinatari del differenziale stipendiale, come riportato nel citato elenco **Allegato n. 2**, l'incremento di € **200,00=** previsto all'art. 102 del CCNL del 16.11.2022, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, ed il relativo trattamento economico arretrato correlato.
6. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera a) del CCNL del 16.11.2022, per i dipendenti utilmente collocati nella nuova graduatoria approvata nei confronti dei quali, alla scadenza della presentazione delle domande (martedì 04 giugno 2024), sono in corso procedimenti disciplinari, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al/ai dipendente/i viene comminata una sanzione superiore alla multa, il/i dipendente/i viene/vengono definitivamente escluso/i dalla procedura.
7. **DI DARE COMUNICAZIONE** con nota riservata della sospensione della liquidazione del differenziale al/ai dipendente/i interessato/i ed al Settore e Servizio competenti alla gestione economico-stipendiale.
8. **DI PROVVEDERE** all'aggiornamento dei trattamenti economici dei dipendenti destinatari del differenziale stipendiale.

9. **DI PRECISARE** che la somma di € 36.150,00 destinata dal CCI sottoscritto il 29.12.2023 alla progressione economica per l'anno 2023 è impegnata sul capitolo 3734 "*Fondo per il trattamento economico accessorio per il miglioramento dei servizi (risorse decentrate)*", progressivo n. 2023.3572 che presenta la disponibilità necessaria.

10. **DI PRECISARE**, altresì, che tra i destinatari del differenziale stipendiale per l'**Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** non vi sono dipendenti assegnati alle funzioni non fondamentali in servizio presso la struttura Museo/Biblioteca.

11. **DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il Funzionario amministrativo Sig.ra Carla Carpentieri;
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;
- la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69, e sul portale Intranet provinciale.

12. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

13. **DI TRASMETTERE** , per opportuna conoscenza, il presente provvedimento alle OO.SS. e alla RSU aziendale.

Il Responsabile del Procedimento
Carla Carpentieri

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)