

La presente deliberazione viene affissa il 30/10/2024 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



# PROVINCIA di BENEVENTO

**COPIA** Deliberazione n. 300 del 29/10/2024 del Presidente della Provincia

**Oggetto:** PIAO triennio 2024-2026 - SEZIONE n. 3 "Organizzazione e Capitale Umano" – SOTTOSEZIONE 3.3. "Piano Triennale Fabbisogni di Personale" - PUNTO 3.3.1 "Piano Triennale del fabbisogno del Personale" - Modifiche ed integrazioni alla programmazione delle assunzioni 2024. Indirizzi al Dirigente ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **ventinove** del mese **ottobre** alle ore **13:30** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis.

## IL PRESIDENTE

**VISTA** l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

**RITENUTO** doversi approvare la proposta in oggetto;

**RITENUTA** anche l'urgenza a provvedere in merito;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

**VISTI:**

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

## DELIBERA

*Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:*

**di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:**

## DELIBERA

### La premessa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e qui si intende integralmente trascritto e riportato a motivazione e sostegno di quanto proposto in deliberazione:

1. **DI APPROVARE** i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo.
2. **DI APPROVARE** la modifica ed integrazione del Piano delle assunzioni a tempo determinato ed in forma flessibile 2024, approvato con DP 80/2024 e confermato con DP 115/2024 e successiva DP 241/2024, contenuto al punto 3.3.1 "Programma Triennale del fabbisogno del Personale", una volta predisposto il PIAO 2024/2026 farà parte della SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3 "Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale" del PIAO 2024/2026, con il quale la provincia di Benevento intende procedere ad assunzioni a tempo determinato per le figure e istituti meglio precisati nel prospetto Allegato A, secondo le esigenze che sono venute a determinarsi.
3. **DI MODIFICARE**, il PIAO 2024/2026, sezione fabbisogno del Personale nel seguente modo:
  - **mantenimento in servizio** del Dirigente Tecnico del Settore 5 Edilizia Pubblica, Scolastica e Manutenzioni già dipendente della Provincia, non cessato, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del Decreto-Legge 10 agosto 2023, n. 105, convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 137 "Disposizioni urgenti in materia di processo penale, di processo civile, di contrasto agli incendi boschivi, di recupero dalle tossicodipendenze, di salute e di cultura, nonché in materia di personale della magistratura e della pubblica amministrazione" che dispone: "Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono trattenere in servizio, fino al 31 dicembre 2026, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, i dirigenti generali, anche apicali, dei dipartimenti o delle strutture corrispondenti secondo i rispettivi ordinamenti, con esclusione di quelli già collocati in quiescenza, che siano attuatori di interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza" per il tempo strettamente necessario alla ultimazione dei predetti interventi, stimato in **mesi 6**;
    - a) **rinvio della copertura** di n. 1 posto di Dirigente Area Tecnica tramite lo scorrimento delle graduatorie formatesi presso la Provincia di Benevento alla annualità 2025 alla scadenza dei sei mesi della proroga di cui sopra;
4. **DI DEMANDARE** al Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità tutti i successivi adempimenti consequenziali per l'esecuzione del presente atto, inclusa la comunicazione di intervenuta risoluzione alla scadenza del termine suddetto;
5. **DI DARE ATTO CHE**, ulteriori modifiche ed integrazioni alla programmazione del fabbisogno di cui alla DP 80/2024 come recepita nel PIAO approvato con DP 115/2024, e come risulta dalle integrazioni della presente proposta di deliberazione, saranno eventualmente e più compiutamente contenute nella prossima approvazione delle modifiche al PIAO per l'integrazione della programmazione del fabbisogno per le annualità 2025 e 2026;
6. **DI DARE ATTO** che le informazioni generali e previsionali relative al presente provvedimento sono conformi alla programmazione finanziaria contenuta negli atti generali ovvero al DUP 2024/2026 approvato con DCP n. 37 del 18.12.2023 e al Bilancio 2024-2026 di cui alla DCP n. 38 del 18.12.2023 e che la presente proposta di deliberazione, una volta approvata, determinerà anche la relativa modifica ed integrazione nel DUP per quanto non già in esso previsto o per quanto qui approvato in rettifica e/o integrazione.
7. **DI DARE ATTO** che è stata effettuata la trasmissione della proposta alle organizzazioni sindacali territoriali e alle R.S.U. aziendali, per la dovuta mera informazione preventiva ai sensi dell'art. 4,

comma 5, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, precisando che entro i 5 giorni successivi alla comunicazione/informativa non è pervenuta alcuna osservazione;

8. **DI DICHIARARE** la delibera immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.



# Provincia di Benevento

<b>OGGETTO:</b>	<b>PIAO triennio 2024-2026 - SEZIONE n. 3 "Organizzazione e Capitale Umano" – SOTTOSEZIONE 3.3. "Piano Triennale Fabbisogni di Personale" - PUNTO 3.3.1 "Piano Triennale del fabbisogno del Personale" - Modifiche ed integrazioni alla programmazione delle assunzioni 2024. Indirizzi al Dirigente ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità</b>
-----------------	--

**PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE  
Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità**

**Premesso** che:

- il capitale umano è il tema chiave per il futuro del Paese e della nostra Pubblica Amministrazione: è sulle persone, infatti, che si gioca il successo di qualsiasi politica pubblica indirizzata a cittadini e imprese, attraverso specifici percorsi di reclutamento, formazione, valorizzazione, organizzazione del lavoro e responsabilità.
- le profonde trasformazioni del lavoro, i processi di innovazione, la sempre maggiore interdipendenza tra la PA e i cittadini richiedono agilità culturale, capacità di adattamento e di assecondare le trasformazioni e una continua riqualificazione delle persone.
- numerose sono le sfide che la Provincia di Benevento è chiamata ad affrontare in questo periodo di fermento e di cambiamento, come individuate nel Piano di riassetto organizzativo, coerentemente con il Documento unico di programmazione. E' indubbio, pertanto, che una efficace azione di selezione e reclutamento delle risorse umane consentirà all'Ente di vincere tali sfide e di garantire, altresì, adeguate azioni di formazione, crescita e valorizzazione del capitale umano;

**Visto:**

- l'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 all'articolo 91 prevede per le amministrazioni locali la programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'articolo 35 del D. Lgs. 165/01 ribadisce che il reclutamento del personale deve avvenire sulla base degli specifici strumenti di programmazione dell'Ente;
- gli artt. 1, 2 e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 dispongono in merito agli adempimenti relativi alla revisione e approvazione della dotazione organica degli Enti;

- le linee di indirizzo dettate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8 maggio 2018 per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche volte ad orientare le amministrazioni nella predisposizione dei propri piani di fabbisogno di personale, secondo le previsioni degli artt. 6 e 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 come novellato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 17, c. 1 bis, del D.L. n. 162 del 30 dicembre 2019, in materia di personale delle Province e delle Città Metropolitane;
- il successivo comma 1-ter che prevede l'abrogazione del limite di spesa delle dotazioni organiche del personale delle province e delle città metropolitane previsto dall'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, nonché la possibilità per le province di avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta per la medesima finalità nell'anno 2009;
- le nuove disposizioni normative in materia di assunzione di personale, introdotte dall'art. 17 del D.L. 30.12.2019, n. 162, conv. nella legge 28.02.2020, n. 8, relative al c.d. "valore soglia", per le Province troveranno applicazione solo a seguito dell'adozione di apposito decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'Interno, attuativo delle disposizioni previste;
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica dell'11.01.2022 di "*Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane*", pubblicato in GU n. 49 del 28.02.2022 entrato in vigore il 16 marzo 2022;
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica rubricato "*Differenziazione delle province e delle città metropolitane per fascia demografica*" che tra l'altro provvede anche alla "*Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale*";

**Dato atto** che a partire dal 2023 il Programma triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 6, comma 4 del D. Lgs n. 165/2001 e smi, è parte integrante del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

#### **Richiamate:**

- la Deliberazione Presidenziale n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIAO 2022-2024 contenente il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 ed il piano delle assunzioni 2023/2024, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6, comma 4 del D. Lgs n. 165/2001 e smi, quale continuazione ed integrazione del Piano del fabbisogno del personale 2022/2024 e del piano delle assunzioni 2022/2023 approvato, con Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14 dicembre 2022;
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 37 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato il DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP), di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari;
- la successiva Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 38 del 18.12.2023 di approvazione definitiva del Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.Lgs. n. 118/2011;
- la DP n. 80 del 14 marzo 2024 con la quale, in attesa della approvazione del PIAO definitivo

2024/2026, è stata approvata la SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3. “Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale” - PUNTO 3.3.1 “Programma Triennale del fabbisogno del Personale” del PIAO 2024-2026, contenente la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato relativa alla sola annualità 2024, dando atto del rinvio della programmazione delle assunzioni di personale per le annualità 2025 e 2026 all’approvazione del consuntivo 2023, in quanto strettamente connessa alla sua approvazione ed all’evolversi dei dati contabili di bilancio nel tempo;

- la DP n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIAO 2024-2026 contenente al Punto 3.3. 3.3.1. il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 ed il piano delle assunzioni 2024/2026, come approvato con deliberazione presidenziale n. 80 del 14.3.2024, quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno approvati con DP n. 302/2022 e 241/2023;
- la DCP n. 22 del 30.04.2024 relativa all’approvazione definitiva del Rendiconto dell’esercizio finanziario 2023;
- la DP n. 241 del 13.08.2024 recante ad oggetto “*PIAO triennio 2024-2026 - SEZIONE n. 3 “Organizzazione e Capitale Umano” – SOTTOSEZIONE 3.3. “Piano Triennale Fabbisogni di Personale” - PUNTO 3.3.1 “Piano Triennale del fabbisogno del Personale” - Modifiche ed integrazioni alla programmazione delle assunzioni di personale a tempo determinato e flessibile per l’annualità 2024 e indirizzi al Dirigente ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità per il completamento delle assunzioni previste per l’anno 2024*”.

#### **Considerato** che:

- l’ing. Salvatore Minicozzi, dirigente del Settore 5 Edilizia Pubblica, Scolastica e Manutenzioni con note proprie note prot. 27114 del 07.11.2023 e prot. 17056 del 04.07.2024, dipendente della Provincia di Benevento inquadrato nei ruoli della dirigenza dal 20.03.2023, ha comunicato la propria disponibilità ad essere trattenuto in servizio oltre il limite anagrafico per il collocamento a riposo d’ufficio, previsto a partire dal 01.11.2024, ai sensi del detto D.L. n. 105/2023, convertito nella Legge n. 137 del 09/10/2023, che disciplina il trattenimento in servizio fino al 31 dicembre 2026 per i dirigenti che siano attuatori di interventi previsti nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza
- le condizioni legate alla attuazione dei programmi finanziati con risorse P.N.R.R. impongono una valutazione delle istanze suddette promosse dall’ing. Salvatore Minicozzi, tali da dover procedere con urgenza ad apportare delle modifiche ed integrazioni alla programmazione delle assunzioni 2024 e 2025, in quanto il dirigente in parola dal 01/11/2024 dovrebbe essere collocato a riposo per raggiunti limiti di età.
- questa amministrazione risulta titolare della attuazione di procedimenti finanziati con risorse P.N.R.R. , incardinati nel Settore 5 Edilizia Pubblica, Scolastica e Manutenzioni, i quali risultano di assoluta indifferibilità ed urgenza; in particolare si rileva la prossima ultimazione di taluni rilevanti interventi – Efficientamento energetico istituto “G. Guacci” di Benevento - Efficientamento energetico istituto “S. Rampone” di Benevento - Efficientamento energetico Istituto Alberghiero Aldo Moro di Montesarchio - Miglioramento sismico, adeguamento Impiantistico e messa in sicurezza dell’edificio sede del Liceo Classico “P. Giannone” di Benevento - Realizzazione della nuova palestra del Complesso I.T.I. G.B. Lucarelli di Benevento) – che impongono il bilanciamento delle esigenze di ricambio generazionale con quelle di perseguimento dell’interesse pubblico finalizzato alla realizzazione degli interventi di cui sopra finanziati con risorse PNRR, anche in considerazione del rispetto dei tempi del crono programma dei lavori;

#### **Considerato altresì:**

- Che nello specifico, l'articolo 11, D.L. n. 105/2023, convertito nella Legge n. 137 del 09/10/2023 rubricato "Disposizioni per l'efficienza della pubblica amministrazione", dispone, al comma 1, che le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, tra cui i Comuni, *"possono trattenere in servizio, fino al 31 dicembre 2026, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, i dirigenti generali, anche apicali, dei dipartimenti o delle strutture corrispondenti secondo i rispettivi ordinamenti, con esclusione di quelli già collocati in quiescenza, che siano attuatori di interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza."*;

- Che la su richiamata disposizione legislativa, dunque, introduce una disciplina transitoria volta a non indebolire le amministrazioni pubbliche nella delicata fase di attuazione di interventi previsti nel PNRR, consentendo alle stesse di continuare ad avvalersi delle figure dirigenziali apicali chiamate a svolgere compiti di attuazione dei progetti di che trattasi, ai fini di garantire il conseguimento degli obiettivi programmati;

- Che la norma così come strutturata sembra essere di applicazione solo per le strutture amministrative centrali e non per gli enti locali, in quanto parla di dirigenti generali, figure non presenti nelle strutture del comparto degli enti locali, infatti l'articolo 11, rubricato "Disposizioni per l'efficienza della pubblica amministrazione", dispone, al comma 1, che le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, tra cui i Comuni, così recita *"possono trattenere in servizio, fino al 31 dicembre 2026, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, i dirigenti generali, anche apicali, dei dipartimenti o delle strutture corrispondenti secondo i rispettivi ordinamenti, con esclusione di quelli già collocati in quiescenza, che siano attuatori di interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza."*

- Che invece la norma di cui sopra va applicata anche agli Enti Locali come da Circolare della Funzione Pubblica n. 6401 del 26/01/2024 e che per la stessa Circolare *"ai fini dell'attuazione della norma, devono ricorrere determinati presupposti, tra cui, per quanto qui di interesse, innanzitutto la qualifica dirigenziale della figura da trattenere, ma, ancor più specificamente, una valutazione in ordine alla complessità ed alla dimensione organizzativa della struttura interessata, che consenta di ritenere tale incarico dirigenziale corrispondente ad uno di livello dirigenziale generale o apicale di cui al comma 1 del citato articolo 11. Inoltre, vale la pena di sottolineare che, in ogni caso, la prosecuzione del rapporto di lavoro deve essere disposta dall'amministrazione nei cui ruoli è inquadrato il dirigente che si intende trattenere."*

#### **Dato atto :**

- Che nella struttura organizzativa della Provincia di Benevento è possibile distinguere i dirigenti apicali che corrispondono ai dirigenti generali, che sono coloro proposti a capo di un Settore.
- Che per i motivi sopra esposti l'accoglimento delle istanze promosse dall'Ing. Minicozzi relative al suo intrattenimento in servizio oltre il limite di età potrebbe essere presa in considerazione favorevolmente per il tempo strettamente necessario alla ultimazione dei predetti procedimenti, e comunque per un periodo non superiore a mesi 6 (sei);
- Che pertanto, rispetto alla programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato per l'annualità 2024, approvata con DP 80/2024 e confermata con DP 115/2024 e successiva DP 241/2024, che prevedeva, tra l'altro, la copertura di n. 1 posto di Dirigente Area Tecnica tramite lo scorrimento delle graduatorie formatesi presso la Provincia di Benevento nei recenti concorsi conclusisi sulla programmazione 2021/2023 per la durata di mesi 2, è intendimento dell'Organo di Indirizzo - con l'approvazione del presente atto - disporre un rinvio di 6 (sei) mesi della procedura di assunzione attraverso scorrimento della graduatoria, per le motivazioni sopra riportate;
- che l'approvazione del Programma Triennale del fabbisogno del Personale rappresenta il

presupposto per le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento ai sensi dell'art.35, comma 4, D.Lgs n. 165/2001;

**Ritenuto**, in questa sede, per quanto sopra evidenziato:

2. di disporre la modifica ed integrazione del Piano delle assunzioni a tempo indeterminato **ANNUALITA' 2024 e 2025**, approvato con DP 80/2024 e confermato con DP 115/2024 e successiva DP 241/2024, con il quale la provincia di Benevento intende procedere ad assunzioni a tempo determinato per le figure e istituti meglio precisati nel prospetto Allegato A, secondo le esigenze che sono venute a determinarsi;
3. di fornire indirizzi al Dirigente ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità Arch. Giuseppe D'Angelo, per procedere:
  - **mantenimento in servizio** del Dirigente Tecnico del Settore 5 Edilizia Pubblica, Scolastica e Manutenzioni già dipendente della Provincia, non cessato, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del Decreto-Legge 10 agosto 2023, n. 105, convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 137 *“Disposizioni urgenti in materia di processo penale, di processo civile, di contrasto agli incendi boschivi, di recupero dalle tossicodipendenze, di salute e di cultura, nonché in materia di personale della magistratura e della pubblica amministrazione”* che dispone: *“Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono trattenere in servizio, fino al 31 dicembre 2026, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, i dirigenti generali, anche apicali, dei dipartimenti o delle strutture corrispondenti secondo i rispettivi ordinamenti, con esclusione di quelli già collocati in quiescenza, che siano attuatori di interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza”* per il tempo strettamente necessario alla ultimazione dei predetti interventi, stimato in **mesi 6**;
  - **rinvio della copertura** di n. 1 posto di Dirigente Area Tecnica tramite lo scorrimento delle graduatorie formatesi presso la Provincia di Benevento alla annualità 2025 alla scadenza dei sei mesi della proroga di cui sopra;

**Dato atto che** la presente proposta di deliberazione comporterà le relative modifiche alla programmazione 2024 come approvata con DP 80/2024 ed al PIAO come approvato con DP 115/2024 ed in particolare:

- a) la presa d'atto del mancato avvio ad oggi della procedura di assunzione di n. 1 dirigente ex art 110, 2° comma TUEL
- b) la riduzione della spesa relativa all'assunzione tramite agenzia interinale di n. 1 operatore esperto autista, ad oggi non ancora attuata

il che comporta la variazione della relativa spesa nel prospetto delle assunzioni a tempo determinato, che consente l'integrazione con l'assunzione a tempo determinato di n. 1 funzionario amministrativo mediante scorrimento della graduatoria formata presso questo Ente giusta determinazione n. 2713 del 29.12.2022;

**Dato inoltre atto** che la sottosezione del PIAO 2024/2026 *“Programma Triennale del fabbisogno del Personale”* con i relativi allegati verranno pubblicati sul sito istituzionale della Provincia di Benevento nella sezione *“Amministrazione Trasparente”*;

**Visti** altresì:

- gli artt. 89 e 91 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 (rideterminazione dotazione organica e assunzioni);

- gli artt. 6, 6-bis e 6-ter D.Lgs 30.3.2001, n. 165 (organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale);
- l'art. 33, commi 1 e 2, D.Lgs 30.3.2001, n. 165 (verifica assenza di posizioni professionali in sovrannumero);
- l'art.1, comma 557 e ss., Legge n. 296/2006 (rispetto del tetto di spesa di personale media triennio 2011-2013);
- l'art. 9, comma 1-quinquies, D.L. n. 113/2016 (assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, nonché rispetto dei termini BDAP); art. 48, D.Lgs 198/2006 (adozione piano triennale delle azioni positive);
- l'art.9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008 (certificazione dei crediti piattaforma elettronica);
- l'art. 10, comma 5, D.Lgs n. 150/2009 (adozione piano triennale della performance);
- l'art. 9, comma 28 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 (limite della spesa per rapporti di lavoro flessibile nel limite di quella sostenuta nel 2009);
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 (diritto del lavoro dei disabili e altre categorie);
- l'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (disposizioni in materia di assunzione di personale a tempo indeterminato in base alla sostenibilità finanziaria).

**Sentiti** i dirigenti ed il Presidente della Provincia rispetto alle esigenze in aggiornamento delle decisioni prese in sede di redazione del PIAO annualità 2024;

**Dato atto** delle risorse stanziare sul bilancio di previsione 2024 come approvato con DCP 38 del 18.12.2023;

**Tenuto conto** dei limiti e vincoli alle assunzioni di personale ed alla spesa ammissibile per le Province come dettagliatamente specificato nel Programma Triennale del fabbisogno del Personale, annualità 2024 approvato con DP 80/2024 e confermato con DP 115/2024;

**Dato atto pure che:**

- viene modificata la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'annualità 2024 e 2025,
- che è dimostrato altresì la compatibilità con le spese di personale all'interno del bilancio di previsione 2024/2026 di cui alla DCP 38/2023;

**Richiamate le Deliberazioni Presidenziali:**

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'organigramma e funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 01.02.2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 (Art.

169 D.Lgs 267/2000) ”;

**Visti:**

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.);
- lo Statuto Provinciale;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- il D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39;
- il D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97;
- il D.P.R. n. 62 del 2013;
- il D.P.R. n. 81 del 2023;

**Dato atto che** sulla presente non è necessario acquisire il parere dei revisori dei conti in quanto trattasi di modifiche che non apportano variazioni in aumento della spesa del personale e dunque non incidono sui limiti previsti dalla normativa né sul bilancio dell’Ente;

**Dato atto che** la presente proposta sarà trasmessa per “**mera informativa preventiva**” ai Sindacati ed alla RSU aziendale, ai sensi dell’art. 4, comma 5, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 ed entro i 5 giorni successivi dalla comunicazione/informativa in caso di nessuna richiesta di osservazioni verrà proposta in approvazione al Presidente della Provincia;

**Richiamati:**

- il Decreto del Presidente della Provincia n. 111 del 01.07.2024 con il quale sono state attribuite al Segretario Generale ulteriori funzioni a far data dal 15.07.2024 e fino a scadenza del mandato presidenziale o, comunque, sino a nuovo e diverso provvedimento, tra le quali la gestione del processo legato all’approvazione del PIAO;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito al sottoscritto Arch. Giuseppe D’Angelo l’incarico di dirigente ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;

**Dato atto che** la presente proposta di deliberazione è stata redatta unitamente al Segretario Generale in quanto incaricato, della gestione del processo legato all’approvazione del PIAO e che ha espresso, in tal senso, il proprio parere favorevole;

**Reso** il parere di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell’art. 49 T.U. delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/00)

**Verificato** che non sussiste obbligo di astensione per i Responsabili di cui all’art. 49 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i., nel caso di specie in quanto gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d’interesse ai sensi delle disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con deliberazione Presidenziale n. 32/2024;

**PROPONE di DELIBERARE**

**La premessa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e qui si intende integralmente trascritto e riportato a motivazione e sostegno di quanto proposto in deliberazione:**

9. **DI APPROVARE** i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo.
10. **DI APPROVARE** la modifica ed integrazione del Piano delle assunzioni a tempo determinato ed in forma flessibile 2024, approvato con DP 80/2024 e confermato con DP 115/2024 e successiva DP 241/2024, contenuto al punto 3.3.1 "Programma Triennale del fabbisogno del Personale", una volta predisposto il PIAO 2024/2026 farà parte della SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3 "Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale" del PIAO 2024/2026, con il quale la provincia di Benevento intende procedere ad assunzioni a tempo determinato per le figure e istituti meglio precisati nel prospetto Allegato A, secondo le esigenze che sono venute a determinarsi.
11. **DI MODIFICARE**, il PIAO 2024/2026, sezione fabbisogno del Personale nel seguente modo:
- **mantenimento in servizio** del Dirigente Tecnico del Settore 5 Edilizia Pubblica, Scolastica e Manutenzioni già dipendente della Provincia, non cessato, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del Decreto-Legge 10 agosto 2023, n. 105, convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 137 *"Disposizioni urgenti in materia di processo penale, di processo civile, di contrasto agli incendi boschivi, di recupero dalle tossicodipendenze, di salute e di cultura, nonché in materia di personale della magistratura e della pubblica amministrazione"* che dispone: *"Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono trattenere in servizio, fino al 31 dicembre 2026, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, i dirigenti generali, anche apicali, dei dipartimenti o delle strutture corrispondenti secondo i rispettivi ordinamenti, con esclusione di quelli già collocati in quiescenza, che siano attuatori di interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza"* per il tempo strettamente necessario alla ultimazione dei predetti interventi, stimato in **mesi 6**;
  - b) **rinvio della copertura** di n. 1 posto di Dirigente Area Tecnica tramite lo scorrimento delle graduatorie formatesi presso la Provincia di Benevento alla annualità 2025 alla scadenza dei sei mesi della proroga di cui sopra;
12. **DI DEMANDARE** al Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità tutti i successivi adempimenti consequenziali per l'esecuzione del presente atto, inclusa la comunicazione di intervenuta risoluzione alla scadenza del termine suddetto;
13. **DI DARE ATTO CHE**, ulteriori modifiche ed integrazioni alla programmazione del fabbisogno di cui alla DP 80/2024 come recepita nel PIAO approvato con DP 115/2024, e come risulta dalle integrazioni della presente proposta di deliberazione, saranno eventualmente e più compiutamente contenute nella prossima approvazione delle modifiche al PIAO per l'integrazione della programmazione del fabbisogno per le annualità 2025 e 2026;
14. **DI DARE ATTO** che le informazioni generali e previsionali relative al presente provvedimento sono conformi alla programmazione finanziaria contenuta negli atti generali ovvero sia al DUP 2024/2026 approvato con DCP n. 37 del 18.12.2023 e al Bilancio 2024-2026 di cui alla DCP n. 38 del 18.12.2023 e che la presente proposta di deliberazione, una volta approvata, determinerà anche la relativa modifica ed integrazione nel DUP per quanto non già in esso previsto o per quanto qui approvato in rettifica e/o integrazione.
15. **DI DISPORRE** la trasmissione del presente atto alle organizzazioni sindacali territoriali e alle R.S.U. aziendali, per la dovuta mera informazione preventiva ai sensi dell'art. 4, comma 5, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, precisando che entro i 5 giorni successivi dalla comunicazione/informativa verrà posta in approvazione al Presidente della Provincia;

**16. DI DICHIARARE** la delibera ad adottarsi immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Benevento, li 22/10/2024

*Il Responsabile del  
f.to Arch. Giuseppe D'Angelo*

*IL DIRIGENTE AD INTERIM  
f.to Arch. Giuseppe D'Angelo*



# Provincia di Benevento

**Proposta di Delibera Presidenziale N. 27 del 22/10/2024**  
**Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità**

## PARERI

### PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

**Motivazione:**

Benevento, 23/10/2024

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
**f.to Arch. Giuseppe D'Angelo**

### PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

**Motivazione:**

Benevento, 23/10/2024

**Il Responsabile P.O.**  
**Servizio Programmazione e Bilancio**  
**f.to Dott. Armando Mongiovì**

**Il Dirigente**  
**Settore Amministrativo-Finanziario**  
**f.to Avv. Nicola Boccalone**

*Letto, confermato e sottoscritto*

**Il Presidente**  
**f.to Nino Lombardi**

**II SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis**

---

**Si attesta che:**

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- **è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**

**II SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis**

---

=====

**Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 29/10/2024**

**II SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis**

---