



# Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 1968 DEL 26/09/2024**

**OGGETTO:** Presa d'atto cessazione rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno del dipendente matr. 1401 - Funzionario contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D).

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

**Premesso** che:

- l'art. 92 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo determinato nel rispetto della disciplina vigente in materia;
- l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 "*Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile*" dispone che le amministrazioni pubbliche:
  - possono stipulare i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'art. 35 del medesimo D.Lgs. 165/2001 e degli articoli 19 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015;
  - per prevenire fenomeni di precariato, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato;
- l'art. 60 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 prevede:
  - al comma 6, lettera b), tra le ipotesi di assunzione di personale con contratto di lavoro a termine nell'ambito delle esigenze straordinarie o temporanee, la "*sostituzione di personale assente per congedo di maternità, di congedo parentale e per malattia del figlio, di cui agli articoli 16, 17, 32 e 47 del D. Lgs. n. 151/2001; in tali casi l'assunzione a tempo determinato può avvenire anche trenta giorni prima dell'inizio del periodo di astensione*";
  - al comma 8 che nel contratto individuale è specificata per iscritto la causa della sostituzione ed il nominativo del dipendente sostituito, intendendosi per tale non solo il dipendente assente con diritto alla conservazione del posto e che la durata del contratto può comprendere anche periodi di affiancamento necessari per il passaggio delle consegne;

- al comma 10 che il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque, con il rientro in servizio del lavoratore sostituito;

**Rilevato** che:

- con Deliberazione Presidenziale n. 80 del 14.03.2024 veniva approvata la SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3. “Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale” - PUNTO 3.3.1 “Programma Triennale del fabbisogno del Personale” del più articolato Piano integrato di azione e organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026, contenente il Programma Triennale del fabbisogno del Personale per l’annualità 2024;
- la programmazione delle assunzioni a tempo determinato e flessibile per l’annualità 2024 prevedeva, a seguito di nuove esigenze manifestate dai dirigenti in relazione alle carenze di organico derivanti dalle assenze per altre cause (maternità etc.), tra l’altro, l’assunzione di un Funzionario Contabile per n. 9 mesi;

**Richiamata** la Determinazione Dirigenziale n. 533 del 18.03.2024 con la quale si dava atto della fruizione, da parte della dipendente --- omissis... --- matr. presenze n. --- omissis... ---, del congedo di maternità a partire dal giorno successivo alla data presunta del parto (19.04.2024), ai sensi del comma 1.1. dell’art. 16 del D.Lgs. n. 151/2001;

**Vista** la Deliberazione Presidenziale n. 86 del 21.03.2024 di indirizzi per procedere, in ottemperanza alle previsioni della deliberazione presidenziale n. 80 del 14.03.2024, all’assunzione a tempo determinato di un Funzionario Contabile per n. 9 mesi, finalizzato alla sostituzione di dipendente in congedo per maternità obbligatorio, mediante interpello, nell’ordine, dei candidati idonei presenti nella graduatoria del concorso pubblico per esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato di n. 1 “Istruttore Direttivo Economico-Finanziario”, categoria D, posizione di accesso D1, approvata con determinazione dirigenziale n. 1907 del 21.09.2023;

**Richiamata**, altresì, la successiva nota prot. n. 0010329 del 19.04.2024 con la quale si dava dell’inizio della fruizione del congedo di maternità, da parte della dipendente --- omissis... --- matr. presenze n. --- omissis... ---, dal giorno 16.04.2024 sino al 15.09.2024;

**Rilevato** che a seguito di interpello dei candidati collocati idonei nella graduatoria del richiamato concorso, con determinazione dirigenziale n. 664 del 04.04.2024 si disponeva l’assunzione, a tempo determinato ed a tempo pieno del Dr. --- omissis... --- matr. paghe --- omissis... ---, con inquadramento nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione ed il profilo professionale di “Specialista in attività finanziarie e contabili”;

**Visto** il contratto individuale di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno sottoscritto in data 04.04.2024 con il Dr. --- omissis... --- matr. paghe --- omissis... ---, che all’art. 5 prevede la risoluzione automatica al rientro in servizio del lavoratore sostituito, ai sensi dell’art. 60, comma 8, CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

**Vista** la nota prot. n. 21659 del 05.09.2024 con la quale dipendente --- omissis... --- matr. presenze n. --- omissis... --- ha comunicato il rientro in servizio a partire dal giorno 16.09.2024;

**Rilevato** che con nota prot. n. 0021775 del 05.09.2024 è stato, pertanto comunicato al Dr. --- omissis... --- matr. paghe --- omissis... --- la risoluzione del contratto di lavoro a tempo determinato a far data dal 16.09.2024 con ultimo giorno lavorativo il 13.09.2024;

**Considerato** che dal 08.04.2024 al 13.09.2024 il Dr. --- omissis... --- matr. paghe --- omissis... ---ha prestato la propria attività lavorativa presso questo Ente per un periodo pari ad **anni 0 , mesi 5 e giorni 6**;

**Ritenuto** dover prendere atto della fine del rapporto di lavoro a tempo determinato con quest'Amministrazione del Dr. --- omissis... --- matr. paghe --- omissis... ---a seguito del rientro in servizio della dipendente sostituita, come previsto dal comma 10, art. 60, CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

**Ritenuto**, pertanto, di dover disimpegnare le seguenti somme:

| Capitolo | Impegno   | Descrizione   | importo    |
|----------|-----------|---|------------|
| 3754.2   | 2024.1109 | SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (ART. 90 E 110, C.2, TUEL) | € 8.430,00 |
| 3755.2   | 2024.1110 | CONTRIBUTI INPS SU A TEMPO DETERMINATO (23,80%+4,88%+1,2%)          | € 2.540,00 |
| 3756.2   | 2024.1111 | IRAP SU A TEMPO DETERMINATO   | € 715,00   |

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locale stipulato il 16.11.2022 e precedenti per le disposizioni contrattuali ancora vigenti;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:**

- n. 37 del 18.12.2023 di approvazione in via definitiva il DUP per il triennio 2024/2026;
- n. 38 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato in via definitiva anche il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.Lgs. n. 118/2011;
- n. 22 del 30.04.2024: “*Rendiconto dell’esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva*”;

**Viste le Deliberazioni Presidenziali:**

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell’entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell’Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;

- n. 33 del 01.02.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)*”;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIAO 2024/2026 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all’Arch. Giuseppe D’Angelo l’incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 e fino al 15.06.2025;

**Richiamata** la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all’ing. Michelantonio Panarese l’incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

**Dato atto** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Dato atto altresì** che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d’ufficio, sono veri e fondati;

## DETERMINA

*La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.*

1. **DI PRENDERE ATTO** della cessazione del rapporto di lavoro a tempo pieno ed a tempo determinato instaurato tra la Provincia di Benevento ed il Dr. --- omissis... --- matr. paghe --- omissis... ---, in esecuzione delle Deliberazioni Presidenziali n. 80/2024 e n. 86/2024, a seguito del rientro in servizio della dipendente sostituita, come previsto dal comma 10, art. 60, CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.
2. **DI DARE ATTO**, pertanto, della risoluzione del contratto di lavoro a tempo pieno ed a tempo determinato stipulato tra la Provincia di Benevento ed il Dr. --- omissis... --- matr. paghe --- omissis... --- a far data dal 16.09.2024 con ultimo giorno lavorativo il 13.09.2024.
3. **DI DARE ATTO**, altresì, che **dal 08.04.2024 al 13.09.2024** il Dr. --- omissis... --- matr. paghe --- omissis... --- ha prestato la propria attività lavorativa presso questo Ente per un periodo pari ad **anni 0 , mesi 5 e giorni 6**.
4. **DI DISIMPEGNARE** le seguenti somme sui competenti capitoli del Bilancio di previsione dell’esercizio finanziario 2024:

| Capitolo | Impegno   | Descrizione                  | importo    |
|----------|-----------|------------------------------|------------|
| 3754.2   | 2024.1109 | SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO | € 8.430,00 |

|        |           |  |            |
|--------|-----------|--|------------|
|        |           | DETERMINATO (ART. 90 E 110, C.2, TUEL)                     |            |
| 3755.2 | 2024.1110 | CONTRIBUTI INPS SU A TEMPO DETERMINATO (23,80%+4,88%+1,2%) | € 2.540,00 |
| 3756.2 | 2024.1111 | IRAP SU A TEMPO DETERMINATO                                | € 715,00   |

**5. DI DARE ATTO che:**

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile del Servizio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;
- la presente determinazione:
  - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
  - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

**6. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.**

**Il Funzionario**  
*Carla Carpentieri*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**  
*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
*f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)*

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO  
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO  
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**  
*f.to (Dott. Armando Mongiovi)*

**IL DIRIGENTE**  
*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*