



# Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 1910 DEL 17/09/2024**

**OGGETTO:** Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, di n. 2 dipendenti con profilo professionale di Agente di Polizia Provinciale – area degli Istruttori – a tempo pieno e indeterminato appartenente ad altra Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs 165/2001. Ammissione/Esclusione dei candidati

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

### Richiamati

- ✓ la Deliberazione del Consiglio provinciale n. 37 del 18.12.2023, con la quale è stato approvato il DUP 2024/2026 contenente la programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026, e le previsioni assunzionali per l'annualità 2024, quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno del personale di cui alle DP n. 302/2022 e n. 241/2023;
- ✓ la Deliberazione Presidenziale n. 80 del 14.3.2024 con la quale è stata approvata la sottosezione 3.3.1 – relativa al “programma triennale del fabbisogno di personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale Umano” del Piano Integrato di Azione e Organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026;
- ✓ la Deliberazione Presidenziale n. 115 del 16.04.2024 con la quale è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

### Dato atto che

- ✓ con determinazione dirigenziale n. 896 del 02.05.2024 è stata indetta la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura, di n. 2 posti di agente di polizia provinciale – area degli istruttori – a tempo pieno e indeterminato;
- ✓ con determinazione dirigenziale n. 993 del 16.05.2024 gli avvisi della richiamata procedura sono stati parzialmente modificati con riapprovazione degli stessi;
- ✓ l'avviso di mobilità, secondo quanto previsto dall'art 35 ter del D. Lgs 165/2001 e dall'art VI del Bando, è stato pubblicato sul portale InPA all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) e alla scadenza prevista per la presentazione delle domande, fissata alle ore 13.00 del 14.06.2024, sono pervenute n. 4 domande, ritenute tutte ammissibili con determinazione dirigenziale n.1429 del 12.07.2024.

- ✓ con successiva determinazione dirigenziale n. 1626 del 07.08.2024 venivano riaperti i termini di presentazione delle domande, fissati per le ore 12:00 del giorno 09.09.2024;
- ✓ alla predetta scadenza risultano presentate n. 12 nuove domande;

**Rilevato** che:

- come previsto all'articolo VII dell'avviso di mobilità il Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità, ha provveduto all'esame preliminare delle domande pervenute ai fini della loro ammissibilità;
- all'esito della valutazione effettuata, riportata nel verbale n. 2 del 13.09.2024 prot. n. 22656 agli atti dello scrivente ufficio;
- ✓ n. 8 domande sono state ritenute ammissibili perché rispondenti ai requisiti di partecipazione indicati nel bando, sia relativamente al profilo professionale richiesto sia per l'inquadramento dell'amministrazione di appartenenza nell'art 1 comma 2 del D. Lgs. 165/2001;
- ✓ n. 4 domande sono state ritenute inammissibili.

**Ritenuto** pertanto di dover procedere alla formalizzazione dell'ammissione ed esclusione dei candidati alla procedura di mobilità in oggetto sulla base delle risultanze dell'attività istruttoria espletata;

**Visti:**

- ✓ il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- ✓ lo Statuto della Provincia;
- ✓ il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**Viste** le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- ✓ n. 37 del 18.12.2023: *“DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*
- ✓ n. 38 del 18.12.2023: *“Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*;
- ✓ n. 22 del 30.04.2024: *“Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”*;

**Viste** le Deliberazioni Presidenziali:

- ✓ n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'organigramma e funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- ✓ n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con D.P. 94/2023 innanzi richiamata;

- ✓ n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- ✓ n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026* (Art. 169 D.Lgs 267/2000) ”;

**Richiamato** il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

**Richiamata** la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Dato atto** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

**Dato atto altresì** che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

## **DETERMINA**

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1. DI DARE ATTO** che, con riferimento alla procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, di n. 2 dipendenti con profilo professionale di Agente di Polizia Provinciale – area degli Istruttori – a tempo pieno e indeterminato appartenente ad altra Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs 165/2001 sono pervenute, alla scadenza del nuovo termine, giusta determinazione dirigenziale n. 1626 del 07.08.2024, n. 12 nuove domande;
- 2. DI DARE ATTO** che all'esito dell'istruttoria espletata dal Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità, come da verbale n. 2 del 13.09.2024, prot. n. 22656 agli atti dell'ufficio:
  - ✓ n. 8 domande sono state ritenute ammissibili poiché rispondenti ai requisiti di partecipazione indicati nel bando, sia relativamente al profilo professionale richiesto sia per l'inquadramento dell'amministrazione di appartenenza nell'art 1 comma 2 del D. Lgs. 165/2001;
  - ✓ n. 4 domande sono state ritenute inammissibili;
- 3. DI PRECISARE** che ai candidati non ammessi sarà comunicata, con separata nota, la motivazione di esclusione dalla procedura;

- 4. DI PRECISARE** che la presente determina, secondo quanto previsto all'art. VI dell'avviso di mobilità sarà pubblicata sul portale InPA all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) ed avrà valore di notifica e comunicazione, a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi e di quelli esclusi.
- 5. DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024.
- 6. DI DARE ATTO** che:
-  il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità;
  -  in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
  -  la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio *on line*, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
- 7. DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- 8. DI EVIDENZIARE** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrate e, pertanto, è immediatamente esecutiva ai sensi di legge;
- 9. di DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento, al fine di adempiere agli obblighi di pubblicazione dei dati stabiliti sia dalla legge 190/2012 e s.m.i. (Anticorruzione), sia dal Decreto Legislativo n.33 del 14/03/2013 (Trasparenza), all'albo Pretorio online dell'Ente e nella pagina Amministrazione Trasparente - Sez. Provvedimenti dei Dirigenti del sito istituzionale, come disposto dal D.lgs. 33/2013.

**Il Funzionario**

*Dr.ssa Annarita D'Arienzo*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**

*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**

*f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)*

