



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1786 DEL 03/09/2024

OGGETTO: Progressione economica anno 2023 - decorrenza economica 1° gennaio 2023 - all'interno dell'Area degli Istruttori per il personale dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Benevento (art. 14 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 - art. 5 CCI triennio 2023/2025). Approvazione graduatoria e attribuzione differenziale stipendiale.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- l'art. 52, c.1 bis del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”*;
- l'art. 23 del d.lgs. 150/2009 prevede che *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*;
- l'articolo 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, che disciplina l'attribuzione dei *“differenziali stipendiali”* che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, da effettuarsi mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate di cui all'articolo 79;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente della Provincia di Benevento di parte normativa per il triennio 2023/2025 e di parte economica per l'annualità 2023, sottoscritto in applicazione del CCNL 16.11.2022 in via definitiva il 29.12.2023, in particolare l'art. 5 del citato CCI nell'ambito del quale sono stati disciplinati la procedura ed i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree;

Rilevato che:

- il citato CCI, di parte economica per l'annualità 2023, destina parte delle risorse variabili alle progressioni economiche all'interno delle aree, nell'importo massimo di € 36.150,00, per l'attribuzione del seguente

numero massimo di differenziali stipendiali per singola area:

Area	N. dipendenti
OPERATORI	4
OPERATORI ESPERTI	9
ISTRUTTORI	13
FUNZIONARI ed EQ	8
Totale	34

- la somma di € 36.150,00 è stata già impegnata con determinazione n. 21 del 08.01.2024 sul capitolo 3734 “Fondo per il trattamento economico accessorio per il miglioramento dei servizi (risorse decentrate)”, progressivo n. 2023.3572;

Atteso che sarà assegnato un numero di differenziali stipendiali non superiore al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2023, tra personale relativo alle funzioni fondamentali e personale in servizio presso la struttura Museo/Biblioteca, aventi potenzialmente diritto a partecipare alla selezione, sulla base dei requisiti di partecipazione definiti nel contratto normativo e in quello economico;

Richiamati:

- la determinazione dirigenziale n. 1053 del 23.05.2024 con la quale è stata indetta la procedura selettiva per l'effettuazione della progressione economica all'interno delle Aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, riservata al personale dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato della Provincia di Benevento, per l'anno 2023, con decorrenza economica 1° gennaio 2023, e veniva approvato il relativo avviso di selezione e schema di domanda;
- l'avviso di selezione prot. gen. n. 0013271 del 24.05.2024, pubblicato in pari data sul sito internet della Provincia www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio, nonché sul portale Intranet dell'Ente, per n. 10 (dieci) giorni naturali e consecutivi a partire dal 24.05.2024, con scadenza alle ore 13.00 di martedì 04 giugno 2024;

Rilevato che al Protocollo Generale dell'Ente risultano pervenute, per l'**Area degli Istruttori**, complessivamente, n. **25 (venticinque)** domande di partecipazione alla selezione, tutte entro il termine previsto dall'avviso.

Verificata la validità delle n. **25 (venticinque)** domande pervenute entro il termine dell'avviso di selezione ed il possesso da parte dei rispettivi dipendenti dei requisiti di partecipazione previsti ai sensi degli artt. 1 e 2 dell'avviso medesimo;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 3 dell'avviso di selezione prot. gen. n. 0013271 del 24.05.2024 il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

TABELLA CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONI ECONOMICHE) ALL'INTERNO DELL'AREA				
AREA	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	TOTALE MASSIMO
Funzionari ed Elevata Qualificazione	60	30	10	100
Istruttori	60	30	10	100
Operatori esperti	60	40	---	100
Operatori	60	40	---	100

- ai sensi dell'art. 4 dell'avviso medesimo, nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:
 - maggior punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
 - maggior anzianità di servizio nella posizione economica;
 - maggior anzianità di servizio nell'Ente;
 - maggior età anagrafica;

Dato atto che per la formazione della graduatoria, è stata predisposta per ciascun dipendente partecipante alla selezione apposita scheda di determinazione del punteggio individuale secondo i criteri riportati all'art. 3 dell'avviso di selezione;

Viste le schede di determinazione del punteggio individuale debitamente compilate e sottoscritte per presa visione ed accettazione da parte dei dipendenti interessati e rilevato che non sono pervenute richieste di riesame;

Ritenuto, pertanto, poter procedere all'approvazione della graduatoria relativa alla progressione economica all'interno dell'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, per l'anno 2023, con decorrenza economica 1° gennaio 2023, da pubblicare all'albo pretorio, e, per l'effetto, attribuire ai dipendenti collocati in posizione utile il differenziale stipendiale previsto nella Tabella A allegata al CCNL del 16.11.2022;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023: *“DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici,*

Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;

- n. 38 del 18.12.2023: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;*
- n. 22 del 30.04.2024: “*Rendiconto dell’esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”;*

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell’entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell’Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000) ”;*
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Visto il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all’Arch. Giuseppe D’Angelo l’incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 e fino al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all’ing. Michelantonio Panarese l’incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che il funzionario responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 Sig.ra Carla Carpentieri, ed il Responsabile del Servizio con la proposizione del presente atto attestano che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati, stante gli atti d’ufficio, sono veri e fondati;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI DARE ATTO** che, entro il termine previsto dall'avviso di selezione prot. gen. n. 0013271 del 24.05.2024 per l'effettuazione della progressione economica all'interno delle Aree, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, per l'anno 2023, con decorrenza economica 1° gennaio 2023, risultano pervenute al Protocollo Generale dell'Ente, per l'**Area degli Istruttori**, complessivamente, n. **25 (venticinque)** domande di partecipazione alla selezione, tutte entro il termine previsto dall'avviso.
2. **DI DARE ATTO**, altresì, della validità delle n. **25 (venticinque)** domande pervenute entro il termine dell'avviso di selezione ed il possesso da parte dei rispettivi dipendenti dei requisiti di partecipazione previsti, ai sensi degli artt. 1 e 2 dell'avviso medesimo.
3. **DI APPROVARE** la graduatoria **Allegato n. 1** relativa alla progressione economica all'interno dell'**Area degli Istruttori**, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, **per l'anno 2023, con decorrenza economica 1° gennaio 2023**, redatta ai sensi dell'avviso di selezione prot. gen. n. 0013271 del 24.05.2024.
4. **DI ATTRIBUIRE** ai primi **13 (tredici)** dipendenti utilmente collocati nella graduatoria e riportati nell'elenco **Allegato n. 2** il differenziale stipendiale stabilito nella Tabella A allegata al CCNL del 16.11.2022 per l'**Area degli Istruttori** nella misura annua lorda di € **750,00=**, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, ed il relativo trattamento economico arretrato correlato.
5. **DI PROVVEDERE** all'aggiornamento dei trattamenti economici dei dipendenti destinatari del differenziale stipendiale.
6. **DI PRECISARE** che la somma di € 36.150,00 destinata dal CCI di parte economica per l'annualità 2023 sottoscritto il 29.12.2023 è stata già impegnata con determinazione n. 21 del 08.01.2024 sul capitolo 3734 "*Fondo per il trattamento economico accessorio per il miglioramento dei servizi (risorse decentrate)*", progressivo n. 2023.3572.
7. **DI PRECISARE**, altresì, che tra i destinatari del differenziale stipendiale per l'**Area degli Istruttori** non vi sono dipendenti assegnati alle funzioni non fondamentali in servizio presso la struttura Museo/Biblioteca.
8. **DI DARE ATTO** che:
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il Funzionario amministrativo Sig.ra Carla Carpentieri;
 - la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;
 - la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;

- sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69, e sul portale Intranet provinciale.

9. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Procedimento

Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)