



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1626 DEL 07/08/2024

OGGETTO: Deliberazioni presidenziali n. 80 del 14.3.2024 e n. 115 del 16.04.2024 – Indizione procedure di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di complessivi n. 6 posti di vari profili professionali – Rettifica parziale della determinazione n. 993 del 16.05.2024 mediante riapprovazione degli avvisi pubblici e riapertura dei termini di presentazione delle domande.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamati:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, che garantisce pari opportunità fra donne e uomini per l’accesso al lavoro;
- l’allegato sub 1 al Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all’impiego e modalità di svolgimento dei concorsi e delle selezioni della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione Presidenziale n. 278 del 24.10.2023 (di seguito indicato come Regolamento);
- il vigente Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente CCNL del comparto Regioni Enti Locali;

Viste e richiamate:

- La Deliberazione del Consiglio provinciale n. 37 del 18.12.2023, con la quale è stato approvato il DUP 2024/2026 contenente la programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026, e le previsioni assunzionali per l’annualità 2024, quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno del personale di cui alle DP n. 302/2022 e n. 241/2023;
- La Deliberazione Presidenziale n. 80 del 14.3.2024 con la quale è stata approvata la sottosezione 3.3.1 – relativa al “programma triennale del fabbisogno di personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale

Umano” del Piano Integrato di Azione e Organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026, che prevede per l’anno 2024 la copertura dei seguenti posti mediante l’attivazione della procedura di mobilità volontaria, ex art. 30 D.Lgs. 165/2001:

2024		
N.	Categoria	Profilo
2	C	Agente Polizia Provinciale
2	B	Collaboratore amministrativo
2	B	Collaboratore servizi supporto e/o sorveglianza

- la Deliberazione presidenziale n. 86 del 21.3.2024 con la quale sono stati forniti indirizzi al Segretario Generale, nella qualità di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, per procedere, in ottemperanza alle previsioni della deliberazione presidenziale n. 80 del 14.03.2024, all’assunzione dei richiamati profili;
- la Deliberazione presidenziale n. 115 del 16.04.2024 con la quale è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Richiamato l’art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 che prevede che le amministrazioni attivino, prima di procedere all’espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, sia la procedura di mobilità esterna obbligatoria, finalizzata all’eventuale collocamento obbligatorio di personale posto in mobilità da altre Amministrazioni Pubbliche, sia la procedura di mobilità esterna volontaria di cui all’art. 30 del medesimo decreto;

Dato atto che in ossequio all’art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, è stata avviata, con determinazione n. 265 del 6.2.2024, la procedura di mobilità obbligatoria di cui all’art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Richiamati

- la comunicazione preventiva, inoltrata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Giunta regionale della Campania - Direzione Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - U.O.D. Interventi di sostegno al mercato del lavoro ed al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, ai sensi dell’art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, inviata, tramite posta elettronica certificata, con nota prot. gen. n. 0000849 del 12.01.2024;
- la nota prot. n. 2024.0051112 del 30.01.2024, acquisita al protocollo generale di questo ente n. 0002480 del 30.01.2024, della Direzione Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - U.O.D. Interventi di sostegno al mercato del lavoro – della Giunta regionale della Campania;
- la nota prot. n. 885 del 01.02.2024, acquisita al protocollo generale di questo ente in data 02.02.2024 con il n. 0002780, con cui il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, ha trasmesso l’elenco dei dipendenti in disponibilità ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del

D. Lgs. n. 165/2001, specificando i nominativi, categorie, profili professionali, mansioni, titoli di studio e recapiti dei dipendenti in disponibilità;

Dato atto che

- entro la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione fissato nell'avviso pubblico della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, non è pervenuta alcuna domanda di partecipazione alla richiamata procedura di mobilità;
- la procedura di mobilità obbligatoria si è pertanto, risolta con esito negativo per i profili professionali richiesti, come riportato nella determina di presa d'atto n. 349 del 15.2.2024;

Ritenuto pertanto doversi procedere all'esperimento della procedura di mobilità volontaria disciplinata dall'art 30 del D.Lgs. 165/2001, a norma del quale *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente....”*;

Dato atto, quindi, che i candidati partecipanti alle procedure di mobilità dovranno essere in possesso del parere favorevole dell'Amministrazione di appartenenza nei casi previsti dall'art 30 del D. Lgs 165/2001;

Richiamato l'Allegato sub 1 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi e delle selezioni della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione Presidenziale n. 278 del 24.10.2023 ed in particolare gli artt. da 78 a 88 che disciplinano le assunzioni mediante mobilità esterna volontaria;

Dato atto che:

- alla verifica in ordine all'ammissibilità delle istanze di mobilità, alla luce dei requisiti prescritti dall'avviso pubblico, provvede il Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale (art. 83 del Regolamento);
- alla selezione provvederà una Commissione esaminatrice nominata secondo quanto indicato all'art. 84 del richiamato Allegato sub 1 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente, composta da tre componenti, tra cui un dirigente dell'Ente, garantendo il rispetto dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e riservando alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);
- la Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei curriculum dei candidati ammessi e sottoporrà gli stessi a un colloquio che avrà ad oggetto, oltre all'approfondimento del curriculum, l'accertamento del possesso delle conoscenze e competenze richieste dall'avviso, delle caratteristiche attitudinali e degli aspetti motivazionali, al fine del migliore inserimento nell'attività lavorativa;

Atteso che il rapporto di lavoro, a tempo indeterminato e pieno sarà regolamentato dalle norme di legge e dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali ed in particolare che:

- l'inquadramento giuridico ed economico nei nuovi profili e nelle rispettive categorie decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- verrà attribuito il trattamento economico lordo, comprensivo di tutti gli emolumenti previsti dalle disposizioni contrattuali vigenti per le varie categorie professionali con l'applicazione di quanto previsto dal comma 2 *quinquies* dell'art 30 del D. Lgs 165/2001, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare;

Dato atto che si è proceduto, con determinazione dirigenziale n. 993 del 16.05.2024, all'approvazione degli avvisi di mobilità con rettifica parziale della determinazione dirigenziale n. 896 del 02.05.2024;

Atteso che per un mero refuso gli avvisi riportano, come criterio per il superamento del colloquio, una votazione di 14/20, difforme rispetto alla votazione minima di 21/30 prevista dal regolamento interno dell'ente (art. 85);

Ritenuto pertanto, di dover provvedere alla riapprovazione degli avvisi di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura dei posti previsti per l'anno 2024 con riapertura dei termini per la presentazione delle domande;

Stabilito che:

- gli allegati avvisi costituiscono *lex specialis*, pertanto la partecipazione alle procedure di mobilità rende implicita l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni ivi contenute, nonché quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti locali;
- l'amministrazione si riserva, se necessario, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare le procedure di mobilità senza che i candidati possano vantare diritti di sorta; si riserva, altresì, la facoltà di non dare corso alle procedure di mobilità in oggetto in caso di sopravvenuti vincoli legislativi o finanziari o di mutamenti delle esigenze organizzative;

Dato atto che il Responsabile del procedimento di cui alle presenti procedure di mobilità è il dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale – pari Opportunità Arch. Giuseppe D'Angelo;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023: “*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014*”.
- n. 37 del 18.12.2023: “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”
- n. 38 del 18.12.2023: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”:

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e

Funzionigramma ivi allegato;

- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIAO 2024/2026;
- n. 80 del 14.3.2024 di approvazione della sottosezione 3.3.1 – relativa al “programma triennale del fabbisogno di personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale Umano” del Piano Integrato di Azione e Organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026;
- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026* (Art. 169 D.Lgs 267/2000) ”

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI DISPORRE**, in conformità a quanto stabilito dalle Deliberazioni Presidenziali n. 80/2024 e 115/2024, la riapertura dei termini relativi alle procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura dei seguenti posti:

N. posti	Categoria	Profilo professionale	Struttura di assegnazione
2	C	Agente Polizia Provinciale	
2	B	Collaboratore Amministrativo	

2	B	Collaboratore servizi supporto e/o vigilanza	
---	---	---	--

2. DI RETTIFICARE parzialmente la determinazione dirigenziale n. 993 del 16.05.2024 nella parte in cui ha approvato gli avvisi di mobilità con indicazione del criterio di votazione per il superamento del colloquio di 14/20, difforme rispetto a quello previsto dal regolamento interno all'ente che prevede la votazione minima di 21/30 (art. 85);

3. DI RIAPPROVARE gli allegati n. 3 avvisi pubblici con la modifica di cui al punto precedente;

4. DI DARE ATTO che le domande di partecipazione all'avviso sono da compilare esclusivamente tramite accesso al portale InPA disponibili all'indirizzo www.InPA.gov.it

5. DI DARE ATTO che le domande già presentate, a seguito degli avvisi approvati con determinazione 993/2024, sono ritenute valide salvo che il candidato intenda ripresentare l'istanza per integrazione di ulteriori elementi previsti dall'avviso;

6. DI PROVVEDERE, alla pubblicazione, per 30 giorni all'Albo Pretorio on line, sezione Bandi Gare e concorsi – Bandi di concorso, sul sito Internet <http://www.provincia.benevento.it> Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, e sul portale unico di reclutamento, degli avvisi pubblici integrali (InPA);

7. DI DARE ATTO che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il Dirigente ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

8. DI DARE ATTO che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024.

9. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario

Dr.ssa Annarita D'Arienzo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

