



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1362 DEL 04/07/2024

OGGETTO: Ciclo della Performance - attribuzione retribuzione di risultato personale incaricato di Posizione Organizzativa (art. 13 CCNL 21/5/2018) e di Elevata Qualificazione (art. 16 CCNL 16/11/2022) - anno 2023.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamati:

- il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 del 21.05.2018 ed, in particolare, l'art. 15, comma 6, che disciplina l'ipotesi di conferimento ad un lavoratore già titolare di Posizione Organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa;
- il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente sottoscritto in data 03.12.2018 per gli anni 2018, 2019 e 2020, in particolare l'art. 10 e i commi 1 e 2 dell'art. 15 che disciplinano i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O.;
- il regolamento delle posizioni organizzative, di cui all'art. 13 comma 1, lett. a) e b) del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 per il personale del comparto Funzioni Locali, approvato con deliberazione presidenziale n. 96 del 17.05.2019;
- il successivo regolamento delle Posizioni Organizzative, approvato con Deliberazione Presidenziale n. 143 del 13.06.2022, applicato a decorrere dal 13.06.2022 e che abrogava il precedente ed ogni altra norma con esso contrastante;

Rilevato che, a seguito di deliberazione presidenziale di indirizzo n. 171 del 06.07.2022 per le imminenti elezioni del nuovo presidente, gli incarichi di Posizione Organizzativa già in essere al 31.05.2023 venivano rinnovati fino al 30.06.2023, giuste determinazioni dirigenziali:

- n. 1303 del 06/07/2022 per il Settore Servizi Staff e Supporto e Settore Avvocatura;
- n. 1305 del 07/07/2022 per il Settore Amministrativo-Finanziario- Società Partecipate;

- n. 1309 del 08/07/2022 per i Settori Edilizia Pubblica e Edilizia Scolastica, Pianificazione Territoriale-Urbanistica– Forestazione, Gestione Territorio Risorse Idriche e Ambiente, Viabilità e Infrastrutture;
- n. 243 del 06.02.2023 di conferma per il Settore Gestione Territorio Risorse Idriche e Ambiente;

Visti:

- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022 che dall’art.16 all’art. 21, disciplina l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- l’art. 18 del citato CCNL ai sensi del quale spetta ai dirigenti conferire la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, nonché l’attribuzione e la definizione degli incarichi direzionali, ove necessari;
- il disciplinare per il conferimento delle Elevate Qualificazioni approvato con DP n. 174 del 15.06.2023, dopo confronto con le OO.SS. del 09.06.2023;

Dato atto che a seguito dell’approvazione del nuovo disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione sono state attivate le procedure delle selezioni interne per l’attribuzione degli incarichi;

Considerato che, nelle more della conclusione delle procedure di selezione, al fine di evitare l’interruzione dell’attività dei servizi provinciali, indifferibili ed improcrastinabili, con responsabilità aventi profilo anche penale, nell’assoluta necessità di consentire l’ordinario e regolare svolgimento dell’attività amministrativa dell’Ente, si rendeva necessario procedere alla proroga dei seguenti incarichi di Posizione Organizzativa:

- per il Settore Amministrativo-Finanziario- Società Partecipate, relativamente ai Servizi Programmazione e Bilancio- Patrimonio– Provveditorato e Gestione Riscossioni e pagamenti- Tributi fino al 28.07.2023, e relativamente al Servizio Gestione Rete Museale fino al 21.07.2023, giuste determinazioni dirigenziali n. 1315-1453-1548/2023;
- per il Settore Gestione Territorio Risorse Idriche e Ambiente, relativamente ai Servizi Gestione integrata risorse idriche- Ecologia e Tutela Ambiente e Ciclo rifiuti fino al 21.07.2023, giuste determinazioni dirigenziale n. 1317-1452/2023;

Richiamate le seguenti determinazioni dirigenziali di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione ai sensi degli articoli 16-21 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019/2021 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali:

SETTORE	SERVIZIO	NUMERO E DATA ATTO	DURATA
	Avvocatura Provinciale	Decreto n. 112 del 25/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
Settore 1- Servizi di Staff e Supporto	AAGG - Segreteria Generale- Servizi Legali - URP e Protocollo Generale - Organi Istituzionali	Determinazione n. 1560 del 25/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
	Raccolta ed elaborazione dati – CED- Informatiz. e	Determinazione n. 1561 del 25/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024

	Trasparenza – Transizione al digitale		
Settore 2 – Amministrativo-Finanziario	Gestione Rete Museale (Funzione non fondamentale)	Determinazione n. 1575 del 26/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
	Tributi ed Entrate extratributarie, Economato e Gestione Finanziaria dei Pagamenti e del Patrimonio	Determinazione n. 1576 del 26/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
	Programmazione Bilancio, Provveditorato, Gestione economico/stipendiale del personale, controllo analogo	Determinazione n. 1577 del 26/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
Settore 3 – Risorse Idriche e Ambiente	Gestione Integrata – Risorse Idriche- Ecologia	Determinazione n. 1578 del 26/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
	Tutela Ambiente e Ciclo Rifiuti - SCA	Determinazione n. 1579 del 26/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
Settore 6 – Assetto e Gestione del Territorio-Forestazione	Pianificazione Urbanistica – S.I.T.I. – VAS - VIA	Determinazione n. 1583 del 27/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
Settore 4 – Viabilità e Infrastrutture	Viabilità, Infrastrutture e Gestione Reticolo Idrografico	Determinazione n. 1597 del 27/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
	Pianificazione Servizi Trasporto – Controllo Trasporto Privato – Energia e Protezione Civile	Determinazione n. 1599 del 27/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
	Pianificazione e Monitoraggio opere- Viabilità	Determinazione n. 1600 del 27/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
Settore 5 – Edilizia Pubblica e Scolastica – Manutenzioni	Edilizia Scolastica e Gestione Rete Scolastica	Determinazione n. 1598 del 27/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
	Gestione e Manutenzione Patrimonio Immobiliare – Parchi e Giardini	Determinazione n. 1601 del 27/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
Servizio di Staff	Appalti e Contratti – Assistenza Amministrativa EELL - SUA	Determinazione n. 1584 del 27/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/08/2023 e
		Determinazione n. 1813 del	dal 07/09/2023

		07/09/2023	al 31/12/2024
Servizio di Staff	Gestione Giuridica del Personale – Pari opportunità	Determinazione n. 1562 del 25/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024
Struttura di Progetto 1	Politiche di coesione- Programmazione strategica - PNRR	Determinazione n. 1574 del 26/07/2023	dal 01/08/2023 al 31/12/2024

Rilevato che:

- l'art.17 del CCNL del 16.11.2022 statuisce:

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. [...]

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

- con deliberazione del Presidente n. 197 del 19.07.2023 sono state approvate le schede di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione proposte dall'OIV e determinate le relative indennità economiche di posizione per ciascuna Elevata Qualificazione come riproporzionate in seguito alla determinazione del fondo 2023 del salario accessorio;
- il Contratto Collettivo Integrativo di parte normativa per il triennio 2023/2025 e di parte economica per l'anno 2023, sottoscritto in via definitiva il 29.12.2023, all'art. 6 ha stabilito i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;

Richiamati i seguenti atti relativi alla struttura organizzativa dell'Ente:

- la Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020 di approvazione della nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021 che prevedeva, oltre al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate ed il Settore Servizi Staff e Supporto, la costituzione del settore Avvocatura e l'istituzione di quattro differenti Settori tecnici (Gestione Territorio Risorse Idriche e Ambiente, Viabilità e Infrastrutture, Edilizia Pubblica – Edilizia Scolastica, Pianificazione Territoriale – Urbanistica – Forestazione);

- la successiva DP n. 165 del 01.07.2021, con la quale si approvava un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, confermando l'assetto organizzativo con n. 7 settori;
- con DP 276 del 30.11.2021 veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente con una riassegnazione/ redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici, confermando sempre l'assetto organizzativo di n. 7 settori;
- con DP n. 3 del 03.01.2023 ad oggetto “*DP 17/2022 - DUP 2022/2024 ALLEGATO 1 ORGANIGRAMMA – ATTUAZIONE CON INTEGRAZIONI E MODIFICHE*” venivano previsti n. 6 settori, una Struttura dirigenziale di Progetto per l'attuazione del PNRR e trasformato il SETTORE AVVOCATURA in SERVIZIO AVVOCATURA;
- con DP n. 94 del 06.04.2023 ad oggetto “*Nuova rideterminazione dell'assetto organizzativo della Provincia di Benevento. Approvazione del nuovo ORGANIGRAMMA e relativo FUNZIONIGRAMMA*” è stata definitivamente riorganizzata la struttura della Provincia con approvazione di nuovo organigramma e funzionigramma e con la conferma di n. 6 Settori e n. 3 Servizi in Staff e n. 2 Strutture di Progetto Temporanee;
- la nuova struttura organizzativa approvata con DP 94/2023, con le modifiche apportate con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 19 del 29.06.2023 di approvazione del DUP 2023/2025, entrava in vigore a far data dal 01.07.2023, giusta DP n. 122 del 09.05.2023;
- la DCP n. 19 del 29.06.2023 con la quale è stato approvato il DUP 2023/2025 contenente la nuova struttura come approvata con DP 94/2023, e nel cui allegato A sono state apportate delle modifiche all'organigramma di cui alla DP 94/2023 e successiva 122/2023;

Richiamate le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 79 del 20.03.2023 di approvazione del Piano della Performance Provvisorio anno 2023 contenente gli obiettivi provvisori e di mantenimento, agganciati alle risorse economiche di cui al PEG provvisorio approvato con DP 25 del 31.01.2023, e di assegnazione degli stessi ai dirigenti;
- n. 241 del 08.09.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023/2025, ai sensi del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, contenente alla Sezione 2 – Valore pubblico performance e anticorruzione, Sottosezione 2.2.2 il Piano della Performance 2023/2025 definitivo e assegnazione definitiva degli obiettivi ai dirigenti;

Dato atto che l'O.I.V. ha effettuato, nell'esercizio delle funzioni attribuitegli dalla legge e nel rispetto delle disposizioni vigenti nell'Ente, la valutazione della performance del segretario generale e dei dirigenti dell'Ente per l'anno 2023 ed ha inoltrato al Presidente le risultanze dell'attività di valutazione riepilogata nel verbale n. 12 del 13.06.2024;

Visti i decreti n. 112 del 01.07.2024 e 113, 114, 115 e 116 del 02.07.2024 con i quali il Presidente, in virtù delle risultanze delle attività di valutazione dell'O.I.V., ha riconosciuto al segretario generale ed ai dirigenti dell'Ente l'attribuzione della relativa retribuzione di risultato, in considerazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2023;

Visto, altresì, il verbale n. 13 del 29.06.2024 con il quale l'OIV, dando atto che è concluso il processo di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti e dei Settori di riferimento, per l'anno 2023, e

ritenuto che, all'esito della relativa pubblicazione della Relazione sulla performance 2023, si possano distribuire le risorse e le "premierità" collegate allo SMiVaP adottato dall'Ente, valida la relazione finale sul ciclo della performance 2023 della Provincia di Benevento;

Vista la Relazione finale sulla Performance anno 2023 approvata con deliberazione presidenziale n. 196 del 27.06.2024 e pubblicata nella relativa sezione Amministrazione Trasparente;

Dato atto che:

- i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano attribuiti gli incarichi di Elevata Qualificazione sono soggetti a valutazione annuale da parte del Dirigente di riferimento sulla base di criteri e procedure predeterminate secondo il regolamento provinciale sul SMiVaP;
- la valutazione del risultato è effettuata sulla base dei criteri previsti dal sistema per la misurazione e la valutazione della performance del personale non dirigente Provincia di Benevento;
- gli esiti positivi di tale valutazione danno titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato, in misura proporzionale al punteggio conseguito ed in relazione al peso dell'incarico di Elevata Qualificazione;

Richiamata la scheda di valutazione della performance individuale Area P.O. e relativa correlazione tra il punteggio attribuito e premierità, come previsto dal richiamato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) e successive modifiche apportate con deliberazione presidenziale n. 96 del 17.05.2019:

punteggio attribuito	livello di premierità conseguito	retribuzione di risultato spettante
da 91 a 100/100	1° livello (o dell'eccellenza)	25% retribuzione posizione
da 81 a 90/100	2° livello (o della distinzione)	premio 1° livello -20%
da 61 a 80/100	3° livello (o dell'adeguatezza)	premio 2° livello -20%
da 51 a 60/100	4° livello (o della prestazione migliorabile)	premio 3° livello -20%
da 0 50/100	5° livello (o della prestazione inadeguata)	nessun premio

Precisato che:

- il compenso relativo alla retribuzione di risultato è corrisposto ai dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa/ Elevata Qualificazione che ne conseguono il diritto e nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione;
- ai sensi dell'art. 6, comma 5, del CCI 2023/2025 sottoscritto in data 29.12.2023 è prevista una correlazione tra gli importi della retribuzione di risultato ed eventuali somme percepite nell'anno compensi aggiuntivi previsti da specifiche disposizioni di legge (esempio incentivi di cui all'art. 45 del d. lgs 36/2023, compensi professionali degli avvocati, ecc.);

- prima di procedere all'effettiva erogazione del premio di risultato, a ciascun dipendente deve essere decurtata l'eventuale somma corrispondente alle assenze dal servizio derivanti dall'applicazione del comma 1, art. 71, del decreto-legge n.112/2008, convertito in legge n. 133/2008;
- nel caso di conferimento di incarichi ad interim ai dipendenti già titolari di PO/EQ, nell'ambito della retribuzione di risultato verrà attribuito un ulteriore importo, la cui misura potrà variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la PO/EQ oggetto dell'incarico ad interim, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del CCI 2023/2025 sottoscritto in data 29.12.2023;

Viste le schede di valutazione dei dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa fino al 31.07.2023 e di Elevata Qualificazione dal 01.08.2023 trasmesse dai Dirigenti e debitamente sottoscritte per presa visione da parte degli interessati;

Ritenuto dover provvedere ad attribuire la retribuzione di risultato relativa all'annualità 2023 spettante ai dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa fino al 31.07.2023 e di Elevata Qualificazione dal 01.08.2023, sulla base del punteggio ottenuto nella scheda di valutazione della Performance;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 38 del 18.12.2023: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 22 del 30.04.2024: “Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)”;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Visti i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;

- n. 101 del 04.07.2023 con la quale veniva conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

- 1. DI ATTRIBUIRE**, ai sensi del vigente Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP), dei regolamenti delle posizioni organizzative/Elevate Qualificazioni vigenti nel tempo, la retribuzione di risultato relativa all'annualità 2023 spettante ai dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa/Elevate Qualificazioni che ne conseguono il diritto e nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione della performance, come da elenchi agli atti del Servizio di Staff Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità.
- 2. DI DARE ATTO** che le somme necessarie risultano impegnate sui seguenti capitoli del Bilancio:
 - al cap. 3720, impegni n. 2506.2023 e 3580.2023, ed i relativi oneri al cap. 3721 (CPDEL), impegnin. 2507.2023 e 3581.2023, ed al cap. 3722 (IRAP), impegni n. 2508.2023 e 3582.2023;
 - al cap. 5491, impegno n. 3592.2023, ed i relativi oneri al cap. 5497 (CPDEL), impegno n. 3593.2023, ed al cap. 5722 (IRAP), impegno n. 3594.2023 per il personale assegnato alla funzione del Museo/Biblioteca;
 - le somme del trattamento economico accessorio corrisposte al personale assegnato alla funzione del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania.
- 3. DI TRASMETTERE** copia della presente al Settore 2 Amministrativo - Finanziario per ogni successivo adempimento di competenza.

4. DI DARE ATTO che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

5. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario

Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)