



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1504 DEL 19/07/2024

OGGETTO: Ciclo della Performance - attribuzione dei premi correlati alle performance individuale e organizzativa (art. 11 CCI 2018/2020) al personale delle Aree (ex categorie A, B, C e D) non incaricato di Posizione Organizzativa/ Elevata Qualificazione - annualità 2023. Rettifica determinazione n. 1378 del 05.07.2024.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- con determinazione n. 1378 del 05/07/2024 sono stati attribuiti i premi correlati alle performance individuale e organizzativa (art. 11 CCI 2018/2020) al personale delle Aree (ex categorie A, B, C e D) non incaricato di Posizione Organizzativa / Elevata Qualificazione relativamente all'annualità 2023;
- nella richiamata determinazione è stato dato atto che *“ai sensi dell'art. 6, comma 5, del CCI 2023/2025 sottoscritto in data 29.12.2023 è prevista una correlazione tra gli importi della retribuzione di risultato ed eventuali somme percepite nell'anno compensi aggiuntivi previsti da specifiche disposizioni di legge (esempio incentivi di cui all'art. 45 del d. lgs 36/2023, compensi professionali degli avvocati, ecc.)”*;
- tale previsione normativa riguarda esclusivamente incaricato di Posizione Organizzativa / Elevata Qualificazione;
- il richiamo all'art. 6 comma 5 del CCI 2023/2025 è stato un mero errore materiale e nel calcolo del premio correlato alla performance individuale ed organizzativa del personale non incaricato di PO/EQ si è tenuto conto solo della decurtazione dovuta a giorni di assenza per malattia (inferiore ai 10 gg), escludendo qualsiasi altro tipo di riduzione;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere ad una rettifica parziale della determinazione dirigenziale n. 1378 del 05.07.2024 nella parte in cui per mero errore materiale è stato richiamato l'art. 6 comma 5 del CCI 2023/2025;

Richiamati:

- il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e successive modifiche ed integrazioni;
- il CCI del personale dipendente non dirigente sottoscritto in data 22.11.2019 per l'annualità economica 2019, con il quale sono state sostituite le schede di valutazione dei dipendenti di cat. A, B, C e D non incaricati di

P.O. e, conseguentemente, la correlazione punteggio-premio riportata nell'allegato Sub 1) dello SMiVaP per i cinque livelli di premialità;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 stipulato il 16.11.2022, in particolare:
 - l'art. 80, comma 2, lettere a) e b), e il comma 3, che disciplina l'utilizzo delle risorse annualmente rese disponibili per la contrattazione integrativa da destinare alla performance organizzativa ed individuale;
 - l'art. 81 che disciplina la differenziazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente non dirigente sottoscritto in data 29.12.2023 di parte giuridica per gli anni 2023-2024-2025 e per l'utilizzo delle risorse integrative per l'annualità economica 2023;
- l'art. 22 del citato CCI 2023/2025 che disciplina l'attribuzione e differenziazione dei premi correlati alle performance al personale dell'Ente non dirigente e non titolare di incarico di Posizione Organizzativa/ Elevata Qualificazione;

Richiamati i seguenti atti relativi alla struttura organizzativa dell'Ente:

- la Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020 di approvazione della nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021 che prevedeva, oltre al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate ed il Settore Servizi Staff e Supporto, la costituzione del settore Avvocatura e l'istituzione di quattro differenti Settori tecnici (Gestione Territorio Risorse Idriche e Ambiente, Viabilità e Infrastrutture, Edilizia Pubblica – Edilizia Scolastica, Pianificazione Territoriale – Urbanistica – Forestazione);
- la successiva DP n. 165 del 01.07.2021, con la quale si approvava un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, confermando l'assetto organizzativo con n. 7 settori;
- con DP 276 del 30.11.2021 veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente con una riassegnazione/ redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici, confermando sempre l'assetto organizzativo di n. 7 settori;
- con DP n. 3 del 03.01.2023 ad oggetto “*DP 17/2022 - DUP 2022/2024 ALLEGATO 1 ORGANIGRAMMA – ATTUAZIONE CON INTEGRAZIONI E MODIFICHE*” venivano previsti n. 6 settori, una Struttura dirigenziale di Progetto per l'attuazione del PNRR e trasformato il SETTORE AVVOCATURA in SERVIZIO AVVOCATURA;
- con DP n. 94 del 06.04.2023 ad oggetto “*Nuova rideterminazione dell'assetto organizzativo della Provincia di Benevento. Approvazione del nuovo ORGANIGRAMMA e relativo FUNZIONIGRAMMA*” è stata definitivamente riorganizzata la struttura della Provincia con approvazione di nuovo organigramma e funzionigramma e con la conferma di n. 6 Settori e n. 3 Servizi in Staff e n. 2 Strutture di Progetto Temporanee;
- la nuova struttura organizzativa approvata con DP 94/2023, con le modifiche apportate con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 19 del 29.06.2023 di approvazione del DUP 2023/2025, entrava in vigore a far data dal 01.07.2023, giusta DP n. 122 del 09.05.2023;

- la DCP n. 19 del 29.06.2023 con la quale è stato approvato il DUP 2023/2025 contenente la nuova struttura come approvata con DP 94/2023, e nel cui allegato A sono state apportate delle modifiche all'organigramma di cui alla DP 94/2023 e successiva 122/2023;

Richiamate le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 79 del 20.03.2023 di approvazione del Piano della Performance Provvisorio anno 2023 contenente gli obiettivi provvisori e di mantenimento, agganciati alle risorse economiche di cui al PEG provvisorio approvato con DP 25 del 31.01.2023, e di assegnazione degli stessi ai dirigenti;
- n. 241 del 08.09.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023/2025, ai sensi del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, contenente alla Sezione 2 – Valore pubblico performance e anticorruzione, Sottosezione 2.2.2 il Piano della Performance 2023/2025 definitivo e assegnazione definitiva degli obiettivi ai dirigenti;

Dato atto che l'O.I.V. ha effettuato, nell'esercizio delle funzioni attribuitegli dalla legge e nel rispetto delle disposizioni vigenti nell'Ente, la valutazione della performance del segretario generale e dei dirigenti dell'Ente per l'anno 2023 ed ha inoltrato al Presidente le risultanze dell'attività di valutazione riepilogata nel verbale n. 12 del 13.06.2024;

Visti i decreti n. 112 del 01.07.2024 e 113, 114, 115 e 116 del 02.07.2024 con i quali il Presidente, in virtù delle risultanze delle attività di valutazione dell'O.I.V., ha riconosciuto al segretario generale ed ai dirigenti dell'Ente l'attribuzione della relativa retribuzione di risultato, in considerazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2023;

Visto, altresì, il verbale n. 13 del 29.06.2024 con il quale l'OIV, dando atto che è concluso il processo di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti e dei Settori di riferimento, per l'anno 2023, e ritenuto che, all'esito della relativa pubblicazione della Relazione sulla performance 2023, si possano distribuire le risorse e le “*premierità*” collegate allo SMiVaP adottato dall'Ente, *valida* la relazione finale sul ciclo della performance 2023 della Provincia di Benevento;

Vista la Relazione finale sulla Performance anno 2023 approvata con deliberazione presidenziale n. 196 del 27.06.2024 e pubblicata nella relativa sezione Amministrazione Trasparente;

Dato atto che, sulla base delle risorse economiche disponibili e come riportate nell'allegato A, art. 2 del CCI 2023/2025, annualità 2023, sottoscritto in data 29.12.2023, gli importi dei premi correlati alle performance (individuale ed organizzativa) spettanti al personale delle Aree (ex categorie A, B, C e D) non incaricato di Posizione Organizzativa/ Elevata Qualificazione, sono stati così determinati, ai sensi dell'art. 22 del citato CCI 2023/2025:

Area	importo premio spettante al personale collocato nel 1° livello di premialità		
	quota performance individuale 40% (punteggi 1b-5 scheda)	quota performance organizzativa 60% (punteggio 1a scheda)	premio totale (compenso figurativo)
FUNZIONARI E.Q. (ex cat. D)	€ 1.098,05	€ 4.864,82	€ 5.962,87
ISTRUTTORI (ex cat. C)	€ 1.013,58	€ 4.490,60	€ 5.504,18

OPERATORI ESPERTI (ex cat. B-B3)	€ 929,12	€ 4.116,39	€ 5.045,51
OPERATORI (ex cat. A)	€ 844,65	€ 3.742,17	€ 4.586,82

categoria	importo maggiorazione premio individuale	n. dipendenti destinatari (30%)
FUNZIONARI E.Q. (ex cat. D)	€ 329,42	6
ISTRUTTORI (ex cat. C)	€ 304,07	12
OPERATORI ESPERTI (ex cat. B-B3)	€ 278,74	6
OPERATORI (ex cat. A)	€ 253,40	2
totali		26

Atteso che.

- in data 26.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL che sostituisce integralmente il CCNL sottoscritto il CCNL del 21.05.2018;
- i criteri legati alla correlazione punteggio - premio approvati con CCI dell'anno 2019 non sono mai stati recepiti nel Regolamento SMiVaP adottato dall'Ente;
- il comma 4 dell'art. 81 del CCNL del 16.11.2022 disapplica le clausole di cui all'art. 69 del CCNL del 21.05.2018;
- il Regolamento SMiVaP prevede all'allegato sub 2 la seguente correlazione punteggio – premio:
 - primo livello di premialità (o dell'eccellenza) da 91 a 100/100;
 - secondo livello di premialità (o della distinzione) da 81 a 90/100;
 - terzo livello di premialità (o dell'adeguatezza) da 61 a 80/100;
 - quarto livello di premialità (o della prestazione migliorabile) da 51 a 60/100;
 - quinto livello di premialità (o della prestazione inadeguata) da 0 a 50/100;
- il Regolamento SMiVaP prevede, sempre all'allegato sub 2, il seguente criterio di attribuzione del premio per livello di premialità:
 - Primo livello di premialità: compenso figurativo previsto per singola categoria;
 - Secondo livello di premialità: premio 1° livello – 30%;
 - Terzo livello di premialità: premio 2° livello – 20%;

- Quarto livello di premialità: premio 3° livello - 25%;
- Quinto livello di premialità: nessun premio.

Dato atto che:

- prima di procedere all'effettiva erogazione dei premi della performance, a ciascun dipendente deve essere decurtata l'eventuale somma corrispondente alle assenze dal servizio derivanti dall'applicazione del comma 1, art. 71, del decreto-legge n.112/2008, convertito in legge n. 133/2008;

Viste le schede di valutazione dei dipendenti trasmesse dai Dirigenti e debitamente sottoscritte per presa visione da parte degli interessati;

Ritenuto dover provvedere ad attribuire al personale delle Aree (ex categorie A, B, C e D), non incaricato di Posizione Organizzativa/ Elevata Qualificazione, delle funzioni fondamentali e non fondamentali, i premi correlati alle performance (individuale ed organizzativa) spettanti per l'annualità 2023, sulla base del punteggio ottenuto nella scheda di valutazione;

Ritenuto, altresì, dover provvedere ad attribuire la maggiorazione del premio individuale del 30% (art. 81 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022) al personale con le valutazioni più elevate, secondo l'ordine di graduatoria descritta all'art. 22, nel limite dei contingenti e per gli importi per ciascuna categoria sopra riportati;

Dato atto che le somme del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale assegnato alla funzione del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania, mentre le somme da corrispondere al personale a tempo determinato assegnato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale saranno rimborsate dalla medesima Agenzia;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023: “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”;
- n. 38 del 18.12.2023: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”;
- n. 22 del 30.04.2024: “*Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva*”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che

individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;

- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026* (Art. 169 D.Lgs 267/2000) ”;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Visti i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 101 del 04.07.2023 con la quale veniva conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

Richiamata:

- la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità;
- la determinazione n. 1371 del 05.07.2024 con la quale il dirigente a.i. ha delegato le funzioni dirigenziali all'ing. Michelantonio Panarese ai sensi dell'art. 17 D.Lgs. 165/2001;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI RETTIFICARE** la determina n. 1378 del 05.07.2024 nella parte in cui per mero errore materiale è stato richiamato l'art. 6 comma 5 del CCI 2023/2025;
2. **DI ATTRIBUIRE**, ai sensi del vigente Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP), i premi correlati alle performance (individuale ed organizzativa) relativi all'annualità 2023 spettanti ai dipendenti delle Aree (ex categorie A, B, C e D), non incaricati di Posizione Organizzativa/ Elevata Qualificazione, delle funzioni fondamentali e non fondamentali, che ne conseguono il diritto e nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione, come da elenchi agli atti del Servizio di Staff Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità.
3. **DI ATTRIBUIRE**, altresì, la maggiorazione del premio individuale del 30% (art. 81 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022) al personale con le valutazioni più elevate, secondo l'ordine di graduatoria descritta all'art. 22 del CCI 2023/2025 sottoscritto in data 29.12.2023, nel limite dei contingenti e per gli importi per ciascuna categoria riportati in premessa, come da elenchi agli atti del Servizio di Staff Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità.
4. **DI DARE ATTO** che le somme necessarie risultano impegnate sui seguenti capitoli del Bilancio:
 - per il personale assegnato alle funzioni fondamentali:
 - competenze: cap. 3734, impegni n. 303.2022, 304.2022, 305.2022, 306.2022, 981.2022, 3355.2022, 3356.2022, 3357.2022, 3576.2023; cap. 3734.1, impegno n. 309.2022;
 - CPDEL: cap. 3735, impegni n. 3361.2022, 3578.2023;
 - IRAP: cap. 3791, impegno n. 3579.2023;
 - per il personale assegnato alla funzione del Museo/Biblioteca:
 - competenze: cap. 5491, impegni n. 3481.2021, 312.2022, 315.2022, 445.2023, 3592.2023;
 - CPDEL: cap. 5497, impegni n. 3482.2021, 313.2022, 316.2022, 446.2023, 3593.2023;
 - IRAP: cap. 5722, impegno n. 3594.2023.
 - per il personale a tempo determinato assegnato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale:
 - competenze: cap. 3754.1, impegno n. 3708.2023;
 - CPDEL: cap. 3755.1, impegno n. 3711.2023;
 - IRAP: cap. 3756.1, impegno n. 3617.2023;
 - le somme del trattamento economico accessorio corrisposte al personale assegnato alla funzione del Museo/Biblioteca sono rimborsate dalla Regione Campania, mentre le somme corrisposte al personale a tempo determinato assegnato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale sono rimborsate dalla medesima Agenzia.

5. **DI TRASMETTERE** copia della presente al Settore 2 Amministrativo - Finanziario per ogni successivo adempimento di competenza.
6. **DI DARE ATTO** che:
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - il presente atto è sottoscritto dal Responsabile di Servizio EQ delegato dal dirigente ad interim con determinazione n. 1371 del 04.07.2024 ai sensi dell'ex art. 17 del D. Lgs. 165/2001;
 - la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
7. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

ADEMPIMENTI DEL Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)