



Provincia di Benevento

Decreto n. 115 del 02/07/2024

Pubblicazione n. 1812 del 03/07/2024

OGGETTO: Ciclo della Performance - riconoscimento retribuzione di risultato al Dirigente “area Tecnica” a tempo indeterminato, Arch. Giancarlo Corsano - Periodo dal 20.03.2023 al 31.12.2023

IL PRESIDENTE

Premesso che ai sensi dell’art. 29 del CCNL Dirigenti EE.LL. del 23.12.1999, gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dell’Area dirigenziale delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, definitivamente sottoscritto in data 17/12/2020, ed, in particolare, la disciplina relativa al conferimento della retribuzione di risultato che all’art. 30 stabilisce:

“1. La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, dai dirigenti amministrativi tecnici e professionali e dai segretari comunali e provinciali, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.”;

Dato atto che:

- con Deliberazione presidenziale n. 244 del 15.09.2023 è stato approvato, a seguito di informativa preventiva e concertazione sindacale, il nuovo disciplinare per la pesatura delle indennità di posizione della dirigenza della Provincia di Benevento, come redatto dal Segretario generale con il supporto dell’OIV, sulla base della nuova struttura approvata con DP n. 94/2023 e successiva DP n. 122/2023 e sulla base delle determinazioni dirigenziali di approvazione dei singoli organigramma e funzionigramma di settore;
- con successiva Deliberazione presidenziale n. 340 del 05.12.2023, Allegato 4.2, sono state approvate le pesature delle posizioni dirigenziali effettuate dall’OIV in applicazione del nuovo disciplinare, trasmesse con nota protocollo n. 28765 di data 23.11.2023, e i relativi importi delle indennità da applicarsi alla dirigenza a far data dal 01.07.2023;
- dal lavoro istruttorio effettuato dall’OIV in base alla relazione del Segretario Generale, giusta verbale n. 1 del 23.11.2023 trasmesso con nota protocollo n. 28765 di data 23.11.2023, si evince che per il periodo che va dal 01.01.2023 fino al 30.06.2023, l’importo della retribuzione di posizione riferito alle posizioni dirigenziali dei SETTORI/SERVIZI derivanti dalla nuova struttura approvata in data 03.01.2023 è di euro 32.943,18 (€ 16.471,59 per il periodo 01.01.2023 - 30.06.2023), pari alla misura minima prevista

dall'ultima graduazione di cui alla DGP n. 454 del 30.07.2004 (€ 28.405,13) incrementata degli aumenti annui stabiliti dai vari contratti collettivi nazionali succedutisi nel tempo;

- con successiva Deliberazione presidenziale n. 349 del 16.12.2023 è stato approvato il fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza della provincia di Benevento annualità 2023 ed è stato sostituito l'Allegato 4.2 della citata DP n. 340/2023 riportante gli importi la retribuzione di posizione e risultato da applicarsi alla dirigenza a far data dal 01.07.2023;
- in data 29.12.2023 è avvenuta la sottoscrizione tra la Parte Pubblica e le Rappresentanze Sindacali il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza di parte giuridica per gli anni 2023-2024-2025 e di parte economica per l'annualità 2023, autorizzata con delibera presidenziale n. 365 del 29.12.2023;
- in data 12.01.2024 con protocollo generale n. 0000868 è pervenuto da parte del Collegio dei Revisori dei Conti il verbale n. 77 del 12.01.2024 recante il parere in ordine alla compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto decentrato con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge entro la prima decade del mese di gennaio;
- all'art. 15, comma 2, del richiamato CCDI sottoscritto definitivamente in data 29.12.2023 è stabilito che la somma di € 55.764,41, pari al 26,45% del totale del fondo determinato per l'esercizio finanziario 2023 (euro 210.810,54) viene destinata alla retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato ed a tempo determinato, nella misura minima del 15% della retribuzione di posizione spettante per l'incarico dirigenziale assegnato, nonché alla retribuzione di risultato per posizioni dirigenziali coperte ad interim;
- il medesimo CCDI all'art. 16 determina il valore della retribuzione di risultato da attribuire a ciascun dirigente, all'esito della valutazione, per collocazione in fasce di merito, stabilendo, in particolare, l'attribuzione del 100% della retribuzione di risultato per un punteggio compreso tra 91 e 100;

Visto il regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) di questo Ente approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e s.m.i.;

Richiamati i seguenti atti relativi alla struttura organizzativa dell'Ente:

- la Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020 di approvazione della nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021 che prevedeva, oltre al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate ed il Settore Servizi Staff e Supporto, la costituzione del settore Advocatura e l'istituzione di quattro differenti Settori tecnici (Gestione Territorio Risorse Idriche e Ambiente, Viabilità e Infrastrutture, Edilizia Pubblica – Edilizia Scolastica, Pianificazione Territoriale – Urbanistica – Forestazione);
- la successiva DP n. 165 del 01.07.2021, con la quale si approvava un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, confermando l'assetto organizzativo con n. 7 settori;
- con DP 276 del 30.11.2021 veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente con una riassegnazione/ redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici, confermando sempre l'assetto organizzativo di n. 7 settori;
- con DP n. 3 del 03.01.2023 ad oggetto “*DP 17/2022 - DUP 2022/2024 ALLEGATO 1 ORGANIGRAMMA – ATTUAZIONE CON INTEGRAZIONI E MODIFICHE*” venivano previsti n. 6 settori, una Struttura dirigenziale di Progetto per l'attuazione del PNRR e trasformato il SETTORE AVVOCATURA in SERVIZIO AVVOCATURA;

- con DP n. 94 del 06.04.2023 ad oggetto “*Nuova rideterminazione dell'assetto organizzativo della Provincia di Benevento. Approvazione del nuovo ORGANIGRAMMA e relativo FUNZIONIGRAMMA*” è stata definitivamente riorganizzata la struttura della Provincia con approvazione di nuovo organigramma e funzionigramma e con la conferma di n. 6 Settori e n. 3 Servizi in Staff e n. 2 Strutture di Progetto Temporanee;
- la nuova struttura organizzativa approvata con DP 94/2023, con le modifiche apportate con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 19 del 29.06.2023 di approvazione del DUP 2023/2025, entrava in vigore a far data dal 01.07.2023, giusta DP n. 122 del 09.05.2023;
- la DCP n. 19 del 29.06.2023 con la quale è stato approvato il DUP 2023/2025 contenente la nuova struttura come approvata con DP 94/2023, e nel cui allegato A sono state apportate delle modifiche all'organigramma di cui alla DP 94/2023 e successiva 122/2023;

Richiamati:

- il Decreto Presidenziale n. 19 del 21.02.2023 con il quale si conferiva all'Arch. Giancarlo Corsano, Dirigente a tempo indeterminato assunto a far data dal 16.02.2023 quale vincitore del concorso pubblico per esami espletato, giusta determinazione dirigenziale di approvazione della graduatoria finale n. 67 del 16.01.2023, l'incarico di direzione del Settore Pianificazione Territoriale – Urbanistica – Forestazione e di tutti i servizi ad esso collegati, per la durata del mandato presidenziale a decorrere dal 16.02.2023;
- il Decreto Presidenziale n. 100 del 04.07.2023 con il quale, a seguito dell'entrata in vigore della nuova struttura organizzativa di cui alla DP 94/2023 e DCP 19/2023, veniva conferito all'Arch. Giancarlo Corsano l'incarico dirigenziale del Settore 6 “Assetto e Gestione del Territorio – Forestazione”, a far data dal 01.07.2023 e fino alla scadenza del mandato presidenziale;
- il Decreto Presidenziale n. 102 del 04.07.2023 con il quale veniva conferito, altresì, all'Arch. Giancarlo Corsano l'incarico dirigenziale *ad interim* del Servizio di Staff Appalti e Contratti – Assistenza Amministrativa EE.LL. - SUA, sempre a far data dal 01.07.2023 e fino alla scadenza del mandato presidenziale;

Richiamate le deliberazioni presidenziali:

- n. 79 del 20.03.2023 di approvazione del Piano della Performance Provvisorio anno 2023 contenente gli obiettivi provvisori e di mantenimento, agganciati alle risorse economiche di cui al PEG provvisorio approvato con DP 25 del 31.01.2023, e di assegnazione degli stessi ai dirigenti;
- n. 241 del 08.09.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023/2025, ai sensi del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, contenente alla Sezione 2 – Valore pubblico performance e anticorruzione, Sottosezione 2.2.2 il Piano della Performance 2023/2025 definitivo e assegnazione definitiva degli obiettivi ai dirigenti;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 0001067 e successiva di rettifica prot n. 0001091 del 15.01.2024 è stato richiesto ai dirigenti di provvedere alla predisposizione e trasmissione delle relazioni in ordine al raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano della Performance anno 2023, approvato in via provvisoria con DP n. 79/2023 ed in via definitiva con DP n. 241/2023;

- con nota prot. n. 0005362 del 28.02.2024 l'Arch. Giancarlo Corsano ha trasmesso le relazioni sul raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2023 relativamente ai seguenti incarichi dirigenziali:
 - Settore 6 Assetto e Gestione del Territorio – Forestazione: dal 16.02.2023 al 31.12.2023;
 - Servizio di Staff Appalti e Contratti – Assistenza Amministrativa EE.LL. - SUA: *ad interim* dal 01.07.2023 al 31.12.2023;
- con nota prot. n. 0008311 del 29.03.2024 le predette relazioni sono state trasmesse all'OIV per l'esercizio della funzione di valutazione nel rispetto dei parametri e della metodologia di valutazione della dirigenza di cui al Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) in vigore presso questo Ente;

Considerato che:

- con decreto presidenziale n. 164 del 13.11.2023 è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico della Provincia di Benevento;
- l'O.I.V. ha effettuato, nell'esercizio delle funzioni attribuitegli dalla legge e nel rispetto delle disposizioni vigenti nell'Ente, la valutazione della performance del sopra nominato dirigente, sulla base delle relazioni come sopra trasmesse, giusta verbale n. 12 del 13.06.2024, ed ha inoltrato al Presidente la seguente proposta di valutazione della performance dell'Arch. Giancarlo Corsano e la rispettiva scheda di valutazione:

nominativo	incarico	periodo	punteggio
Arch. Giancarlo Corsano	Dirigente Settore 6 Assetto e Gestione del Territorio	dal 16.02.2023 al 31.12.2023	■/100
	Dirigente <i>ad interim</i> Servizio di Staff Appalti e Contratti – Assistenza Amministrativa EE.LL. - SUA	dal 01.07.2023 al 31.12.2023	

Visto, altresì, il verbale n. 13 del 29.06.2024 con il quale l'OIV, dando atto che è concluso il processo di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti e dei Settori di riferimento, per l'anno 2023, e ritenuto che, all'esito della relativa pubblicazione della Relazione sulla performance 2023, si possano distribuire le risorse e le “*premialità*” collegate allo SMiVaP adottato dall'Ente, *valida* la relazione finale sul ciclo della performance 2023 della Provincia di Benevento;

Dato atto che con nota prot. n. 15335 del 18.06.2024 il dirigente l'Arch. Giancarlo Corsano ha restituito la scheda di valutazione sopra riportata, debitamente sottoscritte in accettazione della valutazione espressa dall'OIV, senza osservazioni;

Ritenuto dover prendere atto delle risultanze relative alla valutazione, espressa dall'OIV, della performance del dirigente interessato, come sopra esposto, che attestano il raggiungimento degli obiettivi assegnati, e, pertanto, riconoscere in favore del medesimo dirigente l'attribuzione della retribuzione di risultato spettante per gli incarichi dirigenziali espletati nei periodi sopra indicati ed in rapporto al punteggio attribuito;

DISPONE

- 1) **DI RICONOSCERE** al dirigente a tempo indeterminato presso questo Ente Arch. Giancarlo Corsano, in considerazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati per il periodo dal 20.03.2023 al 31.12.2023, l'attribuzione della retribuzione di risultato in relazione al punteggio attribuito, nella misura consentita dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Dirigenza Enti Locali e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza di parte giuridica per gli anni 2023-2024-2025 e di parte economica per l'annualità 2023 sottoscritto in data 29.12.2023 presso questo Ente.
- 2) **DI AUTORIZZARE** la liquidazione della retribuzione di risultato attribuita al dirigente Arch. Giancarlo Corsano per il periodo dal 20.03.2023 al 31.12.2023.
- 3) **DI NOTIFICARE** il presente decreto al dirigente Arch. Giancarlo Corsano.
- 4) **DI DEMANDARE** agli uffici incaricati, per quanto di competenza, di porre in essere gli atti conseguenti, tenendo conto, nella quantificazione dell'importo da corrispondere, dei necessari presupposti di Legge con riferimento alla durata di espletamento dell'incarico ed alle compatibilità finanziarie con gli altri emolumenti percepiti, previsti da specifiche disposizioni di legge.
- 5) **DI INCARICARE** il Servizio AA.GG. e Organi Istituzionali di provvedere, ai fini della trasparenza, alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente all'albo pretorio e nella sezione "Amministrazione Trasparente", il presente decreto.

Il Presidente

F.to (Nino Lombardi)



PROVINCIA di BENEVENTO

Il presente Decreto Presidenziale n. 115 del 02/07/2024 viene pubblicato all'ALBO ON-LINE dell'Ente

con n. 1812 del 03/07/2024 per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Notificatore
Palmina Vivolo

F.to



Il Segretario Generale
Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

F.to
