



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1010 DEL 17/05/2024

OGGETTO: Dipendente di ruolo Matr. n. 612 – Area degli Operatore (ex Cat. A6) – Collocamento a riposo a domanda “pensione di anzianità anticipata”

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- ❖ l’art. 24 del D.L. n.201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l’accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;
- ❖ in particolare ai sensi dell’art. 15 del D.L. 4/2019, il comma 10 dell’articolo 24 del D.L. 201/2011, convertito, con modificazioni, dalla legge 214/2011 è sostituita dal seguente:
 1. “a decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell’AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all’articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l’accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un’anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti”
 2. Al requisito contributivo di cui all’articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all’art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- ❖ Il punto 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25.01.2012 ribadisce che, per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e/o contributivi del collocamento in quiescenza dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione del requisito anagrafico o contributivo;

Vista la nota acquisita al prot. n° 0000232 del 04.01.2024, con la quale il dipendente --- omissis... --- matr. 612 provvedeva a presentare tramite procedura telematica dell’INPS, la richiesta di “pensione di anzianità/anticipata per raggiunti limiti contributivi**” a far data dal **01.07.2024**, accedendo formalmente al pensionamento;**

Esaminato il fascicolo personale del dipendente provinciale matr. 612 dal quale si evince che:

- ❖ con nota n. 16007 del 27.05.1985 veniva comunicato al dipendente matr. 612 l'assunzione presso la Provincia di Benevento a far data dal 01.06.1985, essendo risultato vincitore dell'avviso pubblico per titoli e colloquio per la copertura di n. 17 posti della carriera ausiliare riservati alle categorie privilegiate di cui alla Legge n. 482/68 (sordomuti).
- ❖ con successiva delibera n. 72 del 16.01.1985 esecutiva si nominavano i vincitori dell'avviso pubblico di cui trattasi.
- ❖ con Prot. Gen. N. 16565 del 01.06.1985 veniva redatto il verbale di assunzione .
- ❖ con Delibera n. 1304 del 22.06.1985 della Giunta Provinciale veniva ratificata l'assunzione in servizio del dipendente matr. 612 a far data dal 01.06.1985.
- ❖ così come risulta sulla piattaforma Passweb dell'Inps, risultano versati, a favore del dipendente di che trattasi, contributi previdenziali ai fini di quiescenza così come di seguito:
 1. dal 01.06.1985 al 30.06.2024 nei ruoli della Provincia di Benevento **pari ad anni 39 mesi 01 giorni 00;**
 2. Lavoratori sordomuti e invalidi (L. 388/2000, ART. 80, COMMA 3) 1/6 dal 01/01/1992 al 30/06/2024 **pari ad anni 05 mesi 00 e giorni 00;**

Rilevato che

- ❖ alla data del **01.07.2024** (ultimo giorno di servizio 30.06.2024) il dipendente matr. 612 avrà al suo attivo una anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 44, mesi 01 e gg. 00, così come risulta in piattaforma passweb dell'Inps**, perfezionando così il requisito per l'accesso al collocamento a riposo anticipato per limiti contributivi a cui vanno aggiunti 3 mesi di finestra così come previsto dall'art. 15 del D.L. 4/2019;
- ❖ con istanza protocollo n. 6502 del 20.06.200 presso l' INPDAP il dipendente matr. 612 chiedeva l'attribuzione del beneficio di due mesi di contribuzione figurativa utile ai fini del diritto alla pensione e dell'anzianità contributiva, per ogni anno di servizio effettivamente svolto, in applicazione dell' art. 80, comma 3 della Legge 23.12.2000 n. 388.
- ❖ con nota protocollo n. 10076 del 29.04.2003 l' INPDAP chiedeva di accertare la sussistenza in capo al richiedente del requisito per il diritto all'attribuzione delle maggiorazioni del servizio ai fini di pensione prevista dalla Legge n. 388 del 23.12.2000, art. 80 comma 3.

Visto il verbale sanitario rilasciato dalla commissione medica legale che certifica la patologia ai sensi della legge 381/70 e confermato in data 15.01.1992.

Ritenuto doversi concedere i benefici della legge 388 del 23.12.2000 art. 80, comma3.

Visto il trattamento economico del dipendente --- omissis... --- matr. n° 612 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (A6) x 12 mesi.	€ 19.915,80	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-
Indennità di Comparto (A) x 12 mesi	€ 388,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003

Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022-24	€ 98,40	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A. x 12 mesi.	€ 199,92	Art. 44 D.P.R. 333/90
Ind. Art. 4 c. 3 CCNL 96/97	€ 64,56	Art. 4 Comma 3 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22/01/2004. Biennio economico 2002/03.
13^ mensilità	€ 1.684,51	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Rilevato che il trattamento pensionistico e quello dell'indennità premio di servizio sono a carico dell'Inps – gestione dipendenti pubblici – presso il quale il dipendente matr. 612 , risulta iscritto;

Visti:

- ❖ il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e ss.mm. e ii;
- ❖ lo Statuto della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- ❖ n. 18 del 29.06.2023: “*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell’esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014*”
- ❖ n. 37 del 18.12.2023: “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”
- ❖ n. 38 del 18.12.2023: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”.

Viste le deliberazioni presidenziali:

- ❖ n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- ❖ n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l’entrata in vigore dell’assetto organizzativo dell’ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- ❖ n. 33 del 01.02.2024 con la quale è stato approvato il Peg 2024;
- ❖ n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- ❖ n. 29 del 16.11.2020, con il quale la Dr.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- ❖ n.173 del 29.12.2023 con la Dr.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- ❖ n. 101 del 04.07.2023 di conferimento alla Dr.ssa Maria Luisa Dovetto dell'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali) e s. m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI COLLOCARE** a riposo, a decorrere dal **1° Luglio 2024**, (ultimo giorno di servizio 30.06.2024) il dipendente Sig. --- omissis... --- matr. 612, Area degli Operatori Esperti, per raggiunti limiti contributivi e ordinamentali (pensione di anzianità /anticipata), ai sensi dell'art. 15 del D.L. 4/2019 D.L. 201/2011, convertito nella Legge 26/2019.
2. **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo, il citato dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva ai fini di quiescenza pari ad anni **anni 44, mesi 01 e gg. 00**, ed il seguente trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (A6) x 12 mesi.	€ 19.915,80	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-
Indennità di Comparto (A6) x 12 mesi	€ 388,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022-24	€ 98,40	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A. x 12 mesi.	€ 199,92	Art. 44 D.P.R. 333/90
Ind. Art. 4 c. 3 CCNL 96/97	€ 64,56	Art. 4 Comma 3 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22/01/2004. Biennio economico 2002/03.
13^ mensilità	€ 1.684,51	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento al dipendente matr.612.
4. **DI DARE ATTO CHE:**
- ❖ il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - ❖ la presente determinazione non comporta impegno di spesa;
 - ❖ in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
5. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.
6. **DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024
7. **DI DARE ATTO**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. 69/2009.

L' Istruttore Amministrativo - Contabile

Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

