



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 730 DEL 11/04/2024

OGGETTO: Deliberazioni presidenziali n. 241 del 08/09/2023 e n. 80 del 14.3.2024 - assunzione di n. 1 “Specialista in attività tecniche – Ingegnere/Architetto” a tempo pieno ed indeterminato – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex categoria D) – mediante scorrimento della graduatoria concorsuale approvata con determinazione n. 884 del 04/05/2023.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamate

- La Deliberazione Presidenziale n. 241 del 08.09.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 contenente nella SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – sottosezione 3.2 di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 ed il piano delle assunzioni 2023/2025;
- La Deliberazione del Consiglio provinciale n. 37 del 18.12.2023, con la quale è stato approvato il DUP 2024/2026 contenente la programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026, e le previsioni assunzionali per l’annualità 2024, quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno del personale di cui alle DP n. 302/2022 e n. 241/2023;
- La Deliberazione Presidenziale n. 80 del 14.3.2024 con la quale è stata approvata la sottosezione 3.3.1 – relativa al “programma triennale del fabbisogno di personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale Umano” del Piano Integrato di Azione e Organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026;

Dato atto che:

- Nella programmazione del fabbisogno di cui alla citata deliberazione presidenziale n. 80 del 14.3.2024 è stata autorizzata, per l’annualità 2024, l’assunzione, tra gli altri, di n. 1 Funzionario Specialista in attività tecniche – Ingegnere/architetto, mediante scorrimento di graduatoria;
- nell’osservanza dell’obbligo della mobilità obbligatoria, prevista dall’art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, è stata avviata, con determinazione n. 265 del 6.2.2024, la procedura di mobilità di cui all’art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Richiamati

- la comunicazione preventiva, inoltrata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Giunta regionale della Campania - Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - U.O.D. Interventi di sostegno al mercato del lavoro ed al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, inviata, tramite posta elettronica certificata, con nota prot. gen. n. 0000849 in data 12.01.2024;
- la nota prot. n. 2024.0051112 del 30.01.2024, acquisita al protocollo generale di questo ente n. 0002480 del 30.01.2024, della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - U.O.D. Interventi di sostegno al mercato del lavoro – della Giunta regionale della Campania;
- la nota prot. n. 885 del 01.02.2024, acquisita al protocollo generale di questo ente in data 02.02.2024 con il n. 0002780, con cui il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, ha trasmesso l'elenco dei dipendenti in disponibilità ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, specificando i nominativi, categorie, profili professionali, mansioni, titoli di studio e recapiti dei dipendenti in disponibilità;

Ritenuto che

- entro la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione fissato nell'avviso pubblico della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, non è pervenuta alcuna domanda di partecipazione alla richiamata procedura di mobilità;
- la procedura di mobilità obbligatoria si è pertanto, risolta con esito negativo per il profilo professionale di Funzionario Tecnico *ex* categoria D, come riportato nella determina di presa d'atto n. 349 del 15.2.2024;

Richiamata la programmazione del fabbisogno di cui alla citata deliberazione presidenziale n. 80 del 14.3.2024 che prevede, per l'annualità 2024, l'assunzione di n. 1 Funzionario Specialista in attività tecniche – Ingegnere/architetto, mediante scorrimento della graduatoria concorsuale approvata con determinazione n. 884 del 04/05/2023.

Richiamati i seguenti atti relativi al concorso espletato:

- la Deliberazione Presidenziale n. 199 del 07.08.2020 con la quale veniva approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 e confermata la programmazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2019-2020;
- la Determinazione Dirigenziale n. 2618 del 16.12.2020 di indizione di un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 5 posti a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 1 posto riservato, di "Istruttore Direttivo Tecnico" categoria D, posizione di accesso D1, con approvazione del relativo bando di concorso;
- l'estratto del bando sopra citato pubblicato in Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami, n. 5 del 19.01.2021 ed il bando di concorso integrale prot. gen. n. 1397 del 19.01.2021, con relativo schema di domanda, pubblicato sul sito internet dell'Ente www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, per n. 30 giorni consecutivi;

- la Determinazione Dirigenziale n. 303 del 17.02.2021 di rettifica parziale del bando di concorso pubblico prot. n. 1397 del 19.01.2021 e relativo avviso di rettifica del bando di concorso e di riapertura dei termini per la presentazione delle domande prot. n. 00004904 del 18.02.2021, pubblicato sul sito internet dell'Ente www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso;
- l'estratto del bando rettificato pubblicato in Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami, n. 22 del 19.03.2021 ed il bando di concorso rettificato integrale prot. gen. n. 0008561 del 19.03.2021, con relativo schema di domanda, pubblicato sul sito internet dell'Ente www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, per n. 30 giorni consecutivi;
- la Determinazione Dirigenziale n. 648 del 31.03.2022 di ammissione di n. 213 (duecentotredici) candidati alla selezione di cui trattasi e l'esclusione n. 8 (otto) candidati per le motivazioni indicate nell'allegato B della stessa determinazione;
- la Determinazione Dirigenziale di rettifica n. 798 del 21.04.2022 con la quale veniva rideterminato in n. 216 (duecentosedici) i candidati ammessi alla selezione ed in n. 6 (sei) i candidati esclusi, per le motivazioni indicate nella stessa Determinazione;
- la Determinazione Dirigenziale n. 941 del 12.05.2022 di nomina della Commissione esaminatrice a norma del regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento - approvato con deliberazione presidenziale n. 281 del 04.12.2020, come modificato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021 (art 27);
- la Determinazione Dirigenziale n. 884 del 04.05.2023 con la quale sono stati approvati i verbali dei lavori della Commissione Esaminatrice, trasmessi con nota prot. gen. n. prot. n. 9640 del 19.04.2023 e conservati agli atti di questo servizio, e la graduatoria finale, così come formulata dalla Commissione medesima;

Ribadito, come già precisato nella Determinazione Dirigenziale n. 884 del 04.05.2023, che nella graduatoria di merito non è presente il candidato (Russo Tiberio) ammesso al concorso e beneficiario della riserva ai sensi ai sensi degli artt. 1014 e 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. e che, pertanto, i cinque posti sono stati conferiti secondo l'ordine della graduatoria;

Dato atto che ai fini della copertura dei cinque posti del concorso, la richiamata graduatoria concorsuale è stata utilizzata per scorrimento sino al candidato 9° classificato, a seguito della rinuncia all'assunzione dei candidati 1°, 6° e 7° posizionati, giuste determinazioni n. 1463 del 11.07.2023 e n. 2326 del 23.11.2023 e di un primo scorrimento della graduatoria avvenuto con determinazione n. 2636 del 27.12.2023;

Considerato che, pertanto, si è provveduto ad interpellare ai fini dell'assunzione, il candidato posizionato al 10° posto della citata graduatoria, Arch. Trosino Maria Teresa, con nota prot. n. 7062 del 19.3.2024, il quale ha inviato l'accettazione all'assunzione, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 7687 del 26.3.2024;

Acquisita, da parte dell'Arch. Trosino Maria Teresa, e conservata a fascicolo della presente assunzione, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso, e le autodichiarazioni, rese ai sensi degli artt. 46 e 46 del DPR n. 445/2000, come vigente, in ordine all'assenza di incompatibilità (ed altro) di cui all'art 24, comma 6, del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali ed alla

permanenza del possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego, come dichiarato nella domanda di partecipazione alla procedura concorsuale;

Precisato che, preventivamente all'immissione in servizio, l'interessata sarà sottoposta all'accertamento, da parte del Medico Competente, ai sensi D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm. e ii., dell'idoneità alla mansione specifica, con redazione del relativo giudizio;

Dato atto, pertanto, del possesso dei requisiti dichiarati dall'Arch. Trosino Maria Teresa in sede di presentazione della domanda di partecipazione al concorso;

Precisato che l'Arch. Trosino Maria Teresa sarà assegnata al Settore 3 Risorse Idriche e Ambiente con inizio del servizio dal 16 Aprile 2024;

Preso atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli del Bilancio di previsione 2024-2026, che sarà successivamente trasferita sui capitoli relativi al trattamento economico del personale collegati al PEG anno 2024

Capitolo	Descrizione
3742	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': COMPETENZE AL PERSONALE
3743	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': CONTRIBUTI INPDAP A CARICO DELL'ENTE
3744	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': CONTRIBUTI INAIL
3792	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': I.R.A.P.

Richiamate:

- la deliberazione del Presidente della Provincia n. 90 del 31.03.2023 il personale dell'Ente è stato reinquadrato nelle nuove aree professionali previste dal CCNL 16.11.2022;
- la successiva Determinazione Dirigenziale n. 1045 del 22.05.2023, con cui, a seguito del confronto sindacale del 13.04.2023, si è proceduto alla ridefinizione dei profili professionali nell'ambito delle nuove aree professionali previste dal citato CCNL del 16.11.2022;

Ritenuto, pertanto:

- di procedere, per la copertura del posto di Funzionario Specialista in attività tecniche – Ingegnere/Architetto previsto dalla programmazione delle assunzioni per l'anno 2024 di cui alla DP n. 80 del 14.3.2024, allo scorrimento della graduatoria finale del concorso pubblico per esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 5 posti di "Istruttore Direttivo Tecnico", categoria D, posizione economica D1, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 884 del 04.05.2023;
- di disporre l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, dell'Arch. Trosino Maria Teresa, collocata al 10° posto della suddetta graduatoria, con decorrenza dal 16 Aprile 2024;

Ricordato che in base al principio di sostenibilità finanziaria e di determinazione degli spazi finanziari per assunzione di personale a tempo indeterminato:

1. il DM dell'11 gennaio 2022 disciplina le assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle Province e nelle città metropolitane. Il D.M. detta una nuova disciplina che si fonda sul principio di sostenibilità finanziaria che supera il concetto della "capacità assunzionale" basato sul principio del turn over di cui all'art. 3, comma 5-sexies del D.L. n. 90/2014.
2. vengono individuati i criteri per stabilire quando e in che misura le province possono assumere nuovo personale a tempo indeterminato a decorrere dal 1° gennaio 2022, nel rispetto delle tre condizioni seguenti:
 1. adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 4, comma 3);
 2. rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, asseverato dall'organo di revisione (art. 4, comma 3);
 3. rispetto dei valori soglia di massima spesa del personale, individuati per fascia demografica e determinati dal rapporto tra spesa complessiva del personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi (e al netto dell'Irap), come rilevata nell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.

Dato atto, a tal proposito, che la Provincia di Benevento:

- è in regola con la programmazione pluriennale del fabbisogno di personale;
- che il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio è stato asseverato dall'organo di revisione;
- ha verificato il rispetto dei valori soglia di riferimento nonché il relativo posizionamento, sia in fase di bilancio di previsione che a consuntivo, collocandosi all'interno di tale valore soglia;
- il relativo monitoraggio ha condotto alla valutazione della tenuta finanziaria del sistema integrato ed il rispetto valori soglia previsti dal richiamato Decreto del 2022;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023: *"Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014"*.
- n. 37 del 18.12.2023: *"DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA"*
- n. 38 del 18.12.2023: *"Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA":.*

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 241/2023 di approvazione del PIAO del quale il Piano della Performance 2023/2025 rappresenta parte integrante e sostanziale;
- n. 80 del 14.3.2024 di approvazione della sottosezione 3.3.1 – relativa al “programma triennale del fabbisogno di personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale Umano” del Piano Integrato di Azione e Organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026;
- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)*”;

Visti i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 173 del 29.12.2023 con la quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- n. 101 del 04.07.2023 con la quale veniva conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

Richiamati:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locale stipulato il 16.11.2022 e precedenti per le disposizioni contrattuali ancora vigenti;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento e, in particolare, l'Allegato al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione presidenziale n. 278 del 24.10.2023;

Richiamata, pure, la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. **DI PROCEDERE**, per la copertura del posto di Funzionario Specialista in attività tecniche – Ingegnere/Architetto previsto dalla programmazione delle assunzioni per l'anno 2024 di cui alla DP n. 80 del 14.3.2024, allo scorrimento della graduatoria finale del concorso pubblico per esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 5 posti di “Istruttore Direttivo Tecnico”, categoria D, posizione economica D1, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 884 del 04.05.2023.
2. **DI DISPORRE**, conseguentemente, l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, dell'Arch. Trosino Maria Teresa, collocata al 10° posto della graduatoria sopra richiamata.
3. **DI PRECISARE** che:
 - ❖ l'assunzione avverrà con decorrenza dal 16 Aprile 2024;
 - ❖ l'Arch. Trosino Maria Teresa sarà assegnata al Settore 3 Risorse Idriche e Ambiente;
 - ❖ il rapporto giuridico ed economico da instaurarsi con l'interessata sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro, redatto nella forma della scrittura privata, non soggetta a registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR n. 131/86, secondo le previsioni di cui all'art. 24 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, in particolare dalle seguenti condizioni:
 - 1) il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;
 - 2) il prestatore di lavoro alla data di effettiva decorrenza del rapporto di lavoro non deve trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii., pena la risoluzione del rapporto stesso e l'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese, oltre a dar luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti in materia, produce la risoluzione del rapporto di lavoro;
 - 3) l'inquadramento giuridico è nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) con il profilo professionale di “Specialista in attività tecniche - Architetto”;

- 4) il trattamento economico spettante è quello previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D), con retribuzione tabellare iniziale (ex posizione economica D1) di € 23.212,35=;
- 5) il prestatore di lavoro è sottoposto ad un periodo di prova di sei mesi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25, comma 2, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- 6) il rapporto di lavoro oltre ad essere regolato dai contratti collettivi del personale del comparto Funzioni Locali di parte giuridica ed economica nel tempo vigenti, è soggetto all'applicazione delle norme e delle condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii., nel D.Lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii., nel codice civile, oltre che di tutte le univoche e prevalenti interpretazioni della giurisprudenza civile e amministrativa, in tema di tutela dell'Ente e del dipendente.

4. DI DARE ATTO che:

- ❖ la presente assunzione è stata autorizzata con Deliberazione Presidenziale n. 80 del 14.3.2024, per l'annualità 2024, confermando la DP n. 241/2023 di approvazione del PIAO, nella programmazione delle assunzioni per l'annualità 2024 del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025;
- ❖ la previsione della spesa derivante dal presente provvedimento è stata inserita nel DUP 2024/2026 approvato contestualmente al Bilancio 2024/2026 e trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli:

Capitolo	Descrizione
3742	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': COMPETENZE AL PERSONALE
3743	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': CONTRIBUTI INPDAP A CARICO DELL'ENTE
3744	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': CONTRIBUTI INAIL
3792	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': I.R.A.P.

- ❖ il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Dirigente ad interim del Servizio;
- ❖ in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- ❖ la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, delle legge 18.06.2009 n. 69.

5. **DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024.

6. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario

Dr.ssa Annarita D'Arienzo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)