COPIA

Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

DETERMINAZIONE N. 533 DEL 18/03/2024

OGGETTO: Fruizione congedo di maternità ai sensi dell'art. 16, comma 1.1, D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm. e ii..

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamato il D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 "*Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53*", che all'art. 16, comma 1, disciplina la fruizione del congedo obbligatorio di maternità;

Rilevato che il comma 1.1 dell'art. 16 del richiamato D.Lgs. n. 151/2001, introdotto dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145, dispone: "*In alternativa a quanto disposto dal comma 1, è riconosciuta alle lavoratrici la facoltà di astenersi dal lavoro esclusivamente dopo l'evento del parto entro i cinque mesi successivi allo stesso, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro.*";

Vista la nota prot. gen. n. 0003849 del 12.02.2024 con la quale la dipendente --- omissis... --- matr. presenze n. --- omissis... --- ha comunicato di volersi avvalere della facoltà prevista dal comma 1.1 dell'art. 16;

Acquisite agli atti del Servizio le certificazioni previste dalla norma, rilasciate dal medico specialista del SSN e dal Medico competente dell'Ente, dalle quali risulta che la prosecuzione dell'attività lavorativa sino alla data presunta del parto (19.04.2024) non arreca pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro;

Ritenuto, pertanto, dover dare atto che la dipendente di cui trattasi fruirà del congedo di maternità a partire dal giorno successivo alla data presunta del parto (19.04.2024) per n. 5 mesi;

Viste le Deliberazioni del Consiglio provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023 ad oggetto: "*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014*";
- n. 37 del 18.12.2023 di approvazione in via definitiva il DUP per il triennio 2024/2026;
- n. 38 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato in via definitiva anche il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.Lgs. n. 118/2011;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;

- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;

- n. 241 del 08.09.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023/2025 ai sensi del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

- n. 33 del 2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;

Richiamati i Decreti del Presidente:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;

- n.129 del 29.11.2022 di nomina della dott.ssa Maria Luisa Dovetto a Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;

- n. 101 del 05.07.2023 di conferimento alla dott.ssa Dovetto dell'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

- n. 170 del 07.12.2023 con il quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto è stata nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;

- il vigente CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;

- lo Statuto;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

DETERMINA

1. **DI DARE ATTO** che:

   - la dipendente --- omissis... --- matr. presenze n. --- omissis... --- ha chiesto di avvalersi della facoltà prevista dal comma 1.1. dell'art. 16 del D.Lgs. n. 151/2001;

   - dalle certificazioni acquisite agli atti del Servizio rilasciate dal medico specialista del SSN e dal Medico competente dell'Ente, risulta che la prosecuzione dell'attività lavorativa sino alla data presunta del parto (19.04.2024) non arreca pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro;

   - pertanto, la dipendente di cui trattasi fruirà del congedo di maternità a partire dal giorno successivo alla data presunta del parto (19.04.2024) per n. 5 mesi.

2. **DI PRECISARE** che, in applicazione delle vigenti disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 151/2001:

   - art. 21: la dipendente è tenuta a presentare, entro trenta giorni, il certificato di nascita del figlio, ovvero la dichiarazione sostitutiva, ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;

   - art. 22, comma 3: i periodi di congedo di maternità sono computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia e alle ferie;

   - art. 22, comma 5: gli stessi periodi sono considerati, ai fini della progressione nella carriera, come attività lavorativa, quando i contratti collettivi non richiedano a tale scopo particolari requisiti;

   - art. 22, comma 6: le ferie e le assenze eventualmente spettanti alla dipendente ad altro titolo non vanno godute contemporaneamente ai periodi di congedo di maternità;

3. **DI PRECISARE**, altresì, che, in applicazione dell'art. 45, comma 2, del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022, "*Nel periodo di congedo per maternità e per paternità di cui agli artt. 16, 17, 27 bis e 28 del D. Lgs. n. 151/2001, alla lavoratrice o al lavoratore spetta l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute.*".

4. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alla dipendente nonché al Datore di Lavoro ex D.Lgs. 81/2008, al Medico Competente ed agli uffici interessati per gli adempimenti consequenziali di competenza.

5. **DI DARE ATTO** che:

   - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;

- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

- non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

6. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario
Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)