

La presente deliberazione viene affissa il 13/12/2023 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



# PROVINCIA di BENEVENTO

**COPIA** Deliberazione n. 341 del 12/12/2023 del Presidente della Provincia

**Oggetto:** Erogazione nella busta paga del mese di dicembre 2023, al personale dipendente a tempo indeterminato, dell'anticipazione contrattuale di cui all'art. 3 del D.L. n. 145/2023, avvalendosi della facoltà di cui al comma 3 del predetto articolo.

L'anno **duemilaventitré**, il giorno **dodici** del mese **dicembre** alle ore **14:30** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Luisa Dovetto.

## IL PRESIDENTE

**VISTA** l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

**RITENUTO** doversi approvare la proposta in oggetto;

**RITENUTA** anche l'urgenza a provvedere in merito;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

**VISTI:**

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

## DELIBERA

*Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:*

**di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:**

- 1) **DI AUTORIZZARE**, per le motivazioni in premessa, l'erogazione nella busta paga del mese di dicembre 2023, al personale dipendente a tempo indeterminato, dell'anticipazione contrattuale di cui all'art. 3 del D.L. n. 145/2023, avvalendosi della facoltà di cui al comma 3 del predetto articolo;
- 2) **DI DARE ATTO** che le risorse finanziarie necessarie ad erogare l'anticipo, pari a complessivi euro 81.386,47, sono disponibili sui pertinenti capitoli stipendiali e sono finanziate mediante risorse proprie dell'Ente;
- 3) **DI DARE MANDATO** al Settore Amministrativo Finanziario – Servizio Economico Stipendiale ed al Servizio Gestione Giuridica del Personale di dare esecuzione al presente provvedimento;
- 4) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione alle OOSS e alla RSU interna, per conoscenza;
- 5) **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente incarico di collaborazione a titolo gratuito sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “*Amministrazione trasparente*” ai sensi del D. Lgs. 33/2013;
- 6) **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



# Provincia di Benevento

OGGETTO:

Erogazione nella busta paga del mese di dicembre 2023, al personale dipendente a tempo indeterminato, dell'anticipazione contrattuale di cui all'art. 3 del D.L. n. 145/2023, avvalendosi della facoltà di cui al comma 3 del predetto articolo.

**PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE**  
**Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità**

## PREMESSO:

- l'art. 48, comma 1, del d.lgs. 165/2001 demanda alla legge finanziaria la quantificazione dell'onere da porre a carico del bilancio statale per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro delle amministrazioni statali, onere che tradizionalmente costituisce anche parametro di riferimento per gli altri comparti della contrattazione. Per i restanti comparti spetta al Governo, mediante apposito atto di indirizzo, fornire i parametri di riferimento ai Comitati di settore per determinare le risorse da destinare alla contrattazione *“nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa, previa consultazione con le rispettive rappresentanze istituzionali del sistema delle autonomie”* (art. 48, comma 2, ultimo periodo, del d.lgs. 165/2001);
- il CCNL Funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022 relativo al periodo 2019-2021 è scaduto il 31 dicembre 2021;
- a partire dal mese di aprile 2022 i dipendenti pubblici percepiscono una indennità di vacanza contrattuale erogata ai sensi dell'art. 47-bis del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 1, comma 609, della legge 234/2021 pari allo 0,30% da aprile a giugno 2022 e pari allo 0,5% dello stipendio tabellare a partire dal mese di luglio 2022;
- con la legge di bilancio per il 2023 (legge 197/2022) è stata prevista l'erogazione per il 2023 di un emolumento accessorio una tantum pari all'1,5% dello stipendio, i cui effetti cesseranno al 31 dicembre 2023;

**RICHIAMATO** l'articolo 3 del decreto- legge 18 ottobre 2023, n. 145, il quale prevede:

- l'anticipo obbligatorio da parte delle amministrazioni statali a favore del personale dipendente a tempo indeterminato dei benefici contrattuali previsti per il triennio 2022-2024 mediante l'erogazione nel mese di dicembre 2023 di un **importo a titolo di vacanza contrattuale** pari a 6,7 volte l'indennità spettante nel 2023, a valere sul 2024 e salvo conguaglio;
- la facoltà per le restanti amministrazioni non statali di recepire tale disposizione e di anticipare al proprio personale dipendente a tempo indeterminato il medesimo beneficio con gli stipendi del mese di dicembre;

**ATTESO** quindi che per gli enti locali l'anticipo nel mese di dicembre 2023 dei benefici contrattuali previsti per il 2024 rappresenta una mera facoltà e non un obbligo;

**RITENUTO** che la facoltà in questione debba essere esercitata al fine di dare, già dal prossimo mese di dicembre, un maggiore potere di acquisto alle retribuzioni del personale dipendente, attualmente non allineate alla dinamica inflattiva, considerato che ad oggi non risulta essere sottoscritto il CCNL Funzioni Locali 2022/2024;

**CONSIDERATO** che:

- l'incremento di cui al predetto art. 3 rappresenta semplicemente un'anticipazione degli attesi adeguamenti contrattuali, come si evince dal DDL della Legge di Bilancio 2024, nelle more della sottoscrizione del CCNL Funzioni Locali 2022/2024, e quindi non vi è un maggiore onere a carico del bilancio dell'Ente;
- che l'anticipo di tale emolumento, al mese di dicembre 2023, può essere contabilmente finanziato con le risorse disponibili nel corrente esercizio, senza gravare su quelle del bilancio di previsione 2024/2026, e pertanto può essere esercitata la facoltà in questione;

**TENUTO CONTO** che le risorse necessarie a dare copertura finanziaria all'onere connesso all'anticipo nel mese di dicembre 2023, quantificate in euro 81.386,47, sono disponibili sui pertinenti capitoli stipendiali e risultano finanziate mediante risorse proprie dell'Ente stanziare con il Bilancio di previsione dell'anno 2023;

**RILEVATO** che, trattasi di oneri relativi ai rinnovi contrattuali, l'anticipazione in oggetto è esclusa dai limiti alla spesa complessiva del personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006, come stabilito dalla stessa normativa vincolistica;

**RITENUTO** di provvedere in merito;

**VISTE** le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023: *“Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014”.*
- n. 19 del 29.06.2023: *“Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 14 del 22.06.2023. Documento Unico di Programmazione (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 - Periodo 2023/2025 contenente : Piano Triennale Opere Pubbliche 2023/2025 - Piano Biennale Forniture di Beni e Servizi - Piano Alienazioni e Valorizzazioni Immobiliari - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014”.*
- n. 20 del 29.06.2023: *“Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 15 del 22.06.2023. Bilancio di previsione 2023/2025 e suoi allegati contenente Variazione Bilancio di Previsione 2022/2024 – Esercizio Provvisorio - ex art. 175 co. 4 del D. Lgs 267/200 e variazione al programma triennale 2022/2024. Finanziamenti PNRR. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014”.*

**VISTE** le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'organigramma e funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;

- n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 243 del 15.09.2023 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Definitivo (Art. 169 D.Lgs 267/2000) – Anno 2023*”;

**RICHIAMATI** i Decreti del Presidente:

- n. 29 del 16.11.2020, con la quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell’Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;
- n. 129 del 29.11.2022 con la dott.ssa Maria Luisa Dovetto viene nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- n. 101 del 05.07.2023 di conferimento alla sottoscritta dell’incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

**VISTI:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**ATTESTATA** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**RESO** il parere favorevole di regolarità tecnica ed **ACQUISITO** quello favorevole di regolarità contabile, entrambi espressi ai sensi dell’art. 49 del Tuel;

**PROPONE di DELIBERARE**

**Per i motivi espressi in narrativa e che formano parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:**

- 7) **DI AUTORIZZARE**, per le motivazioni in premessa, l’erogazione nella busta paga del mese di dicembre 2023, al personale dipendente a tempo indeterminato, dell’anticipazione contrattuale di cui all’art. 3 del D.L. n. 145/2023, avvalendosi della facoltà di cui al comma 3 del predetto articolo;
- 8) **DI DARE ATTO** che le risorse finanziarie necessarie ad erogare l’anticipo, pari a complessivi euro 81.386,47, sono disponibili sui pertinenti capitoli stipendiali e sono finanziate mediante risorse proprie dell’Ente;

- 9) **DI DARE MANDATO** al Settore Amministrativo Finanziario – Servizio Economico Stipendiale ed al Servizio Gestione Giuridica del Personale di dare esecuzione al presente provvedimento;
- 10) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione alle OOSS e alla RSU interna, per conoscenza;
- 11) **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente incarico di collaborazione a titolo gratuito sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “*Amministrazione trasparente*” ai sensi del D. Lgs. 33/2013;
- 12) **DI DICHIARARE** l’atto ad adottarsi immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Benevento, li 01/12/2023

*Il Responsabile del  
f.to Ing. Michelantonio Panarese*

*IL DIRIGENTE AD INTERIM  
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto*



# Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 26 del 01/12/2023  
Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

## PARERI

### PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

**Motivazione:**

Benevento, 05/12/2023

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

### PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

**Motivazione:**

Benevento, 05/12/2023

**Il Responsabile P.O.**  
**Servizio Programmazione e Bilancio**  
f.to Dott. Armando Mongiovì

**Il Dirigente**  
**Settore Amministrativo-Finanziario**  
f.to Avv. Nicola Boccalone

*Letto, confermato e sottoscritto*

**Il Presidente**  
**f.to Nino Lombardi**

**II SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

---

**Si attesta che:**

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- **è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**

**II SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

---

=====

**Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 12/12/2023**

**II SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

---