



# Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 2267 DEL 15/11/2023**

**OGGETTO:** Selezione interna per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs 165/2001 e dell'art. 15 comma 1 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale della Provincia di Benevento per la copertura di n. 1 posto di "ISTRUTTORE – Istruttore amministrativo" - anno 2023 - presso il Settore n. 2 Amministrativo finanziario – Indizione procedura di selezione.

## **IL DIRIGENTE AD INTERIM**

### **PREMESSO CHE:**

- ai sensi dell'art. 25 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 le amministrazioni pubbliche favoriscono la crescita professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti pubblici ai fini del continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti e che la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici;
- con DP n. 94 del 06.04.2023 è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa della Provincia di Benevento che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente prevedendone l'entrata in vigore per il 15.05.2023;
- con DP n. 122 del 09.05.2023, per i motivi nella stessa riportati, è stata approvata la proroga dell'entrata in vigore della nuova struttura al 01.07.2023;
- con DP n. 146 del 30.05.2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e nell'allegato A al predetto DUP sono state apportate delle modifiche all'organigramma;
- con DP n. 243 del 15.09.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Definitivo (Art. 169 D. Lgs 267/2000) – Anno 2023;

### **VISTI:**

- l'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui *"Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli*

*incarichi rivestiti”;*

- l'art. 15 comma 1 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che richiama il disposto dell'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs 165/2001;

**VISTE:**

- la delibera del Presidente n. 180 del 28.06.2023 con la quale si è proceduto ad approvare il disciplinare delle progressioni verticali (ordinarie e speciali) ai sensi degli artt. 13 e 15 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022;
- la deliberazione del Presidente n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIAO 2023-2025 decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- la deliberazione del Presidente n. 287 del 30.10.2023 con la quale, tra l'altro, è stato disposto:
  - ✓ di dare attuazione alle procedure relative alle **progressioni verticali ORDINARIE anno 2023** previste nel PIAO 2023/2025, come già approvato con DP n. 241 del 08.09.2023, con relativa assegnazione a settori/servizi dei profili da reclutare:

| ANNO 2023 |            |                                        |                    |                                                            |
|-----------|------------|----------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------|
| Num.      | Area prof. | Profilo professionale                  | Progressioni       | Assegnazione nuovi profili                                 |
|           |            |                                        | verticali          |                                                            |
| 1         | FUNZIONARI | Specialista in attività Amministrative | Ordinaria (DP 241) | SERVIZIO DI STAFF N. 2 - GARE E APPALTI - SUA              |
| 1         |            | Specialista in attività Amministrative | Ordinaria (DP 241) | SETTORE N. 4 - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE                 |
| 1         |            | Specialista in attività Tecnico        | Ordinaria (DP 65)  | SETTORE N. 5 - EDILIZIA PUBBLICA SCOLASTICA E MANUTENZIONI |
| 1         | ISTRUTTORI | Istruttore Amministrativo              | Ordinaria (DP 241) | SETTORE N. 4 - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE                 |
| 1         |            | Istruttore Amministrativo              | Ordinaria (DP 241) | SETTORE 2 - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO                     |
| 1         |            | Istruttore amministrativo              | Ordinaria (DP 65)  | SETTORE N. 3 - RISORSE IDRICHE ECOLOGIA E AMBIENTE         |
| 1         |            | Istruttore Tecnico                     | Ordinaria (DP 241) | SETTORE N. 6 - URBANISTICA E FORESTAZIONE                  |

|   |                      |                                                    |                    |                                               |
|---|----------------------|----------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------|
| 1 | OPERATORI<br>ESPERTI | Collaboratore amministrativo                       | Ordinaria (DP 241) | SETTORE 2 -<br>AMMINISTRATIVO-<br>FINANZIARIO |
| 1 |                      | Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza | Ordinaria (DP 241) | SETTORE N. 1 - STAFF E SUPPORTO               |
| 9 | TOTALE               |                                                    |                    |                                               |

- ✓ di confermare tutto quanto contenuto e programmato con la delibera presidenziale n. 241/2023 che resta fermo ed invariato per quanto concerne la consistenza della dotazione organica anno 2023 e le assunzioni nella stessa stabilite;
- ✓ di approvare la modifica all'art. 4 del disciplinare per le progressioni verticali (ordinarie e speciali) approvato con Deliberazione del Presidente n. 180 del 28.06.2023, sostituendo la frase “per la durata di 30 giorni consecutivi sul sito istituzionale dell’Ente” con la frase “per la durata non inferiore a 7 giorni consecutivi sul sito istituzionale dell’Ente”;

**RITENUTO** pertanto di indire la procedura valutativa di selezione per la progressione verticale di n. 1 unità tra le aree da OPERATORE ESPERTO ad ISTRUTTORE, *Istruttore amministrativo*, ai ai sensi dell’art. 15 comma 1 del CCNL 16.1.2022, riservata al personale interno della Provincia dell’Area degli **Operatori Esperti**, in possesso dei requisiti previsti all’art. 3 del disciplinare progressioni verticali (ordinarie e speciali) approvato con DP n. 180 del 28.06.2023 (lettera A – procedure ordinarie), da assegnare al **Settore n. 2 Amministrativo finanziario**;

**RILEVATO** che con il presente atto si procede all’approvazione dell’allegato avviso di selezione, nel quale sono incluse le disposizioni applicabili al procedimento, secondo quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal richiamato Disciplinare delle progressioni verticali;

**RITENUTO** pertanto di procedere alla emanazione dell’avviso di selezione;

**VISTE** le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023: “*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell’esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014*”.
- n. 19 del 29.06.2023: “*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 14 del 22.06.2023. Documento Unico di Programmazione (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000 - Periodo 2023/2025 contenente: Piano Triennale Opere Pubbliche 2023/2025 - Piano Biennale Forniture di Beni e Servizi - Piano Alienazioni e Valorizzazioni Immobiliari - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014*”.
- n. 20 del 29.06.2023: “*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 15 del 22.06.2023. Bilancio di previsione 2023/2025 e suoi allegati contenente Variazione Bilancio di Previsione 2022/2024 – Esercizio Provvisorio - ex art. 175 co. 4 del D. Lgs 267/200 e variazione al programma triennale 2022/2024. Finanziamenti PNRR. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014*”.

**RICHIAMATI** i Decreti del Presidente:

- n. 29 del 16.11.2020, con la quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;
- n.129 del 29.11.2022 con la dott.ssa Maria Luisa Dovetto viene nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- n. 101 del 05.07.2023 di conferimento alla sottoscritta dell'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

#### **VISTI:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**ATTESTATA** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**ATTESTATO** con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

### **D E T E R M I N A**

**La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/90 e s.m.i.**

1. **DI INDIRE** la procedura selettiva riservata al personale interno per la progressione verticale *ordinaria* ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs 165/2001 e dell'art. 15, comma 1), del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022 per n. 1 posto sul profilo professionale di Istruttore – Istruttore amministrativo da assegnare al **Settore n. 2 Amministrativo finanziario**
2. **DI APPROVARE** l'allegato avviso di selezione, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. **DI DARE ATTO** che se il termine di scadenza per la presentazione delle domande relative al bando cade il decimo giorno dopo la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio online e sito istituzionale, nel caso coincida con una giornata festiva il termine slitterà al primo giorno lavorativo utile;
4. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione è coerente con le previsioni, gli indirizzi e le finalità stabilite dal PIAO e dal Documento Unico di Programmazione vigenti e ss.mm.ii.;
5. **DI PROVVEDERE**, alla pubblicazione:
- 1) all'Albo Pretorio on line;
  - 2) sul sito Internet <http://www.provincia.benevento.it>, Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, avviso pubblico per personale interno;
6. **DI TRASMETTERE** presente atto alle OO.SS ed alle RSU;
7. **DI DARE ATTO** che:
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile del Servizio;
  - la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
  - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo al sottoscritto cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
8. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
9. **DI DARE ATTO** che avverso il presente atto chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione, al Tar Campania o, in alternativa entro 120 giorni dalla data di pubblicazione, al Presidente della Repubblica.

**IL RUP**

*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**

*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**

*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

