Provincia di Rovigo
Prot. I/GE 2023/0012588 del 29/05/2023
UOR Servizio Personale Pari Opportuni
Class 04 03

PROVINCIA di ROVIGO
AREA PERSONALE E SERVIZI
SERVIZIO PERSONALE e PARI OPPORTUNITA'
Via Ricchieri (detto Celio) n. 10 – 45100 ROVIGO
Tel. 0425386416 -417 fax 0425386400

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 (DUE) SPECIALISTI IN ATTIVITA' TECNICHE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - DELLA PROVINCIA DI ROVIGO.

LA DIRIGENTE

In esecuzione della determinazione n. 821 del 29/05/2023 di approvazione del presente bando;

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 23 del 27/02/2023, con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Provincia di Rovigo 2023-2025;
Visti:
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii."Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. "Testo Unico sull'ordinamento egli Enti Locali";
- il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il CCNL del personale comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il vigente Regolamento di organizzazione – Modalità di accesso ed espletamento delle procedure selettive della Provincia di Rovigo;

Dato atto che è stata esperita la procedura di cui all'art. 34 e 34 bis del D.lgs. n. 165/2001, conclusasi negativamente;
Visto il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e sue successive modifiche ed integrazioni;
Visto il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito, con modificazioni, nella L. n. 79 del 29 giugno 2022, e in particolare l'art. 3 relativo alle procedure di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;
Visto l'art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019, ai sensi del quale le assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni, fino al 31/12/2024, possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;
Visto l'art. 3, comma 4 bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, nella L. 6 agosto 2021, n. 113, recante l'obbligo di adottare misure speciali per le persone con disturbi specifici di apprendimento (DSA);
Precisato che la riserva a favore dei volontari delle FF.AA. di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 non opera nella presente selezione in quanto la percentuale del 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni dà luogo a frazione di posto, che si cumulerà con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente che verranno banditi dalla Provincia di Rovigo nell'anno 2023;

RENDE NOTO

che è indetto **CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 (DUE) "SPECIALISTI IN ATTIVITA' TECNICHE" – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) - DELLA PROVINCIA DI ROVIGO.**

PROVINCIA DI ROVIGO - Stampato il 29-mag-2023 15.18.57 (p. 9: c. 1).

La graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata dalla Provincia di Rovigo e dai Comuni aderenti alla "Convenzione tra la Provincia di Rovigo e i Comuni per l'esercizio della funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive del personale (art. 1 comma 88 Legge n. 56/2014)", relativa ai Comuni dell'area vasta di Rovigo.

ART. 1 - TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

I vincitori saranno inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 - con profilo professionale di "Specialista in attività tecniche".

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento normativo applicato è quello previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali. Ai sensi del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16/11/2022, il trattamento economico spettante per l'Area dei Funzionari, si compone di:

- stipendio tabellare annuo lordo di euro 23.212,35;
- indennità di comparto annua lorda;
- tredicesima mensilità;
- ogni altra indennità spettante a norma di legge e dei contratti collettivi.

Le voci stipendiali saranno incrementate con gli eventuali benefici derivanti dai CCNL sottoscritti e valevoli nel tempo in cui si dispiegherà il rapporto di lavoro. Il trattamento economico sarà regolarmente assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, nelle misure stabilite dalla legge. Il soggetto assunto sarà iscritto ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana.

Sono ammessi a partecipare anche:

- i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- i familiari di cittadini comunitari non aventi cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- i familiari non comunitari di titolare dello status di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale che individualmente non hanno diritto a tale status (art. 22, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 251/2007;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo.

<u>I cittadini dell' Unione Europea o extracomunitari sopra elencati possono partecipare se risultano in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:</u>

- adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e provenienza.

2. età non inferiore agli anni 18;

3. godimento dei diritti civili e politici;

4. non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stati dichiarati decaduti a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;

5. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

PROVINCIA DI ROVIGO - Stampato il 29-mag-2023 15.18.57 (p. 9: c. 1).

6. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
7. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i concorrenti maschi nati entro il 31/12/1985);
8. idoneità fisica all'impiego con riguardo alla mansione specifica del presente bando, accertata in fase preassuntiva in base agli art. 41 e 42 del D.Lgs. n. 81/2008;
9. titolo di studio. Il candidato deve essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
a) Laurea triennale (L) ai sensi del D.M. n. 270/2004 in una delle seguenti classi: L-07 Ingegneria civile e ambientale, L-09 Ingegneria industriale, L-13 Scienze biologiche, L-25 Scienze e tecnologie agrarie e forestali, L-27 Scienze e tecnologie chimiche, L-32 Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura, L-34 Scienze geologiche, OPPURE Laurea triennale (L) ai sensi del D.M. n. 509/1999 in una delle classi equiparate a quelle indicate;
oppure, in alternativa
b) Laurea magistrale, ai sensi del D.M. n. 270/2004 in una delle seguenti classi: LM-6 Biologia, LM-7 Biotecnologie agrarie, LM-8 Biotecnologie industriali, LM-22 Ingegneria chimica, LM-26 Ingegneria della sicurezza, LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio, LM-54 Scienze chimiche, LM-60 Scienze della natura, LM-69 Scienze e tecnologie agrarie, LM-71 Scienze e tecnologie della chimica industriale, LM-73 Scienze e tecnologie forestali e ambientali, LM-74 Scienze e tecnologie geologiche, LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio, LM 79-Scienze geofisiche OPPURE Diploma di Laurea del vecchio ordinamento o Laurea specialistica ai sensi del D.M. 509/1999 in una delle classi equiparate a quelle indicate.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art. 38 del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. (sito web: http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri);

10. conoscenza della lingua inglese;
11. conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
12. possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso, fatto salvo quanto previsto per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero.

ART. 4 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il bando di concorso viene pubblicato all'Albo on line della Provincia di Rovigo www.provincia.rovigo.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" del sito dell'Ente e sul portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet https://www.inpa.gov.it .
La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere inoltrata, a pena d'inammissibilità della stessa, esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "InPA".
La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale "InPA" che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.
La compilazione e l'invio della domanda di partecipazione on line devono essere effettuati, a pena esclusione,

entro e non oltre le ore 13,00 del 28 giugno 2023.

PROVINCIA DI ROVIGO - Stampato il 29-mag-2023 15.18.57 (p. 9: c. 1).

Il suddetto termine di invio della domanda è perentorio e fa riferimento all'orario del sistema informatico di acquisizione. Non saranno prese in considerazione le domande non inviate entro tale scadenza.
Prima di compilare e inviare la domanda di partecipazione on line, è necessario effettuare il pagamento della tassa di partecipazione al concorso di euro 10,00, da assolvere con la seguente modalità:
pagamento a mezzo Mypay collegandosi al seguente link: https://mypay.regione.veneto.it/mypay4/cittadino/ente/P_RO e scegliendo la voce "TASSA DI CONCORSO" con l'indicazione nella causale di: "**Nome e Cognome – Concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 Specialisti in attività tecniche", in quanto la ricevuta di versamento deve essere allegata alla domanda stessa.** La suddetta tassa non è rimborsabile.
Il Portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice identificativo associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice identificativo verrà utilizzato dall'ente per le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

ART. 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: CONTENUTI E ALLEGATI

Nella domanda il candidato dovrà indicare le proprie generalità complete e dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:
1. il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo mail, indirizzo PEC;
2. di avere un'età non inferiore agli anni 18;
3. il possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi secondo i contenuti dell'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001;
4. il Comune d'iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. il godimento dei diritti civili e politici;
6. di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la P.A.;
7. di non essere stato destituito, dispensato, licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto un un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
8. di non aver riportato condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
9. di essere fisicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relativamente al posto messo a selezione;
10. se portatore di handicap, di necessitare, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/1992, di ausilio per lo svolgimento delle prove d'esame;
11. di necessitare, ai sensi del D.M. 09/11/2021, della sostituzione della prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonchè di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova medesima, sulla base della documentazione e dichiarazione resa dalla commissione medico - legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica;
12. la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
13. il titolo di studio posseduto;
14. di avere conoscenza della lingua inglese;
15. di avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
16. avere preso visione e accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni del bando, ivi incluso l'art. 14 "Trattamento dei dati personali";

PROVINCIA DI ROVIGO - Stampato il 29-mag-2023 15.18.57 (p. 9: c. 1).

17. il possesso di uno dei titoli che conferiscono eventuali diritti di precedenza o preferenza nella nomina, a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5, del d.p.r. 9 maggio 1994 n. 487.

Sono sanabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione.
Tutte le dichiarazioni devono essere rese ai sensi del d.p.r. n. 445 del 28.12.2000.

ART. 6 - REQUISITI DI AMMISSIONE ED ESCLUSIONE AL CONCORSO

Saranno ammessi al concorso i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando, e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando sulla base delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione.
Comportano l'esclusione in modo insanabile dal presente concorso:
a) domanda di partecipazione presentata oltre il termine previsto dal bando;
b) l'invio della domanda con mezzi diversi da quello indicato nel presente bando;
c) mancato pagamento della tassa di concorso;
g) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine perentorio eventualmente concesso dall'Amministrazione;
h) non conoscenza della lingua inglese;
i) non conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
Tutti i candidati in possesso dei requisiti per l'ammissione al concorso sono ammessi al concorso con riserva. La Provincia accerterà per i candidati risultati idonei, prima di adottare i provvedimenti ad essi favorevoli, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda.
La Provincia può inoltre disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle istanze presentate che, a seguito di istruttoria, risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili. Tali irregolarità dovranno essere sanate entro il termine perentorio concesso dall'Amministrazione pena l'inammissibilità alle prove concorsuali.
La Provincia si riserva altresì la facoltà di procedere in ogni momento della presente procedura ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione, ove dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il candidato decadrà dai benefici conseguenti in virtù delle dichiarazioni non veritiere.
L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato nel sito internet della Provincia www.provincia.rovigo.it nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso". La pubblicazione nel sito ha valore di notifica a tutti gli effetti; ai candidati ammessi, pertanto, non sarà data alcuna comunicazione personale.
L'esclusione dal concorso sarà comunicata ai candidati interessati a mezzo PEC.

ART. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, appositamente nominata ai sensi del vigente Regolamento di organizzazione - Modalità di accesso ed espletamento delle procedure selettive della Provincia di Rovigo - provvederà all'espletamento e valutazione delle prove d'esame e alla formazione della graduatoria in ordine al merito, sulla base della votazione complessiva dei concorrenti.

ART. 8 – PRESELEZIONE

Qualora il numero delle persone candidate superi le 100 (cento) unità, l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati – prima dell'espletamento delle prove concorsuali – ad una prova preselettiva. L'eventuale preselezione, che non è prova d'esame, consisterà nella somministrazione di test a risposta multipla.
La decisione di procedere alla preselezione, così come il nuovo calendario delle prove, come anche precisato al successivo art. 13, verrà resa nota esclusivamente mediante pubblicazione nel sito della Provincia di Rovigo: **www.provincia.rovigo.it** - Sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso". Tale pubblicazione ha valore di notifica ai candidati. Sarà cura dei candidati, pertanto, prenderne visione.

PROVINCIA DI ROVIGO - Stampato il 29-mag-2023 15.18.57 (p. 9: c. 1).

ART. 9 - PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta e in una prova orale.

La prova scritta, a contenuto teorico pratico, consisterà nello svolgimento di quesiti a risposta sintetica o nella stesura di un tema o di una relazione o di uno o più pareri sulle seguenti materie:

- Legislazione comunitaria, nazionale e regionale in materia di tutela ambientale -procedure di VIA (valutazione d'Impatto Ambientale), AIA(Autorizzazione integrata Ambientale), PAUR (provvedimento autorizzatorio unico regionale), VAS (valutazione ambientale strategica), VINCA (valutazione d'incidenza ambientale), acqua, aria,rifiuti, bonifiche, rumore, campi elettromagnetici, energie rinnovabili, con particolare riferimento al D.Lgs n. 152/06 e s.m;
- Piani di tutela dell'ambiente e dell'energia, cambiamenti climatici, piani d'Azione per l'economia Sostenibile ed il Clima (PAESC);
- Valutazione di casi pratici di impatti ambientali;
- Metodologie per il monitoraggio delle matrici ambientali (aria, acqua, suolo) ed il controllo delle fonti di pressione (emissioni, scarichi, rifiuti);
- Nozioni sul procedimento amministrativo ed elementi di diritto amministrativo (Legge 241/1990 e ss.mm.ii.);
- Elementi sull'ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- Nozioni sul codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013) e diritti e doveri dei dipendenti pubblici.
- Nozioni fondamentali in materia di anticorruzione, trasparenza dell'azione amministrativa (legge n.190/2012 e s.m, D.Lgs n.33/2013 e s.m) ;
- Disciplina in materia della protezione di dati personali (GDPR 679/2016).

- La prova orale consisterà in un colloquio sulle materie attinenti al profilo richiesto, già oggetto della prova scritta. Durante il colloquio verranno accertate anche la conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse, rispetto alle quali la Commissione formulerà un giudizio di idoneità/inidoneità.

Durante la prova scritta non è permesso ai candidati di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione esaminatrice. Non è permesso l'uso di telefoni cellulari, né di altri strumenti tecnologici. L'elaborato dovrà essere scritto esclusivamente, a pena di nullità, su carta portante il timbro della Provincia e la firma di almeno un membro della Commissione esaminatrice. I candidati non potranno portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Il concorrente che contravverrà alle disposizioni precedenti o comunque copiasse in tutto o in parte lo svolgimento della prova sarà escluso dal concorso. Nel caso in cui risulti che più candidati abbiano copiato in tutto o in parte lo svolgimento della prova, l'esclusione sarà disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale verrà pubblicato sul sito della Provincia di Rovigo nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

La pubblicazione sul sito avrà avrà valore a tutti gli effetti e non sarà seguita da comunicazioni individuali.

Alla prima riunione la Commissione esaminatrice stabilirà i criteri di valutazione delle prove concorsuali da formalizzare nel relativo verbale, al fine di assegnare i punteggi attribuiti nelle singole prove. Detti criteri di valutazione saranno tempestivamente pubblicati nel sito web istituzionale della Provincia di Rovigo www.provincia.rovigo.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Le prove sono valutate in trentesimi. Le prove si ritengono superate se il candidato ottiene in ciascuna di esse un punteggio non inferiore a 21/30.

PROVINCIA DI ROVIGO - Stampato il 29-mag-2023 15.18.57 (p. 9: c. 1) -

I candidati che nella prova scritta non conseguiranno il punteggio minimo di 21/30, non saranno ammessi alla prova orale.

ART. 10 - CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Il calendario delle prove d'esame è il seguente:

- **Prova scritta: 10 LUGLIO 2023**
- **Prova orale: 19 LUGLIO 2023.**

Entro il giorno 4 luglio 2023 verranno pubblicate, altresì, le indicazioni sulla sede e sulle modalità di accesso e svolgimento delle prove, nel sito della Provincia di Rovigo www.provincia.rovigo.it nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso".

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nella sede muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.

La presente indicazione del calendario delle prove d'esame ha valore di notifica ai candidati, che si devono ritenere a tutti gli effetti convocati.

Qualunque variazione del calendario delle prove d'esame, così come anche precisato al successivo art. 13, non sarà comunicata ai candidati ma verrà effettuata mediante pubblicazione nel sito della Provincia di Rovigo: www.provincia.rovigo.it - Sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso". Sarà cura dei candidati, pertanto, prenderne visione.

La mancata presentazione dei candidati nei giorni, ore e luoghi stabiliti per le prove d'esame verrà considerata rinuncia al concorso.

ART. 11 - GRADUATORIA

Al termine delle prove d'esame, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito dei candidati. Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

La Dirigente dell'Area Personale e Servizi, valutata la regolarità della procedura concorsuale, con proprio atto approva i verbali dei lavori svolti dalla Commissione e la graduatoria di merito applicando, a parità di punteggio, le preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso, nell'ordine, dei seguenti titoli di preferenza:

1. insigniti di medaglia al valore militare;
2. mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. orfani di guerra;
6. orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. feriti in combattimento;
9. insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno in questa Amministrazione;

PROVINCIA DI ROVIGO - Stampato il 29-mag-2023 15.18.57 (p. 9: c. 1).

18. i coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
c) è preferito il candidato più giovane di età.

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire all'Amministrazione le informazioni, e i dati attestanti il possesso dei titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5, D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, come previsto dall'art. 16 del medesimo D.P.R..

L'atto di approvazione della graduatoria verrà pubblicato all'albo pretorio on line, oltre che nel sito istituzionale della Provincia in "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

I nominativi dei candidati non inclusi nella graduatoria di merito pubblicata, corrispondono ai candidati non idonei.

La graduatoria definitiva rimane valida dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio online per il termine stabilito dalla Legge pro tempore vigente.

ART. 12 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La stipulazione del contratto di lavoro individuale e l'inizio del servizio sono in ogni caso subordinati :
a) alle disposizioni di legge vigenti al momento dell'assunzione, nonché alle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione;
b) al comprovato possesso dei requisiti richiesti dal bando di selezione per l'ammissione.

I vincitori del concorso dovranno produrre, a pena di decadenza, su richiesta della Provincia e nei termini da questa fissati, la documentazione relativa ai requisiti non riscontrabili d'ufficio. In caso di accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti dal bando, non si darà luogo all'assunzione; nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto individuale di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

Art. - 13. COMUNICAZIONI RELATIVE AL CONCORSO PUBBLICO

Tutte le comunicazioni relative al presente bando verranno effettuate mediante pubblicazione nel sito della Provincia di Rovigo: www.provincia.rovigo.it - Sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso". Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti e sostituiscono ogni comunicazione individuale. Sarà cura dei candidati, pertanto, prenderne visione nel sito della Provincia.

L'Ente si riserva, in caso di necessità, di modificare la data delle prove. In tal caso sarà cura della Provincia comunicare la variazione mediante pubblicazione di apposito avviso all'Albo Pretorio e in "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso".

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che sarà affisso nella sede della prova orale, nonché pubblicato mediante avviso sul sito internet della Provincia di Rovigo www.provincia.rovigo.it - Sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".

I candidati che non si presenteranno nei giorni, ore e luoghi stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari al concorso.

ART. 14 - TRATTAMENTO dei DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679), la Provincia di Rovigo informa i candidati che i dati personali da essi

PROVINCIA DI ROVIGO - Stampato il 29-mag-2023 15.18.57 (p. 9: c. 1).

forniti in sede di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente ai fini della presente procedura di selezione e dell'eventuale successiva assunzione.
Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla procedura stessa.
Titolare del trattamento è la Provincia di Rovigo - Via L. Ricchieri detto Celio, 10 45100 (RO) mail: privacy@provincia.rovigo.it - pec: ufficio.archivio@pec.provincia.rovigo.it tel: 0425 386111.
Responsabile Sicurezza dei Dati: L'Ente ha nominato un RPD (Data Protection Officer) contattabile a: dpo@provincia.rovigo.it.
Per ulteriori informazioni sul trattamento dei dati personali e l'esercizio dei diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento UE 679/2016, si rinvia all'informativa pubblicata sul sito istituzionale www.provincia.rovigo.it in "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di concorso".

ART. 15 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando non vincola in alcun modo la Provincia di Rovigo, che si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande, nonché di revocare la selezione.
La partecipazione al concorso obbliga il candidato all'accettazione incondizionata delle disposizioni previste nel presente bando.
Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001. Il termine "candidato" utilizzato nel presente avviso si riferisce all'uno e all'altro sesso.
Ai sensi della Legge n. 241/1990 e succ. modif. e integr., il Responsabile del procedimento è il dott. Andrea Tincani dell'Area Personale e Servizi – Servizio Personale.

Per ulteriori informazioni rivolgersi al Servizio Personale della Provincia di Rovigo: tel. 0425386416-417,email area.personale@provincia.rovigo.it.

Rovigo, 29 maggio 2023

LA DIRIGENTE
AREA PERSONALE E SERVIZI
- dott.ssa Serenella Barbon -

PROVINCIA DI ROVIGO - Stampato il 29-mag-2023 15.18.57 (p. 9: c. 1).