

La presente deliberazione viene affissa il 16/02/2023 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



PROVINCIA di BENEVENTO

COPIA Deliberazione n. 39 del 15/02/2023 del Presidente della Provincia

Oggetto: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023- 2024-2025 DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO" AGGIORNAMENTO

L'anno **duemilaventitré**, il giorno **quindici** del mese **febbraio** alle ore **13:30** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il IL SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Luisa Dovetto.

IL PRESIDENTE

VISTA l'allegata proposta del **Rete Scolastica e Pari Opportunità** e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

RITENUTO doversi approvare la proposta in oggetto;

RITENUTA anche l'urgenza a provvedere in merito;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

VISTI:

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:

1. **DI APPROVARE**, per quanto esposto in premessa, l'allegato **Piano Provinciale per le Azioni Positive 2023 – 2024 – 2025, aggiornamento annualità 2023** (allegato sub 1), predisposto e approvato dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
2. **DI DARE ATTO** che per il triennio 2023/2025 il Piano delle Azioni Positive della Provincia di Benevento sarà parte integrante del PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nuovo adempimento semplificato all'interno del quale viene riunita tutta la programmazione finora inserita in piani differenti relativa alla gestione delle risorse umane comprese le Pari Opportunità, alla organizzazione dei dipendenti nei vari uffici, alla formazione e modalità di prevenzione della corruzione;
3. **DI DARE ATTO** altresì che l'aggiornamento del citato Piano non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata sia di uscita e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del Bilancio di previsione dell'Ente;
4. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione permanente del P.P.A.P. **2023\2025** sul sito istituzionale *on line* dell'Ente e alla sezione "Amministrazione Trasparente"
5. **DI TRASMETTERE** copia del deliberato presidenziale al Dirigente del Settore Amministrativo Finanziario- al Responsabile della Pari Opportunità e al Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale nonché all'Ufficio della Consigliera Provinciale per le P.O. per quanto di competenza;
6. **DI RENDERE** la presente deliberazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 c.4 del DLgs 267/2000.



Provincia di Benevento

OGGETTO:

**PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023- 2024-2025
DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO" AGGIORNAMENTO**

**PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE
SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE
Rete Scolastica e Pari Opportunità**

VISTA la Legge 125/91;

VISTO il Decreto Legislativo n. 196/2000;

VISTO l'art. 6, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 11.4.2006, n. 198 ed, in particolare, l'art. 48, il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano Piani triennali di Azioni Positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro;

VISTA la Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, di "*Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego*"

VISTA la Legge 4 novembre 2010, n. 183 ;

VISTO l'allegato Piano Provinciale di Azioni Positive **2023-2025, aggiornamento annualità 2023**, predisposto ai sensi della normativa innanzi citata, che aggiorna il precedente P.P.A.P., approvato con **D.P. n. 16 |2022**

VISTE

- 1) La direttiva 4 marzo 2011 del Ministro della PA e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità circa "*l'ampliamento delle garanzie, oltre che alle discriminazioni legate al genere ,anche ad ogni forma di discriminazione diretta ed indiretta ,che possa discendere da tutti quei fattori di rischio più volte enunciate dalla legislazione comunitaria: età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità e lingua, estendendola all'accesso, al trattamento e alle condizioni di lavoro, alla formazione, alle progressioni di carriera e alla sicurezza*";
- 2) La Direttiva n.2|2019 Presidenza Del Consiglio-Ministro Della Pubblica Istruzione E Sottosegretariato Delegato Alle Pari Opportunità pubblicata in GU n.184 del 7.8.2019.

DATO ATTO che la direttiva del 4 marzo 2011 indica la predisposizione dei piani di azioni positive tra i compiti propositivi del Comitato Unico di Garanzia (CUG) e che la successiva n. 2|2019 ribadisce che riveste particolare importanza, nell'ambito della funzione propositiva del CUG, quella riguardante la predisposizione del Piano Azioni Positive;

RILEVATO che:

l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, cosiddetto *“Decreto Reclutamento”* convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha introdotto per le Pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti il PIAO, Piano integrato di attività e organizzazione, nuovo adempimento semplificato all'interno del quale riunire tutta la programmazione finora inserita in piani differenti relativa alla gestione delle risorse umane, alla organizzazione dei dipendenti nei vari uffici, alla formazione e modalità di prevenzione della corruzione.

l'articolo 1 del DPR n. 81/2022 individua i documenti assorbiti dal PIAO:

1. Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP) e Piano delle azione concrete (PAC);
2. Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle Dotazioni Strumentali (PRSD);
3. Piano della Performance (PdP);
4. Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT);
5. Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
6. Piano di Azioni Positive (PAP).

Con l'introduzione del PIAO si vuole garantire la massima semplificazione, sostenere una visione integrata e complessiva dei diversi assi di programmazione, garantire la qualità e la trasparenza dei servizi per cittadini e imprese e la progressiva reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del D.Lgs 150/2009 e della Legge 190/2012.

EVIDENZIATA l'informativa sindacale alle rappresentanze sindacali aziendali e provinciali firmatarie della Contrattazione collettiva decentrata, per effetto del combinato disposto dell'art. 7 del CCNL dell'1/4/1999 e dell'art. 6 del CCNL del 22/1/2004, effettuata con nota pec P.G. 28984 di data 28.12.2021;

VISTA la determinazione 2609 del 16.12.2020 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

VISTA la nota del Servizio Gestione Giuridica del Personale prot.gen. 452 del 10 Gennaio 2023 di comunicazione dei dati del Personale dell'Ente al 31.12.2022

DATO ATTO

CHE l'informativa alle OO.SS, Rappresentanza Sindacale Unitaria, è stata effettuata con nota pec P.G. 1504 di data 23.1.2023 ai sensi delle disposizioni vigenti;

CHE in merito, nel termine assegnato per la proposizione di osservazioni, non sono pervenute note di riscontro;

SENTITA la Consigliera Provinciale di P.O con PEC prot n1460 di data 22.01.2023 e acquisito parere favorevole con email del 31.1.2023 prot. N. 2469 (48 del d.lgs. n. 198 del 2006 smi);

VISTO che il CUG, riunitosi il **7. 2. 2023**, ha proceduto alla approvazione della proposta del Piano Triennale Azioni Positive della Provincia di Benevento 2023\2025 – aggiornamento (art. 48 del d.lgs. n. 198 del 2006 smi) da proporre per l'adozione all'organo competente;

RITENUTO CHE il P.P.A.P., oltre ad essere un atto dovuto per legge, costituisce sicuramente una delle tappe fondamentali del percorso istituzionale di promozione della cultura di genere, utile a realizzare concretamente il passaggio dalla parità formale all'uguaglianza sostanziale tra i sessi, ancora oggi incompiuta;

CONSIDERATA la valenza degli obiettivi del Piano, come di seguito riportati:

1. **-Obiettivo 1-** Programmare incontri della Consigliera Provinciale Di Pari Opportunità con il personale dell'ente in situazione di grave malessere organizzativo con. l'obiettivo di rilevare le criticità e pianificare azioni correttive da proporre alla amministrazione.(2023 proseguimento anno precedente)
2. **-Obiettivo 2 –** Sviluppo carriera e professionalità(2023 proseguimento anno precedente)
3. **-Obiettivo 3 –**Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sulle iniziative poste in essere per il benessere lavorativo e pari opportunità(2024)
4. **-Obiettivo 4-** Riduzione dello stress lavoro-correlato in relazione a lunghe assenze di personale o presenza in servizio con necessità di frequenti assenze per problemi di salute o assistenza a familiari.(2025)

VISTO che l'aggiornamento del Piano risulta necessario e indifferibile e non comporta oneri economici-finanziari a carico del Bilancio di Previsione dell'Ente;

RITENUTO di procedere all'adeguamento e aggiornamento Piano Triennale Provinciale delle Azioni Positive 2023-2025;

VISTE E RICHIAMATE le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

n. 16 del 13.09.2022: “Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021”;

n. 17 del 13.09.2022: “Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”;

n. 18 del 13.09.2022 “Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 7.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”;

n. 19 del 13.09.2022 “Ratifica della variazione urgente al DUP 2022/2024 ed al bilancio di previsione 2022/2024 – DP 200 del 18.08.2022 Art.175, comma 4 del TUEL;

VISTE

- la Deliberazione Presidenziale n. 312 del 16.12.2022 con cui è stato approvato il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;
- la Deliberazione Presidenziale n. 25 del 31.01.2023 di approvazione del PEG provvisorio 2023

VISTI:

il D. Lgs. n.267/2000 T.U.E.L;

lo Statuto Provinciale;

il Decreto Presidenziale n. 91\2022 con cui è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Dirigente del Settore AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO e S.P sino **al 20.9.2024.**;

la Determinazione Dirigenziale n. 1305 del 7.7.2022 con la quale sono stati rinnovati gli incarichi di posizione organizzativa ai Responsabili del Settore Amministrativo.F. e S.P. sino **al 30.6.2023.**

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

RESO il parer favorevole di regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti di cui all'art 49 del TUEL

<i>PROPONE di DELIBERARE</i>

Per i motivi espressi in narrativa e che formano parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:

7. **DI APPROVARE**, per quanto esposto in premessa, l'allegato **Piano Provinciale per le Azioni Positive 2023 – 2024 – 2025, aggiornamento annualità 2023** (allegato sub 1), predisposto e approvato dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
8. **DI DARE ATTO** che per il triennio 2023/2025 il Piano delle Azioni Positive della Provincia di Benevento sarà parte integrante del PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nuovo adempimento semplificato all'interno del quale viene riunita tutta la programmazione finora inserita in piani differenti relativa alla gestione delle risorse umane comprese le Pari Opportunità, alla organizzazione dei dipendenti nei vari uffici, alla formazione e modalità di prevenzione della corruzione;
9. **DI DARE ATTO** altresì che l'aggiornamento del citato Piano non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata sia di uscita e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del Bilancio di previsione dell'Ente;
10. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione permanente del P.P.A.P. **2023\2025** sul sito istituzionale *on line* dell'Ente e alla sezione "Amministrazione Trasparente"
11. **DI TRASMETTERE** copia del deliberato presidenziale al Dirigente del Settore Amministrativo Finanziario- al Responsabile della Pari Opportunità e al Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale nonché all'Ufficio della Consigliera Provinciale per le P.O. per quanto di competenza;
12. **DI RENDERE** la deliberazione ad adottarsi, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 c.4 del DLgs 267/2000.

Benevento, lì 07/02/2023

Il Responsabile del Rete Scolastica e Pari Opportunità
f.to ROMANO GIOVANNA

IL DIRIGENTE
f.to Avv. Nicola Boccalone



Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 13 del 07/02/2023
SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE
Rete Scolastica e Pari Opportunità

PARERI

PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 14/02/2023

IL DIRIGENTE
f.to Avv. Nicola Boccalone

PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 14/02/2023

Il Responsabile P.O.
Servizio Programmazione e Bilancio
f.to Dott. Armando Mongiovì

Il Dirigente
Settore Amministrativo-Finanziario
f.to Avv. Nicola Boccalone

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Presidente
f.to Nino Lombardi**

**II IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

Si attesta che:

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- **è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**

**II IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

=====

Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 15/02/2023

**II IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**
