



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 6 DEL 03/01/2023

OGGETTO: DP n. 245 del 07.10.2022 – Legge 142/2022 Smart Working presso la Provincia di Benevento nelle more di approvazione del PIAO – Presa atto accordo sottoscritto con il dipendente sig. CAPORASO Gaetano

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO CHE:

- La legge delega 7 agosto 2015, n. 124, sulla riorganizzazione della pubblica amministrazione, ha individuato specifiche misure per consentire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, tra cui quelle per l'attuazione del telelavoro e la sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento dell'attività lavorativa;
- La materia del telelavoro e quella del lavoro agile è stata oggetto di specifica attenzione da parte del Dipartimento della funzione pubblica con la pubblicazione della legge n. 81/2017;
- L'emergenza sanitaria del 2020 e la necessità di limitare i contatti personali hanno determinato la necessità di limitare il più possibile la prestazione lavorativa in presenza, ricorrendo anche ad un massiccio utilizzo del lavoro agile, seppur in modalità semplificate rispetto a quelle di cui alla legge n. 81/2017;
- l'art. 87 del D.L. n. 18/2020 ha qualificato il lavoro agile quale una delle modalità ordinarie di svolgimento della prestazione lavorativa delle pubbliche amministrazioni (fino alla cessazione dello stato di emergenza);
- l'art. 263 del D.L. n.34/2020 ha disciplinato il passaggio dalla modalità del lavoro agile in fase emergenziale a quella ordinaria, da attuare mediante il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) a termini dell'art. 14 della legge n. 124/2015;
- il medesimo art. 263 così come modificato dall'art. 11-bis del D.L. n. 52/2021, ha stabilito che il lavoro agile, in presenza del POLA, si applica ad almeno il 15 per cento dei dipendenti, e in assenza di tale strumento organizzativo, si applica ugualmente alla stessa percentuale di dipendenti che lo richiedano;
- a decorrere dal 15/10/2021, il lavoro agile non è più modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa, salvo che per i "lavoratori fragili" per i quali si applica la disciplina di cui all'art. 26 commi 2 e 2bis del DL 18/2020 come modificati dal D.L. 115/2022 - convertito dalla L.142 del 21.09.2022;

- l'art. 23 bis del decreto legge 115/2022, introdotto in sede di conversione, modificando i commi 1-ter e 2 dell'art. 10 del D.L. 24/2022, convertito con modificazioni, dalla Legge 52/2022, ha previsto, tra l'altro, la proroga fino al 31 dicembre 2022 delle misure in materia di lavoro agile per i soggetti di cui all'art. 26, comma 2-bis, del D.L. 18/2020, che hanno stabilito per i lavoratori fragili, il diritto a rendere di norma la prestazione lavorativa in modalità agile;

CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione del Presidente della Provincia n. 245 del 07.10.2022 è stato dato atto di indirizzo allo scrivente Responsabile di Servizio finalizzato ad attivare tutte le procedure propedeutiche ad autorizzare il regime di lavoro agile per i dipendenti della Provincia di Benevento;
- con la richiamata deliberazione è stato, tra l'altro, stabilito che *“nelle more di approvazione del PIAO, il regime del lavoro agile potrà essere concesso, in tutti gli altri casi, con apposita istanza del dipendente al proprio dirigente, e potrà essere autorizzato – previo nulla osta del Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale che detiene la visione e controllo complessivo del lavoro agile all'interno dell'Ente e ne vigila l'utilizzo da parte degli altri dirigenti – nei limiti del 15% del personale in servizio presso la Provincia, a seguito di pubblicazione di apposito avviso informativo da parte del servizio gestione giuridica del personale”*;
- con determinazione n. 1972 del 10.10.2022, è stato approvato lo schema di avviso pubblico e relativo disciplinare di accordo per il lavoro agile, per un periodo transitorio in attesa dell'approvazione del PIAO;
- l'avviso al personale dipendente relativo alla manifestazione di interesse allo svolgimento del lavoro in modalità smart working è stato pubblicato in data 11.10.2022 con prot. 22516;

TENUTO CONTO CHE:

- entro il termine per la presentazione delle istanze, previsto per il 17.10.2022, sono pervenute in totale di 14 istanze;
- con relativi atti dirigenziali, sono stati approvati n. 12 accordi regolarmente sottoscritti tra le parti;
- oltre il termine del 17.10.2022 sono pervenute ulteriori n. 2 istanze, entrambe accolte ,e per una di queste l'accordo risulta essere già cessato;
- attualmente risultano in smart working n. 13 dipendenti dei quali n.3 rientrano nelle condizioni per le quali il regime di lavoro agile *“viene sempre autorizzato dal dirigente”*, pertanto i limiti fissati dall'amministrazione (15% del personale in servizio) non risultano superati;
- il dipendente arch. Gaetano CAPORASO ha presentato istanza, acquisita al prot. n. 28323 del 29.12.2022, con la quale chiede di poter svolgere la propria attività lavorativa in modalità agile (smart working) dal 03.01.2023 al 31.01.2023 per le motivazioni riportate nella predetta istanza;

RITENUTO

- che l'istanza prodotta dall'arch. Gaetano Caporaso, è stata ritenuta ammissibile con parere positivo del dirigente del Settore di competenza e che in data 02.01.2023 è stato sottoscritto il relativo accordo;

CONSIDERATO altresì che va preso atto dell'accordo sottoscritto fra le parti;

VISTI:

- il TUEL approvato con D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Benevento;

VISTE:

- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:
 - n. 16 del 13.09.2022: *“Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021”*;
 - n. 17 del 13.09.2022: *“Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”*;
 - n. 18 del 13.09.2022 *“Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”*;
 - n. 19 del 13.09.2022 *“Ratifica della variazione urgente al DUP 2022/2024 ed al bilancio di previsione 2022/2024 – DP 200 del 18.08.2022 Art.175, comma 4 del TUEL*;
 - la Deliberazione Presidenziale n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto *“Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022”*
 - la deliberazione Presidenziale n. 312 del 16.12.2022 con cui è stato approvato il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;
- n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente approvato con precedente DP n.165/2021, con una riassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 4 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

DETERMINA

la premessa è parte integrante del presente dispositivo

1. **di prendere atto** dell'accordo relativo allo svolgimento di lavoro in modalità smart working da parte della dipendente arch. CAPORASO Gaetano cat. C – Istruttore Tecnico;
2. **di dare atto che** il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa;
3. **di dare atto altresì**, che Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 e ss. della legge 241/1990, e art. 3 del D.Lgs. 50/2016 è il sottoscritto Dirigente;
4. **di attestare** che non sussistono in capo al responsabile cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L.241/90 e ss. mm. ii. e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001;
5. **di trasmettere** il presente provvedimento:
 - Al dipendente interessato;
 - Ai dirigenti interessati e per il loro tramite alle PO interessate
 - Alla RSU e alle organizzazioni sindacali
6. **di dare atto**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. 69/2009.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

