



PROVINCIA di BENEVENTO

Settore Amministrativo Finanziario

Prot. n.

PROVINCIA DI BENEVENTO
REGISTRO UFFICIALE

Protocollo: 0020285 USCITA

Data: 18/05/2017

Ora: 09:18

All.1

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE FINALIZZATE ALLA DESIGNAZIONE DEL/LA CONSIGLIERE/A DI PARITA' SUPPLENTE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO-PO DELEGATA

In esecuzione della DD ad oggetto” INDIZIONE DELLA PROCEDURA PER LA DESIGNAZIONE DEL/LA CONSIGLIERE/A DI PARITÀ SUPPLENTE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO MEDIANTE SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA. PROVVEDIMENTI.”

VISTA la D.d. n.179\2017 con la quale sono state delegate le funzioni dirigenziali ex art.17,comma1 bis,del Dlgs 165\2001 smi

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”, che realizza il riassetto normativo in materia di pari opportunità;

VISTO il Decreto Legislativo n. 5 del 25 gennaio 2010 “Attuazione della Direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e delle parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione) (10G0018)” recante modifiche ed integrazioni al Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198;

VISTO l’art. 12 – comma 3 – del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 , n. 198 e ss.mm.ii., il quale prevede che i/le Consiglieri/e di parità provinciale, effettivi e supplenti, sono nominati con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, su designazione delle Province;

VISTO l’art. 13 – comma 1 – del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.ii., il quale stabilisce che le consigliere ed i consiglieri di parità devono possedere requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione;

VISTO il Decreto Presidenziale 16 dicembre 2009 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

TENUTO CONTO che la Consigliera di parità **supplente** della Provincia di Benevento ha con propria nota del 2.5.2017, comunicato di non accettare l’incarico ricevuto con DM del 17.1.2017.

RILEVATO che occorre procedere ad una selezione unica ad evidenza pubblica per la ulteriore designazione del/la Consigliere/a di Parità **supplente**;

VISTA la Delibera Presidenziale n.129 del 5.5.2017 di provvedere alla procedura di designazione della Consigliera di parità supplente;

Tanto Visto, Tenuto conto, Rilevato

RENDE NOTO

Art. 1

Posizioni per le quali si richiede la candidatura

Il presente Avviso pubblico è indetto per la presentazione di candidature finalizzate alla designazione delle seguenti posizioni relative alla Provincia di Benevento :

- N. 1 Consigliere/a Provinciale di Parità **supplente**.

Art. 2

Definizione della figura e funzioni del/le consigliere/i di parità

Il/La Consigliere/a di Parità è una figura disciplinata al Decreto Legislativo n. 198/2006 e ss.mm.ii.. Essa svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro.

La Consigliera e/o il Consigliere di Parità intraprende ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo in particolare i seguenti compiti:

- a) rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni nell'accesso al lavoro, nella promozione e nella formazione professionale, ivi compresa la progressione professionale e di carriera, nelle condizioni di lavoro compresa la retribuzione, nonché in relazione alle forme pensionistiche complementari collettive di cui al Decreto Legislativo 5 dicembre 2005, n. 252;
- b) promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse comunitarie nazionali e locali finalizzate allo scopo;
- c) promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi comunitari, nazionali e regionali in materia di pari opportunità;
- d) sostegno delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative, sotto il profilo della promozione e della realizzazione di pari opportunità;
- e) promozione dell'attuazione delle politiche di pari opportunità da parte dei soggetti pubblici e privati che operano nel mercato del lavoro;
- f) collaborazione con le direzioni regionali provinciale del lavoro al fine di individuare procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi;
- g) diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione;
- h) verifica dei risultati della realizzazione dei progetti di azioni positive previsti dagli articoli da 42 a 46 del Decreto Legislativo n. 198/2006 e ss.mm.ii.;
- i) collegamento e collaborazione con gli assessorati al lavoro degli enti locali e con gli organismi di parità degli enti locali.

Nell'esercizio della funzione attribuitale, la Consigliera e/o il Consigliere di parità è pubblico ufficiale ed ha l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui viene a conoscenza per ragione del suo ufficio.

Il/La Consigliere/a di parità provinciale, effettivo/a e supplente, è nominato con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, su designazione della Provincia.

Art. 3

Durata in carica

Il mandato del/la Consigliere/a di parità ha la durata di quattro anni e, così come modificato dall'art.1 **del Decreto Legislativo n. 5/2010**, è rinnovabile per non più di due volte.

Il/La Consigliere/a di parità continua a svolgere la propria funzione fino alla nomina del/la nuovo/a Consigliere/a di Parità.

Art. 4

Requisiti di ammissione alla selezione

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.ii.m, possono presentare la candidatura le persone in possesso **contestualmente** dei seguenti requisiti:

- specifica competenza ed esperienza pluriennali(almeno due anni) in materia di lavoro femminile;
- specifica competenza ed esperienza pluriennali(almeno due anni) in materia di normative sulla parità e pari opportunità;
- specifica competenza ed esperienza pluriennali (almeno due anni)in materia di mercato del lavoro.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

La sussistenza di detti requisiti dovrà essere comprovata da idonea documentazione da allegare alla domanda pena esclusione.

Art. 5

Documentazione e termini di presentazione delle candidature

Al fine di partecipare alla selezione per la designazione provinciale, le/gli aspiranti candidate/i dovranno presentare apposita domanda, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, da redigersi in carta semplice secondo lo schema allegato (all.1), corredata, **pena l'inammissibilità**, da:

1. **dettagliato curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, con allegata copia documenti,nel quale devono essere indicati:**
 - titolo di studio;
 - percorso formativo;
 - esperienze professionali pluriennali maturate nell'ambito delle tematiche indicate nel richiamato art. 4 del presente Avviso (data di inizio e fine attività/incarico, organizzazione per la quale si è svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione dell'attività);
2. idonea documentazione comprovante i requisiti di cui all'art. 13 comma 1 D. Leg.vo 198/2006 e art. 4 del presente avviso;
3. fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Le aspiranti candidate e gli aspiranti candidati interessate/i a ricoprire la carica di Consigliere/a di parità dovranno far pervenire con raccomandata A.R. ovvero a mano, in busta chiusa, la domanda sottoscritta e corredata dalla documentazione richiesta, con indicazione sulla busta "Candidatura per la designazione della\ del Consigliere/a di Parità Provinciale **supplente**" all'indirizzo di seguito riportato: **Provincia di Benevento –Settore AMMINISTRATIVO FINANZIARIO –Servizio Pari Opportunità- Piazza IV Novembre – Rocca dei Rettori- 82100 Benevento**, per chi possiede un indirizzo di posta elettronica certificata al seguente recapito: **protocollogenerale@pec.provinciabenevento.it**, in tal caso i documenti e l'istanza potranno essere sottoscritti in modalità digitale, **entro e non oltre le ore 12,00 del 20.6.2017.**

Il termine é perentorio, a pena di esclusione.

Farà fede la data del timbro postale accettante e, nel caso di presentazione diretta faranno fede il timbro e la data apposti a cura dell'Ufficio Protocollo della Provincia di Benevento.

Art. 6

Criteri di priorità - selezione - valutazione candidature

Le candidature saranno valutate da apposita Commissione tecnica nominata dal Presidente della Provincia di Benevento, la quale determinerà i punteggi massimi da assegnare, fatto salvo l'accertamento preliminare del possesso dei requisiti prescritti dall'art. 4 del presente Avviso, secondo i seguenti criteri di priorità, selezione e valutazione:

- | | | |
|--|----------------|-------|
| 1. Esperienza professionale pluriennale
(Lavoro femminile, Pari Opportunità,
Mercato del Lavoro) maturata presso organismi
pubblici coerente con il profilo richiesto:
per ogni anno o frazione pari o
superiore a 6 mesi: punti 0,50 | MAX punti 0/10 | _____ |
| 2. Esperienza professionale pluriennale
(Lavoro femminile, Pari Opportunità,
Mercato del Lavoro) maturata presso organismi
privati coerente con il profilo richiesto:
per ogni anno o frazione pari o
superiore a 6 mesi: punti 0,25 | MAX punti 0/10 | _____ |
| 3. Studi approfonditi su Pari Opportunità
(pubblicazioni – master – seminari)
Per ogni voce sopraelencata punti 0,50 | MAX punti 0/10 | _____ |

PUNTEGGIO TOTALE MAX _____/30

Per la peculiarità delle funzioni attribuite dalla Legge al/alla Consigliere/ra Provinciale di Parità sulla valutazione della candidatura costituirà, in relazione agli indicatori di cui sopra, criterio

di preferenza, **in caso di parità di punteggio**, l'aver acquisito e maturato esperienze con riferimento al territorio della provincia di Benevento.

Al termine dei lavori, la predetta Commissione tecnica stilerà la graduatoria di merito in cui il/la candidato/a classificatosi primo/a in graduatoria verrà proposto/a per la designazione alla carica di consigliere/a di parità provinciale **supplente**

La graduatoria così come formulata, verrà trasmessa al Settore Amministrativo Finanziario e per l'inoltro alla Commissione Provinciale Lavoro per il prescritto parere. Il Presidente della Provincia di Benevento, sentito il parere della Commissione Provinciale Tripartita per le Politiche del Lavoro di cui agli artt. 4 e 6 del Dlg. vo 469/1997, con proprio Decreto, provvederà alla designazione del candidato/a primo/a in graduatoria quale Consigliere/a di parità **supplente**.

Il suddetto Decreto Presidenziale, unitamente al *curriculum* del candidato designato, corredato dalla relativa documentazione comprovante il possesso dei requisiti, dei titoli autocertificati, al verbale di selezione e valutazione e al prescritto parere della Commissione Provinciale del Lavoro, sarà poi trasmesso al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali che, di concerto con il Ministro dei Diritti e Pari Opportunità, provvederà ad emettere il/i Decreto/i di Nomina ed alla pubblicazione su Gazzetta Ufficiale della Repubblica del/lai medesimo/a.

Il/La Consigliere/a di parità provinciale, supplente, **entra in carica dalla data del Decreto di Nomina Ministeriale.**

Entro il termine di quindici giorni dalla Nomina, il/la candidato/a dovrà dichiarare per iscritto la propria accettazione della Nomina e di impegno ad adempiere le funzioni conferitegli/le secondo la normativa vigente.

Il/la Consigliere/a di parità provinciale, titolare e supplente, entro il 31 dicembre di ogni anno, presentano un rapporto sull'attività svolta agli Organi che hanno provveduto alla designazione.

Art. 7

Tutela della Privacy

Tutti i dati personali in possesso dell'Ente in ragione del presente Avviso verranno trattati nel rispetto del Dlg.vo 196/2003.

Art. 8

Informazione e Pubblicità

Il presente Avviso, unitamente al modulo per la presentazione della domanda, (All.1) ,è disponibile:

- All'Albo Pretorio della Provincia di Benevento;
- Sul Portale della Provincia di Benevento www.provincia.benevento.it , alla sezione "Bandi e Gare".
- Verrà data notizia dell'esito del presente avviso tramite pubblicazione dei risultati tramite il sito internet della Provincia www.provincia.benevento.it.

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al Servizio Pari Opportunità Controllo Fenomeni Discriminatori E Dimensionamento Scolastico ai seguenti numeri 0824/ 774250-270.

f.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.DELEGATA
- Dr.ssa Giovanna ROMANO -



Alla PROVINCIA DI BENEVENTO
-Settore AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
Servizio Pari Opportunità
PIAZZA Castello
Rocca dei Rettori

82100 BENEVENTO

Oggetto: Proposta di candidatura per la designazione del/la Consigliere/a di Parità **supplente** della Provincia di Benevento .

Il/la sottoscritto/a _____
 nato/a a _____ Prov. _____ il _____
 residente a _____ Prov. _____
 in via /piazza _____ civ. n. _____
 tel. _____ cell. _____ Fax _____
 e-mail _____

PRESENTA

la propria candidatura per la designazione del/la Consigliere/a di Parità supplente della Provincia di Benevento.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del citato D.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi

DICHIARA

- Il possesso della cittadinanza italiana o, in alternativa, la cittadinanza di uno degli stati membri dell'UE con adeguata conoscenza della lingua italiana
- il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- l'inesistenza di condanne penali definitive o di pendenze penali in corso;
- il possesso del seguente titolo di studio _____
 conseguito presso _____ in data ____/____/____
 con voti -----/-----;
- di possedere i requisiti di specifica competenza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità, di mercato del lavoro;

- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi rispetto alla Provincia di Benevento;
- di non trovarsi in una delle cause ostative alla candidatura previste dall'art.58 del D.Lgs.267/2000;
- di aver preso completa visione dell'avviso pubblico in questione e di essere a conoscenza delle disposizioni in esso richiamate.

Il/La sottoscritto/a allega alla presente domanda:

- 1) il proprio *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, e documentato, nel quale sono indicati:
 - a. titolo di studio;
 - b. percorso formativo ;
 - c. esperienze professionali pluriennali maturate nell'ambito delle tematiche indicate nel richiamato art. 4 del presente Avviso (data di inizio e fine attività/incarico, organizzazione per la quale si è svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione dell'attività);
- 2) Copia della Documentazione comprovante i requisiti di ammissione art. 13, comma 1 D.Lgs.vo198/06 e art. 4 dell'Avviso Pubblico;
- 3) fotocopia di un documento di identità in corso di validità .

Il trattamento dei dati oggetto della presente proposta di candidatura è assicurato in conformità a quanto previsto dal relativo avviso pubblico e dal D.Lgs. 196/2003.

li,

(Firma)