



Provincia di Benevento

PROVINCIA DI BENEVENTO
REGISTRO UFFICIALE

Protocollo: 0005628 D
Data: 08/02/2017
Ora: 13:35

Regolamento Disciplina area posizioni organizzative

Art.1

Campo di applicazione

Il presente regolamento definisce i criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi dell'area delle posizioni organizzative ai sensi del combinato disposto degli artt. 8, 9, 10, ed 11 del CCNL 1998/2001 (31.03.1999) e successive modifiche ed integrazioni apportate dal CCNL 2002/2005 (24.02.2004).

Art 2

Area delle posizioni di organizzazione

L'area delle posizioni di organizzazione è individuata dal Presidente della Provincia attraverso lo schema organizzativo (i servizi) e costituiscono la tipologia direzionale interna a quei settori la cui competenza, ai sensi dello schema organizzativo, comprenda responsabilità gestionale di più materie fra loro distinte o di cui comunque si reputi opportuno, per ragioni di specializzazione, peculiare responsabilità, carico di lavoro od altro motivo, organizzare l'attività mediante apposita struttura.

I criteri generali che presiedono all'individuazione dell'area delle posizioni di organizzazione sono:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (il servizio);
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di *alta professionalità e specializzazione* correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali.

Art 3

Classificazione area delle posizioni di organizzazione

Nell'ambito dell'area delle posizioni organizzative vengono individuate le seguenti posizioni:

- 1) *posizione organizzativa* che è un ruolo individuato all'interno del settore che prevede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative complesse (il servizio), caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- 2) *posizione alta professionalità* che è un incarico a termine con il quale si intende valorizzare specialisti portatori di competenze elevate e/o innovative oppure si intende riconoscere e motivare l'assunzione di particolari responsabilità nel campo della ricerca, dell'analisi e della valutazione propositiva di problematiche complesse di rilevante interesse per l'Ente.