

24 GIU. 2016.

La presente deliberazione viene affissa il _____ all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



PROVINCIA di BENEVENTO

Deliberazione del Presidente della Provincia n. 101 del 24 GIU. 2016

OGGETTO: Partecipazione all'Avviso della Regione Campania pubblicato sul Bure n.25 del 18/4/2016 – Accordi Territoriali di Genere: progetto "WOMEN@WORK".

L'anno duemilasedici, il giorno 24 del mese di giugno ore 11,30 presso la Rocca dei Rettori il Presidente, Dr. Claudio Ricci, ha adottato la seguente deliberazione.

Partecipa il Segretario Generale, Dr. Franco Nardone.

Premesso che

- La Regione Campania, con Deliberazione di Giunta Regionale n. 25 del 26/01/2016 ha programmato la realizzazione di "Accordi Territoriali di Genere", finalizzati a sostenere l'occupabilità femminile attraverso la diffusione di strumenti di politica attiva del lavoro e di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro;
- La Regione Campania, nell'ambito del POR Campania FSE 2014 -2020, Asse I Occupazione (OT 8), Obiettivo Specifico 3 (R.A. 8.2) "Aumentare l'occupazione femminile" e Asse II Inclusione Sociale (OT 9), Obiettivo Specifico 9 (R.A. 9.3) "Aumento/consolidamento/ qualificazione dei servizi di cura socio-educativi rivolti ai bambini e dei servizi di cura rivolti a persone con limitazioni dell'autonomia e potenziamento dell'offerta di servizi sanitari e sociosanitari territoriali" ha pubblicato sul B.U.R.C. n.25 del 18/04/2016 l'Avviso Pubblico "Accordi Territoriali di Genere"; tale Avviso è finalizzato alla realizzazione di Accordi Territoriali di Genere tra soggetti pubblici e privati finalizzati a promuovere un sistema territoriale integrato di azioni che favoriscano la partecipazione femminile al mercato del lavoro, attraverso la promozione e realizzazione di servizi di informazione ed orientamento e servizi di cura per la prima infanzia;

Considerato che

- La Provincia di Benevento ha sempre svolto un ruolo centrale nello sviluppo sociale, culturale ed economico del territorio, nell'ambito delle proprie iniziative finalizzate a favorire l'inserimento lavorativo per le giovani donne, non trascurando i temi della conciliazione per le donne già occupate;
- La Provincia ha costituito un partenariato, rispondente a quanto richiesto dall'Avviso, per la realizzazione di un progetto denominato "WOMEN@WORK";

Ritenuto

- di partecipare all'avviso in premessa presentando il progetto denominato "WOMEN@WORK" in qualità di Capofila;

Si esprime parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta.

Benevento, 24 giugno 2016.

Il Dirigente del Settore
AA.GG., Istruzione, Pari Opportunità e Cultura
(dott. Pierina Martinelli)

IL PRESIDENTE

Vista la relazione che precede

DELIBERA

Per tutto quanto in narrativa richiamato, che qui si intende integralmente riportato e trascritto:

1. **Di approvare** la proposta progettuale WOMEN@WORK, allegata in abstract al presente atto, avente la Provincia di Benevento come capofila;
2. **Di dare atto** che il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) è il Dirigente del Settore AA.GG., Istruzione, Pari Opportunità e Cultura, dott.ssa Pierina Martinelli;
3. **Di dare atto** che la proposta non comporta spese a carico della Provincia di Benevento;
4. **Di rendere** la stessa, immediatamente eseguibile, come per legge.

TITOLO DEL PROGETTO
WOMEN@WORK

Denominazione Partner	Tipologia (art. 2 dell'avviso)
1. Provincia di Benevento <u>CAPOFILA</u>	Altro soggetto pubblico (categoria 5.)
2. Ambito territoriale B01	Ambito territoriale della Campania, come definito dalla deliberazione di giunta Regionale n. 320 del 3 luglio 2012 (categoria 1.)
3. AISLO	Soggetto del terzo settore, ai sensi dell'art.13, comma 1 della legge regionale 11/2007 (categoria 4.)
4.	Associazioni di categoria, sindacati, enti bilaterali, di rilevanza provinciale e regionale
5. Fleurs Consulting	Impresa

Articolazione della proposta progettuale

La Rete Territoriale promotrice del presente Accordo Territoriale di Genere intende proporre il progetto **Women@Work** con l'obiettivo strategico di costruire un prototipo di intervento per favorire l'occupazione in ottica di genere che sia in grado di attivare il circuito virtuoso fra sviluppo del territorio beneventano ed occupazione delle donne.

In tal senso, Women@Work intende agire su **tre dimensioni critiche prioritarie** per sostenere l'occupabilità femminile e renderla funzionale allo sviluppo locale:

1. l'orientamento¹: è necessario considerare l'orientamento come ruolo permanente nella vita delle persone. Dunque non solo strumento per gestire la transizione tra scuola, formazione e lavoro ma anche strumento che garantisce il sostegno nei processi di scelta e decisionali in grado di promuovere inclusione sociale, crescita economica ed occupazione attiva.

Il progetto intende definire un percorso per l'orientamento delle donne che utilizzi strumenti innovativi sia nei paradigmi concettuali e linguistici gender oriented, dove ad emergere devono essere le proprie potenzialità individuali e non legate a stereotipi di genere, e sia nella strumentazione che sarà digitale e scaricabile sul proprio cellulare.

2. il coworking²: l'avvenuta trasformazione in questi ultimi anni dell'economia fa emergere l'importanza della *sharing economy*, determinata dal fenomeno del consumo collaborativo di beni, servizi, conoscenze.

¹ "Linee guida nazionali per l'orientamento permanente", MIUR 19 febbraio 2014

² "Spazi di apprendimento emergenti", a cura di ISFOL 2016

Ciò comporta nuovi paradigmi per la formazione e l'apprendimento che supera l'individualismo per andare verso lo scambio di esperienze, la messa in comune di idee, la condivisione delle emozioni, responsabilità e motivazione.

Woman@Work intende utilizzare il coworking come modalità principale di promozione lavorativa delle donne. Verrà allestito uno spazio di coworking adatto proprio ad attivare processi creativi e di contaminazione fra competenze ed esperienze, dove le donne stesse potranno in primis superare la barriera della solitudine e lavorare con altre donne per generare idee. La disponibilità dei servizi faciliterà poi il passaggio dall'idea all'azione.

Inoltre, la Rete Territoriale del progetto ha individuato nel settore turismo, il settore con maggiori prospettive di crescita per l'area dell'Ambito B01 su cui concentrare le attività del Concilia Point.

3. il superamento di stereotipi di genere³: le donne, ma anche gli uomini, hanno difficoltà ad assumere comportamenti e realizzare scelte che si discostino da quelli socialmente considerati appropriati al loro genere. Ciò con notevoli conseguenze nelle scelte formative e lavorative non convenzionali che, seppure desiderate, vengono non considerate e/o comunque abbandonate. Altra conseguenza è nella gestione dei compiti e degli impegni familiari, pressoché esclusivamente femminili.

Il progetto intende agire sia sullo sviluppo di una cultura diffusa di uguaglianza di genere e di informazione sugli strumenti di conciliazione lavoro-famiglia e sia sulla costruzione di strumenti che superino gli stereotipi di genere sia in fase di orientamento che di creazione di imprese gender equality.

Il **target** che si intende coinvolgere è così segmentato:

- nelle attività dell'Intervento 1 e dell'Intervento 3: donne occupate, in cerca di occupazione e/o inoccupate;
- nelle attività dell'Intervento 2: donne in cerca di occupazione e/o inoccupate tra i 20 e 44 anni.

I **risultati attesi** sono così sintetizzabili:

- 200 donne che usufruiscono dei servizi del Concilia Point
- 100 Dossier di sviluppo professionale
- 50 donne che usufruiscono del laboratorio di coworking
- 10 progetti di start up
- 1 atto amministrativo di adozione di Women@Work e dei relativi strumenti di intervento.

³ "Report on equality between women and men 2015", European Commission Justice and Consumers

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE

(Dr. Franco NARDONE)

(Dr. Claudio RICCI)

N. 1488

Registro Pubblicazione

24 GIU. 2016

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo in data _____, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. – D. Lgs.vo 18.8.2000, n.267 e dell'art.267 e dell'art.32, comma 5, della Legge n.69 del 18.6.2009.

BENEVENTO

24 GIU. 2016

IL MESSO

IL MESSO NOTIFICATORE

FRANCESCO VIVOLI

IL SEGRETARIO GENERALE

FRANCESCO VIVOLI

Si dichiara che la suesata deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio e all'Albo On Line secondo la procedura prevista dell'art.32, comma 5, della Legge n.69 del 18.6.2009 per 15 giorni consecutivi dal _____.

Si attesta, pertanto, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134 del D.Lgs.vo 18.8.2000, n.267, in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione.

li _____

IL RESPONSABILE

IL SEGRETARIO

Copia per

SETTORE _____ il _____ prot. n. _____

SETTORE _____ il _____ prot. n. _____

SETTORE _____ il _____ prot. n. _____

Revisori dei Conti _____ il _____ prot. n. _____