



# PROVINCIA DI BENEVENTO

Deliberazione n. 09 del 1.1 NOV. 2014 del Presidente della Provincia

**Oggetto:** ATTO DI INDIRIZZO - ATTIVAZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000.

L'anno duemilaquattordici il giorno undici del mese di novembre, alle ore 11.00 presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, dott. Claudio Ricci, ha adottato la seguente deliberazione.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Franco Nardone

## IL PRESIDENTE

**Richiamata** la propria precedente deliberazione n. 4 del 30.10.2014, ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 – Approvazione piano assunzioni a tempo determinato 2014", relativa all'approvazione del Piano Occupazionale anno 2014 con il quale viene tra l'altro prevista l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art 110 comma 1 del T.U. 267/2000, di un Dirigente amministrativo.

**Rilevato** che l'adozione del citato provvedimento, con nota prot. n. 70097 del 31.10.2014, è stata fatta oggetto di informazione la RSU aziendale e le OO.SS. provinciali.

**Visto** il parere favorevole espresso in data 03.11.2014 dal Collegio dei revisori dei Conti sulla deliberazione presidenziale n.4/2014.

**Vista** la nota del dirigente del settore Avvocatura, Organizzazione del Personale e Politiche del Lavoro prot. n.71601 dell'11.11.2014;

**Visto** l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, come recentemente riformulato dall'art. 11 del Decreto-Legge n. 90/2014, convertito con modificazioni in Legge n. 114/2014, che recita: "1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico."

**Dato atto** che l'art. 105 del vigente Regolamento sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici, come modificato con deliberazione presidenziale n.1 del 23.10.2014 prevede che:"

1. Ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per la temporanea copertura dei posti di dirigente vacanti o resi disponibili nell'ambito della dotazione organica, possono essere stipulati contratti a termine con personale interno o esterno previa adozione di provvedimento della Giunta, adeguatamente motivato, che specifichi la durata del contratto, di durata non inferiore ai tre anni e comunque non superiore alla durata in carica del Presidente della Provincia.
2. Gli incarichi dirigenziali a tempo determinato possono essere attribuiti entro il limite massimo del 30% della dotazione organica della qualifica dirigenziale, con arrotondamento alla unità inferiore, se il primo decimale è inferiore a cinque, o all'unità superiore, se esso è uguale o superiore a cinque.
3. Nel conferimento dell'incarico dirigenziale a contratto devono essere valutati gli elementi di cui all'art. 28, comma 1 del presente regolamento, con selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. L'individuazione dell'incaricato viene effettuata dal Presidente, attraverso la valutazione dei curricula presentati e un eventuale colloquio, ed è preceduta da idonea pubblicità della volontà di conferire l'incarico unitamente ai criteri di scelta. L'istruttoria è condotta dal Direttore generale e/o dal Segretario generale, coadiuvato da un dirigente dell'area in

cui è collocato il posto da ricoprire, se esistente, e/o, se necessario, da esperto esterno all'amministrazione. La valutazione, operata ad esito della selezione, non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito.

4. Il personale di cui trattasi dovrà essere in possesso dei requisiti previsti dal precedente art.104 per la posizione da ricoprire, ossia di quelli previsti dall'art. 19, comma 6, D.Lgs. 165/2001. La Giunta potrà indicare eventuali requisiti professionali aggiuntivi.
5. Al predetto personale sono attribuite tutte le funzioni connesse al posto temporaneamente coperto.
6. Allo stesso personale si applicano i contratti collettivi nazionali e decentrati vigenti nel comparto "Regioni-Autonomie locali". Il relativo trattamento economico potrà essere integrato, con motivato provvedimento della Giunta, da un'indennità *ad personam*, da determinare applicando i criteri previsti dall'art.110, comma 3, del D.Lgs del 18.8.2000, n. 267.
7. Nel caso che la peculiare specializzazione della posizione lavorativa da ricoprire lo richieda, il provvedimento della Giunta, di cui al precedente comma 1, può autorizzare che venga stipulato contratto a termine di diritto privato, fermi restando i requisiti per la posizione da ricoprire, a norma del comma 1, dell'art. 110 del D.Lgs. del 18.8.2000, n. 267.
8. I dipendenti dell'Ente e delle altre pubbliche amministrazioni per il periodo di durata del contratto, sono collocati in aspettativa, senza assegni, con il riconoscimento dell'anzianità di servizio."

**Ritenuto** necessario, pertanto, autorizzare l'attivazione di apposita procedura selettiva pubblica, finalizzata alla stipulazione di un contratto a termine, ex art. 110, comma 1 del TUEL, per una posizione dirigenziale area amministrativa.

**Ritenuto** di individuare, come segue, i requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura selettiva di cui trattasi:

- diploma di laurea in Giurisprudenza, o equipollente (vecchio ordinamento), o laurea specialistica o laurea magistrale equiparata, ai sensi della vigente normativa (nuovo ordinamento universitario);  
oltre al possesso di una delle seguenti esperienze lavorative e anzianità di servizio:
- dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni, muniti di laurea (diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica nuovo ordinamento), che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio o, se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'Università e della ricerca, almeno tre anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali e' richiesto il possesso del dottorato di ricerca o del diploma di laurea. Per i dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio e' ridotto a quattro anni. Sono, altresì, ammessi i soggetti in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, muniti del diploma di laurea, che hanno svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali. Sono, inoltre, ammessi coloro che hanno ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni, purché muniti di diploma di laurea. Sono altresì ammessi i cittadini italiani, forniti di idoneo titolo di studio universitario, che hanno maturato, con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali e' richiesto il possesso del diploma di laurea.
- persone di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza, prevista dall'avviso, per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'incarico verrà attribuito mediante scelta da parte del Presidente all'interno della rosa dei candidati presentata dalla Commissione, in relazione a:

- valutazione dei curricula;
- eventuale colloquio, se ritenuto necessario, da parte del Presidente.

**Dato atto** che il presente atto di indirizzo viene formulato nei confronti del Dirigente del settore Advocatura, Organizzazione del Personale e Politiche del Lavoro, demandando allo stesso l'adozione dei successivi provvedimenti attuativi.

**Rilevato** che, trattandosi di atto di indirizzo, sul presente provvedimento non è necessario acquisire i pareri ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

## **IL PRESIDENTE**

Ritenuto doversi provvedere in conformità a quanto sopra.

Per le ragioni e considerazioni in premessa specificate.

### **DELIBERA**

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI AUTORIZZARE** l'attivazione di apposita procedura selettiva pubblica, finalizzata alla stipulazione di un contratto a termine ex art. 110, comma 1 del TUEL, per una posizione di Dirigente area amministrativa.
2. **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dalla suddetta assunzione è compatibile con quelle previste in bilancio e con i limiti di cui all'art. 557 della Legge 296/2006 (Finanziaria anno 2007) e s.m.i. in tema di riduzione della spesa di personale.
3. **DI DISPORRE**, inoltre che l'incarico dirigenziale di cui trattasi avrà durata fino alla scadenza del mandato del Presidente e comunque non inferiore a tre anni.

4. **DI DETERMINARE** come segue i requisiti di ammissione alla procedura selettiva sopra indicata:
  - diploma di laurea in Giurisprudenza, o equipollente (vecchio ordinamento), o laurea specialistica o laurea magistrale equiparata, ai sensi della vigente normativa (nuovo ordinamento universitario);oltre al possesso di una delle seguenti esperienze lavorative e anzianità di servizio:
  - dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni, muniti di laurea (diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica nuovo ordinamento), che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio o, se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'Università e della ricerca, almeno tre anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del dottorato di ricerca o del diploma di laurea. Per i dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a quattro anni. Sono, altresì, ammessi i soggetti in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, muniti del diploma di laurea, che hanno svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali. Sono, inoltre, ammessi coloro che hanno ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni, purché muniti di diploma di laurea. Sono altresì ammessi i cittadini italiani, forniti di idoneo titolo di studio universitario, che hanno maturato, con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.
  - persone di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza, prevista dall'avviso, per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'incarico verrà attribuito mediante scelta da parte del Presidente all'interno della rosa dei candidati presentata dalla Commissione, in relazione a:

- valutazione dei curricula;
  - eventuale colloquio, se ritenuto necessario, da parte del Presidente.
5. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Dirigente del Settore Avvocatura, Organizzazione del Personale e Politiche del Lavoro per l'adozione dei successivi provvedimenti attuativi di competenza, nel rispetto degli indirizzi formulati, disponendo, inoltre, quale termine di presentazione della domanda 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio on-line.
  6. **DI RENDERE** il presente provvedimento i.e. ai sensi dell'art. 134, 4<sup>a</sup> comma, del D.Lgs. 267/2000.



# Provincia di Benevento

*Settore Avvocatura - Organizzazione del Personale e Politiche del Lavoro*



Provincia di Benevento  
A00: Avvocatura, Or...

Registro: Protocollo in Uscita  
Nr. Prot: 0071601 Data: 11/11/2014  
Oggetto: Ricognizione ruoli...  
Dest: Presidente

Al Presidente  
Sede

*Oggetto: Ricognizione ruoli dirigenziali esecuzione deliberazione presidenziale n. 4/2014.*

Premesso che con delibera presidenziale n. 4 del 30.10.2014, ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 – Approvazione piano assunzioni a tempo determinato 2014", si prevedeva, tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art 110 comma 1 del T.U. 267/2000, di un Dirigente amministrativo.

Rilevato, ai fini di procedere all'adozione ed alla pubblicazione dell'avviso pubblico ivi previsto, che ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, per quanto applicabile alla fattispecie, non sono rinvenibili nei ruoli dirigenziali dell'Ente soggetti, che pur in possesso di particolare e comprovata qualificazione professionale, non siano già titolari di incarico di funzioni dirigenziali, peraltro di rilevante complessità.

Deve rilevarsi, altresì, la carenza in organico di dirigenti di ruolo, limitati a due (di cui 1 appartenente all'area tecnica), rispetto alle posizioni dirigenziali previste in pianta organica, pari a sette.

Tanto si doveva per procedere all'adozione dei successivi provvedimenti necessari per il conferimento di un incarico dirigenziale, area amministrativa, ex art. 110, comma 1, TUEL,



**IL DIRIGENTE**  
*Avv. Vincenzo Catalano*

Verbale letto, confermato e sottoscritto

**IL SEGRETARIO GENERALE**

(Dott. Franco Nardone)

*Fransco Nardone*

**IL PRESIDENTE**

(Dott. Claudio RICCI)

*Claudio Ricci*

N. 298 **Registro Pubblicazione**

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n.267.

BENEVENTO

11 NOV. 2014

**IL MESSO**

IL MESSO NOTIFICATORE

*Fammina VIVOLO*

**IL SEGRETARIO GENERALE**

(Dott. Franco Nardone)

*Dr. Franco Nardone*

La sujestata deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data \_\_\_\_\_ e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 e avverso la stessa non sono stati sollevati rilievi nei termini di legge.

li \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

(Dott. Franco Nardone)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 il giorno \_\_\_\_\_

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).  
 Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).  
 E' stata revocata con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Benevento li, \_\_\_\_\_

**II SEGRETARIO GENERALE**

(Dott. Franco Nardone)

Copia per

SETTORE *Ass. Org. Pers. Pol. Liv.* \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

SETTORE \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

SETTORE \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

Revisori dei Conti \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

Nucleo di Valutazione \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_