



PROVINCIA di BENEVENTO

Registro dei Decreti

n. 26 del 25-7-2014

Registro delle Pubblicazione

n. 8177 del 25 LUG. 2014



Provincia di Benevento
A00: Relazioni Isti...

Registro: Protocollo in Uscita
Nr. Prot: 0055215 Data: 25/07/2014
Oggetto: Decreto n. 26 del...
Dest: Sistemi informativi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la nota della Prefettura di Benevento, acquisita agli atti dell'Ente con prot. n. 6341 del 22.04.2013, con la quale è stato trasmesso il Decreto del Presidente della Repubblica del 18.04.2013 di nomina del Commissario Straordinario dell'Ente nella persona del prof. Ing. Aniello Cimitile;

Visto il decreto commissariale n. 16 del 12.06.2014 con il quale veniva nominato il dott. Franco Nardone segretario generale della Provincia di Benevento con decorrenza dal 01.07.2014;

Letto l'art. 41 del CCNL Segretari comunali e provinciali 1998-2001 che, secondo il quale gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere al Segretario Generale una maggiorazione della retribuzione di posizione previa definizione di condizioni, criteri e parametri individuati in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale;

Letto il CCDI di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali – accordo n. 2, sottoscritto in data 22.12.2003, con il quale sono stati stabiliti, nell'allegato "A", condizioni, criteri e parametri, oggettivi e soggettivi, per potere correttamente attribuire la maggiorazione di posizione dei segretari comunali e provinciali;

Dato atto che:

- le condizioni oggettive si riferiscono all'ente locale ove si presta servizio e sono articolate in tre categorie, ovvero: *complessità organizzativa, complessità funzionale, disagio e/o complessità ambientale*;
- le condizioni soggettive sono individuate tre categorie: *affidamento al Segretario di attività gestionali, incarichi speciali, progetti*;

Rilevato che l'art. 1 del contratto decentrato integrativo nazionale dispone che "l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario. La stessa, riscontrata la presenza delle condizioni sopra indicate, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento";

Ritenuto di dovere attribuire il punteggio complessivo nel massimo di punti **100** alle funzioni individuate nell'allegato "A" del CCDI del 22.11.03, distribuito nel modo seguente: **60** punti per le condizioni oggettive e **40** punti per le condizioni soggettive, come articolato nell'allegato n. 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto;

Considerato che l'assegnazione del punteggio complessivo delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario Generale, sulla scorta del quale viene determinata la maggiorazione della retribuzione di posizione è determinata dalla sommatoria tra il punteggio ottenuto in sede di riscontro delle condizioni oggettive e il punteggio ottenuto in sede di riscontro delle condizioni soggettive, in relazione al quale è correlata la maggiorazione della retribuzione di risultato, come si seguito indicato:

- 50% della retribuzione di posizione con punteggio attribuito da 81 a 100;
- 40% della retribuzione di posizione con punteggio attribuito da 61 a 80;
- 30% della retribuzione di posizione con punteggio attribuito da 41 a 60;
- 20% della retribuzione di posizione con punteggio attribuito da 20 a 40;
- 10% della retribuzione di posizione con punteggio attribuito inferiore a 20;

Rilevato che le condizioni oggettive/soggettive, cui possono essere ricondotte le funzioni aggiuntive del segretario generale di questa Provincia, sono determinate nella tabella allegato n. 2, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, in considerazione anche delle particolari attribuzioni allo stesso conferite in attuazione della normativa in materia di controlli, trasparenza e anticorruzione;

Rilevato che il punteggio complessivo risultante dalla somma delle condizioni oggettive/soggettive, di cui all'allegato "A" (Accordo n.2) del contratto collettivo integrativo nazionale del 22/12/2003, in capo al Segretario Generale di questa Provincia, è pari a 88 punti, e che a fronte di tale punteggio la percentuale di maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario generale della Provincia di Benevento è pari al 50%;

Ritenuto, pertanto, dover applicare la predetta maggiorazione della retribuzione di posizione all'attuale segretario generale della Provincia di Benevento, dott. Franco Nardone.

DECRETA

1. Di riconoscere, in attuazione a quanto previsto dall'art. 1 del CCNL integrativo del 22. 12.2003, al segretario generale della Provincia di Benevento, dott. Franco Nardone, con riferimento alle competenze, alle funzioni e alle responsabilità dallo stesso svolte e conferite dalla legge, dallo Statuto, dai regolamenti, o attribuiti dagli organi di vertice, come si desume dalla tabella valutativa allegata al presente provvedimento, la maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 50%, con decorrenza dal 01.07.2014. '
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta l'assunzione di maggiori oneri a carico del Bilancio Provinciale.
3. Di trasmettere copia del presente provvedimento, per i provvedimenti di rispettiva competenza, al dirigente del settore Avvocatura - Organizzazione del Personale e Politiche del Lavoro, al dirigente del settore Relazioni Istituzionali, AA.GG., Presidenza e Sistemi Informativi, nonché all'interessato.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Prof. Ing. Aniello CIMITILE)

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE **CONDIZIONI OGGETTIVE** (ART. 1, LETT. A/1) - CCDI DI LIVELLO NAZIONALE DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI - ACCORDO N. 2 – **MAX 60 PUNTI**.

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA - COMPLESSITÀ FUNZIONALE - DISAGIO AMBIENTALE		
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	punti 15
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	punti 5
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	punti 5
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	punti 5
E	Rappresentanza esterna	punti 8
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	punti 15
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	punti 4
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti	punti 2
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	punti 1
TOTALE		punti 60

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE **CONDIZIONI SOGGETTIVE** (ART. 1, LETT. A/2) - CCDI DI LIVELLO NAZIONALE DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI - ACCORDO N. 2 – **MAX 40 PUNTI**.

ATTIVITÀ GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI		
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi	punti 3
B	Grado di collaborazione nei confronti dell'Ente	punti 3
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	punti 5
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni consiliari, conferenze capigruppo)	punti 1
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dalla Statuto o dai Regolamenti	punti 5
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	punti 3
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	punti 3
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	punti 2
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	punti 3
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso <<ratione officii>>	punti 1
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	punti 1
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	punti 2
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	punti 1
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzioni di raccordo tra l'Ente e l'organo di valutazione	punti 5
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'ente	punti 1
P	Incarichi di responsabile di servizio, settore o Area	punti 1
TOTALE		punti 40

Condizioni per il riscontro delle condizioni oggettive (Art. 1, lett. A/1) - CCDI di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali - accordo n. 2 – **MAX 60 punti.**

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA - COMPLESSITÀ FUNZIONALE - DISAGIO AMBIENTALE		
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	punti 15
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	punti 5
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	punti 3
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	punti 3
E	Rappresentanza esterna	punti 8
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	punti 15
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	punti 3
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti	punti 0
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	punti 0
TOTALE		punti 52

Condizioni per il riscontro delle condizioni soggettive (Art. 1, lett. A/2) - CCDI di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali - accordo n. 2 – **MAX 40 punti.**

ATTIVITÀ GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI		
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	punti 3
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	punti 3
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	punti 5
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)	punti 1
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	punti 5
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	punti 3
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	punti 3
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	punti 2
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	punti 3
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso <<ratione officii>>	punti 0
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	punti 1
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	punti 2
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	punti 0
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	punti 5
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	punti 0
P	Incarichi di Responsabile di servizio, Settore o Area	punti 0
TOTALE		punti 36

PUNTEGGIO ASSEGNATO: **PUNTI 52** CONDIZIONI OGGETTIVE E **PUNTI 36** PER LE CONDIZIONI SOGGETTIVE, PER UN TOTALE DI **PUNTI 88**, PARI ALLA MAGGIORAZIONE DEL 50% DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO.

Il presente Decreto viene pubblicato all'albo Pretorio il _____
e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi .

25 LUG. 2014

Benevento, li _____
25 LUG. 2014

Il Segretario Generale
(Dott. Franco Nardone)

Franco Nardone

Si attesta che il presente Decreto è rimasto affisso all'Albo Pretorio

dal _____ al _____

Benevento, li _____

Il Messo Notificatore
(Sig.ra Palmina Vivolo)

Il Segretario Generale