



# PROVINCIA DI BENEVENTO

Deliberazione della Giunta Provinciale di Benevento n. 376 del 29 LUG. 2009

**Oggetto: Art. 72 - D.L. 25.06.08 n. 112 convertito con modificazioni nella Legge 06.08.08 n. 133 - Disposizioni in materia di trattenimento in servizio e continuazione del rapporto di lavoro dei dipendenti.**

L'anno duemilanove il giorno Ventinove del mese di luglio, presso la Rocca dei Rettori si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento dei Signori:

- |               |                      |                  |                   |       |
|---------------|----------------------|------------------|-------------------|-------|
| 1) Prof. Ing. | <b>Aniello</b>       | <b>CIMITILE</b>  | - Presidente      | _____ |
| 2) Avv.       | <b>Antonio</b>       | <b>BARBIERI</b>  | - Vice Presidente | _____ |
| 3) Dott.      | <b>Gianluca</b>      | <b>ACETO</b>     | - Assessore       | _____ |
| 4) Ing.       | <b>Giovanni Vito</b> | <b>BELLO</b>     | - Assessore       | _____ |
| 5) Avv.       | <b>Giovanni A.M.</b> | <b>BOZZI</b>     | - Assessore       | _____ |
| 6) Ing.       | <b>Carlo</b>         | <b>FALATO</b>    | - Assessore       | _____ |
| 7) Dr.        | <b>Nunzio</b>        | <b>PACIFICO</b>  | - Assessore       | _____ |
| 8) Dr.ssa     | <b>Annachiara</b>    | <b>PALMIERI</b>  | - Assessore       | _____ |
| 9) Geom.      | <b>Carmine</b>       | <b>VALENTINO</b> | - Assessore       | _____ |

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
**(Dott.ssa Patrizia TARANTO)**

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Claudio UCCELLETTI

L'ASSESSORE PROPONENTE Avv. Giovanni A.M. BOZZI \_\_\_\_\_

## LA GIUNTA

**VISTO** l'art. 72 – commi 7, 8, 9 e 10 - del Decreto Legge 112/2008 convertito nella Legge 133/2008 che introduce importanti innovazioni in materia di trattenimento in servizio oltre il 65° anno, prevedendo, rispetto alla previgente disciplina, per l'Amministrazione non più l'obbligo ma la facoltà di accogliere, in base ad esigenze organizzative e funzionali dell'Ente, in relazione alla particolare esperienza professionale acquisita in specifici ambiti e in ragione dell'efficiente andamento dei servizi, le richieste dei dipendenti di rimanere in servizio per un periodo massimo di un biennio oltre i limiti di età per il collocamento a riposo per essi previsti;

**VISTO** l'art. 72 comma 11 della Legge 133/2008, modificato dall'art. 6 – comma 3 della Legge 4.3.2009 n. 15, che introduce la possibilità della risoluzione del contratto di lavoro da parte dell'Amministrazione per i dipendenti che abbiano maturato 40 anni di servizio effettivo fermo restando quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di decorrenze dei trattamenti pensionistici;

**VISTA** la circolare n. 10/2008 del Dipartimento per la Funzione Pubblica che fornisce alcuni indirizzi applicativi per l'attuazione delle norme contenute nell'art. 72 del D.L. 112/2008;

**CONSIDERATO** che, ai sensi del comma 8, art. 72, del citato D.L. 112/2008, convertito in L. 6 agosto 2008 n. 133, sono state riconsiderate ed accolte le istanze di trattenimento in servizio con decorrenza dal 1.1.2009, presentate entro il 27.12.2008;

**CONSIDERATO**, altresì, che le strategie organizzative della Provincia, indicate negli indirizzi generali di governo, mirano all'inserimento di risorse giovanili per un necessario e naturale cambio generazionale e che una politica orientata al generalizzato collocamento a riposo dei dipendenti, che hanno conseguito la massima anzianità di servizio effettivo, è coerente con l'obbligo del contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale dell'Ente, così come previsto dall'art 1 comma 557 della legge finanziaria n. 296/2006 e successive;

**EVIDENZIATO** che la permanenza in servizio dei dipendenti è subordinata al potere discrezionale della Pubblica Amministrazione;

**RAVVISATA** la necessità di adottare criteri generali, cui fare riferimento per determinare il trattenimento in servizio, essendo divenuta la concessione degli stessi una facoltà per l'Ente in modo tale da evitare comportamenti che conducano a scelte contraddittorie ed incoerenti che possono generare contenzioso;

**RILEVATO** che per l'esercizio di tale facoltà, in applicazione dei principi fissati dalla norma, dover adottare i seguenti criteri di carattere generale:

- a. **Trattenimenti in servizio oltre il limite di età previsto nell'ordinamento** vale a dire oltre il 65 (sessantacinquesimo) anno di età: Di norma non vengono accolte le istanze di permanenza in servizio, per un ulteriore biennio, salvo che il dipendente non abbia ancora raggiunto l'anzianità minima contributiva di 35 anni.
- b. **Trattenimento in servizio oltre il 40° anno di anzianità massima di servizio effettivo:** Di norma il rapporto di lavoro del personale dipendente a tempo indeterminato, viene risolto al compimento di tale anzianità (40 anni), nel rispetto del termine di preavviso di almeno sei mesi;
- c. Con riferimento alle disposizioni di cui ai punti a) e b), potranno essere sottoposte all'esame ed alla deliberazione della Giunta Provinciale, eventuali deroghe corredate da motivata ed esaustiva relazione del Dirigente del settore di appartenenza del dipendente, avallata dal Direttore Generale, comprovante il grave pregiudizio tecnico e/o economico e/o ordinamentale per l'Ente, corredata da prospetto del personale in servizio presso la struttura di appartenenza, predisposto dal dirigente di settore. Nel caso di trattenimento in servizio del personale con qualifica dirigenziale, la relativa relazione, dovrà essere predisposta dal Direttore Generale.
- d. Nell'ipotesi di applicazione della lett. b) l'eventuale trattenimento in servizio potrà essere disposto fino al massimo dell'età pensionabile (65 anni).
- e. Per quanto riguarda l'attribuzione degli incarichi dirigenziali, l'Amministrazione dovrà tenere conto delle nuove disposizioni nel caso in cui intenda conservare la facoltà di avvalersi della risoluzione del rapporto di lavoro al raggiungimento dei 40 anni di servizio effettivo. In tale ipotesi dovrà evidenziare l'apposita disposizione nell'ambito del provvedimento di attribuzione dell'incarico. In mancanza della predetta specificazione, l'Amministrazione si asterrà dall'esercitare la facoltà di risoluzione per l'intera durata dell'incarico.

**DATO ATTO**, che con nota prot. n. 7508 del 25.06.2009 è stata data comunicazione dei contenuti del presente provvedimento alla R.S.U. aziendale e alle OO.SS. rappresentative e che in data 16.07.2009 si è svolto apposito incontro con le medesime rappresentanze sindacali;

**RITENUTO** doversi provvedere in merito;

**VISTO** il parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta;

Li \_\_\_\_\_

**Il Dirigente Settore AA.LL. e Organizzazione del Personale**  
(Avv. Vincenzo Catalano)

**VISTO** il parere favorevole circa la regolarità contabile della proposta, nei sensi sopra indicati e per quanto esiste allo stato;

Li \_\_\_\_\_

**Il Dirigente Settore Gestione Economica**  
(Dott.ssa Filomena Lazizzera)

## LA GIUNTA

Ritenuto doversi provvedere in conformità a quanto sopra;

Per le ragioni e considerazioni in premessa specificate;

A voti unanimi resi come per legge;

Su parere favorevole dell'Assessore relatore Avv. Giovanni A.M. BOZZI;

### DELIBERA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI PRENDERE ATTO** delle disposizioni in materia di mantenimento in servizio oltre il limite dei 65 anni di età e del raggiungimento dei 40 anni di servizio effettivo, di cui ai commi 7, 8, 9, 10 e 11 dell'art. 72 del Decreto Legge 112/2008 convertito nella Legge 133/2008 e successive modifiche e della circolare n.10/2008, chiarificatrice emanata dal Dipartimento per la Funzione Pubblica
2. **DI PRENDERE ATTO** delle determinazioni dirigenziali già adottate riguardanti il mantenimento in servizio, oltre il limite di età, del personale che ha prodotto le richieste prima dell'entrata in vigore del decreto in esame;
3. **DI PRENDERE ATTO**, altresì, delle determinazioni dirigenziali già adottate riguardanti il mantenimento in servizio, oltre il limite di età, con decorrenza dal 1.1.2009, del personale che ha prodotto istanza entro il 27.12.2008;
4. **DI APPROVARE** i seguenti criteri di carattere generale cui fare riferimento per determinare il trattenimento in servizio, in applicazione dell'art. 72 del Decreto Legge 112/2008 convertito nella Legge 133/2008 e successive modifiche e della circolare n.10/2008 del Dipartimento per la Funzione Pubblica:
  - a. **Trattenimenti in servizio oltre il limite di età previsto nell'ordinamento** vale a dire oltre il 65 (sessantacinquesimo) anno di età: Di norma non vengono accolte le istanze di permanenza in servizio, per un ulteriore biennio, salvo che il dipendente non abbia ancora raggiunto l'anzianità minima contributiva di 35 anni.
  - b. **Trattenimento in servizio oltre il 40° anno di anzianità massima di servizio effettivo:** Di norma il rapporto di lavoro del personale dipendente a tempo indeterminato viene risolto al compimento di tale anzianità (40 anni), nel rispetto del termine di preavviso di almeno sei mesi.
  - c. Con riferimento alle disposizioni di cui ai punti a) e b), potranno essere sottoposte all'esame ed alla deliberazione della Giunta Provinciale, eventuali deroghe corredate da motivata ed esaustiva relazione del Dirigente del settore di appartenenza del dipendente, avallata dal Direttore Generale, comprovante il grave pregiudizio tecnico e/o economico e/o ordinamentale per l'Ente, corredata da prospetto del personale in servizio presso la struttura di appartenenza, predisposto dal dirigente di settore. Nel caso di trattenimento in servizio del personale con qualifica dirigenziale, la relativa relazione, dovrà essere predisposta dal Direttore Generale.
  - d. Nell'ipotesi di cui alla lett. b) l'eventuale trattenimento in servizio potrà essere disposto fino al massimo dell'età pensionabile, (65 anni).
  - e. Per quanto riguarda l'attribuzione degli incarichi dirigenziali, l'Amministrazione dovrà tenere conto delle nuove disposizioni nel caso in cui intenda conservare la facoltà di avvalersi della risoluzione del rapporto di lavoro al raggiungimento dei 40 anni di servizio effettivo. In tale ipotesi dovrà evidenziare l'apposita disposizione nell'ambito del provvedimento di attribuzione dell'incarico. In mancanza della predetta specificazione, l'Amministrazione si asterrà dall'esercitare la facoltà di risoluzione per l'intera durata dell'incarico.
5. **DI DARE MANDATO** al Settore AA.LL. e Organizzazione del Personale di informare tutti i dipendenti con apposita circolare sui contenuti della citata normativa e sui contenuti della presente deliberazione.
6. **DI TRASMETTERE** il presente atto a tutti i dirigenti di Settore e alle OO.SS. ed RSU aziendale.
7. **DI RENDERE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

**IL SEGRETARIO GENERALE**

(Dr. ~~Claudio UCCELLETTI~~)

(Dr.ssa ~~Patrizia TARANTO~~)

**IL PRESIDENTE**

(Prof. Ing. Aniello CIMITILE)

N. 526

**Registro Pubblicazione**

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n.267.

**BENEVENTO**

31 LUG. 2009

**IL MESSO**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

(Dr. ~~Claudio UCCELLETTI~~)  
(Dr.ssa ~~Patrizia TARANTO~~)

La sujestesa deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data 31 LUG. 2009 e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 e avverso la stessa non sono stati sollevati rilievi nei termini di legge.

25 AGO. 2009

li \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**IL VICE SEGRETARIO GENERALE**  
(Dr. ~~Claudio UCCELLETTI~~)  
(Dr.ssa ~~Patrizia TARANTO~~)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 il giorno 11.1 AGO. 2009

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- E' stata revocata con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Benevento li, 25 AGO. 2009

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dr. ~~Claudio UCCELLETTI~~)  
**IL VICE SEGRETARIO GENERALE**  
(Dr.ssa ~~Patrizia TARANTO~~)

Copia per

- SETTORE AALL. e Org. Pers. il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_
- SETTORE Dirett. Gen. Le - Dirigenti / 7923 prot. n. \_\_\_\_\_
- SETTORE COSS - RSU il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_
- Revisori dei Conti il 30.08 prot. n. \_\_\_\_\_
- Nucleo di Valutazione il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_
- Conferenza dei Capigruppo il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_



# PROVINCIA DI BENEVENTO

## VERBALE DI CONCERTAZIONE

Il giorno 16 del mese di luglio dell'anno 2009, presso la sede della Provincia di Benevento, a seguito di convocazione, si sono riunite:

per la parte pubblica

*[Handwritten signatures]*

per le organizzazioni sindacali :

CGIL-FP *[Handwritten signature]*

CISL/FPS *[Handwritten signature]*

UIL/FPL *[Handwritten signature]*

CSA .....

DICCAP *[Handwritten signature]*

Rappresentanza Sindacale Unitaria

*[Handwritten signatures for the Unitary Syndical Representation]*

Al termine dei lavori, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale sottoscrivono il presente verbale sugli esiti dell'incontro.

PREMESSO CHE

- l'Amministrazione ha fornito la prevista informativa sindacale con nota prot. n. 6604 del 25.06.2009, trasmettendo, allegata alla medesima nota, proposta di deliberazione ad oggetto "Art. 72 - D.L. 25.06.08 n. 112 convertito con modificazioni nella Legge 06.08.08 n. 133 - Disposizioni in materia di trattenimento in servizio e continuazione del rapporto di lavoro dei dipendenti";
- la parte sindacale ha richiesto un incontro per discutere di una serie di argomenti, tra cui la materia oggetto dell'informativa surrichiamata;
- la parte pubblica, con nota prot. n. 7031 del 08.07.2009, ha convocato le OO.SS. ed R.S.U. aziendali il giorno 16 luglio 2009;

Tanto premesso e valutato, le parti concordano sulla proposta di deliberazione ad oggetto "Art. 72 - D.L. 25.06.08 n. 112 convertito con modificazioni nella Legge 06.08.08 n. 133 - Disposizioni in materia di trattenimento in servizio e continuazione del rapporto di lavoro dei dipendenti", presentata dall'Amministrazione.

I Sindacati Territoriali e le RR.SS.UU. esprimono parere favorevole e condizione che non siano previste deroghe di alcun genere alla esecranda disposizione, ed eccezione dell'ipotesi in cui il dipendente non abbia ancora raggiunta l'esenzione contributiva. Inoltre, però, si esprime il desiderio che, in occasione della prova carata di ingresso la disposizione in questione entri in vigore nel 2010.

x All'atto di 35 ann.

*[Handwritten signatures and initials]*  
6/1