

La presente deliberazione viene affissa il 30 GIU. 2008 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni

J.E.G. IMMEDIATA ESECUTIVITÀ



## PROVINCIA di BENEVENTO

Deliberazione della Giunta Provinciale di Benevento n. 286 del 27 GIU. 2008

**Oggetto: Delibera G.P. n. 269 del 25.06.2008 – Rettifica bando.**

L'anno Duemilaotto il giorno venerdì del mese di giugno presso la Rocca dei Rettori si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento dei Signori :

1) Prof. Ing. Aniello	<b>CIMITILE</b>	Presidente	_____
2) Ing. Pompilio	<b>FORGIONE</b>	Vice Presidente	<b>ASSENTE</b>
3) Dott. Gianluca	<b>ACETO</b>	Assessore	_____
4) Ing. Giovanni Vito	<b>BELLO</b>	Assessore	_____
5) Dott. Giovanni Angelo Mosè	<b>BOZZI</b>	Assessore	_____
6) Prof.ssa Maria	<b>CIROCCO</b>	Assessore	<b>ASSENTE</b>
7) Dott. Carlo	<b>FALATO</b>	Assessore	_____
8) Dott. Nicola Augusto	<b>SIMEONE</b>	Assessore	_____
9) Geom. Carmine	<b>VALENTINO</b>	Assessore	_____

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Gianclaudio IANNELLA \_\_\_\_\_

L'Assessore proponente Giovanni Angelo Mosè BOZZI \_\_\_\_\_

**LA GIUNTA**

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.P. n. 269 del 25.06.2008, ad oggetto "Direttore Generale - Provvedimenti";

**RILEVATO** che ai sensi del combinato disposto degli artt. 104 e 106 del vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici, per l'accesso alla qualifica dirigenziale, ivi compreso la figura del Direttore Generale è previsto il possesso del diploma di Laurea ed almeno 5 anni di servizio svolto in posizione funzionale per l'accesso alle quali è previsto il Diploma di Laurea;

**CONSIDERATO** che il Bando approvato con deliberazione di G.P. n. 209/2008, prevede il possesso della qualifica dirigenziale per un periodo di 10 anni, in difformità alle sopraccitate disposizioni;

**ACCERTATO**, altresì, che per l'urgenza a provvedere si intende snellire tempi e procedure già previste nel citato bando;

**RITENUTO** doversi provvedere in merito mediante riapprovazione del bando;

**VISTO** il parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta;

Li \_\_\_\_\_

**Il Dirigente Settore Risorse Umane**  
**(Dott.ssa Alfonsina Colarusso)**

**VISTO** il parere favorevole circa la regolarità contabile della proposta;

Li \_\_\_\_\_

**Il Dirigente Sett. Finanza e Controllo Economico**  
**(Dott. Sergio Muollo)**

### **LA GIUNTA**

**Ritenuto** doversi provvedere in conformità a quanto sopra;  
**Su** relazione dell'Assessore alle Risorse Umane;  
**Per** le ragioni e considerazioni in premessa specificate;  
**A voti unanimi** resi come per legge;

### **DELIBERA**

Per le ragioni e per le motivazioni riportate in premessa

1. **Di riapprovare** il Bando per la selezione di Direttore Generale, che allegato alla presente delibera forma parte integrante e sostanziale.
2. **Di dichiarare** la presente delibera immediatamente esecutiva

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Gianclaudio IANNELLA)

IL PRESIDENTE

*[Signature]*

N. 391

**Registro Pubblicazione**

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267.

BENEVENTO 30 GIU. 2008

IL MESSO

*[Signature]*

IL SEGRETARIO GENERALE

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Sergio ...)

30 GIU. 2008

La sujestesa deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data \_\_\_\_\_ e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. - D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267 e avverso la stessa non sono stati sollevati rilievi nei termini di legge.

il 16 LUG. 2008

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Tommaso ...)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267

il giorno 16 LUG. 2008

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- E' stata revocata con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Benevento, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Tommaso ...)

Copia per

SETTORE RISORSE UMANE il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

SETTORE FINANZA il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

SETTORE \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

Revisori dei Conti il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

Nucleo di Valutazione il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

*conf. Capigruppo*

*3770*  
*2-7-08*

*ESEC. 1906 / 22708*



# PROVINCIA DI BENEVENTO

## SETTORE RISORSE UMANE

### IL DIRIGENTE

Visto l'art. 108 del D.L.vo 267/2000;

Visto l'art. 46 del vigente Statuto Provinciale;

Visto l'art. 21 del Regolamento Provinciale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 859 del 28/12/2006 e successive modifiche e integrazioni;

In esecuzione della deliberazione della Giunta Provinciale nr 222 del 26/5/2008 e n. \_\_\_\_\_;

#### rende noto:

è indetta una selezione per l'affidamento dell'incarico di Direttore Generale della Provincia di Benevento sulla scorta dei curricula che saranno presentati dagli interessati nonché, stante la natura fiduciaria dell'incarico, di un eventuale colloquio da tenersi con il Presidente.

L'incarico avrà durata fino alla scadenza del mandato del Presidente. Il rapporto è al di fuori della dotazione organica e si configura di tipo subordinato, a tempo determinato.

### REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono:

- 1) essere in possesso del diploma di laurea, quadriennale o specialistica, in discipline economiche e/o giuridiche;
- 2) avere almeno cinque anni di comprovata esperienza professionale nella pubblica amministrazione, avendo ricoperto ex qualifica direttiva;
- 3) essere in possesso della cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri appartenenti all'Unione Europea, secondo quanto previsto dall'art. 38 del Decreto Lgs. N. 165 del 2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- 4) avere idoneità fisica all'impiego;
- 5) non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego, presso una Pubblica Amministrazione;
- 6) non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge (cfr. Legge 18.01.1992, n. 16), la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 7) godimento dei diritti civili e politici;
- 8) essere a conoscenza della seguente lingua straniera: inglese;
- 9) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, stabilito nel presente bando, per la presentazione delle domande di ammissione.

### TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico, negoziato tra le parti, è definito assumendo, quale riferimento, i valori medi di mercato correnti per posizioni di Direttore Generale di Enti della medesima dimensione o, in mancanza, le retribuzioni previste per i ruoli della Dirigenza Pubblica, ai sensi di quanto previsto dall'art. 21, comma 3 del vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli uffici.



# **PROVINCIA DI BENEVENTO**

## **SETTORE RISORSE UMANE**

### **REQUISITI DI PROFESSIONALITA' DEL DIRETTORE**

Competenze del Direttore.

Ai sensi della normativa vigente, fatte salve le previsioni dei regolamenti dell'Ente, sono competenze del Direttore:

- a) la predisposizione del piano dettagliato degli obiettivi gestionali, al fine della determinazione dei criteri necessari alla realizzazione del controllo di gestione;
- b) la formulazione della proposta della Giunta Provinciale del Piano Esecutivo di gestione, realizzata in collaborazione con il Responsabile del Settore Finanziario, sentiti gli altri Responsabili di settore;
- c) il coordinamento della gestione tecnico-economica dei settori, nel rispetto del Piano Esecutivo di gestione e nell'autonomia delle scelte del Responsabile di settore;
- d) la sovrintendenza dell'operato dei Responsabili di settore ed il coordinamento della rispettiva attività, al fine del conseguimento degli obiettivi;
- e) la formulazione delle proposte relative alla dotazione organica e alla struttura organizzativa dell'ente;
- f) la gestione delle relazioni sindacali, presiedendo e coordinando l'operato della delegazione trattante, nominata con apposito provvedimento della Giunta Provinciale;
- g) la predisposizione di sistemi di valutazione di merito ed economia dei responsabili di Area, nonché dei progetti finalizzati al miglioramento dei servizi, con il supporto del nucleo di valutazione;
- h) la verifica e il controllo dell'attività dei Responsabili di Settore, anche mediante l'esercizio del potere di avocazione o di sostituzione in caso di necessità o urgenza, inadempimento o inerzia degli stessi.

### **DOMANDE DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata, debitamente sottoscritta, direttamente all'ufficio protocollo dell'Ente, – Piazza Castello – Rocca dei Rettori – 82100 Benevento (BN) entro le ore 12,00 del decimo giorno dalla pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio della Provincia, nonché sul portale della Provincia Bandi e Concorsi [www.provincia.benevento.it](http://www.provincia.benevento.it).

La domanda, in ogni caso, deve essere presentata in busta chiusa, controfirmata sui lembi di chiusura, indirizzata al Presidente della Provincia di Benevento, e deve recare la intestazione: "Selezione del Direttore Generale per la Provincia di Benevento".

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;



# **PROVINCIA DI BENEVENTO**

## **SETTORE RISORSE UMANE**

La domanda, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato. Ai sensi dell'art. 3 - comma 5 - della Legge 15.5.1997, n. 127, non è richiesta l'autentica della firma in calce alla domanda.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea debbono dichiarare altresì di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza, ovvero dichiarare i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Alla domanda di partecipazione alla selezione i concorrenti devono allegare a pena di esclusione:

- a) originale, copia conforme o certificato sostitutivo del diploma di cui al punto 1) dei requisiti per l'ammissione alla selezione previsti dal presente bando;
- b) requisiti per l'ammissione (ai sensi del DPR 445/2000 è ammessa dichiarazione sostitutiva di certificazione);
- c) dettagliato curriculum.

### **SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

La selezione viene svolta dopo un approfondito esame dei curricula degli aspiranti da parte del Presidente ed eventualmente qualora fosse ritenuto necessario attraverso un colloquio.

Tali operazioni dovranno in particolare permettere di accertare:

- a) la professionalità del concorrente, attraverso l'analisi del curriculum e a seguito di un eventuale colloquio personale, in base ai risultati professionali conseguiti e dimostrati, con particolare riferimento alle mansioni dirigenziali svolte e alla specifica esperienza e professionalità conseguita;
- b) la conoscenza e la capacità di affrontare e risolvere le problematiche particolari e specifiche legate alla gestione dell'Ente e del suo personale ai fini dell'attuazione, secondo le direttive impartite dal Presidente, degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti dagli Organi politici.

### **TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 1°, comma 1, della legge 31.12.1996 n. 675, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore Risorse Umane della Provincia di Benevento per le finalità di gestione del presente bando e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della sopra citata legge, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Ente titolare del trattamento.



# **PROVINCIA DI BENEVENTO**

## **SETTORE RISORSE UMANE**

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto altro non espresso nel presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti tutte le disposizioni regolamentari e legislative in vigore.

Il solo fatto della presentazione della domanda, comporta, per gli aspiranti, l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate nel presente bando e dai regolamenti dell'Ente, nonché tutte le disposizioni di carattere generale e speciale emanate od emanande sullo stato giuridico e sul trattamento economico del personale dipendente.

L'Amministrazione si riserva in qualsiasi momento la facoltà, con provvedimento motivato, di modificare, prorogare, sospendere o annullare il presente bando di selezione.

Benevento, li

Il DIRIGENTE

Dr.ssa Alfonsina COLARUSSO