



# PROVINCIA DI BENEVENTO

Deliberazione della Giunta Provinciale di Benevento n. 71 del 03 APR. 2012

**Oggetto:** Piano triennale del fabbisogno di personale 2012/2014 – Integrazione delibera di G.P. n.62/2012 in attuazione delibere di G.P. nn. 473/2011 e 474/2011 – Istituzione due posizioni dirigenziali a tempo determinato ex art. 110, 2° comma TUEL e rinnovo due incarichi dirigenziali a tempo determinato ex art. 110, 1° comma TUEL.

L'anno duemiladodici il giorno TRE del mese di APRILE, presso la Rocca dei Rettori si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento dei Signori:

- |               |               |           |                   |                |
|---------------|---------------|-----------|-------------------|----------------|
| 1) Prof. Ing. | Aniello       | CIMITILE  | - Presidente      | _____          |
| 2) Avv.       | Antonio       | BARBIERI  | - Vice Presidente | _____          |
| 3) Dott.      | Gianluca      | ACETO     | - Assessore       | _____          |
| 4) Ing.       | Giovanni Vito | BELLO     | - Assessore       | <u>ASSENTE</u> |
| 5) Avv.       | Giovanni A.M. | BOZZI     | - Assessore       | _____          |
| 6) Ing.       | Carlo         | FALATO    | - Assessore       | _____          |
| 7) Dr.        | Nunzio        | PACIFICO  | - Assessore       | _____          |
| 8) Dr.ssa     | Annachiara    | PALMIERI  | - Assessore       | _____          |
| 9) Geom.      | Carmine       | VALENTINO | - Assessore       | _____          |

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Claudio UCCELLETTI

L'Assessore proponente Avv. Giovanni A.M. BOZZI

## LA GIUNTA

### Premesso:

- che con proprie deliberazioni n. 473 e n. 474, licenziate in data 30 dicembre 2011, si formulavano specifici indirizzi ed orientamenti in merito, tra l'altro, all'istituzione di due posizioni extra dotazione organica ed alla programmazione dei fabbisogni di personale;
- che con deliberazione di G.P. n. 62 del 23.03.2012 si approvava, ai sensi dell'art.39 della legge 27.12.1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, la programmazione del fabbisogno di personale limitatamente all'anno 2012, riservandosi l'integrazione per gli 2013 e 2014 sulla base delle economie di spesa annualmente accertata in sede consuntivo ed in relazione alla normativa in vigore in materia, come di seguito specificato:

Cat.	Profilo Professionale	N.
DIR	Dirigente amministrativo a tempo indeterminato settore Relazioni Istituzionali, Presidenza e AA.GG.	1
C	Istruttore tecnico a tempo indeterminato	1
C	Istruttore amministrativo, a tempo determinato, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000	2
A	Operatore tempo parziale (18 ore settimanali), rinnovo comando	3
<b>TOTALE</b>		<b>7</b>

- che con il medesimo atto deliberativo si stabiliva che per procedere alla copertura delle posizioni dirigenziali a tempo determinato ex art. 110, comma 1 e 2 TUEL, occorreva procedere alla verifica effettiva della disponibilità economica necessaria, riservandosi all'esito espressamente provvedimenti successivi di integrazione e/o modificazioni della citata deliberazione n.62/2012, relativamente a dette posizioni, come da delibere di indirizzo di G.P. nn.473 e 474 del 30.12.2011;
- che l'art. 4, comma 102, lett. b) della legge 183/2011, che modifica il comma 28, dell' art.9 del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, prevede che le amministrazioni pubbliche possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell' anno 2009;
- che, come riportato nei surrichiamati atti deliberativi, la spesa sostenuta per le assunzioni a tempo determinato, per altre forme flessibili di lavoro e incarichi con convenzioni conferiti dall'Ente, nell'anno 2009, come da certificazioni relative al conto annuale 2009, è stata pari ad € 1.681.301,05= e, pertanto, il 50% di tale spesa è pari ad € 840.650,52=.

**Dato atto** che, in esito alle ulteriori verifiche effettuate, in base alle certificazioni innanzi citate, la somma di € 840.650,52= è quella effettivamente disponibile per procedere ad assunzioni a tempo determinato.

**Letta** la nota prot. n. 979 del 08.02.2012 del settore AA.LL. e Organizzazione del Personale con la quale si comunicava ai dirigenti dell'Ente che, in esito all'adozione delle deliberazioni di G.P. nn. 473 e 474 del 30.12.2011, a non procedere al conferimento di incarichi di co.co.co. o, con consulenza o, con convezioni di qualsivoglia natura, a valersi sul bilancio dell'Ente per l'anno 2012;

**Rilevato:**

- che dall'importo sopraindicato bisogna sottrarre le somme già impiegate nel corso del corrente anno per sostenere le spese relative a tale tipologia di assunzioni in atto, nella misura appresso indicata:

disponibilità iniziale	Spesa Dir. t.d. residuo contratto	Art. 90	Incarichi e convenzioni	Personale comandato	Somma residua
€ 840.650,52	- € 229.030,58	- € 298.308,10	- € 22.235,00	- € 36.000,00	€ 255.076,84

- che, ai sensi dell'art. 1, comma 6 quater, D.L.vo 141/2011, previa verifica dei parametri di virtuosità conseguenti all'adozione dei decreti ministeriali di cui all'art. 20, comma 3, D.L. 98/2011, conv. in L. 111/2011, è possibile procedere all'assunzione di due dirigenti a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del TUEL, pari al 18% della D.O. dei posti dirigenziali dell'Ente;
- che ai sensi ai sensi dell'art. 110, comma 2 TUEL, rientrando nei limiti del 5% della dotazione organica relativa alla dirigenza e all'area direttiva in servizio, è possibile procedere all'assunzione dei due dirigenti extra dotazionali, secondo le modalità di cui all'art. 106 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, così come da delibere di indirizzo nn. 473 e 474 del 30.12.2011;
- che come da rinvio di cui alla nota prot. 8738 del 30.12.2011 del settore AA.LL. e Organizzazione del Personale, recepita dalle delibere di indirizzo nn. 473/2011 e 474/2011, le prime interpretazioni applicative della suddetta disciplina legislativa ritengono che il comma 9 dell'art. 9 del D.L. 78/2010 e successive modifiche, costituisce una norma di principio di contenimento della spesa e la riduzione della stessa va correlata alle esigenze funzionali dell'Ente Locale nell'ambito della propria autonomia ed effettuata compatibilmente con l'assicurazione di servizi infungibili e essenziali (parere Anci - delibera Corte Conti Sez. riunite n.46/contr./11 del 29.08.2011) e che in ogni caso, per gli Enti Locali, le norme statali che fissano limiti alla spesa "sono da ritenersi principi fondamentali di coordinamento della finanza pubblica soltanto se si limitano a porre obiettivi di riequilibri della medesima intesi nel senso di un transitorio contenimento complessivo, anche se non generale della spesa corrente e se non prevedono in modo esaustivo strumenti o modalità per il perseguimento dei suddetti obiettivi.....Circostanze queste ultime che non ricorrono nella normativa in esame.". "È appena il caso di osservare che non può sostenersi che la novella in discorso abbia la finalità di contenimento della spesa pubblica complessiva per la remunerazione delle funzioni dirigenziali, posto che il conferimento degli incarichi di dirigenti a contratto entro i limiti della dotazione organica (così come consentito, per gli enti Locali, dall'art. 110 1° comma TUEL) non può avere l'effetto di determinare alcuna maggiore spesa per l'amministrazione" (Corte dei Conti sez. regionale per l'Abruzzo delibera n.384/2011 par);
- che pertanto in esecuzione delle delibere di indirizzo innanzi citate si ritiene poter procedere all'istituzione, ai sensi dell'art. 47 del vigente Statuto, dell'art. 106 del vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici e del comma 2 dell'art. 110 D.Lgs. 267/2000, di due posizioni dirigenziali, una amministrativa ed una tecnica, extra dotazione organica, aventi i requisiti e gli elementi ivi previsti e di procedere al rinnovo dei due incarichi ex art. 110, comma 1, TUEL, a tempo determinato, per la dirigenza profilo tecnico relativa al settore Attività Produttive, Sviluppo Attività Economiche e Agricoltura e per la dirigenza, profilo economico/finanziario, relativa al settore Gestione Economica Finanziaria, ai dirigenti già nominati a seguito di superamento di selezione indetta con avviso pubblico, in esecuzione della delibera di G.P. n.709 del 30.12.2008.

**Preso atto che:**

- a) la Provincia di BN non versa in situazione di dissesto;
- b) l'Ente ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2010 e per l'anno 2011;
- c) il patto di stabilità risulta rispettato anche per il triennio 2007/2009;
- d) il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente, come da certificazione prot. n. 8606 del 23.12.2011, è pari al 31,72% e che pertanto essendo inferiore al 40% della spesa corrente risulta soddisfatta sia la previsione dell'art. 14, 9° comma, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. 122/2010, che la successiva modifica apportata dal D.L. 201/2011, convertito in L.214/2011, che determinava tale incidenza al 50% della spesa corrente;
- e) gli stanziamenti di spesa trovano copertura finanziaria nelle disponibilità del Bilancio Pluriennale 2012-2014, in corso di formazione;
- f) con delibera di G.P. n. 480 del 30.12.2011 si è proceduto all'approvazione del piano triennale di azioni positive ex art. 48 D.Lgs. 198/06;
- g) con delibera di G.P. n. 29 del 14.02.2012 si è provveduto all'approvazione del regolamento relativo al sistema di valutazione della performance.

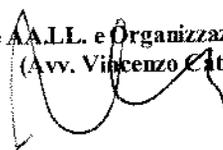
**Dato atto** che sull'adozione del presente provvedimento le OO.SS./R.S.U., come da verbale del 17.02.2012 e relativi allegati, agli atti, sottoscritto dalle parti, hanno già espresso la propria posizione e la loro proposta in esito alle scelte dell'amministrazione sull'attuazione della delibera di G.P. di indirizzo nn. 473 e 474/2011, citate, e che in esito con nota prot. n. 1674 del 02.03.2012, rilevato che le questioni ivi non definite attenevano esclusivamente profili di discrezionalità organizzativa di competenza della Giunta, tale verbale veniva trasmesso per le valutazioni di competenza al Presidente dell'Ente.

**Rilevato** che l'Amministrazione, valutati gli atti di cui al precedente capoverso, riteneva confermare gli indirizzi forniti al settore proponente con le delibere di G.P. nn. 473 e 474 del 30.12.2011, anche in applicazione dell'art. 5, D.Lgs. 165/01, con nota prot. n.2043 del 21.03.2012 si informavano le OO.SS., per le motivazioni ivi esposte, che la concertazione di cui al citato verbale del 17.02.2012 ed allegati si riteneva chiusa, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 6, comma 4 del CCNL 22.01.2004.

**Ritenuto**, pertanto, opportuno ed urgente approvare l'integrazione alla programmazione del fabbisogno di personale, di cui alla deliberazione di G.P. n. 62 del 23.03.2012, limitatamente alla copertura dei posti dirigenziali ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 del TEUL, in esecuzione delle deliberazioni di G.P. di indirizzo nn. 473 e 474 del 30.12.2011;

Visto il parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta.

Il Dirigente Settore AA.LL. e Organizzazione Personale  
(Avv. Vincenzo Catalano)



Visto il parere favorevole circa la regolarità contabile della proposta.

Il Dirigente Settore Gestione Economica Finanziaria  
(Dott.ssa Filomena Lazzarera)

LA GIUNTA

Ritenuto doverosi provvedere in conformità a quanto sopra.  
Per le ragioni e considerazioni in premessa specificate.  
A voti unanimi resi come per legge;  
Su parere favorevole dell'Assessore relatore Avv. Giovanni A.M. BOZZI.

### DELIBERA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI ISTITUIRE**, ai sensi dell'art. 47 del vigente Statuto, dell'art. 106 del vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici e del comma 2 dell'art. 110 D.Lgs. 267/2000, due posizioni dirigenziali, una amministrativa ed una tecnica, extra dotazione organica, che dovranno occuparsi della realizzazione dei seguenti obiettivi:
  - attuazione del programma triennale delle OO.PP., di natura infrastrutturale, con annessa responsabilità relative alle attività di progetto dei LL.PP., realizzazione dell'ufficio unico appalti, Servizi Pubblici in materia di Rifiuti, Trasporti, ciclo integrato delle acque, difesa suolo, viabilità, Piani e programmi strategici di area vasta, Sistemi informativi;
  - attuazione della promozione culturale sul territorio provinciale e nazionale, connesso alla recente inclusione della chiesa di S.Sofia, di cui il Museo del Sannio gestito da questo Ente è parte integrante, nel patrimonio dell'UNESCO e del percorso storico dei Longobardi in Italia, nonché alle azioni relative al Forum delle culture, con annessa responsabilità della gestione di tutte le attività culturali, istruzione;
2. **DI STABILIRE**, ai sensi delle vigenti disposizioni richiamate in premessa, che i soggetti da assumere, previa indicazione di apposito avviso pubblico, dovranno:
  - possedere i requisiti di studio e di carriera di cui all'art. 104 del Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, ossia quelli previsti dall'ex art. 28 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
  - possedere i percorsi formativi e le esperienze professionali che ne comprovino la capacità nell'ambito delle funzioni da assegnare, desunti dai curricula presentati dai candidati esaminati da parte di un nucleo valutativo composto dal direttore generale e da due esperti in materia;
  - che l'incarico a contratto non potrà essere superiore alla durata in carica del Presidente della Provincia ai sensi dell'art.110 comma 3 del D.Lgs. 267/2000, salva legittima risoluzione o recesso anticipato anche in virtù delle sopravvenienti modifiche organizzative e strutturali in dipendenza di quanto disposto dal D.L. 201/2001, conv. in L. 214/2011;
  - che a mente dell'art. 106, comma 3, del Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici il trattamento economico spettante è equivalente e già applicato per il personale dirigenziale già in servizio presso l'Ente, composto dallo stipendio tabellare, dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
  - che si procederà alla predisposizione di apposito avviso pubblico, da sottoporre all'approvazione del Direttore Generale.
3. **DI CONFERIRE** due incarichi ex art. 110, comma 1, TUEL, a tempo determinato, per la dirigenza profilo tecnico, relativa al settore Attività Produttive, Sviluppo Attività Economiche e Agricoltura e per la dirigenza, profilo economico/finanziario, relativa al settore Gestione Economica Finanziaria, mediante rinnovo ai dirigenti già nominati a seguito di superamento di selezione pubblica, in esecuzione della delibera di G.P. n.709/08, fino alla scadenza del mandato presidenziale, ai sensi dell'art. 110, c.3 del D.Lgs. 267/2000, ai sensi dell'art. 1, comma 6 quater, D.L.vo 141/2011, previa verifica dei parametri di virtuosità conseguenti all'adozione dei decreti ministeriali di cui all'art. 20, comma 3, D.L. 98/2011, conv. in L. 111/2011, per i quali è possibile procedere all'assunzione di due dirigenti a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del TUEL, pari al 18% della D.O. dei posti dirigenziali dell'Ente, salva legittima risoluzione o recesso anticipato anche in virtù delle sopravvenienti modifiche organizzative e strutturali in dipendenza di quanto disposto dal D.L. 201/2001, conv. in L. 214/2011.
4. **DI DARE ATTO**, per le motivazioni di cui in premessa, che sussiste la disponibilità economica necessaria per provvedere alla costituzione delle predette dirigenze ex art. 110, comma 1 e 2 TUEL.
5. **DI DARE ATTO**, altresì, che:
  - tale programmazione non comporta un aumento di spesa per il bilancio provinciale, trova copertura sui relativi capitoli delle spese fisse del personale e che la stessa è improntata al rispetto del principio della riduzione complessiva delle spese di personale, così come imposto dall'art.14 comma 7 della Legge 122/2010.
  - il suddetto piano occupazionale sarà accompagnato da una programmazione controllata e contenuta degli strumenti di lavoro flessibile, con particolare riferimento ai rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e ai rapporti di lavoro a tempo determinato, compatibilmente con le norme vigenti in materia ed in attuazione della nota prot. n. 979 del 08.02.2012 del settore AA.LL. e Organizzazione del Personale, innanzi citata, sia in riferimento alla tipologia di incarichi individuati che al divieto di conferimento di incarichi di co.co.co. o, con consulenza o, con convezioni di qualsivoglia natura, a valersi sul bilancio dell'Ente per l'anno 2012.
6. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al dirigente del settore AA.LL. e Organizzazione del Personale per i successivi adempimenti di competenza, ai dirigenti dell'Ente per la necessaria presa d'atto di quanto deliberato, nonché alle OO.SS. provinciali ed alla RSU aziendale, per la dovuta informativa.
7. **DI TRASMETTERE** il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 e art. 82 regolamento di contabilità.
8. **DI RENDERE** il presente provvedimento i.e. ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000.



# Provincia di Benevento

SETTORE A.A.L.L. e ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE

Prot. n. 1674 del 2 MAR. 2012  
Servizio Organizzazione e Politiche del Personale

Al Presidente  
SEDE

**Oggetto: Trasmissione verbale incontro delegazione trattante - OO.SS. del 17.02.2012.**

In esecuzione alle delibere di indirizzo di G.P. n. 473 e 474 del 30.12.2011, relative al piano assunzionale 2012 ed all'istituzione di due posizioni dirigenziali extra dotazione organica, questo settore ha redatto proposta di delibera avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogni di personale 2012/2014 - Approvazione piano assunzioni 2012"(allegato n. 1), dandone preventiva informativa alle OO.SS. con nota prot. 996 del 09.02.2012.

Avendo queste ultime richiesto la concertazione su detta proposta di delibera, ai sensi dell'art. 8, comma 1 CCNL 01.04.99, come modificato dall'art. 6 del CCNL 22.01.2004, con nota prot. n. 1051 del 13.02.2012, a firma del presidente della delegazione trattante dott. Bianco, le stesse OO.SS. sono state convocate per il giorno 17.02.2012.

Dell'esito di tale incontro si trasmette in allegato il verbale (all. n.2), in uno alle dichiarazioni sottoscritte da alcuni rappresentanti sindacali e costituenti parte integrante di detto verbale.

Come rilevabile, le questioni poste, avendo la delegazione trattante di parte pubblica esaurientemente trattato sulle questioni tecnico-giuridiche, allo stato eventuali rilievi attengono esclusivamente scelte di opportunità sulla procedure concorsuali da avviare, di natura puramente discrezionale e quindi di competenza della Giunta Provinciale. Per tali motivi l'incontro non ha definito la fase concertativa, in attesa dell'esame delle questioni poste da parte della Giunta Provinciale.

Tanto precisato, in esito all'esame delle proposte di parte sindacale, voglia Ella far conoscere se la delegazione trattante debba comunicare ufficialmente la chiusura della fase concertativa alle OO.SS., sulla base della proposta di delibera, qualora la Giunta non intenda apportare modifiche anche parziali al piano assunzionale o, in alternativa, se sussistono margini di valutazioni discrezionali in diverso senso da sottoporre alle predette OO.SS.

Cordialità.



IL DIRIGENTE  
AVV. Vincenzo Catalano -

*Nota di Anselmo 2/10  
con a. procedure  
deliberata -  
17/02/2012  
Prof. Ing. Vincenzo Catalano  
IL PRESIDENTE  
DOTT. BIANCO*



COPIA

# Provincia di Benevento

SETTORE AA.LL. e ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE

Prot. n. 378 del 18 FEB. 2012  
Servizio Organizzazione e Politiche del Personale

Ai DIRIGENTI Settori:

"Relazioni Istituzionali, Presidenza ed Affari Generali"  
"Piani e Programmi, Urbanistica, Innovazione e Sistema Informativo"  
"Sistema Formativo e Alta Formazione e Politiche Sociali"  
"Gestione Economica Finanziaria"  
"Attività Produttive, Sviluppo Attività Economiche e Agricoltura"  
"Territorio ed Ambiente Trasporti e Politiche Energetiche"  
"Politiche del lavoro e dei Giovani e Sanità"  
"Attività Culturali, Artistiche, Turismo e Sport"  
"Infrastrutture e Viabilità"  
"Edilizia e Patrimonio"  
Al "Direttore Generale"  
**SEDE**

Oggetto: Conferimenti incarichi di collaborazione, consulenza o con convenzioni.

Si comunica che con deliberazioni di G.P. nn. 473 e 474 del 30.12.2011 l'Amministrazione ha formulato indirizzi allo scrivente settore relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2012/2014 e piano annuale 2012, nonché per la costituzione di rapporto di lavoro dirigenziale a tempo determinato extra dotazione organica ai sensi dell'art. 110, comma 2 D.Lgs. 267/2000, sulla base della verifica delle somme a disposizione dell'Ente per i rapporti a tempo determinato ivi individuati.

In particolare, ai sensi dell'art. 4 comma 102, lett. b) della L. 183/2011, le amministrazioni pubbliche, tra cui le Province, a decorrere dalla pubblicazione di tale norma, possono avvalersi di personale a tempo determinato, o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinate e continuative nei limiti del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità per l'anno 2009.

In tal senso, ai fini della determinazione del detto 50%, salvo successive espresse verifiche di cui si è fatto riserva, nella somma relativa all'anno 2009, desunta dalle certificazioni inviate dai settori per la compilazione del conto annuale relativo, sono state computate, tra le altre riportate negli allegati delle dette delibere, gli importi previsti per gli incarichi di co.co.co. e professionali conferiti con convenzioni. All'esito, nella determinazione del 50% di cui in premessa, si è derivata, esclusi gli incarichi convenzionali obbligatori per legge, la somma necessaria per dare attuazione alla volontà espressa dalla Giunta Provinciale di procedere alle assunzioni a tempo determinato ivi evidenziate.

Tanto premesso, essendo intenzione dell'amministrazione di procedere prioritariamente a dette assunzioni a tempo, si invitano le SS.LL. a non procedere al conferimento di incarichi di co.co.co. o di consulenza o con convenzioni, di qualsivoglia natura, a valersi sul bilancio dell'Ente limitatamente all'anno 2012.

Cordialità.



IL DIRIGENTE  
Avv. Vincenzo Catalano

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

IL PRESIDENTE  
(Prof. Ing. Amello CIMITILE)

N. 109

**Registro Pubblicazione**

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n.267.

BENEVENTO 06 APR. 2012

IL MESSO

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

La suesesa deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data \_\_\_\_\_ e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 e avverso la stessa non sono stati sollevati rilievi nei termini di legge.

li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 il giorno \_\_\_\_\_

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).  
 Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).  
 E' stata revocata con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Benevento li, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

Copia per

SETTORE AA.UU. e Org. Pers. il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_  
SETTORE Gest. Economica \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_  
SETTORE Direttore Generale \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_  
 Revisori dei Conti il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_  
Nucleo di Valutazione il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_  
 Conferenza dei Capigruppo il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_  
OOSS. RSU

La presente deliberazione viene affissa il \_\_\_\_\_ all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni