

30 GEN. 2012

La presente deliberazione viene affissa il _____ all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



PROVINCIA DI BENEVENTO

Deliberazione della Giunta Provinciale di Benevento n. 473 del 30 DIC. 2011

Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO DIRIGENZIALE, A TEMPO DETERMINATO, EXTRA DOTAZIONE ORGANICA, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2 DEL D.LGS 267/2000.

L'anno duemilaundici il giorno TRENTA del mese di dicembre, presso la Rocca dei Rettori si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento dei Signori:

| | | | | |
|---------------|---------------|-----------|-------------------|----------------|
| 1) Prof. Ing. | Aniello | CIMITILE | - Presidente | _____ |
| 2) Avv. | Antonio | BARBIERI | - Vice Presidente | _____ |
| 3) Dott. | Gianluca | ACETO | - Assessore | _____ |
| 4) Ing. | Giovanni Vito | BELLO | - Assessore | <u>ASSENTE</u> |
| 5) Avv. | Giovanni A.M. | BOZZI | - Assessore | _____ |
| 6) Ing. | Carlo | FALATO | - Assessore | _____ |
| 7) Dr. | Nunzio | PACIFICO | - Assessore | _____ |
| 8) Dr.ssa | Annachiara | PALMIERI | - Assessore | _____ |
| 9) Geom. | Carmine | VALENTINO | - Assessore | _____ |

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Claudio UCCELLETTI

L'ASSESSORE PROPONENTE Avv. Giovanni A.M. BOZZI

LA GIUNTA 

RICHIAMATA la deliberazione di G.P. n. 661 del 23.12.2008 e successiva di modifica n. 165 del 23.04.2010, esecutive, con le quali è stata approvata la complessiva struttura organizzativa dell'Ente, articolata nella funzione istituzionale del Direttore Generale ed in 11 settori, con una previsione dotazionale di pari posti di categoria dirigenziale;

DATO ATTO che:

- attualmente, solo due posizioni dirigenziali sono occupati da dirigenti di ruolo a tempo indeterminato e che, stante la vacanza dei rimanenti posti apicali dei settori, sono stati assegnati n. 6 incarichi a Dirigenti incaricati ex art. 110 comma 1 del TUEL;
- con decreto presidenziale si provvedeva ad incaricare, transitoriamente, il direttore generale e tre dirigenti a tempo determinato, già assegnatari di altro incarico, della direzione dei restanti tre settori ad interim;
- alla data del 31.12.2011, uno dei dirigenti attualmente incaricato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL, di dirigenza di settore, nonché di interim di altro settore dell'Ente, terminerà l'incarico per collocamento a riposo;
- nel corso dell'anno 2012, termineranno anche gli altri incarichi assegnati ai sensi del citato art. 110, comma 1;

VISTA la nota del dirigente del Settore AA.LL. e Organizzazione del Personale prot. n. 7963 del 05.12.2011, integrativa di precedenti note relative alla redazione del documento di programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, per la quale, ai sensi del D.L. 78/2011, conv. in legge 122/2010 e successivo art. 4, comma 103, lett. a), legge 183/2011, le disposizioni normative consentono l'utilizzo del turn-over, limitato al 20% delle cessazioni dell'anno precedente, solo per assunzioni a tempo indeterminato, e che l'art. 4, comma 102, lett. b) della L. 183/2011 citata, consente l'assunzione di personale a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, nonché la nota di rettifica prot. n. 8738 del 30.12.2011;

RILEVATO, come da prospetti riepilogativi allegati alla surrichiamate note prott. n. 7963 del 05.12.2011 e n. 8738 del 30.12.2011, che questa Amministrazione, in relazione alle posizioni dirigenziali a breve vacanti per le motivazioni in premessa, potrà procedere alla sola parziale copertura di dette dirigenze, di cui una a tempo indeterminato nell'ambito delle somme di cui al 20% del turn-over relativo all'anno 2010 e 2011, due a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del TUEL, pari al 18% della D.O. dei posti dirigenziali, ai sensi dell'art. 1, comma 6 quater, D.L.vo 141/2011, previa verifica dei parametri di virtuosità di cui all'art. 20, comma 3, D.L. 98/2011, conv. in L. 111/2011, e due extra dotazionali, ai sensi dell'art. 110, comma 2 TUEL, rientrando nei limiti del 5% della dotazione organica relativa alla dirigenza e all'area direttiva in servizio, secondo le modalità di cui all'art. 106 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, salvi gli eventuali diversi provvedimenti, che espressamente ci si riserva, successivi di integrazione e/o modificazione della presente deliberazione in ordine al ricalcolo della spesa disponibile per i rapporti dirigenziali a tempo determinato comunicati con il prospetto allegato alla predetta nota prott. n. 8738 del 30.12.2011 ;

RILEVATO che questa Provincia ha la pressante necessità di provvedere alla realizzazione delle sottoindicate attività ritenute di rilevanza strategica per l'Amministrazione, considerato anche la consistenza dei relativi investimenti, la molteplicità dei vari soggetti anche istituzionali coinvolti, nonché la visibilità e l'impatto nei confronti della cittadinanza:

- attuazione del programma triennale delle OO.PP., di natura infrastrutturale, con annessa responsabilità relative alle attività di progetto dei LL.PP., realizzazione dell'ufficio unico appalti, Servizi Pubblici in materia di Rifiuti, Trasporti, ciclo integrato delle acque, difesa suolo, viabilità, Piani e programmi strategici di area vasta, Sistemi informativi;
- attuazione della promozione culturale sul territorio provinciale e nazionale, connesso alla recente inclusione della chiesa di S.Sofia, di cui il Museo del Sannio gestito da questo Ente è parte integrante, nel patrimonio dell'UNESCO e del percorso storico dei Longobardi in Italia, nonché alle azioni relative al Forum delle culture, con annessa responsabilità della gestione di tutte le attività culturali, istruzione;

RILEVATO, altresì, che:

- stante la carenza di organico di personale dirigenziale e la prossima scadenza degli incarichi affidati ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, si potrebbero registrare preoccupanti ritardi per la realizzazione delle suddette attività di rilevanza strategica, che esporrebbero questo Ente a rischi di perdita di ingenti finanziamenti, nonché della possibilità di promozione del territorio provinciale;
- per tali ragioni si rende necessaria l'istituzione di specifiche posizioni dirigenziali che presidino le varie fasi di realizzazione delle attività, alle quali affidare anche l'attività di direzione e di coordinamento che l'incarico implica, con l'esercizio di tutte le funzioni, i poteri e le prerogative che le vigenti norme regolamentari conferiscono ai dirigenti, ivi compresa la capacità di impegnare l'amministrazione verso l'esterno, con responsabilità di risultato, relativamente agli ambiti afferenti al medesimo settore;
- si intende costituire due uffici speciali, al di fuori della dotazione organica, da affidare a due figure professionali che, per studi compiuti, consolidata esperienza tecnica/amministrativa e comprovata capacità di relazione istituzionale interna ed esterna, garantiscano una autorevole ed efficace azione per la realizzazione dei programmi in parola;

RICHIAMATI:

- l'art.110, comma 2, del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000, che stabilisce che il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli Enti in cui è prevista la dirigenza, individua i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermo restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire; incarichi che non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Presidente e per i quali il trattamento economico previsto dai CCNL e integrativi dei dirigenti degli enti locali, può essere integrato, con delibera motivata della Giunta, da una indennità ad personam commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali; trattamento economico che deve essere definito in stretta correlazione col bilancio dell'ente e non va imputato al costo contrattuale e del personale;
- l'art. 47 del vigente Statuto provinciale che prevede la possibilità di conferimento degli incarichi dirigenziali e di alta specializzazione a tempo determinato;
- l'art. 106 del vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, che definisce le modalità di copertura dei posti di dirigente e di alta specializzazione con contratto a tempo determinato;
- l'art. 19, commi 6, 6bis e 6ter, del D.Lgs. n. 165/2001, così come integrato e modificato dall'art. 40 D.Lgs. n. 150/2009, in materia di incarichi dirigenziali a tempo determinato;
- l'interpretazione fornita dalle deliberazioni delle sezioni riunite della Corte dei Conti n. 12, 13 e 14 del 8 marzo 2011, che in particolare in merito alla ventilata questione della perdurante vigenza dell'art. 110 comma 2

TUELL, con la deliberazione N. 14/CONTR/2011, si è così espressa: "...la disciplina contenuta nel secondo comma dell'art. 110 del TUEL appare riferibile ad una fattispecie del tutto diversa da quella disciplinata dal comma precedente, in quanto volta a sopperire ad esigenze gestionali straordinarie che, sole, determinano l'opportunità di affidare funzioni, anche dirigenziali, extra dotationem e quindi al di là delle previsioni della pianta organica dell'ente locale che, invece, cristallizza il fabbisogno ordinario di risorse umane...In mancanza di una disposizione di abrogazione espressa contenuta nel d.lgs. 165/2001 (come integrato dal d.lgs. 150/2009), la diversa portata precettiva delle disposizioni in conflitto non integra, pertanto, in ossequio ai consolidati canoni ermeneutici, l'abrogazione tacita della disposizione contenuta nell'art. 110, comma 2 del TUEL che risulta pertanto tuttora applicabile.."

CONSIDERATO che

- i contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, da assumersi al di fuori della dotazione organica, possono essere stipulati in misura non superiore al 5% del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva dell'ente, come previsto dall'art. 110, comma 2, T.U.E.L. e come recepito nel vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici dell'Ente;
- in base all'attuale dotazione organica dell'ente, il limite massimo del 5% previsto dal citato art. 110, comma 2 del TUEL, è pari a n. 3 unità;
- l'art. 106, del vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, prevede che i contratti per l'assunzione a tempo determinato di personale di qualifica dirigenziale o altamente specializzato al di fuori della dotazione organica, sono stipulati, previa adozione di provvedimento della Giunta, adeguatamente motivato, che specifichi:
 - a) la durata del contratto, comunque non superiore alla durata in carica del Presidente della Provincia;
 - b) la forma di selezione prescelta;
 - c) le funzioni assegnate, prevedendo eventualmente lo scorporo di dette funzioni da quelle attribuite al personale dirigenziale, titolare dei posti previsti nella dotazione organica dell'Ente;
 - d) i percorsi formativi e le esperienze professionali che ne comprovino le capacità nell'ambito delle funzioni assegnate, fermo restando che il personale di cui trattasi, dovrà essere in possesso dei requisiti per la posizione da ricoprire, previsti dall'art. 104 del presente regolamento.

VISTA la nota prot. 8606 del 23.12.2011 del settore AA.LL. e Organizzazione del Personale con la quale si comunica, in base alle certificazioni delle società a partecipazione pubblica, nonché del settore Gestione Economica Finanziaria relativa ai costi totali di dette società e alle relative spese correnti, in uno alle spese del personale dipendente dell'Ente, che l'incidenza della spesa del personale come calcolata ai sensi dell'art. 76, comma 7, D.L. 112/2008, modificato dall'art. 14, comma 9, D.L. 78/2010 ed in relazione all'art. 20 legge 111/2011, è pari al 31,72% della spesa corrente dell'Ente;

RITENUTO, per le dette motivazioni,

- che è indispensabile formulare preliminarmente indirizzi per procedere all'assunzione di due dirigenti a tempo determinato, uno amministrativo ed uno tecnico, al di fuori della dotazione organica, ai sensi dell'art. 47 del vigente Statuto, dell'art. 106 del vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici e del comma 2 dell'art. 110 D.Lgs. 267/2000, ai quali affidare la realizzazione delle attività innanzi individuate;
- che per il conferimento dei predetti incarichi sarà indetto apposito avviso pubblico, nel quale saranno specificati i requisiti per i posti da ricoprire e la durata dell'incarico non superiore al mandato presidenziale, nonché l'indicazione che la scelta sarà effettuata sulla base dell'esame dei curricula presentati dai candidati, in relazione ai percorsi formativi e le esperienze professionali comprovanti il possesso dei requisiti della posizione da ricoprire, da parte di un nucleo valutativo composto dal direttore generale e da due esperti in materia;
- di formulare al dirigente del settore AA.LL. e Organizzazione del Personale le opportune direttive affinché proceda:
 - a) preliminarmente alla verifica della disponibilità economica necessaria per provvedere alla costituzione delle predette dirigenze ex art. 110, comma 2 TUEL, come evidenziato nella nota prot. 8738/2011, riservandosi all'esito espressamente provvedimenti successivi di integrazione e/o modificazione della presente deliberazione, sia in ordine alle scelte discrezionali che di indirizzo;
 - b) solo successivamente all'adozione degli ulteriori provvedimenti per la redazione del piano annuale e triennale delle assunzioni in conformità, nonché alla predisposizione dell'apposito avviso pubblico, da sottoporre all'approvazione del Direttore Generale.

L'assessore
(Giovanni A.M. Bozzi)



IL PRESIDENTE
(Prof. Aniello Cimittie)





Provincia di Benevento

SETTORE A.A.L.L. e ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE

Prot. n. 8738 del 30 DIC. 2011

Al Presidente

SEDE

Oggetto: Documento di programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale. Rettifica nota prot. 7963 del 05.12.2011.

A seguito di verifica dei prospetti allegati alla nota in oggetto limitatamente a quelli riferiti alle somme utilizzabili per assunzioni di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti di co.co.co., previsto dall'art. 4, comma 102, lett. b) della legge 183/2011, si comunica che per mero errore informatico relativo a dette tabelle, le somme ivi riportate e indicate nella loro totalità nella detta nota sono state oggetto di refuso che ha determinato una somma non corrispondente a quelle effettivamente utilizzabili secondo una pedissequa applicazione della recente norma innanzi citata.

Tanto rilevato, dovendo questa Amministrazione adottare gli atti di indirizzo in vista delle scadenze dei contratti a tempo determinato relative all'anno 2012, si è provveduto immediatamente a rielaborare tale prospetto da parte del servizio retribuzione, con verifica analitica delle tipologia di spesa relative all'anno 2009 e all'anno 2012, secondo la predetta disposizione normativa. Con riferimento alla prima, la fonte dei dati, analiticamente rideterminati, è costituita dal conto annuale 2009 (per le voci interessate), alle certificazioni richieste da questo settore per la compilazione dello stesso ed inviate dai settori interessati, nonché alle singole voci di spesa per tale tipologia di personale mediante riscontro con gli atti d'ufficio. Per l'anno 2012 si è provveduto prioritariamente alla determinazione della quota del 50% delle spesa 2009 utilizzabile per la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato a scadenza nel corso dell'anno medesimo. Successivamente, si è provveduto alla quantificazione economica per l'anno 2012, delle singole tipologie di rapporti a tempo determinato necessarie per il funzionamento dell'ente, con verifica della capienza di spesa rispetto all'importo disponibile.

Si allega il relativo prospetto che sostituisce integralmente quello già allegato alla nota prot. n. 7963 del 05.12.2011, fermo restando quanto esposto per le assunzioni a tempo indeterminato che resta invariato sia nel prospetto che nelle somme disponibili.

In ogni caso, rilevato che la disposizione di cui all'art. 4, comma 102, lett. b) della legge 183/2011 è in fase di prima applicazione, e sull'interpretazione non vi sono allo stato pronunce giurisprudenziali, dato atto che il prospetto di seguito allegato è stato compilato in base ad un'applicazione letterale della norma anche con riferimento alla diversa ratio del successivo periodo relativo a tipologia di lavoro diversa, si ritiene opportuno che in sede di adozione degli atti di indirizzo già sollecitati, attesa la diversa quantificazione delle somme a disposizione, la Giunta si riservi espressamente eventuali modifiche e/o rettifiche, anche in ordine alle scelte discrezionali, sia relativamente all'indirizzo vero e proprio e sia in sede di predisposizione e redazione del piano assunzionale.

IL DIRIGENTE G.E.F.
Dott.ssa Filomena Lazazzera



IL DIRIGENTE A.A.L.L. e PERSONALE

Avv. Vincenzo Catalano

Fonte conto annuale 2009 e certificazioni

| | competenze | inadel 2,88% | Cpdel 23,80% | Irap 8,5% | Inail 1,5% |
|------------------------------------|-----------------------|--------------------|---------------------|--------------------|-------------------|
| tabella 12 | | | | | |
| dirigenti a t. d. | € 248.268,00 | € 7.150,12 | € 59.087,78 | € 21.102,78 | € 3.724,02 |
| art.90 (collab. Tempo determinato) | € 210.854,00 | € 6.072,60 | € 50.183,25 | € 17.922,59 | € 3.162,81 |
| tabella 13 | | | | | |
| dirigenti a t. d. | € 197.138,00 | € 5.677,57 | € 46.918,84 | € 16.756,73 | € 2.957,07 |
| art.90 (collab. Tempo determinato) | € 7.151,00 | | € 1.701,94 | € 607,84 | € 107,27 |
| comandati | € 663.411,00 | € 18.900,29 | € 157.891,82 | € 56.389,94 | € 9.951,17 |
| co.co.co. | € 38.215,84 | | | | |
| incarichi convenzioni | € 34.991,00 | | | | |
| | € 361.550,00 | | | | |
| totale | € 1.098.167,84 | € 18.900,29 | € 157.891,82 | € 56.389,94 | € 9.951,17 |
| oneri | € 243.133,21 | | | | |
| totale | € 1.341.301,05 | | | | |
| TOTALE COMPLESSIVO | 1.341.301,05 | | | | |
| AIB (2009) | | | | | |
| COMP. | € 278.688,00 | | | | |
| CONTRIB. | € 37.623,00 | | | | |
| IRAP. | € 23.689,00 | | | | |
| TOTALE | € 340.000,00 | | | | |
| | 1.681.301,05 | | | | |
| SPESA COMPLESSIVA RIDOTTA DEL 50% | € 840.650,52 | | | | |

(2012)

| | | |
|---------|---|------------|
| COMPET. | € | 217.830,00 |
| CONTR. | € | 61.465,80 |
| IRAP | € | 18.154,60 |
| INAIL | € | 857,70 |
| TOTALE | € | 298.308,10 |

incarichi convenzioni

| | |
|---|-----------|
| € | 22.235,00 |
|---|-----------|

CASALDIANNI

| | |
|---|-----------|
| € | 36.000,00 |
|---|-----------|

DISPONIBILITA'

| | |
|---|------------|
| € | 484.107,42 |
|---|------------|

| | | CPDEL | INADEL | IRAP | INAIL | TOTALE |
|------------------|------------------|------------------|-----------------|-----------------|---------------|-------------------|
| PAGA BASE | 43.310,00 | | | | | |
| IND. VAC. CONTR. | 314,00 | | | | | |
| RETRIB. POS. | 32.534,00 | | | | | |
| PREMIO RIS. | | | | | | |
| TOTALI | 76.158,00 | 18.125,60 | 2.193,35 | 6.473,43 | 761,58 | 103.711,96 |

| | | | | | | |
|------------|----------------------|--|--|--|--|------------|
| LAZAZZERA | gennaio/dicembre | | | | | 103.711,96 |
| MONACO | gennaio/maggio | | | | | 43.213,32 |
| XXXX | giugno/dicembre | | | | | 60.498,64 |
| MARTINELLI | gennaio/15gg maggio | | | | | 38.891,99 |
| XXXX | 15gg maggio/dicembre | | | | | 64.819,98 |
| CUOCO | gennaio/dicembre | | | | | 103.711,96 |
| DI DONATO | gennaio/agosto | | | | | 69.141,31 |

FABBISOGNO 2012 **483.989,15**

| n. | Personale in quiescenza | cat. | Compenso x 13 | Retribuz. post. | Oneri | Totale | Economico su 2010 | Spesa 2010 | Data pensione |
|----|-------------------------|------|---------------|-----------------|------------|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| 1 | D'avolio Geda | A | € 17.674,12 | | € 6.185,94 | € 23.860,06 | € 17.895,05 | 5.965,02 | 01/03/2010 |
| 2 | Iannotta Luca | D | € 22.930,60 | | € 8.025,71 | € 30.956,31 | € 23.217,23 | 7.739,08 | 01/04/2010 |
| 3 | Renzi Bernardino | D | € 22.930,60 | | € 8.025,71 | € 30.956,31 | € 18.057,85 | 12.898,46 | 01/05/2010 |
| 4 | Bucciano Fernando | D | € 22.930,60 | | € 8.025,71 | € 30.956,31 | € 15.478,16 | 15.478,16 | 01/07/2010 |
| 5 | Pescitelli Luigi | D3 | € 26.366,32 | | € 9.228,21 | € 35.594,53 | € 17.797,27 | 17.797,27 | 01/07/2010 |
| 6 | Lepore Ernesto | D | € 22.930,60 | | € 8.025,71 | € 30.956,31 | € 15.478,16 | 15.478,16 | 01/07/2010 |
| 7 | Marchetti Nicola | C | € 21.075,33 | | € 7.376,37 | € 28.451,70 | € 14.225,85 | 14.225,85 | 01/07/2010 |
| 8 | De Girolamo Giuseppina | A | € 17.674,12 | | € 6.185,94 | € 23.860,06 | € 11.930,03 | 11.930,03 | 01/07/2010 |
| 9 | Rillo Virginia | C | € 21.075,33 | | € 7.376,37 | € 28.451,70 | € 14.225,85 | 14.225,85 | 01/07/2010 |
| 10 | Iannotta Maria Antonia | B3 | € 19.749,08 | | € 6.912,18 | € 26.661,26 | € 13.330,63 | 13.330,63 | 01/07/2010 |
| 11 | Izzo Antonio | D | € 22.930,60 | | € 8.025,71 | € 30.956,31 | € 7.739,08 | 23.217,23 | 01/10/2010 |
| 12 | BURATTO ANTONIO | D3 | € 26.366,32 | | € 9.228,21 | € 35.594,53 | € - | 35.594,53 | 31/12/2010 |
| 13 | DI DIO ALDO | D | € 22.930,60 | | € 8.025,71 | € 30.956,31 | € - | 30.956,31 | 31/12/2010 |
| 14 | ROMANO ROBERTO | C | € 21.075,33 | | € 7.376,37 | € 28.451,70 | € - | 28.451,70 | 31/12/2010 |
| 15 | LONGO FRANCO | B3 | € 19.749,08 | | € 6.912,18 | € 26.661,26 | € - | 26.661,26 | 31/12/2010 |
| | | | | | | € 443.324,65 | € 169.375,14 | € 273.949,52 | 443.324,65 |

20% € 443.324,65 € 88.664,93

Prospetto riepilogativo 2011

| n. | Personale in quiescenza | cat. | Compenso x 13 | Retribuz. post. | Oneri | Totale | Economico su 2011 | Spesa 2011 | Data pensione |
|----|-------------------------|------|---------------|-----------------|-------------|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| 1 | GIARLO GIUSEPPE | D | € 22.930,60 | | € 8.025,71 | € 30.956,31 | € 23.217,23 | 7.739,08 | 01/04/2011 |
| 2 | TARANTO PATRIZIA | DIR | € 43.310,90 | € 32.533,68 | € 26.545,60 | € 102.390,18 | € 51.195,09 | 51.195,09 | 01/07/2011 |
| 3 | PALADINO CARMELA | B3 | € 19.749,08 | | € 6.912,18 | € 26.661,26 | € 13.330,63 | 13.330,63 | 01/07/2011 |
| 4 | DEL VECCHIO LUIGI | B3 | € 19.749,08 | | € 6.912,18 | € 26.661,26 | € 13.330,63 | 13.330,63 | 01/07/2011 |
| 5 | IACICCO IMMACOLATA | B3 | € 19.749,08 | | € 6.912,18 | € 26.661,26 | € 13.330,63 | 13.330,63 | 01/07/2011 |
| 6 | BOSCO BRIGIDA | C | € 21.075,33 | | € 7.376,37 | € 28.451,70 | € 14.225,85 | 14.225,85 | 01/07/2011 |
| 7 | CERMOLA PASQUALE | C | € 21.075,33 | | € 7.376,37 | € 28.451,70 | € - | 28.451,70 | 31/12/2011 |
| 8 | RAPUANO MICHELINO | C | € 21.075,33 | | € 7.376,37 | € 28.451,70 | € - | 28.451,70 | 31/12/2011 |
| 9 | VELLECA LUIGI | D3 | € 26.366,32 | | € 9.228,21 | € 35.594,53 | € - | 35.594,53 | 31/12/2011 |
| | | | | | | € 334.279,89 | € 128.630,06 | € 205.649,83 | 334.279,89 |
| | | | | | | € 66.855,98 | | | |

20% € 334.279,89 € 66.855,98

COSTO PER SINGOLA CATEGORIA

| n. | cat. | Compenso x 13 | Reimbuz. posto | Chiedr | Totale |
|----|------|---------------|----------------|-------------|--------------|
| 1 | A | € 17.674,12 | | € 6.185,94 | € 23.860,06 |
| 2 | B | € 18.681,77 | | € 6.538,62 | € 25.220,39 |
| 3 | B3 | € 19.749,08 | | € 6.912,18 | € 26.661,26 |
| 4 | C | € 21.075,33 | | € 7.376,37 | € 28.451,70 |
| 5 | D | € 22.930,60 | | € 8.025,71 | € 30.956,31 |
| 6 | D3 | € 26.366,32 | | € 9.228,21 | € 35.594,53 |
| 7 | DIR | € 43.310,90 | € 32.533,68 | € 26.545,60 | € 102.390,18 |
| | | € 169.788,12 | € 32.533,68 | € 70.812,63 | € 273.134,43 |

SPESA PER PIANO ASSUNZIONI 2011

| n. | cat. | Compenso x 13 | Chiedr | Totale |
|----|------|---------------|--------|--------------------|
| | | | | € 88.664,93 |
| | | | | € 88.664,93 |

SPESA PER PIANO ASSUNZIONI 2012

| n. | cat. | Compenso x 13 | Chiedr | Totale |
|----|------|---------------|--------|--------------------|
| | | | | € 66.855,98 |
| | | | | € 66.855,98 |

SPESA PER PIANO ASSUNZIONI 2013

| n. | cat. | Compenso x 13 | Chiedr | Totale |
|----|------|---------------|--------|--------------------|
| | | | | € 47.868,62 |
| | | | | € 47.868,62 |

SOMME DISPONIBILI

| n. | cat. | Compenso x 13 | Chiedr | Totale |
|----|------|---------------|--------|---------------------|
| | | | | € 203.389,53 |
| | | | | € 203.389,53 |

IMPORTO TOTALE DISPONIBILE
(20% CESSAZIONI 2010-2011-2012)

| tabella 12 | competenze | inadel 2,88% | Cpdel 23,80% | Irapp 8,5% | Inail 1% |
|------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| dirigenti a t. d. | € 248.268,00 | € 7.150,12 | € 59.087,78 | € 21.102,78 | € 2.482,68 |
| art.90 (collab. Tempo determinato) | € 210.854,00 | € 6.072,60 | € 50.183,25 | € 17.922,59 | € 2.108,54 |
| tabella 13 | | | | | |
| dirigenti a t. d. | € 197.138,00 | | € 46.918,84 | € 16.756,73 | € 1.971,38 |
| art.90 (collab. Tempo determinato) | € 7.151,00 | | € 1.701,94 | € 607,84 | € 71,51 |
| co.co.co. | € 663.411,00 | € 13.222,71 | € 157.891,82 | € 56.389,94 | € 6.634,11 |
| | € 34.991,00 | | | | |
| oneri per contratti di somministrazione (interinali) | € 127.531,00 | | | | |
| | € 1.489.344,00 | € 26.445,43 | € 315.783,64 | € 112.779,87 | € 13.268,22 |
| totale (escluso AIB) | € 1.957.621,15 | | | | |
| AIB (2009) | COMP. € 278.688,00 | | | | |
| | CONTRIB. € 37.623,00 | | | | |
| | IRAP. € 23.689,00 | | | | |
| | TOTALE € 340.000,00 | | | | |
| TOTALE | 2.297.621,15 | | | | |
| AIB 2011 | 1.148.810,58 | | | | |
| | COMP. € 212.805,00 | | | | |
| | CONTRIB. € 45.791,00 | | | | |
| | IRAP. € 18.088,00 | | | | |
| | TOTALE € 276.684,00 | | | | |
| ART.90 (2012) | COMPET. € 243.314,00 | | | | |
| | CONTR. € 67.612,38 | | | | |
| | IRAP € 19.970,06 | | | | |
| | INAIL € 943,47 | | | | |
| | TOTALE € 331.839,91 | | | | |
| CASALDIANNI | € 36.000,00 | | | | |
| DISPONIBILITA' | € 504.286,67 | | | | |



Provincia di Benevento

SETTORE A.A.L.L. e ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE

Prot. n. 7963 del - 5 DIC. 2011

Al Presidente
All'Assessore al Personale
Al Direttore Generale
LORO SEDI

Oggetto: Documento di programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale. Ulteriore integrazione nota prot. 7085 del 04.11.2011 e nota prot. 7326 del 14.11.2011.

Risulta necessario integrare ulteriormente le note richiamate in oggetto alla luce della sopravvenuta pubblicazione della legge di stabilità (L. 183/2011), recante modifiche sostanziali alla normativa applicabile per le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, salvo ulteriori modifiche che potrebbero intervenire dalla manovra economica varata in Consiglio dei Ministri e prossimamente all'esame delle Camere.

Resta fermo quanto riportato nei calcoli del turn-over del 20% rispetto alle cessazioni dell'anno precedente ai sensi del D.L. 78/2011, conv. in Legge 122/2010, con la sola modifica introdotta dall'art. 4, comma 103, lett. a) della citata Legge di stabilità, che prevede l'utilizzo delle dette economie nella percentuale evidenziata solo per le assunzioni a tempo indeterminato.

In virtù della modifica introdotta dalla detta legge, art. 4, comma 102, lett. b), gli enti locali possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di co.co.co., nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Le somme utilizzabili a tale titolo, derivate dal conto annuale 2009 e dal Bilancio dell'Ente per quanto riguarda il personale a tempo determinato AIB, quindi di certo riferimento, sono pari ad € 504.286,67=, escluso il personale in comando al 50% del Comune di Circello ed il personale incaricato ex art. 90 TUEL scadente al 31.12.2011, qualora l'Amministrazione intenda confermare tali figure, che pertanto non vanno ad incidere sulla predetta somma.

Per le rappresentate necessità di individuare le dirigenze a scadenza nell'anno 2012 e per la nota carenza del personale dirigenziale di ruolo dell'Ente, è utile evidenziare che, in ogni caso, per poter procedere all'assunzione di tale figure a tempo determinato, ex art. 110, comma 1 TUEL, resta fermo il limite del 18% della D.O. dei posti dirigenziali dell'Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 6 quater, D.L. 141/2011, purché l'Ente sia collocato nella classe di virtuosità di cui all'art. 20, comma 3, D.L. n. 98/2011, conv. in L. 111/2011.

Resta fermo ovviamente, trattandosi di personale a tempo determinato, anche la facoltà di conferimento di incarichi dirigenziali ex art. 110, comma 2 TUEL, al di fuori della D.O., nei limiti del 5% di quest'ultima, come meglio indicato nella precedente nota prot. n. 7085 del 04.11.2011.

Per quanto sopra precisato, si riallegano le tabelle con il calcolo delle somme a disposizione dell'Ente per il turn-over come già distinte per anni, modificate alla luce della sopravvenuta normativa in esame ed aggiornate per quanto riguarda l'anno 2013 con una recentissima richiesta di collocamento a riposo.

Tanto precisato, rilevato che questo settore, d'intesa con il settore Gestione Economica Finanziaria, sta elaborando la certificazione della spesa del personale per la verifica dell'incidenza del 40%, ex art. 14, comma 9, D.L. 78/2010, è indispensabile che le SS.LL. forniscano le necessarie formali direttive, con assoluta priorità degli incarichi dirigenziali da ricoprire in vista della scadenza di quelli in essere, indicando, come rilevabile dalle tabelle, l'eventuale unico incarico da ricoprire a tempo indeterminato mediante le procedure concorsuali vigenti, nonché gli eventuali due incarichi a tempo determinato ex art. 110, comma 1 TUEL, rientranti nell'indicato 18%, previa verifica della classe di virtuosità, nonché gli eventuali incarichi extradotazionali, previa individuazione delle funzioni e/o uffici speciali da attribuire agli stessi.

Si resta in attesa di riscontro urgente sul punto per consentire l'adozione dei piani assunzionali in esame, da approvarsi a stretto giro.

IL DIRIGENTE G.E.F.

Dott.ssa Filomena Gazzazera

x ricevuta
B. Martino
11/12/2011



IL DIRIGENTE A.A.L.L. e PERSONALE

Avv. Vincenzo Catalano

p. z. Fedaro
6/12/2011



Provincia di Benevento

SETTORE A.A.L.L. e ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE

Prot. n. 8606 del 23 DIC. 2011

COPIA

Al Presidente
All'Assessore al Personale
Al Direttore Generale
Loro Sedi

Oggetto: art. 20 della legge 111/2011.

L'art. 76, comma 7, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito nella legge 6 agosto 2008, n. 133 e successivamente modificato dall'art.14, comma 9 del D.L. 78/2010, convertito in legge, prevede il divieto di procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale da parte degli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% della spesa corrente.

Ai fini di tale computo, alla luce dell'art. 20 della legge 111/2011, l'importo della predetta spesa corrente comprende le *"spese sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgono funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale, né commerciale, ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica. La disposizione di cui al precedente periodo non si applica alle società quotate su mercati regolamentari."*

Preso atto della citata recente disposizione normativa, con nota prot. n 5537 del 30.08.2011 per la verifica di quanto disposto dalla norma citata, questo settore invitava il settore G.E.F. a comunicare l'importo della spesa corrente, comprensiva anche delle spese sostenute dalle società partecipate. Con note prot. 7506 dell'8.09.2011 e prot. n. 8275 del 29.09.2011, il predetto settore comunicava i dati della spesa corrente dell'esercizio finanziario 2010, nonché della spesa corrente 2011 (previsione assestata), precisando che la certificazione relativa alle società partecipate andava inoltrata direttamente alle stesse.

Conseguentemente, precisato che per spesa di personale, da rilevare secondo il principio di competenza, si intendono le spese fisse e continuative "stipendi tabellari, RIA, progressioni economiche, 13^a mensilità, TFR", oltre al trattamento economico accessorio (straordinario, indennità varie, reperibilità, turnazione, produttività, premi, spesa per buoni pasto, ecc.), comprensiva di oneri previdenziali ed assistenziali, INAIL ed IRAP, riferito a personale dipendente a tempo indeterminato e determinato delle società partecipate, nonché ai rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e somministrazione di lavoro, con nota prot. n . 7395 del 14.09.2011 di questo settore si chiedeva la trasmissione delle certificazioni, a firma del legale rappresentante delle società medesime, attestante le spese di personale come sopra enucleate. Tale nota, per mancato riscontro da parte delle dette società, veniva sollecitata con nota prot. 7868 del 04.10.2011.

Le società a partecipazione pubblica Marsec – Samte S.r.l. – Sannio Europa – ASEA S.p.a. – Consdabi – CST e Art Sannio Campania S.c.p.a, inviavano le richieste certificazioni che, con nota prot. 6667 del 17.10.2011, questo settore inviava al dirigente settore G.E.F., ai fini del calcolo dell'incidenza della spesa del personale ex art. 14, comma 9 d.l. 78/2010, in relazione alle spese correnti, precisando che le somme erano riferite ai principi di cui alla sentenza Corte dei Conti sez. riunite n.27/2011 e certificando la spesa del personale dipendente dell'Ente.

Ricevuta 27-12-2011

X RICEVUTA 27-12-11

M. M. M. M. M.

AM

Con nota prot. 9117 del 25.10.2011 il settore G.E.F. certificava, in relazione agli atti inviati dalle società a partecipazione pubblica, la spesa di personale complessiva delle stesse rapportata alla percentuale di partecipazione dell'Ente sul capitale sociale, come da schema ivi allegato.

Con successiva nota prot. 7252 del 10.11.2011, questo settore, alla luce di una verifica ulteriore in relazione alla giurisprudenza contabile in materia, precisava che alle somme già indicate come spesa del personale dipendente, pari ad € 14.633.562,21= comprendono le spese relative ai rinnovi contrattuali pari ad € 318.544,00=, che per tale giurisprudenza devono essere calcolate quale spese di personale come sopra considerate.

Tanto premesso e rilevato, atteso che questa Amministrazione deve provvedere alla redazione del piano assunzionale annuale 2012 e triennale 2012/2014, vista la documentazione in premessa citata ed allegata al presente atto, in base a quanto ivi certificato, nonché i dati forniti dal settore G.E.F. relativi ai costi totali delle società partecipate e delle spese correnti relative a questi ultime, come da tabelle anch'esse allegate al presente atto rettificata per la parte della spesa corrente delle società medesime calcolata per intero, comunica di seguito la percentuale di incidenza della spesa del personale, ai sensi dell'art. 76, comma 7, D.L. 112/2008, modificato dall'art. 14, comma 9 D.L. 78/2010, come conv. in legge ed in relazione a quanto disposto dall'art. 20 L. 111/2011, calcolata secondo la seguente formula, riportata nella nota interpretativa dell'ANCI pubblicata sul relativo sito:

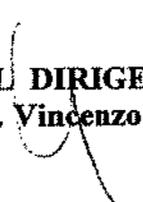
$$\frac{\text{Costo personale Ente Locale} + \sum \text{Costo personale società partecipate}}{\text{Spesa corrente ente Locale} + \sum (\text{Costo totale della società} - \text{spesa corrente Ente Locale per società partecipate})}$$

- Costo personale Provincia Benevento: € 14.633.562,21=
- \sum Costo personale società partecipate: € 4.941.031,55=
- Spesa corrente Provincia Benevento: € 43.694.929,49=
- \sum Costo totale della società: € 20.319.595,23=
- Spesa corrente Provincia Benevento per società partecipate: € 2.299.167,68=

$$\frac{€ 14.633.562,21 + € 4.941.031,55}{€ 43.694.929,49 + € 20.319.595,23 - € 2.299.167,68} = 31,72\%$$


IL DIRIGENTE G.E.F.
Dott.ssa Filomena Lazzizzera




IL DIRIGENTE
Avv. Vincenzo Catalano

VISTO il parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta;

Il Dirigente Settore AA.LL. e Organizzazione del Personale
(Aw. Vincenzo Catalano)

VISTO il parere favorevole circa la regolarità contabile della proposta;

Il Dirigente Settore Gestione Economica Finanziaria
(Dott.ssa Filomena Lazzizzera)

LA GIUNTA

Ritenuto doversi provvedere in conformità a quanto sopra;

Per le ragioni e considerazioni in premessa specificate;

A voti unanimi resi come per legge;

Su parere favorevole dell'Assessore relatore e del Presidente;

DELIBERA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI FORMULARE INDIRIZZI** per l'istituzione ai sensi dell'art. 47 del vigente Statuto, dell'art. 106 del vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici e del comma 2 dell'art. 110 D.Lgs. 267/2000, di due posizioni dirigenziali, una amministrativa ed una tecnica, extra dotazione organica, che dovranno occuparsi della realizzazione dei seguenti obiettivi:
 - attuazione del programma triennale delle OO.PP., di natura infrastrutturale, con annessa responsabilità relative alle attività di progetto dei LL.PP., realizzazione dell'ufficio unico appalti, Servizi Pubblici in materia di Rifiuti, Trasporti, ciclo integrato delle acque, difesa suolo, viabilità, Piani e programmi strategici di area vasta, Sistemi informativi;
 - attuazione della promozione culturale sul territorio provinciale e nazionale, connesso alla recente inclusione della chiesa di S.Sofia, di cui il Museo del Sannio gestito da questo Ente è parte integrante, nel patrimonio dell'UNESCO e del percorso storico dei Longobardi in Italia, nonché alle azioni relative al Forum delle culture, con annessa responsabilità della gestione di tutte le attività culturali, istruzione;
2. **DI STABILIRE**, ai sensi delle vigenti disposizioni richiamate in premessa, che i soggetti da assumere, previa indicazione di apposito avviso pubblico, dovranno:
 - possedere i requisiti di studio e di carriera di cui all'art. 104 del Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, ossia quelli previsti dall'ex art. 28 del D.Lgs.vo 165/2001 e s.m.i.;
 - possedere i percorsi formativi e le esperienze professionali che ne comprovino la capacità nell'ambito delle funzioni da assegnare, desunti dai curricula presentati dai candidati esaminati da parte di un nucleo valutativo composto dal direttore generale e da due esperti in materia;
3. **DI PRECISARE** che l'incarico a contratto non potrà essere superiore alla durata in carica del Presidente della Provincia ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs.vo 267/2000.
4. **DI DARE ATTO** che a mente dell'art. 106, comma 3, del Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici il trattamento economico spettante è equivalente e già applicato per il personale dirigenziale già in servizio presso l'Ente, composto dallo stipendio tabellare, dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.
5. **DI RISERVARSI** espressamente l'adozione di successivi provvedimenti di integrazione e/o modificazione della presente deliberazione, sia in ordine alle scelte discrezionali che di indirizzo, in relazione alla verifica della spesa disponibile per i rapporti dirigenziali a tempo determinato comunicati con il prospetto allegato alla predetta nota prot. n. 8738 del 30.12.2011.
6. **DI DARE MANDATO** al dirigente del settore AA.LL. e Organizzazione del Personale affinché proceda:
 - a) preliminarmente alla verifica della disponibilità economica necessaria per provvedere alla costituzione delle predette dirigenze ex art. 110, comma 2 TUEL, come evidenziato nella nota prot. 8738/2011;
 - b) solo successivamente all'adozione degli ulteriori provvedimenti alla redazione del piano annuale e triennale delle assunzioni in conformità, nonché alla predisposizione dell'apposito avviso pubblico, da sottoporre all'approvazione del Direttore Generale.
7. **DI RENDERE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs.267/2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

IL PRESIDENTE
(Prof. Ing. ~~Antonio~~ CIMITILE)

N. 38

Registro Pubblicazione

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n.267.

BENEVENTO 30 GEN 2012

IL MESSO

IL MESSO NOTTURNO
(Palmira VIVOLO)

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr. Claudio UCCELLETTI)

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

La suesata deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data _____ e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 e avverso la stessa non sono stati sollevati rilievi nei termini di legge.

li _____

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 il giorno _____

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- E' stata revocata con atto n. _____ del _____ Benevento li, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

Copia per

SETTORE AA.UU e Personale il _____ prot. n. _____

SETTORE Gestione Economica il _____ prot. n. _____

SETTORE Direttore Generale il _____ prot. n. _____

Revisori dei Conti il _____ prot. n. _____

Nucleo di Valutazione il _____ prot. n. _____

✓ Conferenza dei Capigruppo il _____ prot. n. _____

Presidente Cimitile

Assessore Bozzi