



PROVINCIA DI BENEVENTO

Deliberazione della Giunta Provinciale di Benevento n. 475 del 30 DIC. 2011

Oggetto: Utilizzo risorse decentrate annualità 2011 – Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2002/2005 e successive integrazioni – Autorizzazione sottoscrizione.

L'anno duemilaundici il giorno TRENTA del mese di dicembre, presso la Rocca dei Rettori si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento dei Signori:

1) Prof. Ing.	Aniello	CIMITILE	- Presidente	_____
2) Avv.	Antonio	BARBIERI	- Vice Presidente	_____
3) Dott.	Gianluca	ACETO	- Assessore	_____
4) Ing.	Giovanni Vito	BELLO	- Assessore	<u>ASSENTE</u>
5) Avv.	Giovanni A.M.	BOZZI	- Assessore	_____
6) Ing.	Carlo	FALATO	- Assessore	_____
7) Dr.	Nunzio	PACIFICO	- Assessore	_____
8) Dr.ssa	Annachiara	PALMIERI	- Assessore	_____
9) Geom.	Carmine	VALENTINO	- Assessore	_____

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Claudio UCCELLETTI _____

L'Assessore proponente Avv. Giovanni A.M. BOZZI _____

LA GIUNTA

VISTA la deliberazione di G.P. n. 273 del 02.08.2011, con la quale si formulavano alla delegazione trattante di parte pubblica, le direttive per l'utilizzo delle risorse in sede di contrattazione decentrata - annualità 2011;

RILEVATO che con il medesimo provvedimento si approvava l'entità della costituzione del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011;

VISTA l'ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate annualità economica 2011 e le relative modifiche al CCDI 2002-2005 e successive integrazioni, sottoscritta in data 05.12.2011 tra la delegazione trattante di parte pubblica ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali (allegato A);

RILEVATO che:

- l'ammontare complessivo delle risorse che costituiscono il fondo 2011 deve essere modificato in aumento per un importo pari ad € 33.232,25=, in quanto rispetto alla data di costituzione del fondo sono state accertate risorse aggiuntive per € 24.754,70= quale quota pari all'1,50% dei risparmi dell'incentivazione per la realizzazione delle OO.PP. ed € 8.477,55= quali ulteriori risparmi accertati in sede di pagamento del trattamento accessorio dei dipendenti relativi all'anno precedente (2010) e non utilizzati;

- a seguito del suddetto aumento, il fondo dell'anno 2011, risulta pertanto pari ad € 1.366.746,99=
- in ogni caso il citato incremento non comporta il superamento delle risorse della contrattazione dell'anno 2010, pari ad € 1.366.825,61=.

RILEVATO, altresì, che:

1. l'ipotesi di contratto decentrato è coerente con le direttive stabilite nell'atto deliberativo n. 273/2011, ad eccezione del punto 5 delle premesse, laddove è previsto di procedere al finanziamento, nell'ambito delle risorse variabili del fondo, di specifici progetti mirati proposti dai dirigenti, che apportino significativi miglioramenti dei servizi;
2. è volontà di questo esecutivo procedere alla modifica della direttiva impartita al presidente della delegazione trattante nel citato punto 5 della deliberazione n. 273/2011, accogliendo la proposta riportata nella prima dichiarazione congiunta dell'ipotesi di CCDI, nella quale viene evidenziato che per il corrente anno 2011, stante il ritardo con il quale è stata approvata la ripartizione delle risorse decentrate, l'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, con la procedura prevista dall'art. 3 bis e che, pertanto, non si procederà alla ripartizione del fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi, tra i progetti mirati e il premio collegato alla valutazione delle prestazioni individuali.
3. è volontà di questo esecutivo prendere atto anche della seconda dichiarazione congiunta, riportata in calce all'ipotesi di contratto, laddove è previsto che si effettuerà una progressione orizzontale, per il personale avente diritto, per una previsione di spesa pari ad € 11.851,00=, specificando che, così come disposto dall'art.9, comma 21, della D.L. n. 78 del 2010, le progressioni di carriera disposte per gli anni 2011,2012 e 2013, hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici e potranno produrre anche gli effetti economici soltanto a decorrere dal 1° gennaio 2014, senza il beneficio della retroattività e fermo restando eventuali successivi interventi normativi sulla materia.

VISTO il verbale n.30 del 16.12.2011, del Collegio dei Revisori dei Conti, con il quale si esprime parere favorevole alla proposta di ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2011, perché compatibile con i vincoli di bilancio dell'ente;

RITENUTO dover procedere alla modifica dell'importo del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011 (*risorse variabili*), per un importo pari ad € 33.232,25=, a seguito di accertamento di ulteriori residui relativi a somme non utilizzate nell'anno precedente, che risulta essere quello di cui all'allegata ipotesi di CCDI (allegato A);

RITENUTO, pertanto, per tutto quanto sopra, potersi provvedere ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della utilizzazione delle risorse decentrate per l'annualità 2011 e le relative modifiche al CCDI 2002-2005 e successive integrazioni;

VISTO il parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta;

Li _____

Il Dirigente Settore AALL. e Organizzazione Personale
(Avv. Vincenzo Catalano)

VISTO il parere favorevole circa la regolarità contabile della proposta;

Li _____

Il Dirigente Settore Gestione Economica Finanziaria
(Dott.ssa Filomena Lazizzera)



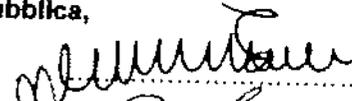
PROVINCIA DI BENEVENTO

IPOTESI DI

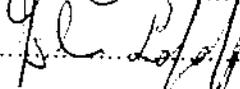
Utilizzo risorse decentrate annualità economica 2011 secondo i criteri stabiliti dal CCDI 2002/2005 e successive modifiche ed integrazioni

Il giorno 5 del mese di dicembre dell'anno 2011, presso la sede della Provincia di Benevento, a seguito di convocazione per la definizione dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2011, secondo i criteri stabiliti dal contratto decentrato integrativo del personale non dirigente della Provincia di Benevento, le parti negoziali composte da:

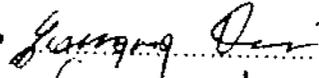
Delegazione di parte pubblica,

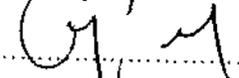
Dott. Raffaele Bianco  Presidente

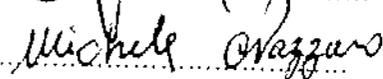
Avv. Vincenzo Catalano  Componente

Dott.ssa Filomena Lazazzera  Componente

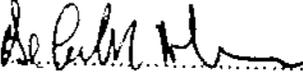
ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali:

CGIL-FP 

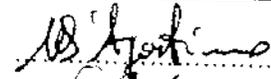
CISL/FPS 

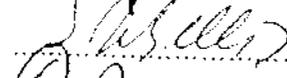
UIL/FPL 

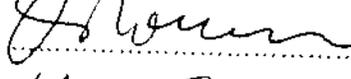
CSA

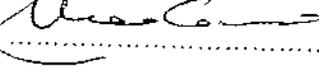
DICCAP 

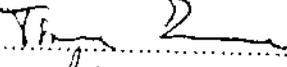
Rappresentanza Sindacale Unitaria



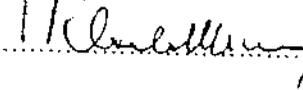












.....





.....

sottoscrivono la allegata ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2011, secondo i criteri stabiliti dal contratto collettivo decentrato integrativo per il quadriennio normativo 2002-2005 e successive integrazioni.



Provincia di Benevento

MODIFICHE ed INTEGRAZIONI

al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2002-2005

sottoscritto in data 28.07.2004 e successive integrazioni

All'art. 3 bis – **Valutazione permanente**, per adeguare l'articolo ai principi previsti dall'art. 7, comma 3, del D.Lgs. 150/2009, "Sistema di misurazione e valutazione della performance", alla fine del 2 punto è aggiunto il seguente periodo: "ed è correlato al raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG, che ogni dirigente dovrà portare a conoscenza del proprio personale".

Inoltre, in applicazione del D.L. 1° luglio 2009, n. 78 – art. 17, comma 23, lett d), convertito in legge 102/09, il penultimo capoverso è abrogato.

Le schede di valutazione per le prestazioni del personale, riportate in allegato alla presente disciplina, sono state rivisitate ed attualizzate, con l'introduzione di elementi valutativi più oggettivi e meno soggettivi, che riescono a valorizzare e potenziare in maniera più precisa la prestazione del lavoratore e le sue competenze.

All'art. 4 – **Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi riguardanti le finalità previste nell'art. 17 comma 2 lett. D), E), F), I)**, il 2° - 4°- 5° e 6° capoverso sono così sostituiti e/o integrati:

◆ **Indennità di rischio:**

L'indennità, pari ad € 30.00= mensili, è corrisposta al personale delle categorie **A e B**, preposte alle seguenti mansioni:

- Addetti alla viabilità [Esecutore (ex RSO, RGO), Operatore (ex cantonieri)];
- Addetti alla conduzione di mezzi e manutenzione di macchine operatrici (Autista, Autista-navettista, Coordinatore autisti);
- Addetti alle attività di fotocopie in maniera prevalente rispetto all'attività ordinaria, nel limite massimo di 1 unità per ogni settore fino a 15 dipendenti in servizio effettivo e/o sede di servizio, o 2 unità per settori che hanno in servizio almeno 16 dipendenti effettivi.

L'art. 6 - **Progressioni economiche all'interno della categoria (progressione orizzontale)**, in applicazione della D.Lgs. 150/2009, il 13°-14°-15° capoverso sono abrogati, non essendo possibile effettuare lo scorrimento della graduatoria, alla luce del principio di merito richiamato dall'art. 23 del citato D.Lgs. 150/2009, il quale prevede che: "le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti in relazione alla sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione".

L'art. 15 - **Lavoro straordinario.-**

⇒ il punto 6) è così sostituito:

Sulla base del previsto budget per il lavoro straordinario, a ciascun settore è assegnato un plafond di straordinario pari a circa 15 ore per ogni posto previsto nella dotazione organica del Settore, con un limite individuale, per ogni dipendente, non superiore alle 180 ore annuali e con esclusione dei dipendenti appartenenti alla categoria D destinatari della indennità di posizione.

⇒ il punto 10) è così sostituito:

a) Per il personale amministrativo addetto all'ufficio di Presidenza è autorizzato il lavoro straordinario nella misura complessiva di n° 540 ore (180 ore pro-capite), per le seguenti categorie di personale:

- n. 1 unità di cat. A (operatore);
- n. 1 unità di cat. C (istruttore amministrativo);
- n. 1 unità di cat. B (esecutore).

b) Per il personale destinatario di alloggio di servizio con compiti di custodia è autorizzato il lavoro straordinario nella misura di n° 180 ore pro-capite.

- c) Il personale svolgente le mansioni di autista a supporto degli organi di governo, per n. 5 unità (n. 1 cat. B e n. 4 cat. A), è autorizzato ad espletare lavoro straordinario nella misura complessiva di 360 ore individuali, per un plafond complessivo di n° 1.800 ore.
Solo per il corrente anno 2011, fermo restando il plafond complessivo di ore assegnate, in considerazione dell'assenza dal servizio per motivi di salute di uno dei dipendente con mansioni di autista, si stabilisce che le ore disponibili e non utilizzate da quest'ultimo, vengano ridistribuite in favore del restante personale che, a causa della suddetta assenza per causa di forza maggiore deve espletare un maggiore carico di lavoro.
- d) Al personale del Servizio Polizia Provinciale, è autorizzato il lavoro straordinario nella misura complessiva di n. 1.000 ore.
- e) Al personale del Servizio Istituzioni Culturali (Museo-Biblioteca), è autorizzato il lavoro straordinario nella misura complessiva di n. 1.200 ore.
- f) Al personale C.O.E.D. (Centro Operativo Enti Delegati) – antincendio boschivo, è autorizzato il lavoro *straordinario nella misura di 250 ore pro-capite* (art. 5, comma 3 lett. b) D.Lgs 66/03), alla cui copertura si provvederà con i fondi attribuiti dalla Regione Campania, per la gestione dei progetti antincendio boschivo, ai sensi della Legge Regionale 11/96.

M. S. D'Amico

Stefano

Stefano

DICHIARAZIONE CONGIUNTE

Le parti danno atto che per il corrente anno 2011, stante il ritardo con il quale è stato approvata la ripartizione delle risorse decentrate, l'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, con la procedura prevista dall'art. 3 bis e che, pertanto, non si procederà alla ripartizione del fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi, tra i progetti mirati e il premio collegato alla valutazione delle prestazioni individuali.

Si da altresì atto che, in occasione della trattazione per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2012, l'intero sistema di valutazione del personale sarà rivisitato, valutando anche la possibilità dell'introduzione delle fasce di merito.

con esclusione del componente Filomena Lombardi, con la scheda del 14/4/2011

Le parti danno atto che, così come disposto dall'art.9, comma 21, della D.L. n. 78 del 2010, le progressioni di carriera disposte per gli anni 2011,2012 e 2013, hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici. Si da atto che per l'anno 2011, si effettuerà una progressione orizzontale per il 44% del personale avente diritto, per una previsione di spesa di € 11.851,00=, nelle percentuali di seguito indicate per le singole categorie:

categoria	%
A	50%
B	50%
C	50%
D	20%

Gli oneri finanziari relativi all'attuazione delle predette progressioni orizzontali, seppur effettuate solo ai fini giuridici stante il blocco degli effetti economici, saranno resi indisponibili nella quantificazione delle risorse certe e stabili fino a tutto il 2013. Soltanto a decorrere dal 1° gennaio 2014 le progressioni potranno produrre anche gli effetti economici, beninteso senza il beneficio della retroattività (cfr circolare n.12/2011 del Ministero delle Finanze) e fermo restando eventuali successivi interventi normativi sulla materia.

Le parti si danno atto che, in occasione della trattazione sulla ripartizione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale per l'anno 2012, dovrà essere ridefinita la modalità di attribuzione dell'indennità di responsabilità per il personale di cat. D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 17, c. 2, lett. f, CCNL 01.04.99), con la previsione di tre fasce, in relazione alle specifiche responsabilità affidate, entro i seguenti valori annui lordi: da un minimo di € 1.000, sino ad un massimo di € 2.500.

Le parti danno atto che le somme comunicate per l'attuazione dei progetti mirati relativi all'anno 2009, non effettuati, non proposti e pertanto non trasmessi per la liquidazione, non sono più esigibili, stante il considerevole lasso di tempo trascorso.

infrazzo

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CALCOLO RISORSE DECENTRATE STABILI E RELATIVA UTILIZZAZIONE ANNO 2011

Contratto	Descrizione della fonte di finanziamento	Entità in € del finanziamento
CCNL 01.04.1999	Fondo storico costituito ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. a), g), h)	€ 609.769,31
CCNL 01.04.1999	Somme derivanti da applicazione art. 14 comma 4	€ 5.802,91
CCNL 01.04.1999	0,52% monte salari anno 1997 - art. 15 comma 1 lett. j)	€ 33.277,38
CCNL 01.04.1999	somme trattamento economico personale trasferito a seguito decentramento e delega funzioni - art. 15 comma 1 lett. j) Anas e centri impiego	€ 96.648,06
CCNL 05.10.01	1,1% monte salari anno 1999 - art. 4 comma 1	€ 65.827,44
CCNL 05.10.01	Somme retribuzione individuale anzianità ed assegni ad personam personale cessato dal servizio a far data dall'1.01.00 - art. 4 comma 2	€ 156.646,44
CCNL 01.04.1999	somme trattamento economico personale trasferito a seguito decentramento e delega funzioni - art. 15 comma 1 lett. j) Altre deleghe	€ 27.266,76
CCNL 22.01.2004	somme derivanti dal finanziamento a carico del Bilancio Indennità di comparto. (quota anno 2002)	€ 13.164,84
CCNL 22.01.2004	0,62% monte salari anno 2001 - art. 32 comma 1	€ 35.166,00
CCNL 22.01.2004	0,50% monte salari anno 2001 - art. 32 comma 2	€ 28.359,00
CCNL 22.01.2004	0,20% monte salari anno 2001 - art. 32 comma 7	€ 12.911,25
CCNL 22.01.2004	risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri relativi ai processi di riorganizzazione, con incremento quantitativo dei servizi e conseguente assunzione di personale - art. 31 com. 2 (ex art. 15 com. 5 CCNL 01.04.99)	€ 95.826,14
CCNL 09.05.2006	0,5% monte salari anno 2003 - art. 4 comma 1)	€ 30.817,60
CCNL 11.04.2008	0,6% monte salari anno 2005 - art. 8 comma 2	€ 42.674,86
CCNL 01.04.1999	Somme derivanti da applicazione art. 14 comma 3	€ 15.000,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 1.260.746,99

Contratto	Finanziamenti già utilizzati compreso anno 2010	Entità in € della utilizzazione
CCNL 01.04.1999	Progressioni orizzontali (art. 17 comma 2 lett. b)	€ 548.286,76
CCNL 01.04.1999	Progressioni orizzontali 2011 (art. 17 comma 2 lett. b)	€ 11.851,00
CCNL 01.04.1999	Posizioni organizzative (art. 17 comma 2 lett. c)	€ 389.361,00
CCNL 22.01.2004	Alte professionalità (art. 10)	€ 12.911,25
CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto (art. 33)	€ 137.844,36
CCNL 31.03.99	Reinquadramento CCNL 31.03.1999 (art. 7 c. 3 - 4 e 7)	€ 5.133,92
CCNL 01.04.1999	Finanziamento altri istituti: indennità di rischio, disagio, turno, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo-notturno (art. 17 comma 2 lett. d - e CCNL 01.04.1999)	
CCNL 01.04.1999	TURNAZIONE NOTT/FEST. Museo/Polizia Provinciale	€ 37.000,00
CCNL 01.04.1999	REPERIBILITA'	€ 50.000,00
CCNL 01.04.1999	MANEGGIO VALORI	€ 970,70
CCNL 01.04.1999	RISCHIODISAGIO	€ 10.680,00
CCNL 01.04.1999	INEDENNTA' DI RESPONSABILITA' (art. 17 comma 2 lett. f CCNL 01.04.1999)	€ 51.000,00
CCNL 22.01.2004	SPECIFICHE RESPONSABILITA' PERSONALE CAT. B-C (art. 36 comma 2 CCNL 22.01.04)	€ 900,00
TOT. FINANZIAMENTI UTILIZZATI PER RISORSE STABILIED ALTRISTITUTI		€ 1.255.538,99
Risorse disponibili per il finanziamento della produttività e il miglioramento dei servizi (art. 37 CCNL 22.01.04)		€ 4.808,00
TOT. FINANZIAMENTI UTILIZZATI		€ 1.260.746,99



LA GIUNTA

Ritenuto doversi provvedere in conformità a quanto sopra;

Per le ragioni e considerazioni in premessa specificate;

A voti unanimi resi come per legge,

Su parere favorevole dell'Assessore relatore Avv. Giovanni A.M. BOZZI;

DELIBERA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

- 1. DI MODIFICARE** l'importo del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011 (*risorse variabili*), che risulta essere quello di cui all'allegata ipotesi di CCDI (allegato A), per un importo pari ad € 33.232,25= a seguito di accertamento di ulteriori risorse economiche derivanti dai risparmi dell'incentivazione per la realizzazione delle OO.PP. (€ 24.754,70=) e da residui relativi a somme non utilizzate nell'anno precedente (€ 8.477,55=);
- 2. DI MODIFICARE** la propria direttiva di cui al punto 5 delle premesse della deliberazione n. 273/2011, nel senso che per il corrente anno 2011, stante il ritardo con il quale è stata approvata la ripartizione delle risorse decentrate, l'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, con la procedura prevista dall'art. 3 bis e che, pertanto, non si procederà alla ripartizione del fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi, tra i progetti mirati e il premio collegato alla valutazione delle prestazioni individuali.
- 3. DI PRENDERE ATTO** dell'allegato articolato relativo all'utilizzazione delle risorse decentrate per l'annualità 2011 e le relative modifiche al CCDI 2002-2005 e successive integrazioni.
- 4. DI AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione della modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità 2011, e le relative modifiche al CCDI 2002-2005 e successive integrazioni.
- 5. DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Settore AA.LL. e Organizzazione del Personale per i consequenziali provvedimenti di competenza.
- 6. DI RENDERE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4^o comma, del D.Lgs. 267/2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

IL PRESIDENTE
(Prof. Ing. Aniello CIMITILE)

N. 03 **Registro Pubblicazione**

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n.267.

BENEVENTO 03 GEN. 2012

IL MESSO

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

La suesesa deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data _____ e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 e avverso la stessa non sono stati sollevati rilievi nei termini di legge.

li _____

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 il giorno _____

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- E' stata revocata con atto n. _____ del _____

Benevento li, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

Copia per

SETTORE AALL. Org. Personale prot. n. _____

SETTORE Opere Esecutive prot. n. _____

SETTORE _____ il _____ prot. n. _____

Revisori dei Conti il _____ prot. n. _____

Nucleo di Valutazione il _____ prot. n. _____

Conferenza dei Capigruppo il _____ prot. n. _____